

DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società

Codice progetto: 399-0002-588-2025 TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento

## COSTRUIRE RISPETTO E CORAGGIO IN AZIENDA PARITÀ DI GENERE, CULTURA E PRATICHE CHE FANNO FUNZIONARE I TEAM

FAGG - FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO

ATTENTI AL RISPETTO: COSTRUIRE INSIEME UNA CULTURA DEL RISPETTO E DELLA PARITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO



### OBIETTIVI

Il rispetto nei luoghi di lavoro non è solo una questione di buone intenzioni, ma di comportamenti concreti, parole scelte con cura e decisioni che richiedono, spesso, anche una certa dose di coraggio. In questo percorso lavoreremo su ciò che, spesso in modo invisibile, incide sulla qualità del lavoro: linguaggio, bias, micro-esclusioni, gestione del tempo e dinamiche relazionali.

Vedremo perché non basta “non essere d'accordo” con certi comportamenti: serve saperli riconoscere e, quando necessario, intervenire. Anche quando è scomodo. L'obiettivo è rendere la parità di genere una pratica quotidiana, migliorando al tempo stesso collaborazione, clima e qualità del lavoro

### ARGOMENTI

- **Rispetto e parità nei comportamenti quotidiani.** Come si costruiscono nelle dinamiche di lavoro di tutti i giorni: decisioni, relazioni,
- **Il linguaggio che crea inclusione.** Le parole non sono neutre: influenzano percezioni, ruoli e opportunità. Dalla comunicazione quotidiana alle micro-esclusioni che, nel tempo, fanno la differenza.
- **Bias e stereotipi: le distorsioni invisibili.** Scorciatoie mentali che influenzano valutazioni e scelte, soprattutto in relazione al genere. Come riconoscerle e limitarne l'impatto.
- **Differenze, tempo e qualità delle relazioni di lavoro.** Modi diversi di lavorare, comunicare e gestire il tempo possono creare attrito o collaborazione. Come leggere e gestire queste differenze in modo efficace.
- **Il coraggio di intervenire e costruire rispetto.** Riconoscere ciò che non funziona è il primo passo, ma non basta. Allenarsi a dire, fare e agire anche quando è scomodo, trasformando la parità in pratica quotidiana.

### DESTINATARI

L'intervento è rivolto a 6 persone occupate, sia in organizzazioni private che pubbliche (Aziende, Comuni, Scuole, Enti Locali, Libere Professioni), con ruoli operativi, gestionali o di coordinamento. I destinatari non sono necessariamente esperti del settore, ma figure che, attraverso un'adeguata sensibilizzazione, possono diventare presidi attivi nella prevenzione della violenza di genere nei contesti lavorativi. L'intervento si rivolge a chi desidera acquisire strumenti per riconoscere segnali di disagio, contrastare stereotipi e contribuire alla costruzione di ambienti di lavoro più equi, inclusivi e rispettosi delle differenze



## RELATRICE

**Alessandra Scomparin**, co-creatrice di KaleidoHUB, esperta in tematiche HR, CHO Chief Happiness Officer e Counsellor professionista. Certificata su temi quali Agile HR, wellbeing strategico, diversità e inclusione e sicurezza psicologica, supporta le aziende nelle loro evoluzioni su tutti gli aspetti legati alle persone nelle organizzazioni.

## CALENDARIO

02 luglio 2026 dalle 14:00 alle 18:00

09 luglio 2026 dalle 14:00 alle 18:00

16 luglio 2026 dalle 14:00 alle 18:00

SEDE: Unis&f piazza Istituzioni 12, Treviso

## ADESIONI

I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE **ENTRO IL 22/06/2026** UTILIZZANDO L'APPOSITO FORM:

[DGR 588/25" COSTRUIRE RISPETTO E CORAGGIO IN AZIENDA PARITA' DI GENERE, -  
COMPILA MODULO](#)

O INQUADRANDO IL QR CODE:

