

# UNID E A

Quadrimestrale di UNIS&F - Edizione Treviso, Pordenone

**51  
NUOVI  
CORSI**  
Pag.19

## FORMAZIONE FINANZIATA

Vantaggi e opportunità



Ann. 9 - Periodico Quadrimestrale - Poste Italiane Spa - Spedizione in Abbonamento Postale - 70% - NE/PD

**UNIS&F**

Società soggetta ad attività  
di direzione e coordinamento di  
Assindustria Venetocentro Servizi S.r.l.

# Di.Gi. LAB

**Laboratori  
digitali per  
ragazzi e ragazze  
dagli 11 ai 17 anni**

**Sabato pomeriggio  
dalle 15.30 alle 17.30**

*A partire da sabato 5 febbraio  
e fino a sabato 7 maggio 2022*



[unisef.it/di.gi.lab](https://unisef.it/di.gi.lab)

**Per informazioni:**  
[digilab@unisef.it](mailto:digilab@unisef.it)  
**+39 331 6658430**

# SOMMARIO

**4**

**Formazione finanziata:** opportunità e vantaggi per le aziende

**5**

**10 volte sicurezza**

**8**

**Gestione eventi aziendali**

Il nuovo servizio di UNIS&F per gli eventi e il cerimoniale di successo

**11**

**UNIS&F accanto ai progetti formativi di Linea Light:**

Learning Kit e il percorso AEO

**16**

**Antonio Tognana, rinomato imprenditore trevigiano,** ha presentato il suo romanzo in UNIS&F Lab

**19**

**Catalogo corsi**

gennaio - aprile 2022

**35**

**Miglioramento continuo, competenze e professionalità in azienda**

Silca S.p.A. e le attività realizzate grazie al Fondo Nuove Competenze

**38**

**Fondirigenti Avviso 1/2021**

Digitali, Sostenibili e Smart

**40**

**Rischio infortuni sul lavoro:**

si può ridurre anche con la prevenzione in ambito fisico e psichico

**42**

**Formazione tecnica qualificata**

UNIS&F collabora con ITS Marco Polo per il percorso sulla logistica

**44**

**Unimpiego Treviso:**

troviamo insieme la giusta sfumatura

**46**

**Le opportunità finanziate per inserirsi nel mondo del lavoro**

**48**

**Facebook diventa Metaverso:**

cosa significa davvero realtà virtuale



[www.unisef.it](http://www.unisef.it)

**UNIS&F**

**COLO  
PHON  
3/21**

ANNO 9 - QUADRIMESTRALE - **REGISTRAZIONE TRIBUNALE DI TREVISO** N. 203 DEL 01.03.2013  
PROPRIETARIO UNINDUSTRIA SERVIZI & FORMAZIONE TREVISO PORDENONE - PIAZZA DELLE  
ISTITUZIONI, 12 - 31100 TREVISO - TEL. 0422 916400 - **DIRETTORE RESPONSABILE** LEONARDO  
CANAL - **EDITORE E STAMPA** EDIMARCA SAS - STRADA COMUNALE DELLE CORTI, 54 - 31100  
TREVISO - TEL. 0422 305764 - ROC 14021

Gli articoli possono non rispecchiare le posizioni di UNIS&F che peraltro li ritiene un contributo sul piano dell'informazione e dell'opinione.



# FORMAZIONE FINANZIATA: QUALI SONO LE OPPORTUNITÀ E I VANTAGGI PER LE AZIENDE

---

**L**a **formazione finanziata** è uno strumento di grande aiuto per tutte quelle imprese che vogliono mantenersi al passo con i cambiamenti e vogliono formare in maniera continua il personale.

La formazione viene finanziata attingendo a Fondi gestiti da organismi autorizzati e aventi natura associativa. Il fondo Interprofessionale per la formazione continua più utilizzato e diffuso in Italia è **Fondimpresa**, costituito da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil. Tale fondo consente alle aziende aderenti di destinare una parte dei contributi obbligatori per finanziare la formazione dei propri dipendenti e migliorare le loro competenze professionali. I fondi accantonati si utilizzano attraverso due modalità: il Conto Formazione, nel quale confluiscono le quote che l'azienda accantona mensilmente, e il Conto di Sistema, un conto collettivo creato con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di Piani formativi di ampio respiro, che coinvolgono e aggregano le imprese aderenti su tematiche o azioni formative di interesse comune, in ambito territoriale o settoriale.

**Fondirigenti**, invece, è il Fondo interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti promosso da Confindustria e Federmanager. Aiuta le imprese a investire nel capitale umano con percorsi professionali

altamente qualificati. L'azienda aderente a Fondirigenti accumula nel proprio conto una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% del monte salari versato all'INPS ogni mese. Tale importo è utilizzabile dal solo dirigente titolare del versamento. In considerazione delle difficoltà affrontate dalle imprese nell'attuale contesto pandemico e, soprattutto, degli oggettivi limiti attuali allo svolgimento delle attività formative in presenza, Fondirigenti ha stabilito un differimento di tre mesi per lo storno delle risorse accantonate nel 2019 e non utilizzate entro il prossimo 31 dicembre 2021. Tali risorse, quindi, resteranno nella disponibilità delle aziende fino al 31 marzo 2022.

Per saperne di più su questo blocco della scadenza delle risorse e su tutte le possibilità di finanziamento, UNIS&F, con la sua Area Formazione Finanziata, è a disposizione delle aziende per individuare le soluzioni più efficaci per sfruttare al meglio i finanziamenti a disposizione, traducendo gli obiettivi di sviluppo in un piano formativo finanziabile e gestendo il finanziamento dalla fase di richiesta fino all'ottenimento dell'importo finanziato.



Tel. 0422 916400  
[gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)



# 10 VOLTE SICUREZZA

Anche quest'anno **10 Volte Sicurezza**, il ciclo di 10 appuntamenti gratuiti che si è tenuto lo scorso ottobre, si è chiuso con un sold out di iscrizioni, che hanno visto l'alternarsi di incontri in presenza e webinar.

Due i filoni che guidavano questa rassegna: da un lato il coinvolgimento delle Istituzioni, a testimonianza di quanto sia importante la sinergia tra i diversi soggetti sul tema, dall'altro una riflessione sui nuovi rischi (sia tecnici che psicosociali) e sulla conseguente evoluzione di alcune figure professionali una su tutte quella dell'RSPP, non più solo un tecnico ma una persona che deve possedere anche competenze manageriali e relazionali. I titoli della rassegna:

## Un caffè con lo Spisal

La sicurezza nei cantieri complessi: la "Cittadella della Salute" di Treviso

Evoluzione del ruolo di RSPP: da tecnico a manager della sicurezza

Nuovi rischi psicosociali: scenari emergenti dalla ISO 45003 e dalla Convenzione ILO190

Sicurezza delle macchine: i dubbi di chi importa

La denuncia di malattia professionale per patologia muscoloscheletrica: cosa fare per tutelarsi

Nanoparticelle, grandi rischi

Progetti "Zero infortuni" e coinvolgimento dei lavoratori: best practice aziendali

Quale futuro per i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro?

La sicurezza? Un gioco di squadra

Le tematiche specialistiche e innovative di questa rassegna rimangono al centro dell'impegno di UNIS&F grazie a:

## Formazione

Formazione esperienziale, aggiornamenti per RSPP e formatori, pacchetti annuali customizzati per l'azienda.

## Servizi

Sistemi di Gestione Sicurezza, sicurezza delle macchine.

13/10/2021  
Il Gazzettino di Treviso

Treviso  
IL GAZZETTINO

## I numeri Nodo sicurezza sul lavoro 8160 infortuni in otto mesi

Nel 2021 denunciati all'Inail 1400 incidenti in più rispetto al 2020: numeri al centro del ciclo di incontri di Unis&F "10 volte sicurezza".  
Zanardo a pagina VI

Dieci appuntamenti in cui esperti e testimoni illustreranno la nuova normativa per la produzione

# L'allarme: 8160 infortuni sul lavoro

► Nei primi 8 mesi del 2021 denunciati all'Inail 1400 incidenti in più rispetto al 2020 di cui 13 mortali: un anno fa erano 9

### L'APPUNTAMENTO

**TRIVISO** Nei primi otto mesi dell'anno, nella Marca, sono stati denunciati all'Inail 1.400 infortuni sul lavoro, il 20 per cento in più (quasi 1.400) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Di questi, 13 hanno avuto come conseguenza la morte dell'infortunato: ben quattro vittime in più del 2020. Dopo il temporaneo calo dovuto al rallentamento delle attività a causa di lockdown e chiusure, anche gli incidenti mentre si svolge la propria professione sono rimasti ai livelli pre-Covid. E in questo caso, purtroppo, non si tratta di una notizia rassicurante. Bastano questi pochi numeri ad evidenziare come il tema della sicurezza e della salute in fabbriche, uffici, cantieri sia da stringere attualmente. E come sia necessario insistere nel promuovere una cultura della prevenzione tra imprese e lavoratori.

### L'INIZIATIVA

È proprio lo scopo fondante di "10 volte sicurezza", iniziativa promossa da Unis&F, società di formazione e servizi, Assindustria VenetoCentro e Confindustria Pordenone. «Molto è stato fatto in questi anni, ma resta prioritario mantenere una costante attenzione, agendo sulla formazione e sull'addestramento del personale, sulla conoscenza dei sistemi e dei dispositivi di sicurezza, ambiti in cui Unis&F è da sempre in prima linea, a supporto delle imprese», sottolinea la presidente Sabrina Carraro, ma anche e soprattutto accrescendo la sensibilità su questi argomenti, nelle aziende ma anche nella società in generale.

### IL PROGRAMMA

La manifestazione, giunta alla quinta edizione, si articola in dieci appuntamenti gratuiti, in varie sedi, in cui esperti, esponenti delle autorità pubbliche, testimoni sul campo declineranno i vari

aspetti e le problematiche della materia, anche alla luce dell'evoluzione delle normative e dei processi di produzione. E non a caso si svolge non solo a dipendenti delle industrie, ma anche a liberi professionisti, studiosi, semplici cittadini interessati. «Due i filoni che guideranno questa rassegna: da un lato il coinvolgimento delle istituzioni, a testimonianza di quanto sia importante la sinergia dei diversi soggetti sul tema, dall'altro una riflessione sui nuovi rischi, sia tecnici sia psicosociali, e sulla conseguente evoluzione di alcune figure professionali, una su tutte, quella dell'Esperto Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, ndr), non più solo un tecnico, ma una persona che deve possedere anche competenze manageriali e relazionali», spiega Giuseppe Antonio, amministratore delegato di Unis&F.

### IL CONFIDATO

Si inizia domani nella sede del Lab di Unis&F a Treviso, ultima tappa il 28 ottobre (obbligatoria l'iscrizione sul sito della società, dove si trovano anche i dettagli); numerosi seminari sono già esauriti, a riprova dell'interesse. Primo appuntamento, un confronto con le responsabilità degli Spisal dell'Uba 2 Marca Trevigiana e Uba5 Eganone: una sorta di tour di lavoro informale nel corso della quale verranno illustrati i risultati delle ultime campagne, ma soprattutto si cercherà di capire, dalla viva voce dei vertici territoriali, le linee di indirizzo a cui l'organo di vigilanza si sta ispirando.

Mattia Zanardo

14/10/2021  
Il Gazzettino di Pordenone

Pordenone  
IL GAZZETTINO

# Infortuni e malattie, più formazione

► Dopo il lockdown, nel 2021 cresciuti gli incidenti sul lavoro. Un piano veneto-friulano di Confindustria per combatterli. In cattedra anche le giocatrici dell'Imoco Volley Conegliano

### LAVORO SICURO

**PORDENONE** Il calo avvenuto nel 2020 si è purtroppo rivelato temporaneo, legato al lockdown. Con la ripartenza, anche in provincia di Pordenone, gli infortuni sul lavoro sono tornati a aumentare: nei primi otto mesi del 2021, ne sono stati denunciati all'Inail 2.315, il 15% in più rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente. In controtendenza, le morti bianche si sono più che dimezzate: tra gennaio e agosto due persone hanno perso la vita, a fronte delle cinque vittime nel 2020. Crescono invece anche le malattie professionali: 187 i casi segnalati fino a fine agosto, venti in più di un anno fa.

### LE MALATTIE

Proprio uno dei danni fisi più diffusi, ma spesso anche più

sottovalutati, è al centro dell'appuntamento pordenonese di "10 volte sicurezza", ciclo di seminari promosso da Unis&F, la società di servizi e formazione di Assindustria VenetoCentro (l'associazione degli industriali di Padova e Treviso) e Confindustria Alto Adriatico. L'incontro sarà la denuncia di malattia professionale per patologia muscolo-scheletrica: cosa fare per tutelarla", in programma il 22 ottobre nella sede di piazzetta del Portello, porterà l'attenzione su questo tipo di disturbo, che nel 2019 ha rappresentato il 70% delle segnalazioni all'Inail, ma riguarda al quale, spiegano gli organizzatori, molte aziende non hanno ancora acquisito piena consapevolezza sui requisiti di una adeguata valutazione dei rischi e sull'iter che si avvia dopo la denuncia da parte del lavoratore. In questo ambito Unis&F ha avviato anche un progetto per va-

lutare la postura di operai e impiegati nelle loro postazioni di lavoro, insegnando sui movimenti corretti e semplici esercizi al fine di prevenire problemi cronici. Sarà solo una delle sfaccettature "tecniche" di "10 volte sicurezza", giunta alla sua quinta edizione, la rassegna si articola in dieci incontri gratuiti, in presenza o in videoconferenza (iscrizioni e dettagli sul sito). «Molto è stato fatto in questi anni sul tema della salute e della prevenzione nei luoghi di lavoro», sottolinea la presidente della società, Sabrina Carraro, tuttavia resta prioritario mantenere una costante attenzione, agendo sulla formazione e sull'addestramento del personale, sulla conoscenza dei sistemi e dei dispositivi di sicurezza, ambiti in cui Unis&F è da sempre in prima linea, a supporto delle imprese. Il calendario dei seminari si apre domani, al laboratorio Unis&F di

Treviso, con una tavola rotonda con i vertici territoriali dello Spisal per concludersi il 28 con un confronto con alcune giocatrici dell'Imoco Volley Conegliano, club campione d'Italia e d'Europa. «Perché anche la sicurezza è un gioco di squadra».

### IFILONI

«Due i filoni», spiega l'amministratore delegato Giuseppe Antonello - da un lato il coinvolgimento delle istituzioni, a testimonianza di quanto sia importante la sinergia dei diversi soggetti sul tema, dall'altro una riflessione sui nuovi rischi e sulla conseguente evoluzione di alcune figure professionali: una su tutte, quella dell'Esperto Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, ndr), non più solo un tecnico, ma una persona che deve possedere anche competenze manageriali e relazionali».

Mattia Zanardo

19/10/2021  
La Tribuna di Treviso

la tribuna

### IL CONVEGNO

# Sos incidenti sul lavoro «La sicurezza in azienda deve essere la priorità»

Attenzione, organizzazione e formazione, sono i capisaldi per evitare gli incidenti sul lavoro. L'argomento è stato affrontato ieri al seminario di approfondimento del progetto "10 Volte Sicurezza" promosso da Unis&F, Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone con la partecipazione della Scuola Edile di Treviso presieduta da Davide Fel-



Il convegno di ieri

trin. Nella sala riunioni del Ca' Foncello è stato presentato l'esempio virtuoso del cantiere della Cittadella della Salute che vede in prima linea l'azienda di costruzioni Carron Spa e il colosso Lendlease, impegnati nel delicato compito di garantire la sicurezza di chi opera nell'area di realizzazione del nuovo ospedale della Marca.

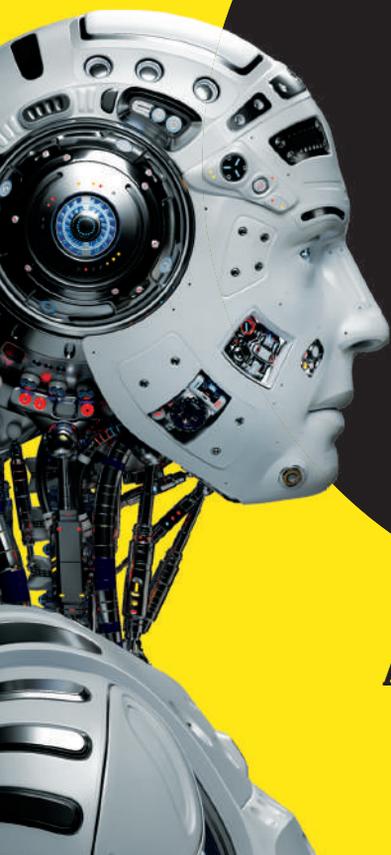
«La sicurezza resta un tema cardine. Nei tre anni di costruzione della Cittadella non ci sono stati finora incidenti, abbiamo messo il massimo dell'accuratezza nell'organizzazione e formazione dei vertici e della manovalanza, un dialogo costante affinché non succeda nulla», sottolinea Paola

Carron, presidente dell'associazione nazionale costruttori edili (Ance) di Treviso che ha posto la sicurezza in cima alla lista delle priorità. Questione che l'Ance è chiamata ad affrontare, oggi più che mai, alla luce della ripresa del settore edile grazie al superbonus 110. I risultati raggiunti alla Cittadella del Ca' Foncello sono tangibili: finora nessun incidente grave, solo qualche sporadico imprevisto, con prognosi inferiori ai 10 giorni.

«Mettiamo la sicurezza al primo posto», ribadisce Pierpaolo Latanzani, manager di Lendlease, «seguendo gli standard internazionali e la normativa locale».

V.C.

# I DATI DELL'EDIZIONE



Più di 1.200 partecipanti da tutta Italia



Quasi 400 aziende coinvolte



Circa 1.000 attestati riferiti ai crediti formativi richiesti per l'aggiornamento quinquennale degli RSPP



Circa 60 attestati riferiti ai crediti formativi per ingegneri



Circa 50 attestati riferiti ai crediti per architetti

**Agli sponsor, ai promotori, a tutti i partecipanti:**

## 10VOLTEGRAZIE!

### I promotori dell'iniziativa

**UNIS&F**

**fòrema**  
LEARNING ECOSYSTEM

**CENTRO  
EDILIZIA  
TREVISO**  
FORMAZIONE - LAVORO - SICUREZZA



**ASSINDUSTRIA  
VENETOCENTRO**  
IMPRENDITORI PADOVA TREVISO



**CONFINDUSTRIA  
ALTO ADRIATICO**

Con il contributo di



Media Partner

**IL GAZZETTINO**

Per informazioni

[www.10voltesicurezza.it](http://www.10voltesicurezza.it)  
[sicurezza@unisef.it](mailto:sicurezza@unisef.it)

---

# GESTIONE EVENTI AZIENDALI

Il nuovo servizio di UNIS&F per  
gli eventi e il cerimoniale di  
successo in azienda

---



**A** ogni azienda succede di vivere dei momenti particolari sotto la luce dei riflettori e un errore nell'organizzazione di un evento può arrecare danni perduranti nel tempo per la brand reputation, i rapporti con i clienti o addirittura con le Istituzioni pubbliche o economiche.

Per questo UNIS&F propone un servizio a supporto delle imprese con l'obiettivo di assisterle nella gestione di eventi aziendali nel rispetto delle regole protocollari universalmente riconosciute.

Si tratta di un'attività rivolta alle aziende che intendono pianificare un evento mantenendo alti standard di qualità. L'obiettivo è creare eventi di successo e vederne immediatamente i benefici in termini di consenso da parte di chi vi partecipa.

Per approfondire la tematica, abbiamo parlato con **Giuliana Meneghetti**, Esperta in organizzazione e gestione di eventi come strumento di comunicazione e business nelle aziende e nella Pubblica Amministrazione.



## **Quali sono le ragioni per cui l'utilizzo corretto di un cerimoniale e di alcune buone pratiche può essere utile per le imprese?**

Per capire l'importanza del cerimoniale o galateo aziendale è necessario precisare cosa sia. Si tratta dell'insieme delle regole che disciplinano la rappresentanza formale delle istituzioni, ma anche delle aziende e dei titolari delle cariche. Queste regole servono a creare un linguaggio e un codice di comportamento formali comuni che facilitano le relazioni e la comunicazione tra i protagonisti dell'incontro o dell'evento, abbattendo gli ostacoli dell'organizzazione e delle relazioni stesse. Il cerimoniale quindi - se le regole sono rispettate - è strumento di comunicazione che pone l'azienda che lo applica su un piano di distinzione, ne sottolinea la qualità e lo stile altrettanto bene o forse anche di più di altri mezzi più sfruttati o, al contrario, ne mina l'immagine se non ben utilizzato. Sappiamo bene come una cerimonia o un incontro restino impressi anche attraverso i loro elementi non verbali e come queste emozioni si prolunghino nel tempo. Conoscere il significato e il valore della regola della destra, l'appellativo corretto da usare verso un'autorità, una carica ecclesiastica, un ospite straniero, sapersi presentare o

presentare i propri collaboratori, l'uso dei titoli accademici e professionali, il piazzamento a sedere secondo l'ordine protocollare delle precedenze, la scaletta degli interventi di una cerimonia, l'abito giusto per ogni occasione, sono solamente alcune delle regole della società formale. La "forma" è di fatto il biglietto da visita di un'azienda, quella che colpisce di più. Non dimentichiamo poi che l'ossequio alla forma è senza dubbio un'espressione di rispetto dei valori di sostanza. Un'azienda che applica il cerimoniale fa parlare di sé, contribuendo così al proprio sviluppo e alla propria crescita.

## **Ci sono settori che potrebbero essere più interessati di altri o si tratta di un argomento che può essere utile a tutte le aziende?**

Più che fare una distinzione tra imprese, direi piuttosto che questi aspetti interessano chi si occupa delle pubbliche relazioni di un'azienda, chi deve organizzare eventi, incontri di lavoro, visite anche con delegazioni straniere, firme di accordi, pranzi di lavoro o di rappresentanza: ma anche chi segue la corrispondenza formale del titolare dell'azienda che è diversa dalla corrispondenza d'ufficio. Nel caso di visite da parte di esterni, siano essi clienti o fornitori, autorità o responsabili di altre aziende, l'osservanza delle regole formali crea di fatto nell'ospite una prima impressione di eleganza. L'atmosfera armoniosa che ne risulta stupisce piacevolmente l'ospite che si vede trattato con rispetto e attenzione e lo rende ben disposto verso gli interlocutori, facilitando i rapporti. I visitatori si trovano a loro agio perché ricevono indicazioni sullo stile di comportamento atteso

da loro: le relazioni diventano quindi più facili e distese, permettendo di concentrarsi sugli aspetti di contenuto. Il risultato non è solo quello di far apparire chi ospita come una persona evoluta nello stile e nei modi: le regole di cortesia hanno un proprio specifico valore economico, ben conosciuto peraltro dai giapponesi. Un piccolo e banale esempio: chi entrerà più in un negozio dove è stato trattato in modo scortese? Se riportato a livelli di grandi aziende, questo può chiarire il valore materiale di relazioni esterne corrette.

### **Nel corso degli anni, si è resa conto di qualche aspetto particolare che si dà per scontato e che invece è molto importante per la buona riuscita di un evento?**

Ho avuto la fortuna di avere come insegnante di cerimoniale il Dott. Massimo Sgrelli che per oltre quindici anni è stato Capo del Dipartimento del Cerimoniale di Stato presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e ha curato le principali disposizioni odierne in materia di cerimoniale nazionale. Rispondendo alla domanda, il Dott. Sgrelli mi ha insegnato che non si deve mai dare nulla per scontato, banalmente men che meno il meteo, se la cerimonia è all'aperto, o la penna che scrive, se si tratta della firma di un importante accordo o il microfono che fischia senza avere il ricambio oppure la corrente elettrica che salta e non abbiamo previsto il tecnico presente... Un ottimista non è un buon cerimoniere, perché il cerimoniere deve sempre prevedere ogni peggiore circostanza. Senza dimenticare poi che il cerimoniale non è una scienza, ma un'arte che impone in ogni occasione la riflessione, l'inventiva e l'apprezzamento ponderato di molteplici aspetti.

### **Quali sono gli errori più comuni da non fare?**

Nei limiti del possibile, mai lasciare nulla all'improvvisazione e avere tutto sotto controllo. Anche perché nel corso di un evento capitano spesso imprevisti che richiedono soluzioni immediate. "Mano di ferro in guanto di velluto" ossia "azione energica ma rispettosa delle forme", abbinata al sorriso, il più delle volte aiuta a risolvere improvvisi momenti di impasse e a superare ostacoli apparentemente insuperabili.

### **Per la sua esperienza le aziende sono sensibili alla tematica?**

La parola "cerimoniale" non aiuta ad avvicinare l'azienda a conoscere questi aspetti, ritenendoli - erroneamente - di esclusiva competenza delle istituzioni pubbliche, tanto che rivolgendosi alle imprese si parla ora di "galateo aziendale". Ed è anche comprensibile. L'azienda comincia a sentirne la necessità quando si trova a dover organizzare un evento, un'inaugurazione e non sa come muoversi per non commettere errori che potrebbero inevitabilmente danneggiare la propria reputation e il proprio brand. Conoscere invece le regole delle forme pubbliche e saperle applicare in modo corretto, fa crescere la propria autostima perché dà sicurezza nelle relazioni, aiutando a risolvere un'infinità di problematiche senza patemi d'animo e senza creare incidenti protocollari. L'importanza del cerimoniale si vede quando non è attuato. A significare che il rispetto delle regole del cerimoniale conferisce solennità, ordine e dignità a una manifestazione o a un'iniziativa.

**UNIS&F si propone come partner per quattro tipologie di consulenza che vanno dall'elaborazione del progetto per la gestione di un evento aziendale, alla preparazione del personale dedicato all'accoglienza durante l'evento; fino alla supervisione gestionale dell'evento aziendale e alla gestione del post evento e del monitoraggio delle attività realizzate.**





# UNIS&F ACCANTO AI PROGETTI FORMATIVI DI LINEA LIGHT:

## Learning Kit e il percorso AEO

**L**inea Light Group è un'azienda italiana fondata nel 1976 e specializzata nella progettazione e nella produzione di **articoli per l'illuminazione di interni ed esterni su misura**, sia per il settore residenziale sia per il settore professionale. Il successo dell'azienda nel campo dell'illuminazione si basa sul possesso di un grande know-how tecnico accumulato nel tempo, in modo particolare nella **tecnologia a LED**.

Il sistema di produzione di Linea Light, che vede nella **tradizione**, nella **qualità** e nella **sostenibilità ambientale** i propri tratti distintivi, è articolato attraverso dipartimenti specializzati e autonomi, ma inseriti in una visione d'insieme che permette all'azienda di realizzare idee in cui la creatività e l'estro dei progettisti coniugano un modo di fare tipicamente Made in Italy e votato all'artigianalità.

Tra il 2011 e il 2018 ha sviluppato la propria presenza in tutto il mondo con sedi produttive e commerciali in Francia, Polonia, Russia, Germania, Regno Unito e Spagna e anche oltre i confini continentali in USA, Cina, Singapore, Emirati Arabi e Qatar. Nel 2020, la linea Ink System è stata insignita del **prestigioso IF Design Award**, grazie a un innovativo sistema brevettato che permette di soddisfare le esigenze di illuminazione in ogni tipologia di ambiente.

Questi successi sono stati possibili anche grazie a un chiaro e lungimirante piano di formazione che coinvolge i dipendenti di Linea Light. In particolare, nel 2020 l'azienda ha aderito a Learning Kit, il catalogo formativo che UNIS&F e Fòrema hanno progettato insieme su **tematiche trend della formazione**: 100 corsi dell'anno, suddivisi in 8 aree di competenza. Quest'anno Linea Light ha deciso di rinnovare il proprio interesse verso il pacchetto formativo. Abbiamo intervistato **Pietro Modolo**, responsabile HR dell'azienda.

## Come siete venuti a conoscenza del pacchetto formativo Learning Kit?

In seguito a una visita commerciale da parte vostra. Ad averci attirato è stata la novità di questo strumento formativo, soprattutto la formula flat: 100 corsi sono davvero tanti.

## Come mai avete deciso di rinnovare l'interesse per questa formula?

Perché l'anno scorso abbiamo trovato una formazione tenuta da professionisti del settore, docenti molto preparati e competenti. Inoltre, essendo il rinnovamento delle tematiche proposte davvero alto, non si è presentato il problema del ripetersi degli stessi corsi proposti.

## Su quali fronti avete maggiormente sfruttato il pacchetto?

C'è stata sicuramente una forte adesione del comparto commerciale, ma anche della qualità e del comparto amministrativo.

## Quali sono secondo voi i punti di debolezza del pacchetto?

Essendo corsi a catalogo, pensati quindi per platee diversificate e ampie, era impossibile aspettarsi una formazione che ricalcasse totalmente le esigenze specifiche della nostra attività. Per questo ovviamente sarebbe opportuno affiancare al Learning Kit una formazione ad hoc presso l'azienda.



## COS'È IL LEARNING KIT E COME FUNZIONA

Learning kit è un pacchetto contenente i trend della formazione a prezzi convenienti. È possibile acquistare due differenti formule a pacchetto (per il 70% si tratta di titoli nuovi rispetto alla precedente edizione).

**LEARNING KIT 100:** l'offerta all inclusive, una formula flat che permette all'Azienda di far partecipare un dipendente a tutti i 100 corsi del pacchetto (il nominativo del dipendente iscritto potrà variare di volta in volta) e di iscrivere un secondo dipendente a ciascun singolo corso con lo sconto del 50%.

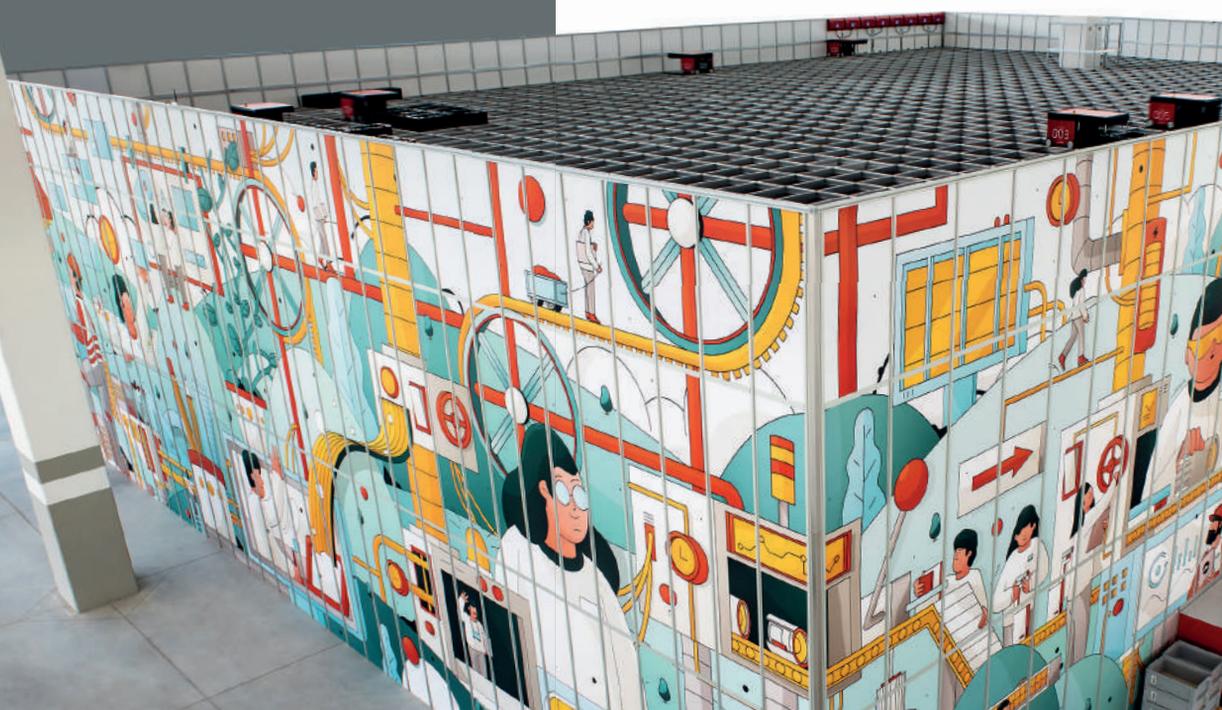
**LEARNING KIT 50:** l'offerta à la carte, una formula flat che permette all'Azienda di far partecipare un dipendente a una selezione di 50 corsi del pacchetto (il nominativo del dipendente iscritto potrà variare di volta in volta) e di iscrivere un secondo dipendente a ciascuno dei corsi scelti, con lo sconto del 50%.

**Come sempre, abbiamo riservato ai nostri Associati una scontistica particolare.**



### Informazioni

[www.unisef.it/learning-kit](http://www.unisef.it/learning-kit)  
Tel. 0422 916426  
[commerciale@unisef.it](mailto:commerciale@unisef.it)



Ma Learning Kit non è il solo fronte che ha visto Linea Light e UNIS&F camminare insieme. L'azienda infatti ha deciso di aderire anche al **percorso AEO**, un ciclo di incontri formativi progettato da UNIS&F per responsabili delle questioni doganali.

Nel 2008 Commissione Europea ha introdotto la possibilità, per tutti gli operatori economici residenti negli stati membri, di richiedere lo status di AEO (Operatore Economico Autorizzato) con il fine di rendere maggiormente sicura la movimentazione delle merci in ambito internazionale e, contestualmente, semplificare il processo doganale nonché abbattere i relativi tempi e costi di sdoganamento. Tale status quindi agevola le attività commerciali con i mercati esteri, in import e in export, e inoltre facilita la comunicazione con le autorità doganali in quanto riconosciuti operatori affidabili.

La **qualifica AEO (Authorized Economic Operator) conferisce lo status di "operatore economico autorizzato"**, e oggi rappresenta il maggiore riconoscimento che l'Autorità Doganale possa conferire a uno spedizioniere internazionale.

Su questo abbiamo intervistato **Tiziana Vanzella**, referente dell'ufficio amministrativo per il progetto AEO, che ha partecipato in prima persona al percorso per ottenere la qualifica.



## Perché avete deciso di partecipare?

L'evoluzione normativa in ambito doganale degli ultimi anni ha reso necessaria una maggiore formazione su tali temi e proprio nell'ambito di un intervento formativo svoltosi in azienda sono venuta a conoscenza dell'esistenza di percorsi formativi AEO. La certificazione AEO riveste ormai un ruolo strategico per tutte le società che operano nel commercio internazionale e rappresenta anche un "marchio di qualità" che valorizza, rispetto ai competitor, l'affidabilità dell'azienda.

Un'impresa che affronta oggi i mercati internazionali non può prescindere da un'attenta analisi delle criticità legate alle varie fasi del processo aziendale dal punto di vista doganale. Ritengo che la corretta gestione dei processi doganali all'interno dell'azienda debba passare necessariamente attraverso la formazione del personale. L'azienda ha colto l'importanza di questi aspetti e ha percepito la necessità di aumentare le competenze al proprio interno.

## Cosa avete apprezzato maggiormente della formazione? Cosa migliorereste?

Il percorso si è svolto in modalità telematica e questo ha inevitabilmente ridotto l'interazione con i docenti e gli altri frequentanti ma l'ho trovato davvero ben sviluppato e ho apprezzato moltissimo il taglio pratico e i numerosi suggerimenti che i docenti, molto professionali e preparati, hanno saputo dare.

## In che modo utilizzate concretamente in azienda quanto appreso durante la formazione?

Adesso la palla passa a noi: in azienda procederemo a un'analisi delle procedure e delle routine aziendali adesso in atto in un'ottica di efficientamento e costante allineamento alle normative vigenti e soprattutto al fine dell'ottenimento dello status AEO.



In collaborazione con

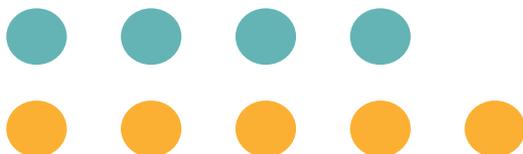


Anche per l'anno 2022 UNIS&F proporrà la **quinta edizione del percorso formativo AEO**.

La formazione comincerà il **3 maggio 2022** e sarà ripartita in **45 lezioni webinar, per un totale di 220 ore**. Il partecipante, inoltre, sosterrà un esame finale, presso la sede di AssoLogistica a Milano, consistente in un colloquio orale e nella stesura di una tesina. Per sostenere il test di "Certificazione delle competenze", è necessario aver frequentato 200 ore delle lezioni webinar previste.

L'esame finale si terrà alla presenza di una commissione composta da due docenti del corso e da un funzionario dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli. Una volta superato l'esame, verrà rilasciato un attestato che riporta indicazioni relative al programma, con il numero complessivo delle ore, al calendario dei moduli del corso e al relativo esito della prova finale espresso in centodecimi, con riferimento a valutazione tesi scritta ed esame orale, nonché valutazione complessiva.

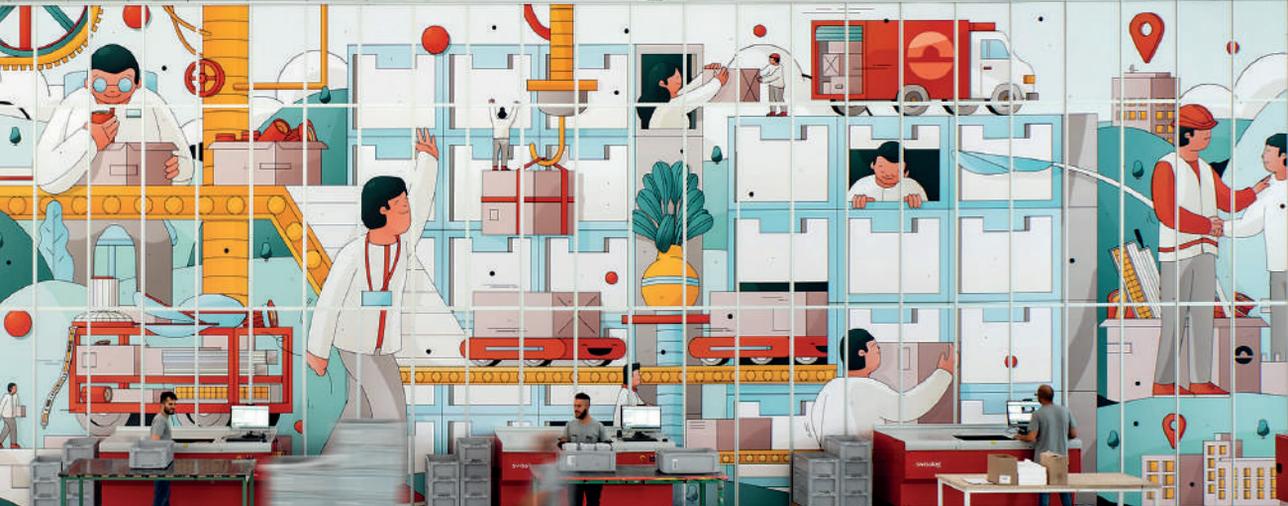
Per coloro non interessati a ottenere la "Certificazione delle competenze" e che, tuttavia, desiderassero approfondire determinate tematiche, viene prevista la possibilità di partecipare ai singoli Moduli formativi.



### Informazioni

[www.unisef.it/formazione/fiscale-legale/percorso-aeo](http://www.unisef.it/formazione/fiscale-legale/percorso-aeo)  
Tel. 0422 916458  
[impresa@unisef.it](mailto:impresa@unisef.it)



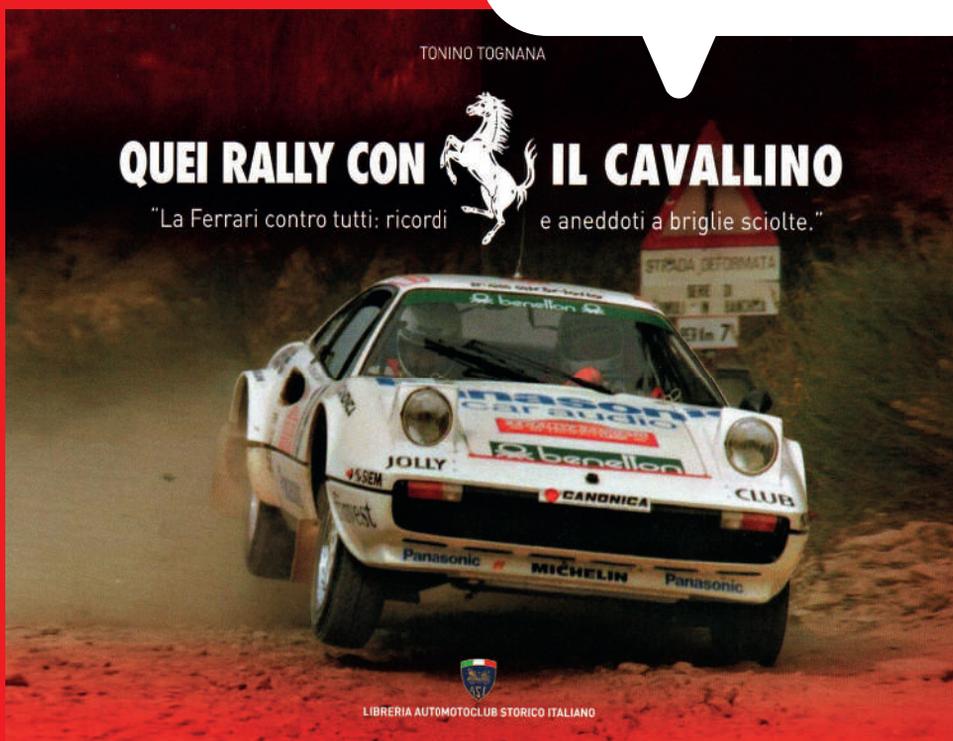


# Antonio Tognana, rinomato imprenditore trevigiano, ha presentato il suo romanzo in UNIS&F Lab



"Q

uesto personale 'zibaldone' vuole essere prima di tutto un modo per me di ricordare, prima che la memoria possa avere delle falle o defaillances, gli anni divertenti dalla mia infanzia in poi e le esperienze alla guida dei più disparati oggetti su quattro ruote con o senza motore".



Comincia così il libro di Antonio Tognana, per tutti Tonino, pilota di rally e noto imprenditore trevigiano. In **"Quei rally con il Cavallino"** (Libreria ASI, Automotoclub Storico Italiano), l'autore ripercorre la sua straordinaria carriera. In quasi trecento pagine c'è una storia legata alla passione, alle quattro ruote, ai rally, agli amici, fatta di ricordi e di esperienze vissute, raccontate in modo genuino, sincero e smaliziato.

Prima ancora di affidare questi racconti alle pagine di un libro, l'autore aveva raccolto delle pagine di un diario: **"A iniziare dalla mia prima corsa - racconta - ho tenuto sempre un'agenda, un piccolo diario, in cui su una semplice paginetta scrivevo le notizie essenziali di ciascuna gara..."**: è grazie a questo lavoro certosino di raccolta che oggi tutti hanno la possibilità di godersi "ricordi e aneddoti a briglie sciolte", come cita lo stesso sottotitolo in copertina.

Oltre al diario, Tognana ha saputo scovare fotografie che non solo riportano alle gare degli anni Ottanta, ma accompagnano il lettore anche in una società di fine anni Settanta, fra i ragazzi di allora, che si ritrovavano in piazza e scappavano insieme sulle colline e in mezzo ai boschi solo per assistere alla speciale in notturna di un rally. Una macchina fotografica al collo, un piccolo notes per segnarsi i numeri di gara e i tempi: la passione inizia proprio da qui, trasformandosi in realtà con le prime macchine dei genitori o della sorella, guidate di nascosto e spesso sbattute senza mai dichiarare la propria colpevolezza.

A quei tempi il solo modo per seguire i rally e i loro piloti era Autosprint, oppure andare di persona a vedere quello che accadeva, cosa che in realtà non è cambiata molto neanche al giorno d'oggi. Vivere da vicino l'emozione di una gara è qualcosa che ti resta dentro, che ti colpisce, e che - in più di qualche caso - ti contagia e ti cambia. A Tognana è successo esattamente questo e, nonostante la bocciatura al primo esame di guida, ha perseverato, diventando poi un ottimo pilota, e arrivando a vincere un campionato italiano, allora denominato internazionale, in coppia con Massimo de Antoni, oggi medico affermato, con una Ferrari 308 GTB, preparata dal padovano Giuliano Michelotto.



Una carriera esaltante, quella di Tognana, che si dipana con simpatia in un libro che si legge con il sorriso per le tante avventure raccontate sempre con un estro e un piglio che hanno poi portato l'imprenditore veneto al successo anche nel suo lavoro. Un lavoro, tra l'altro, che ha sostituito i rally, la sua carriera di pilota, proprio nel momento culminante. Un giornalista fra i più famosi nel mondo del motorsport, **Carlo Cavicchi**, nella prefazione del libro non può fare a meno di porsi questa domanda: **"non si saprà mai dove sarebbe potuto arrivare il Tognana pilota dopo aver scalato con successo le vette tricolori..."**

La presentazione del libro, all'inizio di dicembre, nella sede di **UNIS&F Lab a Treviso**, è stata un momento importante per la città, per lo sport e per lo stesso Tognana, che ha ritrovato attorno a sé amici, colleghi e avversari. Una serata fatta di allegria e di **"ti ricordi quando..."** per la gioia dei tanti maniaci dei rally che non hanno perso l'occasione per fare, insieme a Tonino, un meraviglioso viaggio nel tempo... ovviamente su quattro ruote.



Gli interessati possono richiedere il libro a:  
[queirallyconilcavallino@gmail.com](mailto:queirallyconilcavallino@gmail.com)

EDIZIONI

# Antilia



**EDIZIONI ANTILIA** nasce nel 1996 con il proposito di pubblicare opere di storia, arte e cultura delle Venezie inserite in un più ampio contesto nazionale, proposito che ancora ne caratterizza il programma editoriale senza diventarne il limite. La libertà da manovre meramente commerciali le hanno permesso di ritagliarsi una propria dimensione e area di lavoro, anche a salvaguardia dell'identità e della qualità delle pubblicazioni.

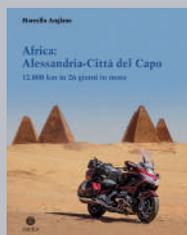
Oltre alle opere inserite in catalogo, che raccoglie la produzione destinata al commercio (tra queste, le ventennali collaborazioni con Università, Centri studio, Accademie ed Enti Nazionali), vengono pubblicati su commissione atti di Convegni, libri e stampati per Associazioni, Istituti di Credito e Amministrazioni pubbliche.

## Proposte editoriali:



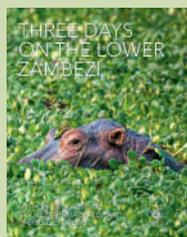
### **Il Comandante. Braconieri, malfattori e altre storie**

Il libro racconta la carriera di un Comandante dei Carabinieri Forestali vissuta nel costante impegno di bloccare le aggressioni al nostro patrimonio ambientale e agroalimentare e assicurare alla giustizia i responsabili degli illeciti durante cinquant'anni di lavoro, dagli inizi fino al congedo da Generale.



### **Africa: Alessandria-Città del Capo. 12.000 km in 26 giorni in moto**

Un viaggio attraverso il continente che forse più attira i viaggiatori; il più misterioso, probabilmente il più difficile, dal fascino immutabile nel tempo. Ma anche il continente con le strade peggiori, la situazione politica più instabile: una terra di enormi contrasti.



### **Three days on the lower Zambezi**

Dalla collaborazione dei tre fotografi è nata un'opera che è un misto di immagini, notizie e informazioni. Oltre alle fotografie e alle loro descrizioni, c'è un vademecum per indicare quali itinerari seguire e quali accorgimenti adottare per vivere al meglio un'esperienza unica in Zambia, terra straordinariamente bella quanto selvaggia, in cui vivono 71 tribù e si parlano 72 dialetti diversi.

**Di prossima pubblicazione:**

### **Italia, donne e canottaggio**

Volume fotografico dedicato al canottaggio femminile e al recente oro olimpico

# catalogo

CORSI E  
SEMINARI  
GENNAIO/  
APRILE  
**2022**

Consulta sempre  
il nostro sito e i  
canali social per  
tenerti aggiornato  
su tutte le attività!

[www.unisef.it](http://www.unisef.it)

---

## UNIS&F:

Amministrazione Finanza Controllo	20
Commerciale Marketing Vendite	22
Compliance	22
Fiscale Legale	23
Information & Communication Technology	24
Capitale Umano	26
Operation Lean Logistica	28
Produzione Tecnica	29
Qualità	29
Sicurezza	30
Ambiente	32

## UNIS&F Lab:

Strategia Innovazione Creatività	32
Euroisa - Progetti Sensoriali	33
FabLab Treviso	34

## **Il bilancio civilistico e fiscale** **Guida agli schemi e alle regole di contabilizzazione**

Un seminario rivolto a coloro che vogliono approfondire la propria conoscenza sulla struttura del bilancio e sulle regole di redazione, per una corretta tenuta della contabilità di un'azienda mercantile, in ossequio ai principi contabili e alla normativa fiscale.

### **Destinatari**

Titolari, A.D., Direttori Generali, Responsabili Amministrativi e loro assistenti.

**2 febbraio 2022**

date: 2, 8, 15 febbraio 2022  
orario: 9.00/17.30

### **Quote di partecipazione:**

Euro **680,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **790,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**TREVISO**

## **Cash management e gestione della tesoreria** **Livello avanzato**

Il percorso di formazione affronterà gli strumenti operativi utili per gestire il cash management, gli strumenti di finanziamento e il rapporto con gli istituti di credito. Al termine del percorso i partecipanti saranno in grado di cogliere e gestire la dimensione finanziaria della propria azienda con gli strumenti operativi di supporto.

### **Destinatari**

Responsabili e personale dell'area Amministrazione, Finanza e Controllo che si occupano di cash management, previsioni finanziari e rapporti con le banche.

**7 febbraio 2022**

date: 7, 14, 18, 21, 25 e 28 febbraio 2022  
orario: 9.00/13.00

### **Quote di partecipazione:**

Euro **630,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **790,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**



## **Il rendiconto finanziario prospettico** **Analisi per flussi e indicatori di sostenibilità del debito**

Obiettivo del seminario: approfondire le metodologie e gli strumenti per la pianificazione finanziaria d'impresa, in particolare per la gestione della sostenibilità finanziaria dei piani d'impresa (going concern).

### **Destinatari**

Manager, Responsabili Amministrativi/Finanziari, Controller che si occupano di attività inerenti la tesoreria e la pianificazione finanziaria.

**3 marzo 2022**

date: 3, 8, 15, 18, 22 e 25 marzo 2022  
orario: 9.00/13.00

### **Quote di partecipazione:**

Euro **880,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **980,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## **La gestione strategica degli acquisti** **Guidare il processo di procurement coordinando attività e risorse**

Aggiornare i processi legati agli acquisti e fornire le giuste competenze all'attività del Procurement. L'aggiornamento di queste "best practices" è la soluzione per cogliere nuove opportunità di fornitura, di efficienza, di sostenibilità, di controllo della spesa e soprattutto di risparmio a lungo termine.

### **Destinatari**

Titolari d'azienda, Operation Manager, Supply Chain Manager, Responsabili Acquisti e Buyer.

**9 marzo 2022**

date: 9 e 16 marzo 2022  
orario: 9.00/17.30

date: 23 marzo 2022  
orario: 9.00/13.00

### **Quote di partecipazione:**

Euro **550,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **680,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**TREVISO**



## L'evoluzione del ruolo del Responsabile Commerciale

### Come gestire responsabilità, procedure e attività

UNIS&F propone un incontro formativo che mira a stimolare, in modo pratico e operativo, i fondamentali per rafforzare e sviluppare le competenze necessarie per gestire gli obiettivi e le attività di Customer Satisfaction proprie dell'ufficio commerciale.

#### Destinatari

Titolari d'azienda e figli, Direttori e Responsabili Commerciali/Vendite e loro stretti collaboratori.

**10 marzo 2022**

date: 10 e 17 marzo 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **685,00+ iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **785,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**PORDENONE**

## La contabilità clienti

### Aspetti contabili, fiscali e gestionali

Il corso mira a conoscere in modo approfondito le problematiche della contabilità clienti e fornisce gli strumenti necessari per la corretta gestione amministrativa del credito. I partecipanti comprenderanno le regole fondamentali di una corretta rappresentazione contabile del rapporto commerciale al fine di fornire un contributo all'ottimizzazione del capitale circolante.

#### Destinatari

Responsabili e quadri Amministrativi e Finanziari, Capi Contabili, Addetti alla contabilità clienti, fatturazione attiva, Addetti al credit management, Addetti alla contabilità generale.

**29 marzo 2022**

date: 29 marzo e 6 aprile 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **560,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **660,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**TREVISO**

## Il Business Plan

### Guida pratica all'elaborazione dei prospetti economici - finanziari

UNIS&F propone un seminario di contabilità finanziaria esercitativa. Il percorso formativo permetterà ai partecipanti di accrescere in modo innovativo le competenze utili per attuare un processo virtuoso di Pianificazione e Controllo Strategico (sia economico che finanziario) in modo da ottimizzare i processi interni e la capacità di raggiungere obiettivi importanti organizzando le risorse economiche, umane e finanziarie a tale scopo. Obiettivo del seminario è fornire il know-how affinché l'azienda costruisca il suo Piano economico/finanziario.

#### Destinatari

Responsabili Finanziari/Amministrativi, Controller e CFO (Chief Financial Officer): Responsabili di Unità di Business (aree di affari, divisioni, filiali) di imprese di medie e grandi dimensioni.

**5 aprile 2022**

date: 5, 12, 19, 26 aprile e

3 maggio 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **1.120,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **1.220,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**TREVISO**

## La contabilità fornitori: aspetti contabili, fiscali e gestionali

Il percorso formativo permette di acquisire le competenze necessarie a coordinare e controllare tutti gli aspetti relativi alla fatturazione di acquisti di beni e servizi, dal controllo dei documenti alla contabilizzazione, dal pagamento all'archiviazione.

#### Destinatari

Capi Contabili e addetti alla contabilità fornitori.

**13 aprile 2022**

date: 13 e 20 aprile 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **480,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **600,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**TREVISO**



## **Analisi e pianificazione della trattativa commerciale**

### **Master**

Il corso, articolato tra teoria e pratica, permetterà di esercitarsi e di applicare le abilità acquisite nel presentare il prezzo in maniera efficace e saper resistere alle pressioni su di esso, valutare la convenienza dell'accordo sul prezzo, conoscere le tecniche di gestione della trattativa, valutare i risultati raggiunti e organizzare il lavoro sul campo con metodo e acquisire le tecniche idonee a svolgere la trattativa con efficacia, per sostenere i margini e migliorare il tasso di chiusura.

### **Destinatari**

Titolari, Direttori Vendite e Direttori Commerciali, Venditori, Agenti, Key-Account.

**1 febbraio 2022**

date: 1, 9, 16 e 22 febbraio 2022

orario: 9.00/17.30

### **Quote di partecipazione:**

Euro **990,00 + iva** iscritto ad Assindustria Veneto e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **1.190,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**PORDENONE**

## **Controllo di gestione in area vendite Business Coaching su metodi e modelli**

In un contesto d'aula fortemente interattivo e con un approccio da laboratorio, verranno illustrati i nuovi approcci commerciali al mercato, gli indicatori di riferimento per mantenersi coerenti e le modalità comportamentali e organizzative da adottare. Saranno condivisi modello e metodologia per garantire il raggiungimento degli obiettivi in funzione del budget e per il corretto uso del controllo di gestione delle vendite (cruscotto di controllo e reportistica).

### **Destinatari**

Titolari, Direttori e Responsabili Commerciali, Area Manager, Direttori e Responsabili Vendite, Export Manager, Key Account, Retail Manager.

**21 marzo 2022**

orario: 9.00/17.30

### **Quote di partecipazione:**

Euro **390,00 + iva** iscritto ad Assindustria Veneto e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **490,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**PORDENONE**

## **COMPLIANCE**

## **I profili privacy legati alla gestione degli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo 81/08**

### **Catalogo Privacy 2022**

Il corso, facente parte di un ciclo di seminari di alta formazione dedicato all'approfondimento di temi specifici in ambito privacy, si propone di fare un'analisi dei profili di sovrapposizione tra aspetti privacy e sicurezza sul lavoro nella gestione dei dati dei lavoratori, con particolare riferimento a quelli legati allo stato di salute di questi ultimi.

### **Destinatari**

Ufficio Legale, Risorse Umane, Area IT, Responsabili della sicurezza dei dati, Avvocati e Consulenti specializzati in ambito privacy, Data Protection Officer (DPO/RPD) e quanti intendano approfondire gli aspetti privacy legati alla gestione aziendale.

**17 febbraio 2022**

date: 17 febbraio 2022

orario: 14.30/17.30

### **Quote di partecipazione:**

Euro **180,00 + iva** iscritto ad Assindustria Veneto e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **210,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## **Corretto utilizzo degli strumenti di lavoro: profili privacy e aspetti giuslavoristici**

### **Catalogo Privacy 2022**

Il corso, facente parte di un ciclo di seminari di alta formazione dedicato all'approfondimento di temi specifici in ambito privacy, si propone di analizzare, dal punto di vista della protezione dei dati personali, l'utilizzo e la corretta gestione degli strumenti di lavoro, con particolare riferimento a quelli che rendono possibile il controllo a distanza del lavoratore.

### **Destinatari**

Ufficio Legale, Risorse Umane, Area IT, Responsabili della sicurezza dei dati, Avvocati e Consulenti specializzati in ambito privacy, Data Protection Officer (DPO/RPD) e quanti intendano approfondire gli aspetti privacy legati alla gestione aziendale.

**17 marzo 2022**

date: 17 marzo 2022

orario: 14.30/17.30

### **Quote di partecipazione:**

Euro **180,00+ iva** iscritto ad Assindustria Veneto e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **210,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**



## I presidi richiesti dalla normativa privacy

L'obiettivo del corso è quello di trasferire ai partecipanti i concetti generali della normativa in materia di protezione dei dati personali aggiornata al Regolamento Europeo, nonché di analizzare i principali presidi che la stessa richiede e le prassi operative per la definizione del modello organizzativo privacy.

### Destinatari

Figure degli Autorizzati al trattamento (ex incaricati del trattamento), Referenti Privacy aziendali, Responsabili della Protezione dei Dati Personali ed eventuali delegati e tecnici e consulenti che si occupano di privacy.

**23 marzo 2022**

date: 23 marzo 2022

orario: 14.30/17.30

### Quote di partecipazione:

Euro **110,00+ iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **140,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Il trasferimento dei dati all'estero

### Catalogo Privacy 2022

Il corso, facente parte di un ciclo di seminari di alta formazione dedicato all'approfondimento di temi specifici in ambito privacy, si propone di analizzare gli adempimenti richiesti e le best practice per il trasferimento dei dati personali verso paesi che non sono parte dello Spazio Economico Europeo, tenendo conto in particolare degli effetti della Sentenza "Schrems II" e delle nuove condizioni per il trasferimento dei dati negli USA.

### Destinatari

Ufficio Legale, Risorse Umane, Area IT, Responsabili della sicurezza dei dati, Avvocati e Consulenti specializzati in ambito privacy, Data Protection Officer (DPO/RPD) e quanti intendano approfondire gli aspetti privacy legati alla gestione aziendale.

**12 aprile 2022**

date: 12 aprile 2022

orario: 14.30/17.30

### Quote di partecipazione:

Euro **180,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **210,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## FISCALE LEGALE

## Fiscalità di gruppo: consolidato fiscale e liquidazione iva di gruppo

### Condizioni, effetti e vantaggi dell'esercizio dell'opzione

Dopo aver fornito un breve inquadramento teorico dei requisiti di accesso e dei principali effetti dell'esercizio dell'opzione per il regime di consolidato fiscale (durata, adempimenti conseguenti e ripartizione degli obblighi tra i soggetti partecipanti) verranno offerti spunti di riflessione utili a indagare l'eventuale convenienza all'adesione. Oggetto del corso saranno, infine, le corrette procedure operative da adottare per la gestione del consolidato fiscale nazionale e della liquidazione IVA di gruppo.

### Destinatari

Titolari, Responsabili Amministrativi/Fiscali e loro assistenti.

**27 gennaio 2022**

date: 27 gennaio e 3 febbraio 2022

orario: 9.00/12.30

### Quote di partecipazione:

Euro **315,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **415,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Principi base dell'IVA

### Vademecum su adempimenti formali e sostanziali

Il corso è volto a fornire i primi inquadramenti generali dell'IVA ed è indirizzato sia a coloro che si avvicinano per la prima volta alla materia, sia ai responsabili e addetti alla contabilità che vogliono approfondire le principali casistiche pratiche e/o effettuare un "check-up" sulle procedure interne. Il corso offre un'analisi organica degli elementi e delle caratteristiche fondamentali del rapporto impositivo, nonché degli adempimenti e degli obblighi a carico del contribuente.

### Destinatari

Responsabili Amministrativi/Fiscali e loro assistenti, Addetti Contabilità Fornitori.

**16 febbraio 2022**

date: 16, 23 febbraio 2022

orario: 9.00/13.00

### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria VenetoCentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **370,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale. Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**VIDEOCONFERENZA**

## IVA su acquisti UE ed extra UE

Il corso è focalizzato sulla gestione degli adempimenti IVA della fase di acquisti da soggetti esteri, dalle importazioni, agli acquisti di servizi, fino ai beni e servizi che si acquistano su internet. Il seminario è particolarmente consigliato agli operatori contabili che nel corso della propria attività devono applicare la normativa sugli adempimenti formali e sostanziali senza incertezze.

### Destinatari

Responsabili Amministrativi/Fiscali e loro assistenti, Addetti Contabilità Fornitori.

**23 marzo 2022**

date: 23 e 30 marzo 2022

orario: 14.00/18.00

### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Unione Industriali Pordenone

Euro **370,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

*Agevolazioni: la quota di iscrizione comprende la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.*

**VIDEOCONFERENZA**

## INFORMATION & COMMUNICATION TECHNOLOGY

### Problem solving con Microsoft Excel

#### Foglio elettronico oltre ogni limite

Il corso mira ad approfondire l'utilizzo e le potenzialità del software a livello aziendale e sfruttare gli strumenti avanzati di analisi in modo veloce e flessibile, per fare previsioni e per automatizzare le operazioni più comuni. Ha inoltre lo scopo di far trovare soluzioni in aula alle problematiche aziendali quotidiane attraverso l'osservazione sul campo di best practice, arrivando a sfruttare il foglio elettronico al massimo delle sue possibilità.

### Destinatari

Responsabili Marketing, commerciali, amministrativi e tutti coloro che, per la propria attività, necessitano di utilizzare MS Excel a livello avanzato per l'analisi e la gestione dei dati.

**20 gennaio 2022**

date: 20, 27 gennaio e

3, 10, 17 febbraio 2022

orario: 9.00/13.00

### Quote di partecipazione:

Euro **350,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **450,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**TREVISO**

### IT Governance

#### La corretta gestione dei sistemi informativi

Il corso affronta il tema della governance dei sistemi informativi presenti in azienda, considerati sia come elementi singoli, sia in ottica di integrazione a supporto dei processi di business. Obiettivo del corso è ampliare la visione e la strategia di gestione dei sistemi informativi per accrescere professionalità ed efficacia, garantendo una migliore sinergia con il business aziendale e i suoi obiettivi.

### Destinatari

IT Manager, CIO, Responsabili dei sistemi informativi.

**27 gennaio 2022**

date: 27 gennaio 2022

orario: 9.00/17.30

### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **370,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE**

### Usabilità di grafici e dashboard

#### Come interpretare correttamente i grafici per il business aziendale

Stiamo vivendo una rivoluzione digitale che sta mettendo in rilievo i dati ma che dovrebbe porre al centro dell'attenzione le informazioni che vi sono racchiuse. Di fronte alla proliferazione di questi "big data", occorre esaltare la capacità dell'uomo di comunicare le informazioni quantitative e qualitative, cogliendo i significati nascosti all'interno dei dati utilizzando le modalità di visualizzazioni più opportune.

### Destinatari

Direzione aziendale, Responsabili Commerciali, Responsabili Marketing, Addetti Marketing, Responsabili Produzione.

**7 febbraio 2022**

date: 7, 14, 21 e 28 febbraio 2022

orario: 14.00/18.00

### Quote di partecipazione:

Euro **480,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **600,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE**

## Project Management

### Gestire attività complesse in modo efficace

Gestire più progetti in contemporanea, con risorse limitate e tempi strettissimi, rende necessario avere al proprio interno figure che siano in grado di pianificare le attività, i tempi e i costi, al fine di prevedere quello che diverrà lo scenario futuro in cui si imbattono gli altri membri del team di progetto. Il corso mira a far apprendere l'uso di soluzioni online che facilitino la concreta gestione del progetto e la verifica dell'avanzamento.

#### Destinatari

Project Manager, Responsabili di commessa, membri del team, Responsabili di area e tutti coloro che vogliono avvicinarsi alla metodologia di gestione dei progetti.

**9 febbraio 2022**

date: 9, 16, 23 febbraio e  
2 marzo 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **850,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **990,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**TREVISO**

## Prepararsi alla digitalizzazione

### Digital Transformation is not about technology

Il corso intende fornire ai partecipanti gli strumenti utili per gestire in maniera efficace il processo di digitalizzazione dell'azienda.

#### Destinatari

Direzione Aziendale, Direttori Operations, Responsabili ICT, Change Manager, Responsabili Produzione e Supply Chain. È necessario conoscere gli elementi base del management, essere a conoscenza dei processi aziendali e della struttura organizzativa aziendale.

**15 febbraio 2022**

date: 15, 22 febbraio e 1 marzo 2022  
orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **400.00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **500.00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**TREVISO**

## Office 365 Admin & Security

### Amministrazione e gestione infrastruttura O365

Conoscere gli aspetti amministrativi, gestirne gli aspetti di sicurezza e privacy, affrontandone vantaggi e criticità, diventa fondamentale per trarre il massimo delle potenzialità dalla propria infrastruttura Office 365. Il corso vuole fornire le competenze per il troubleshooting operativo e avere autonomia nel gestire i principali servizi.

#### Destinatari

Il corso è rivolto al personale IT e a tutti quelli che vogliono approfondire la gestione dell'infrastruttura di Office 365. È necessario una familiarità con l'ambiente Windows e con il sistema operativo Windows.

**8 marzo 2022**

date: 8, 10, 15 e 17 marzo 2022  
orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **480.00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **600.00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## La legge di bilancio 2022 e le assunzioni agevolate

### Gli ultimi elementi di novità per il mercato del lavoro italiano

Il corso si propone di analizzare le novità per i datori di lavoro previste dalla Legge di Bilancio 2022 e tutte le altre nuove disposizioni in materia per inizio anno. Verranno approfondite le assunzioni agevolate per il 2022 e l'impatto sul costo del personale. Per ogni tipologia di agevolazione verranno esaminati i destinatari, l'entità, la durata e l'iter procedurale per la richiesta.

#### Destinatari

Imprenditori e Responsabili dell'Amministrazione del personale, anche senza necessaria conoscenza specialistica in materia.

## Saper usare gli OKR: Objectives and Key Results

### Un modo potente per esprimere gli obiettivi e tenere le persone connesse all'azienda

In un "future of work", che è sempre più prossimo, servono leader, imprese e persone che abbiano una comune direzione. Servono strumenti che aiutino a far accadere le cose velocemente e meglio di ieri. Le aziende italiane hanno potenzialità ancora e sempre straordinarie e gli OKR (Objectives and Key Results) sono lo strumento per essere dinamici e saper virare velocemente, evitare onde alte e prendere il vento giusto.

#### Destinatari

Imprenditori, Amministratori Delegati, HR Director, Responsabili di funzione.

## Chi cade cresce ovvero l'errore come elemento strategico in azienda

### Perché si cresce dopo ogni sconfitta

Il corso intende trasferire conoscenze e competenze indispensabili per trasformare gli errori in opportunità a partire da un percorso di gestione emotiva degli stessi e dalla presa di coscienza di quanto sia utile sbagliare per crescere anche sul lavoro. Ci si concentrerà sull'importanza di imparare la consapevolezza dei propri meccanismi emotivi e di rigidità di fronte all'errore. Un percorso volto all'apprendimento in modo dinamico, che permetterà di superare gli ostacoli che possono essere dati dalla scarsa accettazione dell'errore.

#### Destinatari

Imprenditori, Manager e Team Leader.

## Tessere relazioni di successo

### Generare legami di qualità con clienti e collaboratori

Comprendere quali siano le dinamiche, le strategie e i metodi che sono alla base di una relazione che possa essere percepita di alta qualità. Il corso prenderà in esame alcune tra le più frequenti situazioni che tipicamente si presentano all'interno delle aziende, così da avere un approccio estremamente pragmatico e concreto. Si utilizzeranno casi, esempi e domande da parte dei partecipanti per discutere di situazioni reali e di come poterle gestire al fine di raggiungere non solo risultati di breve termine, ma di porre le basi per una relazione che sia proficua anche per il futuro.

#### Destinatari

Imprenditori, Manager, Executive e Team Leader.

#### 17 gennaio 2022

date: 17 e 20 gennaio 2022  
orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

#### VIDEOCONFERENZA

#### 25 gennaio 2022

date: 25 gennaio 2022  
orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

#### PORDENONE

#### 28 gennaio 2022

date: 28 gennaio 2022  
orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

#### TREVISO

#### 14 febbraio 2022

date: 14 febbraio 2022  
orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

#### TREVISO

## Human Diamond Polishing

### Come sviluppare il proprio valore nell'organizzazione

Il corso intende fornire gli strumenti per migliorare la propria efficacia lavorativa e crescere come leader-follower nella propria organizzazione. La sostenibilità di un'organizzazione è determinata da molti fattori e necessita di risorse che sappiano essere nello stesso tempo guide e sostenitori. Essere leader-follower richiede lo sviluppo di competenze tecniche, ma prima ancora la capacità di saper guardare all'organizzazione in modo sistemico, relazionarsi e collaborare.

#### Destinatari

Imprenditori, Manager e Team Leader.

**16 marzo 2022**

date: 16 marzo 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE**

---

## Motivare e motivarsi

### Come fare leva sulla propria motivazione e su quella degli altri

La motivazione è il motore attivo e propositivo in ogni attività umana. Senza la motivazione molto del nostro sapere tecnologico, manifatturiero e innovativo, non ci sarebbe mai stato. Al Capitale Umano serve una forte spinta per esprimere al meglio le proprie attività quotidiane, la propria creatività, la propria curiosità e le proposte innovative che diventano prodotti e servizi dell'azienda in cui si lavora. Imparare il metodo utile a darci la spinta giusta e a stimolare chi ci sta intorno nel team, sono i due obiettivi del corso.

#### Destinatari

Imprenditori, Manager, Responsabili di funzione, Responsabili di team e di squadre di lavoro.

**24 marzo 2022**

date: 24 e 31 marzo 2022

orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **290.00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **390.00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

---

## Agile Thinking per il capitale umano 4.0

### Lavorare agilmente conviene

Il corso si prefigge di creare una cultura "Agile thinking" che elimina il lavoro inutile, con conseguente risparmio di costi e incremento del benessere organizzativo. Diminuisce gli sprechi, ci rende più efficaci, restituisce valore al singolo attraverso la motivazione del risultato e soprattutto diffonde una leadership autonoma e professionale. Nelle PMI il "Pensiero agile" non è una metodologia di lavoro dogmatica, ma un modo di pensare per facilitare e diffondere una cultura nuova del lavoro di gruppo in grado di migliorare le performance personali e dell'azienda.

#### Destinatari

Imprenditori, Manager e Team Leader.

**29 marzo 2022**

date: 29 marzo; 5, 22 e 29 aprile 2022

orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **480.00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **600.00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Lean Assembly

### La progettazione e la gestione dei sistemi di assemblaggio flessibili nel contesto Just in Time

Il corso, attraverso l'utilizzo di casi studio reali, vuole fornire un quadro dei criteri di analisi, progettazione e gestione dei sistemi di assemblaggio flessibile (con Just in Time e Assembly to Order). In particolare si prenderanno in esame gli aspetti dell'analisi della domanda del mercato, dell'analisi del prodotto, dell'analisi dei cicli di assemblaggio, della progettazione dei sistemi di assemblaggio flessibili nonché della gestione e ottimizzazione della relativa logistica a livello micro (posto di lavoro) e a livello macro (asservimento dei materiali).

#### Destinatari

Responsabili di Produzione, Responsabili e Addetti alla Logistica di stabilimento, Responsabili Operations.

**9 febbraio 2022**

date: 9 febbraio 2022

orario: 9.00/17.30

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **370,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**



## Organizzare e gestire il magazzino: una guida operativa

Il corso ha l'obiettivo di fornire un aggiornamento teorico-pratico ai Responsabili del Magazzino che li porti a riconsiderare i processi di propria competenza in ottica di efficienza e integrazione con le altre funzioni aziendali. Il docente adotterà un approccio estremamente pratico e applicativo nel trattare temi quali il layout, il picking, il sistema informativo, trasferendo ai partecipanti di volta in volta anche eventuali strumenti quantitativi da usare sul campo (fogli di calcolo, ecc).

#### Destinatari

Responsabili Magazzino e Logistica, Supply Chain Manager, Capi magazzinieri.

**16 marzo 2022**

date: 16 e 23 marzo 2022

orario: 9.00/18.30

date: 30 marzo 2022

orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **560,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **700,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## Gestione strumenti di misura e metrologia

Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti le conoscenze sulla gestione degli strumenti di misura presenti in azienda (anche secondo la ISO 10012 "Sistemi di gestione della misurazione"); dare i principi per la gestione dell'incertezza attraverso i processi di verifica e taratura. Al corso verranno affrontate le tematiche relative all'utilizzo di campioni aziendali e dei laboratori accreditati, alla realizzazione di istruzioni interne per la gestione degli strumenti e alla definizione degli intervalli di taratura e di conferma metrologica.

#### Destinatari

Responsabili Produzione, Responsabili Manutenzione, Controllo Qualità.

**19 aprile 2022**

date: 19, 26 aprile, 3 e 10 maggio 2022

orario: 9.00/13.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **440,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **580,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Corso teorico - pratico sull'utilizzo del cronotachigrafo

Il corso, svolto con docenti con accreditamento specifico, intende fornire ai conducenti la formazione e le istruzioni adeguate per quanto riguarda il buon funzionamento dei tachigrafi. Tale formazione può liberare l'azienda di trasporto dalla responsabilità che deriva dalle violazioni in materia di cronotachigrafo commesse dai propri conducenti.

### Destinatari

Conducenti di veicoli commerciali impiegati presso aziende del settore autotrasporto e non.

**5 marzo 2022**

date: 5 e 12 marzo 2022

orario: 9.00/13.00

### Quote di partecipazione:

Euro **260,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **360,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## Corso base di programmazione su pannelli HMI

Il corso è finalizzato ad acquisire competenze di programmazione software sugli standard WinCC Flexible 2008 e WinCC Advanced in TIA Portal e consentirà agli operatori di svolgere in autonomia operazioni quali la creazione e l'impostazione di pagine, la creazione e l'impostazione di comandi su pannelli HMI touch screen, la gestione delle ricette, allarmi e segnalazioni.

### Destinatari

Operatori che si occupano della configurazione e gestione dei pannelli a bordo macchina.

**22 aprile 2022**

date: 22 e 29 aprile 2022

orario: 9.00/13.00

### Quote di partecipazione:

Euro **190,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **270,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE****QUALITÀ**

## Auditor interno ISO 9001

Il corso ha l'obiettivo di trasferire, anche tramite esercitazioni, come gestire con efficacia la realizzazione di un programma di audit interno approfondendo processi, struttura organizzativa, criteri, tecniche di verifica e valutazione dei Sistemi di Gestione alla luce della struttura e delle modalità della versione più recente della ISO 19011. Poiché prende in esame gli aspetti metodologici, può trovare applicazione trasversalmente in qualsiasi Sistema della Qualità. La partecipazione è utile per acquisire le tecniche per trasformare l'attività di audit da un adempimento formale a un momento di crescita aziendale.

### Destinatari

Personale aziendale che assume il ruolo di valutatore interno nella conduzione di audit interni di sistemi di gestione; consulenti.

**1 marzo 2022**

date: 1, 8 e 15 marzo 2022

orario: 9.00/18.00

### Quote di partecipazione:

Euro **640,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **760,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## Indicatori di prestazione della sicurezza e salute nella ISO 45001:2018

### Valido per l'aggiornamento di RSPP, ASPP e formatori SSL

Il corso chiarisce i criteri e i processi per la valutazione della prestazione del sistema sicurezza, in base ai principi esposti ai punti 9 e 10 della ISO 45001:2018 (approccio PDCA e azioni di miglioramento). Ma quali sono nelle migliori prassi gli indicatori di prestazione della sicurezza e come utilizzarne gli esiti? I partecipanti impareranno a definire indicatori e criteri appropriati rispetto alla propria realtà aziendale, ispirati alla ISO 45001:2018 e alle migliori prassi internazionali, evidenziando il nesso con i processi di valutazione del rischio e di miglioramento.

### Destinatari

RSGSSL, HSE Manager, RSPP e ASPP, Datori di Lavoro, Dirigenti e altre funzioni coinvolte nella gestione della sicurezza e salute quali le Risorse Umane.

**5 aprile 2022**

date: 5 aprile 2022

orario: 9.30/18.00

### Quote di partecipazione:

Euro **260,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone  
Euro **350,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio in azienda a rischio medio

Il corso consente di adempiere all'obbligo di aggiornamento periodico degli addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio in conformità al D.Lgs. 81/08 e al DM 10 marzo 1998 e anticipa le modalità operative (programma e requisiti dei docenti) che diventeranno cogenti con l'entrata in vigore del DM 2 settembre 2021; è organizzato presso gli spazi di UNIS&F Lab destinati alle simulazioni e includerà adeguate esercitazioni pratiche.

### Destinatari

Addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio che abbiano già frequentato il corso di prima formazione. Per la partecipazione al corso è richiesta una buona conoscenza della lingua italiana.

**9 febbraio 2022**

date: 9 febbraio 2022

orario: 9.00/14.00

### Quote di partecipazione:

Euro **120,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **170,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## La gestione della sicurezza antincendio in azienda

### Valido per l'aggiornamento di RSPP/ASPP e formatori SSL

Il corso avrà due obiettivi principali: in primo luogo, tratterà le novità introdotte dal D.M. 2 settembre 2021 con evidenza soprattutto delle ricadute operative. Il Decreto entrerà in vigore nel settembre 2022, mandando definitivamente in pensione lo storico D.M. 10 marzo 1998; oltre a molte conferme, ci sono anche importanti specifiche che riguardano il piano di emergenza e la formazione degli addetti. La seconda parte del corso, di carattere pratico grazie all'area esperienziale di UNIS&F Lab, riguarderà alcune proposte operative per adempiere al meglio ad alcuni obblighi, quale l'annuale prova di evacuazione.

### Destinatari

RSPP/ASPP, Datori di Lavoro, Dirigenti.

**17 febbraio 2022**

date: 17 febbraio 2022

orario: 9.00/18.00

### Quote di partecipazione:

Euro **190,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **270,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## Aggiornamento per addetti ai lavori elettrici PES/PAV

### CEI 11-27 - Quinta edizione

La formazione mira ad adempiere all'obbligo di aggiornamento periodico dei lavoratori abilitati dal datore di lavoro all'esecuzione di lavori che espongono a rischio elettrico (in qualità di PES/PAV); durante l'attività verranno richiamati i contenuti previsti dalla norma di riferimento emessa dal CEI - Comitato Elettrotecnico Italiano - con evidenza delle novità previste nella sua versione più recente, la CEI 11-27:2014 - Va edizione (pubblicata a settembre 2021).

### Destinatari

La formazione si rivolge al personale esposto al rischio elettrico quali installatori, manutentori, collaudatori in possesso di conoscenze di impianti elettrici e specifica esperienza nella conduzione dei lavori. Per la partecipazione al corso è prevista una buona conoscenza della lingua italiana.

**18 febbraio 2022**

date: 18 febbraio 2022

orario: 9.00/13.00

### Quote di partecipazione:

Euro **100,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **140,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE**

## **AGGIORNAMENTO PER RLS (Treviso): aziende fino a 50 lavoratori**

### **Il benessere psico-fisico come misura di prevenzione**

Gli studi più attuali in tema di prevenzione indagano il ruolo del lavoratore e come la sua condizione psico-fisica possa risultare determinante nel ridurre il rischio, in particolare il rischio residuo. È possibile quindi fare prevenzione anche sviluppando alcune caratteristiche individuali, appartenenti sia alla sfera fisica che a quella psicologica. Oltre ad approfondire questa tematica, i partecipanti conosceranno il protocollo "I dieci passi per mantenersi in forma", ideato da UNIS&F e incluso in un progetto in collaborazione con INAIL Veneto, che contrasta gli effetti delle posture scorrette e migliora lo stato di forma generale: il lavoratore sperimenta la gestualità corretta per svolgere le attività di tutti i giorni, allontanando i "fastidi" fisici occasionali (es. contratture, infiammazioni, ecc) e i problemi cronici, associabili alla malattia professionale.

#### **Destinatari**

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza che abbiano già frequentato il corso di prima formazione e devono quindi assolvere all'obbligo di aggiornamento. Per RLS di aziende oltre i 50 lavoratori, è prevista la frequenza di ulteriori 4 ore nel pomeriggio, fino al raggiungimento del monte ore previsto.

**22 febbraio 2022**

date: 22 febbraio 2022

orario: 9.00/13.00

#### **Quote di partecipazione:**

Euro **100,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **130,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

---

## **I dialoghi di sicurezza: momenti e modalità efficaci**

### **Valido per l'aggiornamento di RSPP/ASPP e formatori SSL**

I partecipanti saranno invitati ad approfondire il tema della comunicazione, con particolare riferimento allo strumento dei "dialoghi di sicurezza", quale motore che avvia e sostiene i comportamenti sicuri e, in generale, la cultura aziendale per la sicurezza. In questo contesto esistono tuttavia vari tipi di dialogo ed è necessario che il RSPP sia consapevole di tempi e modi più efficaci con cui svolgerli e con cui condurre la successiva osservazione del comportamento; al tempo stesso, è possibile fare vari esempi anche sugli errori da evitare. I dialoghi di sicurezza possono essere integrati nei sistemi aziendali in tutte quelle organizzazioni che colgono le potenziali ricadute delle norme tecniche ISO di tipo organizzativo e importanza della leadership e degli aspetti umani.

#### **Destinatari**

RSPP/ASPP, Datori di Lavoro, Dirigenti e Preposti.

**7 marzo 2022**

date: 7 marzo 2022

orario: 9.00/18.00

#### **Quote di partecipazione:**

Euro **190.00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **270.00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE**

**La corretta gestione dei rifiuti**

Il corso si propone di approfondire le novità al Testo Unico ambientale e ripercorrere gli aspetti pratici e documentali che sono stati introdotti con l'evoluzione normativa. Partendo dagli obblighi e dalle responsabilità dei produttori, trasportatori, gestori e intermediari, verranno affrontate tematiche quali la classificazione, la tracciabilità, il deposito temporaneo, il trasporto e le operazioni di recupero dei rifiuti, con un cenno alle visite ispettive.

**Destinatari**

Operatori delle aziende impegnati nella gestione dei rifiuti e delle problematiche collegate.

**15 marzo 2022**

date: 15 marzo 2022

orario: 14.00/18.00

**Quote di partecipazione:**

Euro **440,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **580,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**PORDENONE****Biodegradabilità e compostabilità degli imballaggi**

Il corso si propone di fornire un quadro generale degli obiettivi e dei requisiti della certificazione della compostabilità degli imballaggi; affronterà quindi temi quali le caratteristiche dei materiali impiegati, i risultati dei test di laboratorio, gli additivi e le materie prime che entrano nel processo produttivo (es. coloranti, colle, inchiostri, finiture superficiali, etc). Saranno proposti anche alcuni casi pratici.

**Destinatari**

Titolari, Responsabili della funzione R&D, Responsabili della gestione degli aspetti ambientali in azienda.

**14 aprile 2022**

date: 14 aprile 2022

orario: 14.00/18.00

**Quote di partecipazione:**

Euro **150,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **190,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA****STRATEGIA INNOVAZIONE CREATIVITÀ****Sei cappelli per pensare****Trovare soluzioni creative in gruppo**

La tecnica dei sei cappelli, sviluppata da Edward De Bono, è un metodo di pensare costruttivo e orientato al problem solving. Può essere utile a un team che si occupa di sviluppo (nuovi prodotti, nuove scelte organizzative, ecc.) perché consente di aumentarne la creatività e la capacità di finalizzare, ma può essere applicato anche per migliorare la comunicazione tra funzioni diverse all'interno dell'azienda, perché le persone possono confrontarsi su un certo tema evitando le trappole dell'abitudine e dei conflitti personali.

**Destinatari**

Addetti alla Ricerca e Sviluppo e, più in generale, chi lavora in gruppo in azienda.

**11 febbraio 2022**

date: 11 febbraio 2022

orario: 9.00/13.00

**Quote di partecipazione:**

Euro **150,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **190,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**VIDEOCONFERENZA**

## Sketchnotes e mappe

### Modalità creative per prendere appunti e sviluppare idee

L'obiettivo del corso è di offrire tecniche efficaci, veloci ed esteticamente appaganti per prendere appunti o sintetizzare progetti personali o professionali. La gestione delle informazioni che riceviamo durante riunioni o corsi attiva una vasta gamma di processi mentali, per cui il "prendere appunti" è un comportamento umano tutt'altro che scontato: implica acquisire e filtrare le fonti in entrata, organizzare preesistenti strutture di conoscenza, comprendere e scrivere la propria interpretazione delle informazioni e, infine, conservare e integrare il materiale appena elaborato. Ci sono tecniche veloci ed esteticamente appaganti di rappresentazione della conoscenza che facilitano anche la sua successiva conservazione in memoria. Le stesse tecniche possono essere utili anche per esporre le proprie idee con estrema chiarezza, comunicando con più successo in una riunione o nella presentazione di un progetto.

#### Destinatari

Tutti coloro che vogliono sperimentare modalità non convenzionali di rappresentazione e sintesi delle proprie idee. Non sono necessarie particolari abilità grafiche.

**18 marzo 2022**

date: 18 marzo 2022

orario: 9.00/18.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **260,00 + iva** iscritto ad Assindustria Venetocentro e Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

Euro **350,00 + iva**

*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## EUROISA - PROGETTI SENSORIALI

### Quando la confezione fa vendere

#### Guida alla scelta del packaging più apprezzato da clienti e consumatori

Il percorso mira a far comprendere l'importanza del packaging per il successo di un prodotto, imparare a delineare i processi di sviluppo di prodotto, definire i migliori brief di progetto e far sperimentare lo strumento dell'analisi sensoriale come metodo oggettivo per valutare le caratteristiche intangibili del packaging apprezzato dai consumatori.

#### Destinatari

A chi è coinvolto nella scelta e nello sviluppo del packaging: Alta Direzione, Marketing, Vendite, Ufficio Tecnico, Ufficio Acquisti, Produzione e Logistica.

**14 febbraio 2022**

date: 14, 21, 28 febbraio 2022

orario 19.00/22.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **320,00 + iva**

Euro **320,00 iva** compresa per i privati  
*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

### Le cinque famiglie che fanno il tuo profumo

#### Guida alla scoperta e all'utilizzo delle famiglie olfattive per fare il tuo profumo

Da 4.000 anni il "naso" aiuta a dare forma alle nostre emozioni. Una fragranza non è solo una componente della nostra immagine e della nostra personalità, ma un mezzo per suscitare sensazioni di sollievo e benessere, fino a diventare una leva di marketing per sedurre il consumatore e distinguersi. Scopo del corso è scoprire e utilizzare per sé o in azienda le 5 principali famiglie olfattive riconosciute.

#### Destinatari

A tutti coloro che hanno interesse personale o professionale verso la conoscenza delle 5 famiglie olfattive e l'uso del profumo per sé o per il marketing.

**7 marzo 2022**

date: 7, 14, 21 e 28 marzo 2022

orario: 19.00/22.00

9 aprile 2022 presso azienda di profumeria

#### Quote di partecipazione:

Euro **290,00 + iva**

Euro **290,00 iva** compresa per i privati  
*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.*

**UNIS&F LAB**

## Stampa 3D Start

### Scoprire le tecnologie di stampa 3D e stampare il primo modello

Il corso mira a far comprendere meglio il mondo della stampa 3D, in modo da potervi muovere i primi passi in maniera autonoma, attraverso l'attività teorica e pratica. Ha inoltre l'obiettivo di analizzare vantaggi e svantaggi delle diverse tecnologie di stampa oggi presenti sul mercato e far apprendere come configurare un file corretto, pronto per la produzione con tecnologia FFF (Fabbricazione a Fusione di Filamento).

#### Destinatari

Il corso si rivolge a tutti gli appassionati che vogliono imparare, attraverso le macchine messe a disposizione dal FabLab, come stampare un oggetto 3D. I partecipanti non devono avere obbligatoriamente conoscenze pregresse per partecipare, ma è preferibile la conoscenza del disegno 2D e della modellazione 3D.

**22 gennaio 2022**22 e 29 gennaio 2022  
orario: 10.00/17.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **120,00 iva inclusa** tesseratiEuro **140,00 iva inclusa** non tesserati*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.***UNIS&F LAB**

## Modellazione parametrica con Solidworks

### La progettazione tridimensionale di apparati complessi

Il corso fornisce le basi per approcciarsi in maniera professionale alla modellazione solida tramite uno dei software più potenti attualmente sul mercato. Scopo del corso è che ogni partecipante diventi autonomo nella modellazione tridimensionale operativa e sia in grado di procedere nella realizzazione di un prototipo matematico a partire dalla semplice idea astratta.

#### Destinatari

Il corso è rivolto a tutti coloro che desiderano avvicinarsi al mondo della modellazione tridimensionale parametrica tramite Solidworks. Gli unici requisiti necessari sono una buona familiarità con il computer e delle conoscenze base di disegno tecnico.

**3 febbraio 2022**date: 3, 7, 10, 14, 17, 21, 24 e  
28 febbraio 2022

orario: 18.30/22.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **120,00 iva inclusa** tesseratiEuro **140,00 iva inclusa** non tesserati*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.***UNIS&F LAB**

## Fare marketing con i social media

### Scopri come ottenere risultati con Facebook e Instagram

Il corso si pone l'obiettivo di rendere i partecipanti autonomi nella gestione dei profili social aziendali, definendo obiettivi chiari e sostenibili che tengano conto delle risorse a disposizione, così da permettere l'impostazione e l'avvio di una strategia di Social Media Marketing.

#### Destinatari

Il corso è rivolto a chi lavora nell'ufficio marketing e commerciale e a tutti coloro interessati all'argomento. È necessaria una conoscenza base nella gestione degli account Instagram e/o Pagina Facebook.

**21 febbraio 2022**date: 21, 24, 28 febbraio e  
3 marzo 2022

orario: 19.00/22.00

#### Quote di partecipazione:

Euro **120,00 iva inclusa** tesseratiEuro **140,00 iva inclusa** non tesserati*I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.***UNIS&F LAB**



# MIGLIORAMENTO CONTINUO, COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ IN AZIENDA

**Silca S.p.A. e le attività di formazione  
realizzate grazie al Fondo Nuove Competenze**

**I**l core business di **Silca S.p.A.** è rappresentato dalla produzione di chiavi originali e di soluzioni per la duplicazione di chiavi residenziali e automotive. La gamma di chiavi progettate e prodotte da Silca è la più completa e aggiornata al mondo, con oltre 60.000 articoli diversi dedicati a qualsiasi tipo di utilizzo: dagli aeroplani ai casellari postali. Il business Macchine Duplicatrici di Silca spazia, inoltre, dalla produzione di macchine duplicatrici e dei relativi accessori fino a quella di sistemi di produzione e duplicazione personalizzati, semi industriali e industriali dedicati al mondo delle serrature e dell'auto.

Silca non rappresenta semplicemente un marchio: è un approccio al mercato, un interesse costante e intenso verso alti standard qualitativi del prodotto e, soprattutto, una garanzia di innovazione e qualità per tutti coloro che operano nel mondo della duplicazione.

Il modello di business dell'azienda è costituito da una combinazione unica di elementi diversi: la presenza di consociate con siti produttivi in tutto il mondo, una gamma di prodotto ampia e innovativa e una distribuzione capillare, fanno di Silca un vero e proprio punto di riferimento nel settore in tutto il mondo. L'azienda realizza vere e proprie soluzioni integrate che consentono di

sviluppare numerose e qualificate relazioni di co-engineering con i produttori industriali del settore automobilistico e con i produttori di serrature.

Durante la pandemia, l'azienda ha dovuto affrontare alcune importanti sfide che hanno richiesto il potenziamento e l'implementazione di processi di miglioramento continuo nelle aree produttive. Per fare fronte alle richieste di un mercato sempre più imprevedibile e caratterizzato da picchi di ordinazioni da parte dei clienti, si è reso necessario lavorare sulla maggior flessibilità dei processi, oltre che sulla garanzia di un'elevata efficienza e qualità del lavoro.

L'azienda ha quindi dovuto innovare alcuni dei propri processi, introducendo nuovi assetti organizzativi e soluzioni tecnologiche volte a consentire una più immediata capacità di monitoraggio del sistema produttivo e una più rapida capacità di reazione, anche attraverso una maggior competenza e delega ai lavoratori a vari livelli, per gestire un sistema in grado di rispondere proattivamente e velocemente a ogni ciclo di miglioramento, generando una ricaduta concreta e pratica sul business aziendale.

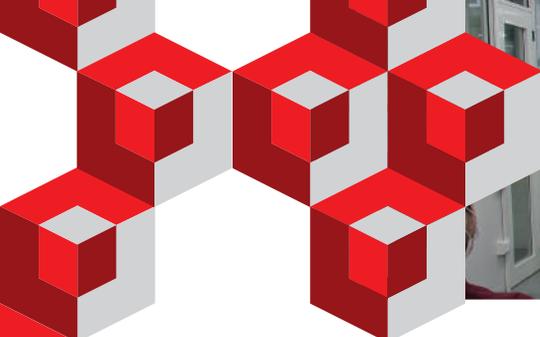
Per questo Silca ha scelto di attivare un progetto formativo con il contributo del **Fondo Nuove Competenze**, destinando parte dell'orario di lavoro dei dipendenti alla formazione: questo ha permesso di organizzare dei percorsi di ampliamento delle competenze in ambito tecnico e digitale e di approfondimento della metodologia Lean, utile a trovare nuove strade per delineare il modello di "fabbrica del futuro".

Abbiamo parlato con **Francesca Lavoriero** - Responsabile della Direzione Risorse Umane - e con **Benedetta Bonafè** - Responsabile dei processi di Formazione e Sviluppo - che si sono occupate della progettazione e della gestione delle attività, realizzate poi con l'assistenza di UNIS&F in particolare nell'elaborazione del progetto, nel monitoraggio delle attività e nella verifica finale dell'apprendimento con l'attestazione delle competenze acquisite dai singoli lavoratori.



### Quali sono le ragioni per cui avete scelto questa tipologia di finanziamento? È risultata utile per la vostra azienda?

Il fondo nuove competenze si propone di dare alle aziende strumenti di riqualificazione e up-skilling per i lavoratori. Si tratta di una risposta necessaria a quella che è l'evoluzione attuale del mondo del lavoro, caratterizzato da un'esigenza di maggior flessibilità in capo all'azienda e alle persone, per rispondere al meglio e in modo veloce alle esigenze del mercato. È necessario lavorare sullo sviluppo interno di competenze più flessibili nelle diverse mansioni, così come è importante dare conoscenze e competenze più ampie ai lavoratori, per saper leggere e contestualizzare problematiche che possono presentarsi nella quotidianità. Per questi motivi abbiamo scelto di organizzare la formazione su un'ampia gamma di corsi, quali ad esempio quello rivolto all'utilizzo del MES (Manufacturing Execution System), il sistema operativo dei processi produttivi; quello finalizzato alla lettura del disegno tecnico, di analisi delle tolleranze ed elaborazione di grafici per l'analisi dei dati; quello rivolto alla manutenzione preventiva di base degli impianti, oltre a un'ampia attività di applicazione delle metodologie Lean. Un'altra ragione per cui abbiamo scelto di intraprendere quest'attività formativa è stata la necessità di creare all'interno dell'azienda dei profili professionali che all'esterno sono difficili da reperire, senza dimenticare l'aspetto legato alla motivazione dei lavoratori.

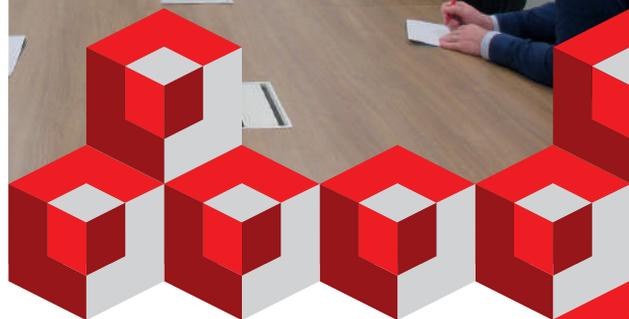


## Quali sono stati i vantaggi?

Sicuramente i vantaggi principali sono stati la formalizzazione e diffusione del sapere aziendale, nonché l'up-skilling dei lavoratori, ossia la crescita di conoscenze e competenze che apre alla possibilità di svolgere mansioni più ampie e diversificate o di prendere delle decisioni in base alle informazioni disponibili. Un altro elemento positivo è stato quello legato alla possibilità di utilizzare docenti interni che si sono così messi in gioco in un ruolo diverso rispetto a quello che rivestono solitamente in azienda. Siamo molto soddisfatti dell'attività svolta perché è stato possibile costruire un progetto su misura e rendere il sapere tecnico e professionale diffuso, ampliando le competenze delle persone coinvolte e disponendo così di professionalità più complete e di un passaggio di conoscenze più sistematico.

## È possibile già vedere degli effetti positivi delle attività sui lavoratori che vi hanno partecipato?

Al termine del percorso formativo abbiamo realizzato un sondaggio a campione che ha fatto emergere come quest'attività formativa abbia permesso di acquisire nuove competenze e di applicarle concretamente nella propria attività. Gli effetti positivi che è già stato possibile verificare sono stati una maggior consapevolezza e attenzione nella gestione di varie attività, quali ad esempio l'applicazione nel quotidiano delle 5S, la mappatura del valore nei processi operativi, sia nell'area manufacturing, sia nelle funzioni di supporto. Si è inoltre colta l'occasione per accrescere la consapevolezza di tutti gli operatori sul fronte sostenibilità, ad esempio con il contributo quotidiano di tutti attraverso la corretta gestione dei rifiuti. Il fatto di avere utilizzato dei docenti interni ha poi reso possibile una maggior interazione tra colleghi e uno scambio di informazioni e conoscenze più sistematico e permanente: siamo riusciti in questo modo a coltivare il valore aziendale della curiosità che può aiutare le persone a leggere il contesto



e a sviluppare più sensibilità verso il mondo aziendale, allargando lo sguardo oltre alla propria singola attività.

## Come giudicate l'assistenza di UNIS&F?

Con UNIS&F c'è stata certamente una proficua collaborazione. Si è trattato di uno scambio quotidiano soprattutto per la parte di progettazione delle attività. I professionisti con cui abbiamo collaborato all'interno di UNIS&F ci hanno dato consigli e suggerimenti utili per facilitare il lavoro e in particolare per agevolare il lavoro dei docenti. Ci sentiamo di dire che quest'attività è stata diversa dalla gestione di un piano formativo "qualunque": si è trattato di un modo di lavorare più vicino a una partnership, caratterizzato da una capacità di lettura più progettuale. Crediamo che il Fondo nuove competenze possa essere uno strumento molto utile per le aziende anche in un'ottica slegata dall'emergenza Covid, proprio per poter lavorare su una forma di sapere più diffuso e per focalizzarsi sul passaggio della conoscenza da una generazione di lavoratori alle successive all'interno dell'azienda.

**Il Fondo Nuove competenze sarà rifinanziato anche nel 2022. In attesa del Decreto Attuativo da parte di ANPAL, UNIS&F è a disposizione delle aziende per tutte le informazioni di dettaglio e per studiare insieme la soluzione più adatta alle singole necessità.**



Tel. 0422 916454  
progettazione@unisef.it

# FONDIRIGENTI AVVISO 1/2021

## Digitali, Sostenibili e Smart



**L'**avviso 1/2021 di Fondirigenti, pubblicato lo scorso Aprile, rispondeva all'obiettivo di supportare le imprese aderenti al fondo e i loro manager nel governare le grandi trasformazioni generate dall'emergenza sanitaria: la **trasformazione digitale** che oramai interessa tutta la catena del valore e su cui il nostro Paese sconta ancora dei ritardi, il **management della sostenibilità** che deve sempre più coinvolgere l'intera azienda in linea con i più elevati standard economici, sociali e ambientali e, infine, l'**organizzazione smart** per gestire quella che possiamo definire la "nuova normalità".

Per ciascun ambito citato dal fondo **UNIS&F** ha risposto con un catalogo ricco di titoli in grado di soddisfare le richieste di tutte le aziende che hanno concorso al bando e 18 sono i progetti in partenza. Da segnalare che il 60% delle aziende con piano approvato erano "dormienti" cioè aziende iscritte al fondo che non avevano ancora mai presentato un piano.

### **1** Management della sostenibilità

Grazie a un preciso lavoro di rilevazione del fabbisogno e di progettazione insieme alle aziende, la sostenibilità è stata declinata e resa

accessibile a settori molto diversi, accomunati dalla voglia di trasmettere all'interno dell'organizzazione valori green e di definire azioni concrete per includere questo tema a livello strategico, rafforzare la consapevolezza e individuare azioni di miglioramento interne, comunicare la Sostenibilità, avviare un percorso di stakeholder engagement, acquisire le conoscenze per stendere un Bilancio di sostenibilità.

Tra la fine del 2021 e il primo semestre 2022 molti dirigenti d'azienda avranno la possibilità di sperimentare questo percorso di sensibilizzazione, portando nuove conoscenze in aziende diverse tra loro per dimensione e settore d'appartenenza: grandi imprese del tessile, aziende di servizi municipalizzate, settore immobiliare, medie imprese del settore edile, media impresa dell'elettromeccanica.

### **2** Open Management

Per quanto riguarda le proposte in ambito open management sono stati avviati progetti per allineare le competenze manageriali alla costante innovazione che i mercati richiedono rispetto ai servizi offerti ed essere in grado di gestire ed elaborare i dati della clientela e restituirli affinché questi siano di reale

ed efficace supporto sia per le decisioni strategiche che per quelle quotidiane di gestione.

Anche in quest'ambito UNIS&F ha realizzato dei progetti personalizzati per aiutare le imprese a fare un uso più professionale di tool specifici. Tra le tematiche più sentite c'è sicuramente la richiesta di leggere i dati aziendali e usarli come indicatori per efficientare l'azienda, la qualità del prodotto/servizio, la gestione delle risorse economico/finanziarie e implementare le strategie basate su Big data analytics. Molto interesse ha riscosso anche la formazione su come migliorare la strategia di digital marketing attraverso attività di analisi e monitoraggio web, posizionamento organico e sponsorizzato, comunicazione 2.0 e non convenzionale, brand reputation e brand management.

In questo caso la risposta delle aziende ha riguardato soprattutto imprese di servizi di medie dimensioni, ma non sono mancati casi di grandi realtà manifatturiere.

### **3** Lavoro e organizzazione smart

Sono stati infine pianificati interventi per realizzare e rendere stabile nel tempo un progetto di Agile working e avere dirigenti in grado di avviare un cambiamento culturale, di garantire un'interazione continua con i collaboratori alleggerendo i sistemi di controllo, ottenendo maggior dinamismo e favorendo l'autonomia. Lavorare al proprio modello organizzativo porterà le imprese a due risultati fondamentali: da una parte godere di un approccio più flessibile all'interno dell'organizzazione elevando il grado di fidelizzazione e l'efficienza dei propri collaboratori, dall'altra rafforzare l'immagine dell'azienda presso gli stakeholders facendo da testimone a questo processo inarrestabile. Al termine della formazione l'azienda che avrà scelto questo percorso potrà contare su una serie di cambiamenti concreti:

- innovazione dei processi interni con conseguente motivazione dei collaboratori a focalizzare il lavoro sugli obiettivi;
- miglioramento delle relazioni e della

comunicazione all'interno del team di lavoro;

- rafforzamento dell'identità aziendale e della possibilità di attrarre talenti e figure specializzate;
- individuazione e implementazione di strumenti di monitoraggio dei risultati e della prestazione lavorativa, in armonia con quanto previsto dalla normativa in materia di privacy e dallo Statuto dei lavoratori;
- nuovo modo di concepire l'organizzazione e i team di lavoro focalizzato sull'equilibrio nel delicato binomio vita privata/vita lavorativa in ottica di work life balance.

Anche in questo caso i dirigenti provengono da aziende di settori diversi: associazione di categoria, grande impresa di costruzioni, metalmeccanica di medie dimensioni.

**Fondirigenti**, attraverso i suoi bandi, si propone di offrire strumenti concreti alle aziende e ai propri Manager per implementare tutte quelle competenze che risultano fondamentali per innovare e gestire al meglio la propria attività e il proprio sviluppo.

Quelli che abbiamo appena descritto sono gli ambiti previsti dall'avviso 1/2021, le cui attività formative partiranno all'inizio dell'anno prossimo, segnaliamo inoltre che è recentemente stato pubblicato anche l'**Avviso 2/2021**: i nostri esperti sono a disposizione per fornire tutte le informazioni di dettaglio alle aziende aderenti al fondo che siano interessate alle attività.



Tel. 0422 916479  
fondirigenti@unisef.it

---

# Rischio infortuni sul lavoro: si può ridurre anche con la prevenzione in ambito fisico e psichico

---

S

**enSicurezza** è un progetto che UNIS&F ha sviluppato in collaborazione con **INAIL** e che riguarda il **benessere psico-fisico** del singolo lavoratore come **misura di prevenzione e protezione dal rischio di infortuni sul lavoro**. L'adozione di posture corrette e un'adeguata funzionalità muscolo-scheletrica, infatti, possono contrastare i problemi fisici che in certi ambiti lavorativi o per alcune mansioni tendono a diventare cronici e quindi peggiorativi per il rischio di infortuni. Allo stesso modo, sul fronte psicologico, lo sviluppo della capacità di attenzione, concentrazione e autocontrollo permette alla persona di prendere rapidamente le decisioni più adeguate anche in situazioni che comportano una forte pressione emotiva.

Tutto questo può apparire immediato e condivisibile in teoria, ma nella pratica il discorso è più complesso: dal punto di vista fisico risulta difficile riuscire a essere

consapevoli della correttezza o meno dei gesti che compiamo e delle posizioni assunte per assolvere compiti lavorativi o per effettuare esercizi fisici. Dal punto di vista psicologico, nonostante sappiamo che le emozioni condizionano i nostri comportamenti e che le risposte emotive in situazioni di stress o di pericolo influenzano le nostre condotte motorie, non è altrettanto facile riuscire a registrare e misurare tali oscillazioni: le variazioni del battito cardiaco, della frequenza respiratoria, del livello di tensione muscolare, etc.

Con l'obiettivo di migliorare la salute fisica da un lato, e il controllo degli stati emozionali dall'altro, valutandone gli effetti in tempo reale, nella sede **UNIS&F Lab** di via Venzone, a Treviso, sono state allestite rispettivamente tre e due postazioni.

## Dal punto di vista fisico:

### POSTAZIONE 1

Valutazione di azioni e posture di attività lavorative predisponenti a problematiche di natura fisica. Valutazione dell'esecuzione di alcune azioni che nella quotidianità vengono effettuate per la mobilitazione di carichi (sollevamento e spostamento di pesi) e valutazione delle posture che vengono assunte nei lavori sedentari (posizione seduta davanti al monitor del computer).

### POSTAZIONE 2

Esercitazioni per sviluppare il controllo dei movimenti. Esecuzione con feedback correttivo immediato di alcuni esercizi particolarmente indicati per migliorare il controllo di alcuni movimenti basilari.

### POSTAZIONE 3

Descrizione di routine di esercizi di prevenzione e mantenimento. Indicazioni pratiche e criteri di prevenzione attiva.

## Dal punto di vista psicologico:

### POSTAZIONE 1: biofeedback

Monitoraggio delle variazioni fisiologiche in base a situazioni immaginate e/o stati psicofisici indotti e analisi della gestione dello stress.

### POSTAZIONE 2: fitflight, la luce che allena

Utilizzo di uno strumento con luci colorate che allenano e valutano funzioni cognitive e reattività in grado di influenzare le prestazioni lavorative e professionali (focus attentivi, tempi di reazione e agility).

UNIS&F è a disposizione per pianificare attività di consulenza e formazione sul tema. Tali attività potranno essere realizzate anche presso la singola azienda in quanto le attrezzature sono state progettate in modo tale da essere trasportate.



Tel. 0422 916456  
sicurezza@unisef.it



---

# FORMAZIONE TECNICA QUALIFICATA

UNIS&F collabora con ITS  
Marco Polo per il  
percorso sulla logistica

---



ITS ACADEMY MARCO POLO



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



ITS ACADEMY  
VENETO

D

al 2018 UNIS&F è partner del corso "Tecnico superiore per la gestione dei trasporti, dei flussi logistici e della supply chain" organizzato e gestito

da Fondazione ITS Marco Polo. Si tratta di un percorso della durata di due anni che ha l'obiettivo di integrare istruzione, formazione e lavoro. Nello specifico, si propone di formare tecnici logistici in grado di operare all'interno di aziende di produzione nell'area approvvigionamento e distribuzione. Si tratta di figure professionali attualmente difficilmente reperibili sul territorio della provincia di Treviso su cui questo percorso punta proprio per colmare tale gap. Gli studenti che completeranno il percorso avranno le competenze teoriche e pratiche per inserirsi così nell'ambito dell'Area tecnologica "Mobilità sostenibile" - Mobilità delle persone e delle merci - come previsto dal DPCM del 25.01.2008.

*"Le nostre imprese hanno sempre più bisogno di tecnici e "super tecnici" e gli ITS si stanno dimostrando un'efficace soluzione, anche per i giovani e le famiglie che vedono garantito l'investimento in alta formazione. Non a caso questo tipo di corsi sono molto diffusi e frequentati in altri Paesi europei. UNIS&F supporta il percorso proposto da ITS Marco Polo dedicato alla logistica che sta formando tecnici di interesse per aziende di settori diversi in un ambito sempre più strategico per la loro competitività",* dichiara **Sabrina Carraro**, Presidente di UNIS&F.

Il corso intende sviluppare competenze professionali spendibili all'interno dell'area logistica delle aziende o presso operatori logistici: in questo senso le imprese coinvolte e interessate a questo tipo di figura saranno quelle del settore manifatturiero e quelle che erogano servizi logistici quali imprese di autotrasporto, di spedizione e di magazzinaggio.

La logistica, in tutte le sue declinazioni, è uno dei settori strategici per la crescita e

la competitività del sistema economico del Nordest e del Paese e avrà sempre più bisogno di nuove figure professionali, che sappiano coniugare, in modo ibrido e trasversale, nuove abilità e competenze tradizionali.

In questi anni UNIS&F si è occupato principalmente del tutoraggio in aula e della ricerca dei tirocini da proporre agli studenti nei due anni di corso (**504 ore durante il primo anno e 540 nel secondo**): da un lato dunque punto di riferimento per i partecipanti (i corsi si sono svolti sia nella sede di Treviso che presso le aule di UNIS&F Lab), dall'altro contatto diretto con le aziende del territorio per promuovere e inserire gli studenti che spesso sono stati assunti dopo il tirocinio. Queste figure infatti sono spendibili in moltissimi settori delle aziende produttive, non soltanto in quello della logistica in senso stretto.

Due sono i bienni che si sono chiusi da quando le attività sono cominciate nel 2018 e dal punto di vista dell'occupazione i dati sono molto buoni. 11 sono gli studenti che si sono diplomati nell'ottobre 2020 e di questi 10 lavorano anche oggi, a un anno di distanza dalla chiusura del corso, 4 nella medesima azienda in cui hanno fatto il tirocinio durante le attività. 15 invece sono stati i diplomati per il biennio 2019/2021 e di questi il 50% già lavora. A testimonianza della trasversalità del percorso, diversi sono i settori a cui appartengono le aziende che hanno ospitato gli studenti in tirocinio: da quelle di trasporti e spedizioni, a quelle metalmeccaniche, fino a quelle produttrici di macchine per il caffè o di vetro/ceramica.

Possiamo senza dubbio stilare un bilancio positivo di questo periodo di attività, nel corso del tempo infatti anche il numero dei partecipanti al corso è aumentato (quest'anno sono 25 gli iscritti al primo anno), segno di un maggior interesse per la tematica e per la tipologia di formazione proposta, quella degli ITS (Istituti Tecnici Superiori), percorsi post diploma che offrono una formazione tecnica altamente qualificata per entrare subito nel mondo del lavoro.



Tel. 0422 916423  
areagiovani@unisef.it

# UNIMPIEGO TREVISO:

## Troviamo insieme la giusta sfumatura

U

nimpiego Treviso è una delle 31 sedi convenzionate di Unimpiego Confindustria, la società del sistema confindustriale, autorizzata dal Ministero del Lavoro, per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro. Il servizio offerto alle aziende è qualificato e competitivo: fornisce quasi **130.000 curricula** costantemente aggiornati e un team di psicologi del lavoro e dell'organizzazione per l'analisi psico-attitudinale dei candidati. Alla base della ricerca di candidature idonee vi è un'accurata analisi tecnico-professionale della posizione lavorativa richiesta e l'attività si estende a ogni tipologia di fabbisogno di personale e a qualsiasi livello professionale: dai tirocini di primo inserimento (stage) alle professionalità intermedie, dai lavoratori disoccupati o in mobilità, al personale direttivo o dirigenziale.

I profili maggiormente richiesti da parte delle aziende a Unimpiego Treviso in questo 2021 possono essere raggruppati per ambito e sono i seguenti:

**Area tecnica (20% delle ricerche)** che comprende: manutentori, progettisti, figure da inserire in ufficio tecnico.

**Area ingegneristica (circa il 17% delle ricerche):** qualsiasi indirizzo

**Area amministrativa e acquisti (15% delle ricerche)**

**Area informatica (10% delle ricerche)**

**Professioni generiche (10% delle ricerche):** operai senza specializzazione

**Area commerciale (8% delle ricerche)**

**Area logistica (6% delle ricerche)**

**Risorse Umane, Sicurezza, figure dirigenziali (14% delle ricerche)**

Entrando poi, più nello specifico, le figure professionali maggiormente commissionate a Unimpiego Treviso sono:

- **Progettisti** (settore metalmeccanico, impiantistica varia, calzaturiero, mobile arredo)
- **Manutentori** (in particolare elettrici)
- **Programmatori e sviluppatori software**
- **Operai specializzati**

Particolari le ricerche di autisti con patente C, CQC, E, e operatori di gru.

Pubblichiamo qui di seguito anche alcune posizioni di lavoro aperte, utili per chi stia cercando un nuovo impiego.

## RICERCHE

**Responsabile di produzione** per coordinare lo staff operativo, monitorare i cicli di lavorazione, pianificare gli acquisti di materie prime e organizzare la produzione. È richiesta disponibilità agli straordinari nei periodi di picco di produzione.

**Tecnico commerciale** il candidato dovrà provenire dal settore utensili/ferramenta e dovrà essere disponibile alle trasferte giornaliere in Nord Italia. Si propone assunzione: sono previsti auto, cellulare e pc aziendali e buoni pasto.

**Perito elettrotecnico/meccatronico** in collaborazione con esperti di macchine ferroviarie, interni ed esterni all'azienda, si occuperà di installare e collaudare sistemi elettronici. Si richiede conoscenza delle componenti elettriche e meccaniche, abilità nella saldatura e nei cablaggi. Disponibilità a lavorare anche in trasferta.

**Diplomati o Laureati in materie economiche** per assistenza e supporto ai clienti su ERP in ambito amministrativo e contabile.

**Impiegato/a amministrazione del personale/paghe** che si occuperà della gestione mensile dei cedolini paga e di tutti gli adempimenti necessari alla gestione del personale. Preferibile la conoscenza del gestionale Data Service.

