



DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società

Codice progetto: 399-0002-588-2025 TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento

Parità che fa impresa – Strategie vincenti per PMI inclusive e competitive

DAI PREGIUDIZI INVISIBILI ALLE SCELTE CONCRETE CHE MIGLIORANO RISULTATI E CLIMA

EVNT- Eventi/



L' incontro è dedicato a imprenditori, CEO, Manager, Prime linee e HR che vogliono andare oltre il "tema parità" e capire cosa c'entra davvero con il funzionamento dell'azienda. Parleremo di ciò che accade ogni giorno nelle aziende — bias inconsci, stereotipi, linguaggio e micro-aggressioni — e di come questi elementi influenzino decisioni, collaborazione, clima e performance, spesso senza che ce ne accorgiamo.

OBIETTIVI

L'evento "Parità che fa impresa – Strategie vincenti per PMI inclusive e competitive. Dai pregiudizi invisibili alle scelte concrete che migliorano risultati e clima", è un incontro di due ore pensato per stimolare una riflessione concreta sul valore della parità di genere nei contesti aziendali. Si propone come laboratorio partecipativo guidato da un facilitatore esperto, in cui i partecipanti esplorano ostacoli e opportunità legati all'equità di genere nelle loro realtà. L'evento si conclude con la condivisione di strumenti operativi e buone pratiche replicabili, tra cui il riferimento alla certificazione UNI/PdR 125:2022 e al Registro regionale delle imprese virtuose. L'incontro è pensato come momento di networking e attivazione, per stimolare l'adozione di modelli organizzativi più equi e sostenibili.

ARGOMENTI

Partendo da casi concreti e dati, i partecipanti saranno supportati nel capire dove si annidano le dinamiche legate alla Parità di Genere e cosa può fare una Organizzazione, in modo semplice e sostenibile, per migliorare performance, collaborazione e capacità di attrarre e trattenere persone. Niente teoria fine a se stessa: solo ciò che serve per leggere meglio quello che succede in azienda e iniziare a muoversi.

DESTINATARI

Il percorso è rivolto ad almeno 15 cittadine e cittadini, imprenditori e imprenditrici, titolari di azienda, liberi professionisti, operanti nel territorio regionale, interessati a promuovere una cultura organizzativa più equa e inclusiva. I destinatari sono coinvolti a titolo personale, indipendentemente dal settore economico di appartenenza, con l'obiettivo di stimolare una riflessione attiva sul ruolo strategico della leadership nel superamento degli stereotipi di genere e nella valorizzazione del talento femminile.

RELATRICE:

Eva Martini: co-creatrice di KaleidoHUB, esperta in tematiche HR, CHO Chief Happiness Officer e PCC Coach. Certificata su temi quali Agile HR, wellbeing strategico, diversità e inclusione e sicurezza psicologica, supporta le aziende nelle loro evoluzioni su tutti gli aspetti legati alle persone nelle organizzazioni.



CALENDARIO:

29 maggio 2026, orario 14.00-16.00

SEDE:

Unis&f piazza Istituzioni 12, Treviso

ADESIONI

I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE **ENTRO IL 25/05/2026** UTILIZZANDO L'APPOSITO FORM:

[DGR 588/25"DAI PREGIUDIZI INVISIBILI ALLE SCELTE CONCRETE CHE MIGLIORANO RISULTATI E CLIMA" – Compila modulo](#)

O INQUADRANDO IL QR CODE:

