


UNISEF
10VOLTESICUREZZA

Quale futuro per i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro?

Fotografia del "momento storico" per i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro: le novità introdotte dalla UNI ISO 45001:2018




1

➤ Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro (SGSSL)

I riferimenti per creare in azienda un SGSSL sono rappresentati oggi da **LINEE GUIDA UNI/UIINAIL...** 2001 e la norma **UNI ISO 45001:2018**


Le **linee guida** si basano sul concetto espresso dal ciclo di Deming «DPCA» (Sequenza ciclica), rappresentato come «Spirale del miglioramento continuo», così come la norma BS OHSAS 18001:2007 (ora superata del nuovo standard UNI ISO 45001:2018)



P - PLAN
D - DO
C - CHECK
A - ACT

Si cita l'ANALISI INIZIALE, ma senza specificare molto
Contengono linee guida e raccomandazioni

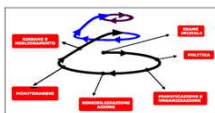
La **nuova norma** non cambia tale impostazione, rimanendo fedele al principio del DPCA, riferito all'implementazione del sistema di gestione aziendale, ma richiede all'organizzazione di ampliare la sua visione di insieme per pianificare il proprio SGSSL considerando il proprio CONTESTO e le PARTI INTERESSATE oltre ai lavoratori che risultano per essa rilevanti

10VOLTESICUREZZA  UNISEF

2

➤ CICLO PDCA, CONTESTO E PARTI INTERESSATE

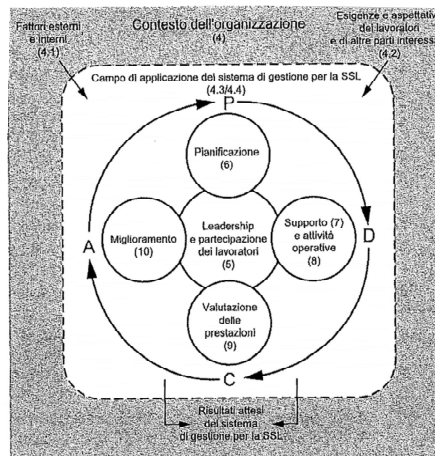
Linee guida UNI-INAIL



British standard OHSAS 18001:2007



UNI ISO 45001:2018



10VOLTESICUREZZA



UNISEF

3

➤ NUOVI APPROCCI

APPROCCIO PER PROCESSI

Già presente in altri sistemi di gestione

Processi citati anche nelle linee guida

APPROCCIO ALL'ANALISI DEL RISCHIO

Già presente in altri sistemi di gestione

Si richiede all'organizzazione di individuare RISCHI e OPPORTUNITÀ non solo per la Sicurezza e Salute, ma anche riferiti allo scopo del SGSSL

10VOLTESICUREZZA



UNISEF

4

» LEADERSHIP

La UNI ISO 45001 richiede:
L'alta direzione deve dimostrare leadership e impegno nei riguardi del SGSSL

-
- **guidando e sostenendo** le persone, compresi ruoli gestionali per esercizio della loro leadership, proteggendo i lavoratori da ritorsioni in caso di segnalazioni
 - **comunicando** importanza della gestione efficace e conformità in materia di SSL e promuovendone il miglioramento continuo

Il termine **leader** deriva dall'inglese to lead che significa dirigere, guidare

Leadership, intesa come processo d'influenza sui membri del gruppo per il perseguimento degli scopi comuni



10VOLTESICUREZZA



UNISEF

5

» Nuova struttura delle norme ISO

Dal 2012 l'ISO (International Organization for Standardization) ha lavorato per definire un'unica struttura di base per tutte le norme sui sistemi di gestione, compreso un lessico comune di termini e definizioni. Da questo lavoro è nato l'Annex SL, nel quale viene presentata la struttura nota come **HIGH LEVEL STRUCTURE**

HIGH LEVEL STRUCTURE

Termini e Definizioni comuni

Stessa impostazione di capitoli norme:

- 1 - Scopo e campo di applicazione
- 2 - Riferimenti normativi
- 3 - Termini e definizioni
- 4 - Contesto dell'organizzazione
- 5 - Leadership
- 6 - Pianificazione
- 7 - Supporto
- 8 - Attività operative
- 9 - Valutazione delle prestazioni
- 10 - Miglioramento

10VOLTESICUREZZA



UNISEF

6

» Puntii a confronto

PUNTI LINEE GUIDA UNI/INAIL ...

A - Finalità

B - Sequenza ciclica di un SGSSL

C - Politica per la sicurezza e salute sul lavoro

D - Pianificazione

E - Struttura e organizzazione del sistema

- E1 Sistema di gestione
- E2 Definizione dei compiti e delle responsabilità
- E3 Coinvolgimento del personale
- E4 Formazione, addestramento, consapevolezza
- E5 Comunicazione, flusso informativo e cooperazione
- E6 Documentazione
- E7 Integrazione della salute e sicurezza nei processi aziendali e gestione operativa

F - Rilevamento e analisi dei risultati e conseguente miglioramento del sistema

- F1 Monitoraggio interno
- F2 Caratteristiche e responsabilità dei verificatori
- F3 Piano di monitoraggio
- F4 Riesame del sistema

PUNTI UNI ISO 45001.

1 - Scopo e campo di applicazione

2 - Riferimenti normativi

3 - Termini e definizioni

4 - Contesto dell'organizzazione

4.1 Comprendere l'organizzazione e il suo contesto

4.2 Comprendere le esigenze e le aspettative dei lavoratori e di altre parti interessate

4.3 Determinare il campo di applicazione del sistema di gestione per la SSL

4.4 Sistema di gestione per la SSL

5 - Leadership

5.1 Leadership e impegno

5.2 Politica per la SSL

5.3 Ruoli, responsabilità e autorità nell'organizzazione

5.4 Consultazione e partecipazione dei lavoratori

6 - Pianificazione

6.1 Azioni per affrontare rischi e opportunità

6.1.1 Generalità

6.1.2 Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi e delle opportunità

6.1.3 Determinazione dei requisiti legali e altri requisiti

6.1.4 Attività di pianificazione

6.2 Obiettivi per la SSL e pianificazione per il loro raggiungimento

6.2.1 Obiettivi per la SSL

6.2.2 Pianificazione per il raggiungimento degli obiettivi per la SSL

7 - Supporto

7.1 Risorse

7.2 Competenza

7.3 Consapevolezza

7.4 Comunicazione

7.4.1 Generalità

7.4.2 Comunicazione interna

7.4.3 Comunicazione esterna

7.5 Informazioni documentate

7.5.1 Generalità

7.5.2 Creazione e aggiornamento

7.5.3 Controllo delle informazioni documentate

8 - Attività operative

8.1 Pianificazione e controllo operativi

8.1.1 Generalità

8.1.2 Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi per la SSL

8.1.3 Gestione del cambiamento

8.1.4 Approvvigionamento

8.2 Preparazione e risposta alle emergenze

9 - Valutazione delle prestazioni

9.1 Monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione delle prestazioni

9.1.1 Generalità

9.1.2 Valutazione della conformità

9.2 Audit interno

9.2.1 Generalità

9.2.2 Programma di audit interno

9.3 Riesame di direzione

10 - Miglioramento

10.1 generalità

10.2 Incidenti, non conformità e azioni correttive

10.3 Miglioramento continuo

10VOLTESICUREZZA



UNISEF

7

» Nuova frontiera

Ad oggi si può implementare il SGSSL utilizzando le Linee Guida e le Guide Operative per acquisire in azienda la cultura del sistema DPCA che rimane il cuore del SGSSL. Ampliando l'orizzonte per analizzare il **contesto esterno** ed **interno** all'azienda e per individuare le **parti interessate** rilevanti e loro aspettative.

Oppure riferirsi direttamente alla nuova norma per implementare il proprio sistema.

La certificazione può rimanere un traguardo da raggiungere nel breve, medio o lungo periodo.

Nella guida realizzata per il settore Agroalimentare si inizia a parlare di contesto interno ed esterno anche se non con il medesimo respiro inteso dalla nuova norma.

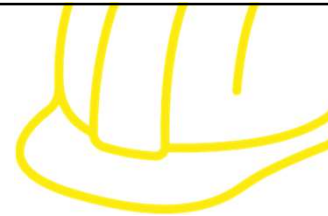
10VOLTESICUREZZA



UNISEF

8

10VOLTESICUREZZA



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

UNIS&F