**Progettista elettrico senior** che seguirà la progettazione elettrica per impianti industriali automatizzati con strumenti di sviluppo CAD, farà da interfaccia con l'officina per l'avviamento e il collaudo delle macchine; si occuperà di progettazione elettrica con CAD Spac e/o Idea e sarà di supporto all'ufficio commerciale.



Tel. 0422 916497  
treviso@unimpiego.it



# Le opportunità finanziate per inserirsi nel mondo del lavoro

**Francesca Zanette racconta la propria esperienza**

*"Mi chiamo Francesca Zanette e tra il 2020 e il 2021 ho svolto il corso "E-commerce specialist" promosso da UNIS&F e finanziato dalla Regione Veneto.*

*Mi sono laureata in Strategie di Comunicazione all'Università di Padova a ottobre 2020 e poco dopo ho trovato questo corso tramite un annuncio sponsorizzato su Facebook. Ho deciso di iscrivermi al corso per diverse motivazioni: visto l'anno che abbiamo trascorso, interessato da una pandemia, pensavo ci avrei messo molto tempo a trovare un lavoro nel campo in cui avevo studiato. Inoltre, non volevo stare troppo tempo ferma senza imparare niente di nuovo. Sottolineo poi che il corso era gratuito e il tirocinio retribuito. Queste motivazioni mi hanno portato a scegliere di iscrivermi al percorso. Inizialmente pensavo sarebbe stata un'attività temporanea da affiancare alla ricerca di lavoro, con il tempo però ho deciso di interrompere la ricerca del lavoro per dedicarmi pienamente al corso. Questa scelta deriva dalla qualità dell'insegnamento proposto dai docenti, preparati, tutti professionisti del settore che hanno affiancato alle attività teoriche, altre estremamente pratiche: quelle che servono nel lavoro di tutti i giorni nel settore della comunicazione. Il corso si è svolto interamente per via telematica in quanto le normative vigenti non ci consentivano di svolgere le lezioni nella sede di UNIS&F a Treviso.*

*La didattica a distanza ha avuto per me svantaggi e vantaggi. Per quanto riguarda i vantaggi, ovviamente vi è stata la possibilità di seguire un corso interamente da casa, in tutta tranquillità senza la necessità di spostarmi da dove risiedo a Treviso. Tra gli svantaggi ci sono sicuramente le difficoltà che si riscontrano nello svolgere attività di questo tipo: connessioni internet poco adeguate allo scopo e nel mio caso un computer troppo vecchio per svolgere l'attività. Aggiungo agli svantaggi anche la difficoltà nell'instaurare relazioni umane, che non sono assenti, ma comunque "mediate" da un computer e quindi diverse da quelle che si avrebbero incontrando i compagni e i docenti on-line. Quando il corso è finito ho svolto due colloqui: uno in un'azienda di Colle Umberto e uno in un'agenzia di Treviso. Sono stata scelta per l'agenzia e ciò mi ha reso in qualche modo felice perché finalmente potevo mettere in pratica quello che avevo studiato.*

*Ho cominciato a lavorare all'agenzia Scintille a Treviso a marzo 2021. Mi sono trovata subito a mio agio sia con i colleghi, persone splendide, alla mano e preparate, sia con le attività, grazie alle nozioni che già avevo e quelle imparate durante il corso.*

*Ho svolto varie attività, tutte legate a quello che avevo studiato all'università e poi approfondito durante il corso: copywriting, SEO, social media management, gestione e promozione siti informativi e siti E-commerce ecc. Al termine del tirocinio mi è stato proposto di continuare a lavorare a Scintille dove lavoro tuttora. Mi sento di consigliare quest'esperienza a tutti i giovani che la vogliono intraprendere: mi rendo conto che finite le scuole superiori o l'università sia difficile farsi valere da soli nel mondo del lavoro ed è facile farsi scoraggiare dai primi colloqui andati male. Con questo corso, o con altri proposti, si ha la possibilità di essere sempre guidati e consigliati dall'ottimo lavoro del coordinatore del corso nella ricerca del primo impiego, che anche se non si conclude con un'assunzione dà comunque una buona esperienza di partenza da poter mostrare nei prossimi colloqui".*



Quella che abbiamo riportato è la testimonianza di Francesca Zanette, giovane partecipante di un percorso di Garanzia Giovani organizzato e gestito da UNIS&F

nel periodo novembre 2020/giugno 2021.

**Garanzia Giovani** permette di partecipare a percorsi di formazione e tirocinio finanziati dalla Regione Veneto, il cui obiettivo primario è quello di favorire l'accesso all'occupazione dei giovani.

Nello specifico Garanzia Giovani è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile, rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, non impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (NEET). Offre percorsi di formazione in aula e di tirocinio in azienda finalizzati all'acquisizione di competenze specifiche che facilitano l'inserimento nel mondo del lavoro. Questi percorsi nascono dall'individuazione di specifici fabbisogni aziendali o particolari esigenze del mercato.

Iniziative, quindi, che oltre a voler essere uno strumento concreto di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, vogliono anche fornire l'opportunità alle aziende di ospitare, in aree specifiche da loro definite, tirocinanti che hanno acquisito delle conoscenze pratiche e aggiornate grazie a un percorso di formazione ad hoc: coglierla significa investire sul capitale umano, formare i partecipanti e accompagnarli così nel mondo del lavoro.

Sul nostro sito ([www.unisef.it](http://www.unisef.it)) è sempre possibile consultare i percorsi attivi e trovare le informazioni per partecipare alle attività.



Tel. 0422 916427  
[areagiovani@unisef.it](mailto:areagiovani@unisef.it)



---

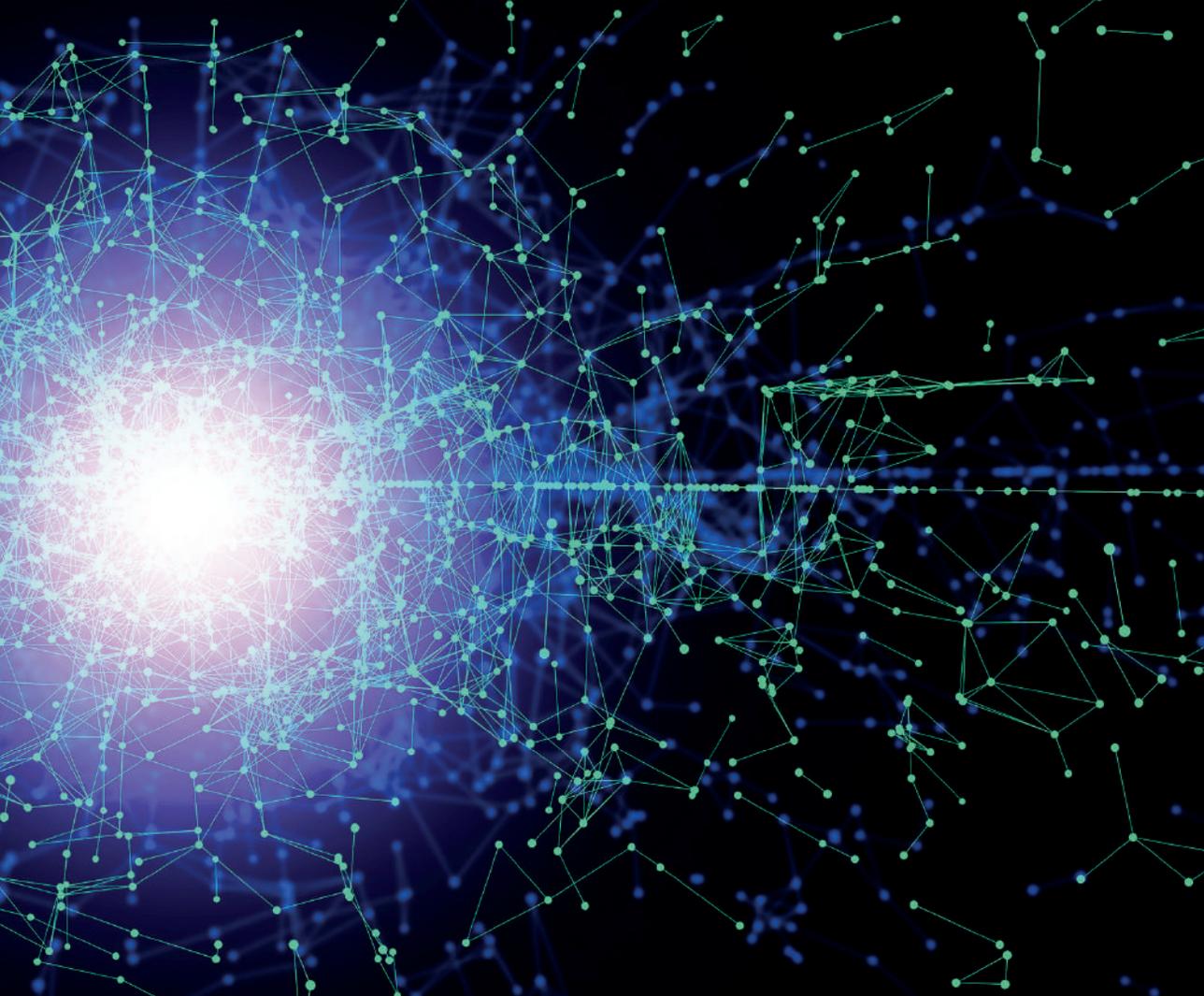
# FACEBOOK DIVENTA METAVERSO:

cosa significa davvero  
realtà virtuale

---

La recente decisione di Facebook di cambiare il proprio nome in "Meta" ha aperto il dibattito, sia tra gli specialisti che tra l'opinione pubblica, sulla parola di cui Meta rappresenta un riferimento diretto: il **metaverso**.

Il termine è apparso per la prima volta in un romanzo di fantascienza del 1992, *Snow Crash*, opera dello scrittore statunitense Neal Stephenson. Nel romanzo, pubblicato in italiano nell'antologia *Cyberpunk*, il Metaverso viene descritto come una sorta di spazio digitale in cui le persone reali coesistono simultaneamente, indossando speciali cuffie e occhiali, e possono interagire tra loro attraverso degli avatar. Qualcosa di molto simile, quindi, a come lo intende oggi Zuckerberg, con una differenza però determinante: in questi vent'anni la tecnologia ha fatto passi in avanti tali da rendere la descrizione della realtà virtuale non più fantascientifica, ma possibilità concreta.



Ma cosa si intende, nel concreto, con mondo virtuale? L'abbiamo chiesto a **Roberto Trombetta**, che con la sua Niceville si occupa di progetti e formazione nell'ambito della realtà virtuale. *"Si tratta di un mondo immaginario percepito come reale. Una delle prime aziende a sviluppare e vendere prodotti di realtà virtuale è stata Virtual Programming Languages Research, fondata nel 1984 da Jaron Lanier, che definì la realtà virtuale come una tecnologia che utilizza degli indumenti computerizzati per sintetizzare una realtà che si può condividere con altri."*

Questi indumenti non solo ci fanno provare delle sensazioni, ma misurano quello che fa il nostro corpo. Oltre a dare degli input, quindi, misurano anche gli output in modo quantificabile. Questo fa sì che si ricrei su nuove basi il nostro rapporto con il mondo che i nostri sensi percepiscono. Concetto diverso è, invece, quello della realtà aumentata,

che non ci porta in un "mondo diverso" ma "aumenta", appunto, la percezione del mondo in cui viviamo, amplifica il mondo reale con la sovrapposizione di contenuti digitali.

Gli organi di senso maggiormente implicati quando si parla di realtà virtuale sono vista e udito. Tramite l'uso di un apposito caschetto siamo in grado di ricreare immagini e suoni che ingannano il nostro cervello facendogli credere di essere in un mondo diverso. Grazie agli sforzi di aziende come Facebook, la realtà virtuale oggi è diventata accessibile a tutti e le risorse necessarie per la realizzazione di una applicazione sono paragonabili a quelle necessarie per un sito web.

# POSSIBILI AMBITI DI APPLICAZIONE

## Interior design - Architettura

Possiamo creare ambienti virtuali che possono essere visitati, modificare in tempo reale le caratteristiche di questi ambienti, simulare spazi e ingombri, validare un progetto prima di eseguirlo.

## Psicoterapia

Con l'aiuto di un terapeuta, possiamo affrontare difficoltà sempre maggiori a seconda dei propri tempi e progressi. È possibile fare riabilitazione cognitiva proponendo agli utenti delle esperienze di vita quotidiana in virtuale e fare potenziamento cognitivo in un ambiente controllato e modulabile.

## Medicina

È possibile simulare di interagire con i pazienti e con i diversi strumenti richiesti, calarsi nella situazione ambientale di guerra, in radiologia per addestrarsi sul simulatore e ottimizzare i risultati, vedere organi in 3D per l'individuazione di eventuali anomalie.

## Militare

Si può realizzare un addestramento in una vasta gamma di scenari simulati complessi e ostili, allenando all'uso di armamenti particolari e utilizzando simulatori di mezzi da guerra.

## Turismo

Si possono visitare musei e mostre virtuali, immergersi nelle opere d'arte e in scenari lontani non facilmente raggiungibili, ricostruirne altri non più esistenti o del tutto immaginari, creare nuove modalità interattive non implementabili nella realtà.

## Arte

È possibile modellare opere d'arte utilizzando strumenti inesistenti, creare esperienze virtuali artistiche, interagire con la scena in realtà virtuale come parte della creazione dell'opera d'arte.

## Gameing

Una nuova generazione di videogiochi utilizza la realtà virtuale per potenziare l'esperienza immersiva nell'ambiente di gioco, offrendo la possibilità di interagire con esso e di influenzarlo.

## Pubblicità

Con la realtà virtuale è possibile realizzare fiere ed esposizioni di prodotti o dimostrarne la funzionalità in modo molto più facile rispetto al farlo realmente, sia in termini di costi che in termini di spazi (pensiamo per esempio al funzionamento di grandi macchinari industriali: come si trasportano in fiera? Come avere lo spazio necessario per esporli?) L'immersività inoltre isola l'utente dal mondo esterno, ottimizzando la concentrazione sul prodotto in esposizione.

## Test di prodotti

È possibile addestrare sull'uso di un prodotto con risultati misurabili.

## Test di prototipi

La realtà virtuale permette la visualizzazione e la manipolazione di prototipi anche da remoto, consente di applicare modifiche visualizzabili in tempo reale, abbattendo in questo modo i costi di prototipazione.

## Test di allestimento

È possibile simulare l'esposizione di prodotti, monitorare gli oggetti focalizzati per capire dove cade l'attenzione dell'utente, valutare l'ergonomia della disposizione dei prodotti e fare test di ingombro.

## Formazione e sicurezza in azienda

La realtà virtuale permette infine la verifica delle competenze sull'uso di macchinari, consente la simulazione controllata della reazione dell'utente in situazioni di emergenza e la valutazione automatica dei risultati (gamification).

UNIS&F è a disposizione per pianificare ed erogare corsi di formazione e consulenze legate al mondo della realtà virtuale e delle sue possibili applicazioni!



Tel. 0422 916481  
informatica@unisef.it



# CLUB BIT

## La comunità professionale dei Responsabili dei Sistemi informativi

### COS'É?

Il Club BIT - Backup Informatico Trevigiano si è costituito nel 1994, all'interno di Unindustria Treviso, come luogo di aggregazione e confronto per gli esperti informatici, contribuendo in modo significativo alla diffusione della cultura dell'Information & Communication Technology nel nostro territorio.

### CHI NE FA PARTE?

Il Club-Bit si rivolge a tutti coloro che, essendo coinvolti nella gestione dei sistemi informativi, desiderano accrescere le proprie competenze e la propria professionalità, indipendentemente dalla dimensione aziendale o dal settore merceologico della propria azienda. Attualmente del Club BIT fanno parte un centinaio di soci rappresentativi di altrettante aziende di Treviso e province limitrofe.

### COSA FA?

L'obiettivo principale del Club-Bit è quello di potenziare attraverso il confronto, la condivisione e la formazione, la rete di

conoscenze e di sapere informatico di cui dispongono le aziende del territorio e diventare il punto di riferimento per i Responsabili dei Sistemi Informativi. Gli obiettivi sono:

- Promuovere una migliore interpretazione della "funzione" sistemi informativi.
- Costituire un centro di informazione e orientamento per i soci.
- Sviluppare azioni di promozione e sensibilizzazione per accrescere la professionalità e le competenze dei soci.
- Realizzare contatti con enti e organismi italiani e stranieri che perseguono analoghe finalità.
- Promuovere dibattiti e incontri sui temi dell'ICT.



Tel. 0422 916481  
[informatica@unisef.it](mailto:informatica@unisef.it)



BANCA DELLA MARCA

**#condividiAMO**

L'impegno per la sostenibilità,  
da sempre.

Il futuro migliore  
ha profonde radici nel passato.

[bancadellamarca.it](http://bancadellamarca.it)



**Banca della Marca**  
CREDITO COOPERATIVO

Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea