

UNID E A

TRIMESTRALE DI UNIS&F - TREVISO E PORDENONE

N. 18/GIUGNO 2018

LA SICUREZZA NON È UN OPTIONAL

TORNA A SETTEMBRE LA SECONDA
EDIZIONE DI "10 VOLTE SICUREZZA"

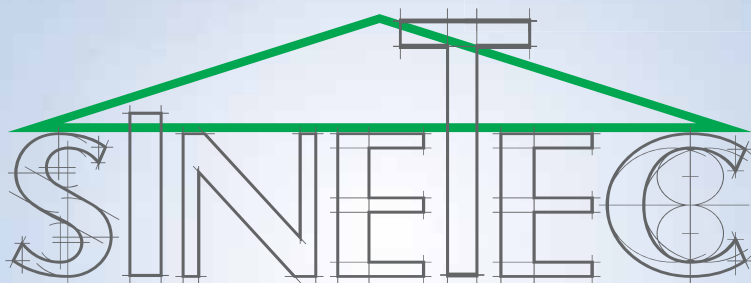
10 APPUNTAMENTI GRATUITI
PER RIFLETTERE SUL TEMA

"ORIZZONTI
DI FORMAZIONE"
E "I PRELUDI"

DUE CICLI DI INCONTRI GRATUITI
PER LO SVILUPPO D'IMPRESA

41
NUOVI
CORSI
PAG. 35

UNIS&F



SINERGIE TECNICHE PER L'EDILIZIA

BONIFICA AMIANTO

NUOVE COPERTURE

**ADEGUAMENTO
SISMICO FABBRICATI**

**INCENTIVI FISCALI
AMIANTO**

**SOPRALLUOGHI E
PREVENTIVI GRATUITI**

SINETEC s.r.l.

Spresiano (Tv) - Geom. Diego Barbon - Cell. 339.6596368
info@sinetec.it - www.sinetec.it

L'ANALISI DEI FABBISOGNI

L'analisi dei fabbisogni è la prima fase di ogni processo formativo: un momento fondamentale per la realizzazione di interventi efficaci. Il fabbisogno formativo si definisce prevalentemente come il superamento del gap esistente tra le competenze che occorre possedere per svolgere una determinata attività e quelle possedute dal soggetto in un dato momento. In questo contesto si inserisce inoltre la necessità di adeguare le competenze dei dipendenti alle caratteristiche della struttura organizzativa dell'azienda, in funzione delle esigenze di produzione o del mercato. L'analisi dei fabbisogni può diventare quindi l'inizio di un processo di formazione che coinvolge l'intera azienda, nella ricerca di un miglioramento della propria capacità di agire. Ma come iniziare questo processo? Quali sono gli elementi da tenere in considerazione o quelli da cui trarre spunto per riuscire ad avere una visione completa? Rispondono a questa domanda i due percorsi gratuiti che UNIS&F ha avviato in questo inizio di 2018; uno a Treviso e uno a Pordenone, strutturati con una serie di incontri brevi sui temi di interesse aziendale e sui nuovi trend della formazione, per rendere più facile il riconoscimento dei propri fabbisogni formativi e per mettere in luce nuovi strumenti

e modalità formative. Si tratta del ciclo "I preludi" che ha preso avvio nel mese di maggio a UNIS&F Lab e di "Orizzonti di formazione", una serie di incontri per le aziende di Pordenone, partito qualche mese fa e che continuerà fino alla fine dell'anno. Durante questi incontri vengono sviluppate alcune delle tematiche più attuali per migliorare le performance del capitale umano in azienda: si parla di storytelling, di family management, di selezione del personale ma non solo. Gli incontri vogliono sviluppare i trend e le tematiche più di rilievo della formazione aziendale per fornire nuovi stimoli e approfondimenti alle aziende. In questo numero di UNIDEA potrete trovare una sintesi dei due percorsi, con gli incontri già svolti e con quelli a venire. Ampio spazio, poi, al racconto delle attività realizzate dalle aziende che hanno scelto UNIS&F come partner per la formazione o la consulenza. Tra le pagine del nuovo numero, anche un approfondimento sui temi del *lean management*, metodologia che consente alle imprese di ridurre sprechi di tempo e denaro nei propri processi produttivi o d'ufficio. Come sempre, poi, il catalogo per il prossimo trimestre e una panoramica di alcune delle attività di consulenza e formazione che UNIS&F può erogare alle aziende.



Giuseppe Antonello
Amministratore
Delegato UNIS&F

INCONTRI GRATUITI PER LO SVILUPPO D'IMPRESA

I trend della formazione, le competenze più utili per il capitale umano, nuovi spunti di riflessione: tutto questo è parte delle due proposte formative che UNIS&F ha lanciato a Pordenone e a

Treviso. Due cicli di incontri gratuiti per approfondire temi di interesse aziendale, interrogarsi sui nuovi strumenti a disposizione delle imprese e progettare nuovi percorsi formativi.

ORIZZONTI DI FORMAZIONE

Pordenone

27 FEBBRAIO 2018

C'era una volta (solo) la ISO 9001. Una panoramica sui sistemi di gestione

21 MARZO 2018

UNI EN ISO 15614-1: 2017. Novità per la certificazione dei processi e degli operatori di saldatura

17 APRILE 2018

Privacy e GDPR: occasione per proteggere i dati aziendali

17 MAGGIO 2018

Come trovare la bravura: cosa conta quando si deve selezionare una persona

14 GIUGNO 2018

Il Dato è tratto. Come infografiche e visualizzazioni possono aiutarci a raccontare eventi, aziende, prodotti, storie

3 OTTOBRE 2018

"Digo ben" come parlare efficacemente e senza cadenze

23 OTTOBRE 2018

Dal progetto all'oggetto. Realizzare oggi i prodotti di domani

21 NOVEMBRE 2018

Le due facce del talento: tattica e tecnica, ma soprattutto cuore. Il tutto in una palla che rotola dove vuole

I PRELUDI

Treviso

7 MAGGIO 2018

Quando i pesci fanno come gli uomini. La Fish Leadership: la natura insegna

17 MAGGIO 2018

Che cos'è questo storytelling? Quando le storie fanno business

31 MAGGIO 2018

Come evitare il triangolo delle Bermude. Famiglia, azienda, management: guida per lavorare meglio tutti

4 GIUGNO 2018

The village experience: la bravura si trova anche così. Performance artistica interattiva

28 GIUGNO 2018

Il Glocal Leader. Guida a chi pensa locale e vive nei mercati globali

12 LUGLIO 2018

Agile Thinking per il capitale umano nell'industria 4.0

13 SETTEMBRE 2018

Le due facce del talento Tattica e tecnica, ma soprattutto cuore: il tutto in una palla che rotola dove vuole. Incontro con Craig Green

11 OTTOBRE 2018

Imprenditori globe trotter: come evitare di farsi male in giro per il mondo. Come fare affari preparandosi con l'intelligenza economica

8 NOVEMBRE 2018

Facciamo un duello digitale. Digital Transformation e Risorse Umane: capire il futuro



Tel. 0422 916400
unisef@unisef.it

SOMMARIO

6 **Flash News**

8 **Case History**

FORMAZIONE-PROTEZIONE:
ATER PORDENONE

11 **Case History**
OBIETTIVO DI SQUADRA
EFFEDUE S.R.L.

14 **Case History**
INVESTIRE IN FORMAZIONE
CSM GROUP

17 **Servizi**
FOOD PACKAGING
Progetto Europeo I-CON

21 **Formazione**
LA SICUREZZA NON È
UN OPTIONAL
10 Volte Sicurezza

26 **Formazione**
6° WMS MARKET
MEETING ITALY
Warehouse Logistics

29 **Formazione**
E-LEARNING
lo standard EXPERIENCE API

31 **Finanziamenti**
RESPONSABILITÀ
SOCIALE D'IMPRESA
Migliorare anche
il Business Aziendale

33 **Formazione**
LA GESTIONE
DELL'INNOVAZIONE

35 **Catalogo Corsi**
Luglio - Settembre 2018

www.unisef.it

**COLO
PHON**
2/18

ANNO 6 - TRIMESTRALE - REGISTRAZIONE TRIBUNALE DI TREVISO N. 203 DEL 01.03.2013
PROPRIETARIO UNIS&F - PIAZZA DELLE ISTITUZIONI, 12 - 31100 TREVISO - TEL. 0422 916400
DIRETTORE RESPONSABILE LEONARDO CANAL - EDITORE, STAMPA E RACCOLTA
PUBBLICITARIA EDIMARCA SAS - STRADA COMUNALE DELLE CORTI, 54 - 31100 TREVISO -
TEL. 0422 305764 - ROC 14021

Gli articoli possono non rispecchiare le posizioni di UNIS&F che peraltro li ritiene un contributo sul piano dell'informazione e dell'opinione.

UNIS&F
UNIDUE STRUTTURA FORMAZIONE TREVISO PORDENONE

FLASH NEWS



SAFETY: FORMAZIONE ESPERIENZIALE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Gli spazi attrezzati dell'area Safety di UNIS&F Lab sono a disposizione delle imprese per esercitazioni pratiche su ambienti confinati o per prove con la camera del fumo. Le aziende possono organizzare delle attività di formazione esperienziale per i propri collaboratori e simulare così situazioni concrete, aumentando il livello di consapevolezza del rischio. Contatta i nostri uffici per maggiori informazioni.



PAGHE ON-LINE E RILEVAZIONE PRESENZE: UN SERVIZIO IN COLLABORAZIONE CON FEINAR E.D.O. SRL

Sono due le proposte pensate per le aziende: il servizio paghe on-line che propone una soluzione completa che consente di abbattere i consumi e i tempi connessi con il processo di stampa e distribuzione del foglio paga e la rilevazione delle presenze via web, attraverso la quale le imprese hanno a disposizione un applicativo per effettuare tutte le procedure relative alla presenza del personale, senza sostenere alcun investimento in termini di hardware, software o sistemi di back-up per il funzionamento del sistema. Per conoscere nel dettaglio i vantaggi, le modalità di applicazione di questo sistema, nonché tutti i servizi offerti, è possibile incontrare i funzionari di Feinar e.d.o. presso la sede di UNIS&F o direttamente in azienda.



DEFINITO IL DISCIPLINARE DEL CAFFÈ ESPRESSO ITALIANO TRADIZIONALE

Il Consorzio di tutela del caffè espresso italiano tradizionale, il Comitato Italiano del Caffè e l'INEI nei giorni scorsi hanno definito il Disciplinare del caffè espresso italiano tradizionale che detta le buone regole per ottenere la massima qualità di un espresso italiano tradizionale preparato nei bar o nelle caffetterie. Esso andrà a integrare il Dossier alla Commissione Italiana Unesco per la candidatura a patrimonio immateriale dell'umanità. Il documento è disponibile sul sito del Consorzio di tutela del caffè.



UNIMPIEGO TREVISO: SPORTELLI TIROCINI

Unimpiego Treviso, ente accreditato per i Servizi al Lavoro dalla Regione Veneto, è soggetto promotore di tirocini. Sono due le tipologie attivabili: tirocinio formativo e di orientamento (rivolto a tutti coloro che, entro gli ultimi 12 mesi, abbiano conseguito un titolo di studio o di formazione professionale) e tirocinio di inserimento-reinserimento lavorativo (percorsi mirati al collocamento o ricollocamento di soggetti privi di occupazione). Unimpiego Treviso è in grado di seguire tutte le fasi: dalla ricerca e selezione del tirocinante, all'attivazione del tirocinio, fino alla gestione delle pratiche: un'assistenza completa, veloce ed efficace. In tre giorni lavorativi verrà avviato il tirocinio del candidato.



VUOI ESSERE IL PROSSIMO CASE HISTORY DI UNIDEA?

Contattaci se hai svolto un corso di formazione o hai implementato un servizio con UNIS&F e vuoi raccontare la Tua esperienza sul prossimo numero di UNIDEA.



accendiamo
le tue idee

LA FORMAZIONE COME DISPOSITIVO DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

IL CASO DI ATER
PORDENONE
CHE HA ATTIVATO
UN IMPORTANTE
PIANO FORMATIVO



TER Pordenone è l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale competente sul

territorio dell'ex provincia di Pordenone e sta svolgendo un'importante attività formativa, realizzata in parte anche con il finanziamento di Fondimpresa. UNIS&F sta gestendo l'intero piano finanziato e si è occupato anche dell'organizzazione di una parte delle attività formative.

“La nostra azienda ha programmato per il 2018 un importante piano formativo in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, accedendo, in parte, ai fondi destinati alle aziende aderenti a Fondimpresa. L'iter per l'utilizzo di tali fondi è stato affidato a UNIS&F che ha seguito le nostre attività passo dopo passo. Il piano formativo, di cui la parte riguardante le competenze utili ai rapporti con l'utenza è stata affidata a UNIS&F, ha coinvolto tutto il personale dell'azienda, per 100 ore complessive, suddivise in 26 mezze giornate. Nonostante l'importante coinvolgimento del personale, ma grazie alla disponibilità di tutti, professionisti esterni compresi, siamo riusciti a calendarizzare tutti gli incontri formativi senza mai precludere l'erogazione dei nostri servizi. Affrontare tematiche quali i rapporti interpersonali, sia nei confronti dell'utenza esterna, sia tra i dipendenti stessi ha portato sicuramente a un miglioramento del clima interno, ma siamo consapevoli che la

trasformazione introdotta necessiterà, come per tutte le misure preventive in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di un aggiornamento periodico per il potenziamento e il miglioramento continuo” afferma il Direttore Generale di ATER, dottor Angioletto Tubaro.

ATER Pordenone ha programmato un percorso formativo composto di diverse attività, alcune legate allo stress lavoro correlato, altre dedicate agli addetti alla manutenzione straordinaria e altre ancora per approfondire gli strumenti di comunicazione efficace, la gestione dei conflitti in azienda e la relazione con i clienti.

“Il piano è stato predisposto nel 2017 anche a seguito dell'aggiornamento della valutazione sullo stress correlato al lavoro. Andando oltre a quanto previsto e richiesto dalla normativa, che nel caso della nostra azienda avrebbe potuto limitarsi alla fase iniziale della raccolta dati, abbiamo approfondito la percezione del benessere organizzativo in azienda, attraverso la somministrazione a tutti i dipendenti di un questionario.

Tutto ciò è stato preceduto da un momento formativo generale per meglio comprendere il concetto di stress correlato al lavoro. Al termine dell'analisi dei dati è stato comunicato l'esito a tutti i dipendenti. Abbiamo poi sviluppato un piano che ha previsto attività di comunicazione efficace e gestione dei conflitti, attività di formazione specifica del personale tecnico per la gestione degli appalti, affidamenti, manutenzioni nei condomini e rapporti con l'utenza per la gestione delle richieste di manutenzione e infine formazione specifica per il personale addetto al front-office nell'impegnativo rapporto con l'utenza che si rivolge ai nostri sportelli per molteplici necessità.

Dal punto di vista metodologico, è stato molto efficace e apprezzato lo strumento dei Focus Group che ha coinvolto tutti i dipendenti suddivisi in 8 gruppi ed è stato utile per meglio definire i contenuti



della formazione, in modo che fosse il più possibile aderente alla nostra realtà e alle nostre esigenze” afferma Maurizio Arban, RSPP dell'azienda.

Alcune delle attività formative, dunque, sono state pianificate sulla base di precise esigenze dei dipendenti. In particolare quelle legate alla comunicazione efficace hanno avuto l'obiettivo di fornire a tutti coloro che giornalmente sono chiamati a confrontarsi con l'utenza e più in generale con l'esterno, sia allo sportello che al telefono, le competenze e gli strumenti per offrire un servizio migliore, professionale e attento alle esigenze.

Un corretto approccio con l'esterno è un fattore chiave per ogni azienda ed è necessario conoscere le tecniche per utilizzarlo al meglio ed essere proattivi, riuscendo a risolvere i casi più problematici. Inoltre è anche il biglietto da visita di un'impresa, un servizio fondamentale per il “cliente esterno”, ma anche un fondamentale aiuto per il “cliente interno”.

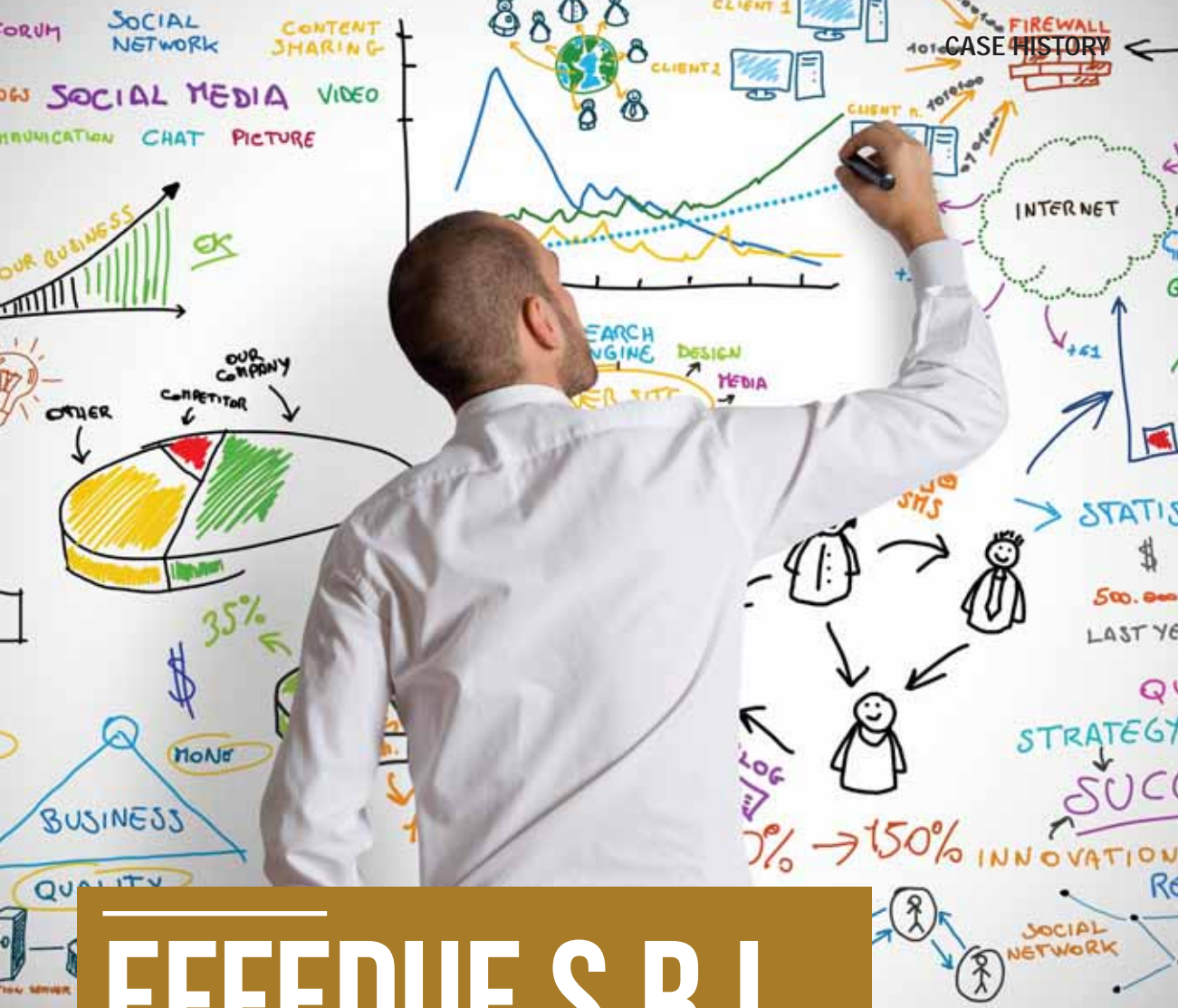
“Abbiamo avuto un riscontro positivo dai dipendenti coinvolti nelle attività, certo è presto per fare un bilancio o per vedere qualche cambiamento concreto, ma gli argomenti trattati sono risultati di grande interesse e l'interesse si è mantenuto vivo anche fuori dall'aula.

Siamo molto soddisfatti, in particolare della gestione del piano formativo da parte di UNIS&F, che durante tutto il percorso è stato un interlocutore attento e puntuale nel seguire le scadenze e la programmazione dei corsi previsti dal piano. La nostra azienda eroga servizi e possiamo dire che la formazione per noi è come un DPI (Dispositivo di Protezione Individuale), uno strumento importante per evitare possibili rischi e avere le competenze necessarie a svolgere al meglio le attività” conclude l'RSPP di ATER.

UNIS&F affianca le aziende nella scelta dei finanziamenti da utilizzare per le attività formative e nella gestione di queste ultime; grazie all'ampio catalogo a disposizione le imprese hanno la possibilità di individuare le attività che meglio rispondono alle proprie esigenze, in modo da attivare un piano “su misura”.



Tel. 0422 916400
unisef@unisef.it



EFFEDUE S.R.L.

QUANDO LA SQUADRA CONTA PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO

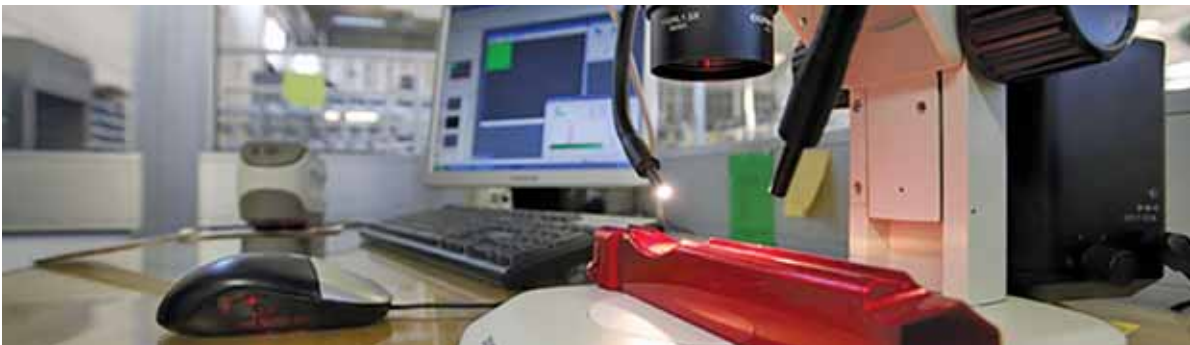
Creare un team che lavori bene insieme è importante per ogni realtà aziendale. Può sembrare banale, quasi ovvio, ma spesso non lo è; impegnati, come siamo nella quotidianità e nelle mille cose da fare, è possibile dimenticarsi di questo assunto la cui veridicità risulta evidente a tutti.

Effedue S.r.l., azienda di Godega di Sant'Urbano che si occupa di trattamenti superficiali su metalli e materie plastiche (verniciatura liquida, tampografia, incisioni laser), ha recentemente avviato un percorso formativo dedicato ad accrescere alcune competenze trasversali. *“La scelta di intraprendere questo percorso formativo è nata dall'esigenza di accrescere, in*



quelle che noi riteniamo alcune funzioni chiave in azienda, le competenze che aiutano a fare squadra all'interno di un contesto lavorativo complesso e in continuo mutamento come quello in cui opera la nostra impresa. Per noi è indispensabile gestire le problematiche che si presentano in maniera tempestiva e crediamo che il coinvolgimento dei dipendenti nella gestione delle diverse situazioni accresca il senso di responsabilità e possa aiutare a risolvere in "fretta" le diverse problematiche, raggiungendo l'obiettivo" dice Morgan Feltrin,

Amministratore Delegato di Efedue S.r.l..
"Ma non è l'unica ragione per cui abbiamo deciso di avviare quest'attività: a volte, conoscere i propri colleghi anche dal punto di vista caratteriale, può aiutare a lavorare meglio insieme".
L'azienda ha dunque manifestato l'esigenza di migliorare gli atteggiamenti e il comportamento del proprio capitale umano, orientandolo verso migliori performance individuali e collettive ed ha avviato con UNIS&F un'attività formativa di Rebuilding Management per promuovere un



“

L'AZIENDA HA MANIFESTATO
L'ESIGENZA DI MIGLIORARE
GLI ATTEGGIAMENTI E IL
COMPORAMENTO DEL
PROPRIO CAPITALE UMANO,
ORIENTANDOLO VERSO
MIGLIORI PERFORMANCE
INDIVIDUALI E COLLETTIVE

”

atteggiamento individuale sul lavoro positivo, responsabile e orientato alla massima qualità, per migliorare le tecniche di risoluzione dei problemi e dell'individuazione delle responsabilità, implementare metodi e modalità che tendano al miglioramento continuo e per comprendere il valore di un'interdipendenza positiva. Il progetto si è focalizzato sul concetto di leadership ed in particolare sulla costruzione di una rete di leadership in azienda, solida, proattiva e capace di operare per raggiungere gli obiettivi aziendali.

Coinvolte nelle attività sono state alcune figure, quelle apicali, che sono chiamate anche a gestire le diverse problematiche e attività aziendali.

“Siamo soddisfatti dell'attività svolta”, aggiunge Morgan Feltrin, “credo che il percorso abbia centrato l'obiettivo e abbia reso partecipi le persone coinvolte che si sono sentite al centro dell'organizzazione aziendale. Le barriere, che a

volte sono presenti nelle relazioni tra colleghi, si sono abbassate e possiamo già notare, come oggi, a distanza di qualche mese, sia già presente un atteggiamento diverso e più costruttivo. Abbiamo intenzione di continuare questo percorso: la nostra azienda investe molto nella formazione e crediamo sia importante, non solo aumentare le competenze tecniche, ma anche quelle trasversali”.

Puntare sul capitale umano e sulla formazione è quello che Effedue ha fatto durante questo percorso ed è una chiave vincente per ogni realtà aziendale. In un contesto in continua evoluzione dove le innovazioni tecnologiche sono all'ordine del giorno e dove gli strumenti a disposizione sono sempre maggiori, è necessario mettere al centro le persone. Ciò significa accrescere le competenze, in particolare quelle che puntano a facilitare le relazioni e a gestire le diverse situazioni: perché l'unico modo per affrontare il cambiamento è essere preparati.



Tel. 0422 916469
risorseumane@unisef.it



INVESTIRE IN FORMAZIONE

L'ESPERIENZA
DI CSM GROUP
CON I FINANZIAMENTI
DI FONDIMPRESA

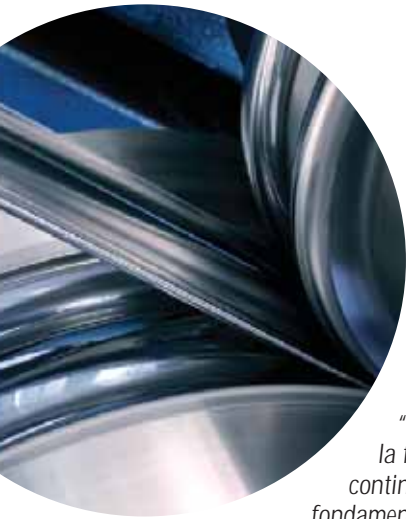


e aziende hanno sempre più necessità di poter contare su competenze specifiche da parte dei propri dipendenti:

l'evoluzione del mercato e la forte spinta verso l'internazionalizzazione impongono un aggiornamento costante e puntuale per apprendere conoscenze e strumenti nuovi, utili a far crescere il business e a superare la concorrenza.

È per questa ragione che la formazione deve essere vista dalle imprese come un investimento ed è in questo modo che la vede CSM Group, gruppo internazionale diretto dai fratelli Elisabetta e Marco Trolese e composto da aziende che operano nel settore manifatturiero con attività rivolte alla produzione in acciaio inox e alla costruzione di macchine per resistenze.

L'azienda pone da sempre una grande attenzione alla sicurezza e alla qualità dei propri prodotti e processi e tutto ciò passa attraverso un



aumento della cultura aziendale che per crescere ed elevarsi ha bisogno di formazione continua.

“Crediamo che la formazione

continua giochi un ruolo fondamentale per stare al passo

con i tempi e assicurare la massima sicurezza e qualità ai nostri prodotti e nel tempo UNIS&F è stato un nostro valido partner che ci ha affiancato nella realizzazione di piani formativi, nell'adempimento alla formazione obbligatoria, ma non solo, in particolare nello studiare percorsi il più possibile mirati alle nostre esigenze, tramite la collaborazione di docenti qualificati e competenti”.

organizzativo e internazionale.

“Certamente la possibilità di poter accedere ai contributi finanziati ha reso più facile investire in formazione e spaziare tra diverse tematiche utili all'azienda: dalla sicurezza, alla lean, alla lingua inglese, passando per la formazione dedicata all'ufficio tecnico e a quello amministrativo.”

Spesso per le aziende non è semplice identificare quali siano le opportunità disponibili, per questo l'area finanziata di UNIS&F è a disposizione per affiancare nella scelta delle soluzioni più efficaci per sfruttare al meglio i finanziamenti a disposizione, tradurre gli obiettivi di sviluppo in un piano formativo finanziabile e gestire il finanziamento dalla fase della richiesta fino all'ottenimento dell'importo finanziato.

“Quello che apprezziamo è la capacità di calare sulle nostre esigenze l'attività formativa e ci affidiamo alla consulenza di UNIS&F per l'utilizzo dei finanziamenti di Fondimpresa, certi di trovare una risposta tempestiva e competente”.

L'utilizzo dei finanziamenti per la formazione rende possibile l'attivazione di numerosi percorsi: l'area formazione finanziata può affiancare le aziende nella scelta di quello più in linea con le proprie esigenze.



Nell'ultimo anno l'azienda ha messo in piedi numerose attività formative che hanno toccato tematiche e argomenti diversi e che hanno coinvolto personale di molteplici aree aziendali, realizzate anche grazie ai finanziamenti di Fondimpresa. Con l'avviso 4/2016 di Fondimpresa CSM è riuscita, inoltre, a programmare percorsi formativi dedicati ai neo-assunti su tematiche di carattere



Tel. 0422 916463
fondimpresa@unisef.it



FOOD PACKAGING: INNOVAZIONE E SVILUPPO NEL SETTORE AGROALIMENTARE

UNIS&F HA OSPITATO I TRE
GIORNI DELLA TRAINING
ACADEMY DEL PROGETTO
EUROPEO I-CON



he ormai il packaging possa essere considerato come una leva fondamentale per il marketing è un principio riconosciuto. Le scelte d'acquisto dei consumatori, infatti, sono meno razionali di quanto si potrebbe pensare ed è per questo che,

dall'alimentazione al tempo libero, le aziende puntano sempre di più a un coinvolgimento emotivo e sensoriale del cliente.

Naturalmente uno dei settori in cui il packaging è più importante è proprio quello alimentare: sviluppare correttamente una soluzione adatta a questo tipo di prodotti richiede infatti



particolari attenzioni, basti pensare al fatto che gli aspetti percettivi sono determinanti nella scelta di un prodotto da mangiare o da bere, proprio perché prima della scelta l'acquirente vede, tocca, annusa il packaging prima del suo contenuto.

L'approfondimento di questo aspetto è stato uno dei temi affrontati durante la **Training Academy** del progetto **I-CON** che si è svolta a UNIS&F dal 20 al 22 marzo scorsi. Sono stati 3 giorni dedicati al settore dell'**innovazione alimentare**, dove sono stati approfonditi in particolare gli aspetti legati alla **meccatronica**, al **packaging** e all'**igiene** e alla **sicurezza del cibo**. La gestione dell'Academy con partecipanti provenienti da Camere di Commercio, Centri di Ricerca e Università di Germania, Austria, Slovenia, Ungheria, Slovacchia e Polonia è stata

affidata a **Euroisa**, l'Istituto di analisi sensoriale di UNIS&F specializzato in analisi di mercato, marketing emozionale e test su consumatori e qualità percepita.

Il progetto europeo **I-CON**, di cui UNIS&F è partner attraverso Euroisa, ha lo scopo di migliorare le competenze innovative e le capacità imprenditoriali nel settore agroalimentare di una vasta area dell'Europa che va dal mar Adriatico al Baltico. Questo settore, infatti, è stato definito come quello con il maggior potenziale, in grado di generare effetti socioeconomici moltiplicatori nelle aree dell'Europa centrale. È per questo che il progetto si concentra sulla ricerca di soluzioni mirate al miglioramento delle competenze nel settore alimentare, attraverso una cooperazione intersettoriale tra la meccatronica (tecnologia



di processo), la biotecnologia (sicurezza alimentare) e il food design (packaging). I tre giorni di Training Academy sono stati un'importante occasione di approfondimento e di confronto, grazie alla presenza di esperti provenienti da diversi paesi e ad alcune testimonianze aziendali che hanno portato il proprio contributo in materia di food packaging. **Velo Acciai Srl, Granzotto Srl, Sgambaro S.p.A., Enex**, oltre all'**Associazione Produttori Agricoli del Veneto**, sono le aziende che hanno partecipato all'iniziativa e che sono state intervistate in merito all'importanza dell'innovazione nelle aziende del settore agroalimentare e a come le esigenze di questo settore possano essere integrate con quelle della catena dei loro fornitori (*tutti i video sono disponibili nel canale YouTube di UNIS&F*).

Sicuramente l'aspetto dell'innovazione è fondamentale e in quest'ambito rientra tutto ciò che riguarda il food packaging. L'analisi sensoriale può dare grande beneficio allo sviluppo di una soluzione di packaging, sia nelle valutazioni iniziali che nelle verifiche del risultato finale.

Euroisa supporta le aziende nel definire soluzioni di food packaging per i propri prodotti: il nostro Istituto di analisi sensoriale è in grado di affiancare nella definizione dei brief di progetto sulla base di analisi di mercato e mappe sensoriali, assistere nella progettazione, sviluppo e prototipazione di prodotti e di soluzioni di packaging, certificare i prodotti e i servizi secondo standard ISO e secondo codici sensoriali riconosciuti, dare assistenza durante





sensoriali e test di gradimento e per ultimo può concedere l'utilizzo del marchio di qualità sensoriale per prodotti sottoposti a valutazione sensoriale certificata. E già prima della fine del progetto I-CON, Euroisa è stato chiamato da aziende agroalimentari straniere per validare il packaging esistente o proporre di nuovo. L'analisi sensoriale è dunque uno strumento molto utile per le aziende, dato che permette

di far diventare oggettivo e misurabile da parametri scientifici ciò che invece non è oggettivo per natura e quindi tutto quello che riguarda sensazioni, gusti ed emozioni che i prodotti trasmettono al consumatore. Euroisa è a disposizione delle aziende per fornire la propria consulenza nel campo dell'analisi sensoriale.



Tel. 0422 916469
euroisa@unisef.it

LA SICUREZZA NON È UN OPTIONAL

A SETTEMBRE RITORNA LA SECONDA EDIZIONE DI 10 VOLTE SICUREZZA: 10 APPUNTAMENTI GRATUITI PER RIFLETTERE SUL TEMA

La sicurezza sul lavoro è un tema chiave per le aziende e spesso purtroppo è stata protagonista della cronaca per incidenti più o meno gravi successi anche molto

vicino a noi. UNIS&F si impegna da anni perché questo non accada, per sensibilizzare tutti, aziende e lavoratori, sulla necessità e sull'importanza di una corretta prevenzione e informazione sul tema.

In questa logica si inserisce, dopo il successo dello scorso anno, la seconda edizione di 10 volte sicurezza che prenderà avvio il 14 settembre a UNIS&F Lab, il nostro laboratorio esperienziale dove, grazie agli ampi spazi e alle aree attrezzate, è possibile mettere in pratica ciò che si impara in aula.

Abbiamo cercato, in collaborazione con enti e istituzioni del nostro territorio, di costruire un percorso ricco di spunti di riflessione. Il primo incontro del ciclo si intitola "Processo all'infortunio" e vedremo sulla scena l'avvocato Giovanna Rosa, professionista specializzata in sicurezza del lavoro, con alcuni attori della compagnia Apeiron Teatro, mettere in scena un vero e proprio processo all'infortunio per far emergere i principi della normativa.

Si parlerà poi di emergenze e dell'importanza delle esercitazioni durante il secondo incontro realizzato presso l'Aeroporto Canova di Treviso, di ambienti confinati, delle norme antincendio, di manutenzione e di alternanza scuola-lavoro durante gli appuntamenti a seguire. Uno degli incontri sarà realizzato presso Vecon S.p.A., azienda appartenente ad un gruppo internazionale, che gestisce un terminal portuale a Venezia mentre, in un altro, avremo



la possibilità di visitare l'Aeroporto militare di Casarsa della Delizia (PN), ascoltando la testimonianza dell'Aviazione dell'Esercito. Ricordiamo che tutti gli incontri sono gratuiti, per motivi organizzativi è richiesta l'iscrizione attraverso il sito www.10voltesicurezza.it

| DATA | TITOLO INCONTRO | DESCRIZIONE | SEDE |
|--|--|--|---|
| 14 settembre ore 18.00/20.00 | Processo all'infortunio | La rappresentazione teatrale riguarderà la narrazione di una storia d'infortunio, per diffondere la cultura della sicurezza attraverso l'emozione e il confronto tra parti. | UNIS&F Lab Treviso |
| 19 settembre ore 14.00/18.00 | Gestire le emergenze: il valore delle esercitazioni | Condividere le buone prassi è diffondere cultura della sicurezza. Con questo incontro si comprenderà come si pianifica e si gestisce una situazione di emergenza attraverso l'esempio di un aeroporto. | Aeroporto Canova Treviso |
| 21 settembre ore 9.00/14.00 | L'ambiente confinato: responsabilità del RSPP e corretta gestione del rischio | Il rischio negli ambienti confinati non sempre viene affrontato in maniera ottimale. La peculiarità di questi ambienti richiede un approccio attraverso procedure ben definite e una formazione specifica degli operatori. L'incontro sarà orientato alla sensibilizzazione rispetto a questo rischio e a fare il punto sulle regole principali da tenere in considerazione. | UNIS&F Lab Treviso |
| 27 settembre ore 14.00/18.00 | Movimentazione e interferenze: il gruppo PSA di Singapore | Le problematiche legate alla movimentazione delle merci e il rischio interferenze verranno approfondite nella visita alla Vecon S.p.A. del gruppo PSA di Singapore, che gestisce un terminal portuale a Venezia e che ha messo la sicurezza al primo posto nella gestione operativa. | Vecon S.P.A. Venezia |
| 2 ottobre ore 14.00/18.00 | La responsabilità per i lavoratori all'estero | La sicurezza dei lavoratori che vanno all'estero non è solo questione di normative differenti, ma soprattutto di dialogo tra aziende e tra culture diverse. Si farà il punto su prassi, obblighi e responsabilità, anche con esempi di testimonial aziendali. | Unione Industriali Pordenone |

| DATA | TITOLO INCONTRO | DESCRIZIONE | SEDE |
|--------------------------------------|--|--|--|
| 3 ottobre ore 14.00/18.00 | Il fuoco e le strutture in acciaio | Incontro organizzato in collaborazione con l'Ordine degli Ingegneri di Treviso, incentrato su criteri di costruzione di strutture con particolari protezioni antincendio. | UNIS&F Lab Treviso |
| 5 ottobre ore 14.00/18.00 | Lavoratori diversamente giovani | L'approccio alla sicurezza sul lavoro e i comportamenti di sicurezza cambiano con il passare degli anni. Per questo è importante che le aziende valutino i propri rischi anche in funzione dell'età dei propri collaboratori. L'incontro fornirà indicazioni pratiche, in particolare in materia di ergonomia. | UNIS&F Lab Treviso |
| 10 ottobre ore 14.00/18.00 | La manutenzione non è un optional | Effettuare una corretta manutenzione significa fare prevenzione. Seguire una pianificazione degli interventi significa ridurre le possibilità di guasti ed errori. L'incontro intende ribadire l'importanza della manutenzione, in particolare per i carrelli elevatori. | UNIS&F Lab Treviso |
| 11 ottobre ore 8.00/13.00 | La struttura organizzativa dell'Aviazione dell'Esercito | L'Aviazione dell'Esercito Italiano è un team che ha sicuramente qualcosa di molto specifico rispetto alle aziende industriali. Questa visita darà l'occasione di vedere le procedure manutentive e correttive degli elicotteri. | Aeroporto Militare Casarsa della Delizia (PN) |
| 16 ottobre ore 9.00/12.00 | Alternanza Scuola -Lavoro in sicurezza | Partire dalla scuola per diffondere la cultura della sicurezza. Questo incontro intende porre l'accento sulla scuola e in particolare su uno dei momenti d'incontro e confronto tra scuola e impresa. | Istituto "Giorgi- Fermi" Treviso |



Tel. 0422 916452
sicurezza@unisef.it



LE INIZIATIVE DEDICATE AI GIOVANI

DIVERSE OPPORTUNITÀ DI FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

Sta per partire una nuova iniziativa dedicata ai giovani del Friuli Venezia Giulia. UNIS&F partecipa, infatti, al progetto PIPOL - piano integrato di politiche per l'occupazione e il lavoro. L'iniziativa, che si articola in due progetti, Garanzia Giovani FVG e FVG Progetto Occupabilità, è destinata a giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, residenti o domiciliati nella regione Friuli che non studiano e non lavorano.

PIPOL prevede la realizzazione di attività formative che consentano ai partecipanti di acquisire o implementare competenze utili all'inserimento nel mondo del lavoro. UNIS&F, grazie alla competenza costruita negli anni nella realizzazione di progetti di questo tipo, può offrire numerosi percorsi formativi che rispondano al meglio alle esigenze delle imprese. Addetto alla segreteria, impiegato amministrativo, centralino e front-office,

addetto commerciale estero sono soltanto alcune delle figure impiegate che UNIS&F è in grado di formare.

Pipol si aggiunge, dunque, alle altre attività dedicate al mondo dei giovani di cui UNIS&F si occupa sia nella provincia di Treviso che in quella di Pordenone.

È appena partito il progetto Creativity dedicato ai giovani con la passione per musica, teatro e cinema che, con l'opportuna formazione, si occuperanno di organizzare alcuni degli eventi dell'estate di Pordenone. Continuano poi le attività di Garanzia Giovani anche in Veneto dove, oltre alla formazione, prevedono la possibilità di attivare anche tirocini ad hoc.

Contatta i nostri uffici per maggiori informazioni sulle diverse opportunità.



Tel. 0422 916400
unisef@unisef.it

QUANTO È LEAN LA TUA AZIENDA?

UN SELF ASSESSMENT LEAN BASATO SUL MODELLO DI MATURITÀ

A molte delle aziende che hanno messo in atto una trasformazione Lean capita di non riuscire a determinarne il grado di applicazione, non solo relativo all'azienda stessa, ma rispetto a un riferimento più generale. È la ricerca di uno "standard che non c'è": infatti non esiste un riferimento "normativo" e probabilmente non potrebbe esistere data la molteplicità di esigenze e di situazioni affrontate con metodologie derivate dal Lean Thinking. Ecco che ci troviamo di fronte a situazioni organizzative in cui è stato dato un ampio spazio al *visual management*, in altre al *pull* di produzione anche con l'utilizzo del *kanban*, in altre all'applicazione del *kaizen* ad ogni livello, in altre ancora all'*hoshin kanri* in fase di pianificazione strategica, etc. Ci sono molti test di valutazione sull'applicazione del Lean Thinking proposti in letteratura, da Università, Lean Club e società. Anche UNIS&F ne ha predisposto uno, a disposizione delle aziende, partendo da un "modello di maturità" che prevede la possibilità di un'autovalutazione da parte di un KPO (Kaizen Promotion Officer - la figura di riferimento nella trasformazione e mantenimento dell'approccio Lean in

azienda) del grado di applicazione su una scala progressiva: dove chi applica il test ha la possibilità di confrontarsi con i diversi livelli che vanno da un approccio in cui la formalizzazione è molto bassa, a uno di applicazione piena, sistemica e sostenuta a ogni livello aziendale. Questo confronto permette di individuare la risposta alle domande "cosa c'è dopo? Cosa possiamo fare ancora? Cosa fanno i best in class su questo aspetto?".

Il modello di maturità sviluppato (Lean Maturity Model) descrive in cinque stadi il livello in cui un'azienda utilizza il Lean Thinking nei propri processi, rendendo l'approccio sostenuto, applicato e ripetibile in modo appropriato per migliorare le prestazioni aziendali e ridurre gli sprechi. La parte bassa della scala comprende aziende dove la trasformazione Lean è appena iniziata e senza processi ripetibili, la parte alta comprende imprese che utilizzano processi ripetibili e ben definiti che permettono una maggiore efficienza e riduzione degli sprechi.

I principi su cui si basa il Lean Thinking sono semplici: il punto di partenza è l'identificazione degli sprechi da eliminare in modo da produrre di più con un minor consumo di risorse, attraverso l'individuazione di ciò che ha valore



per il cliente (value), l'identificazione del flusso di valore per ordinare le attività che lo creano nella giusta sequenza (value stream); generare e non interrompere il flusso mettendo in atto le attività a valore senza interruzioni (flow); fare scorrere il flusso in base alle richieste del cliente (pull); assumere la perfezione come riferimento per programmi di miglioramento continuo (perfection).

Per ottenere una visione d'insieme sono stati individuati i seguenti processi relativi alle diverse aree e cardini dell'applicazione del Lean Thinking: la strategia, il coinvolgimento, il miglioramento, la produzione, la gestione dei materiali. Da queste aree, si è arrivati a raccordare i principi Lean così come individuati e utilizzati da James P. Womack e Daniel T.

Jones che per primi hanno studiato e offerto una modellizzazione del Lean Thinking.

Così facendo si è creato un questionario di 30 elementi strutturati di cui questo è un esempio:



| Elementi | LIV1 | LIV2 | LIV3 | LIV4 | LIV5 |
|---------------|--|--|--|--|--|
| Kaizen | Non sono presenti attività di miglioramento. | Nel caso di problemi, risoluzione in maniera reattiva non strutturata. | Previsti dei momenti di miglioramento. | Previsti dei momenti periodici di confronto per il miglioramento del proprio processo. | Adozione sistematica-periodica di momenti (settimane o giorni) kaizen. |

L'intero questionario, completo della guida per l'utilizzo, è messo a disposizione al seguente link: www.uniseflab.it/proposta/lean-logistics. UNIS&F è a disposizione per raccogliere il vostro parere e le osservazioni su questa modalità che può servire da verifica dello stato in essere, da stimolo per migliorare le proprie performance, per la valutazione di propri partner o fornitori, etc.

La proposta formativa in materia di Lean è disponibile sul sito www.uniseflab.it. In particolare segnaliamo il percorso "Pillole Lean. Lean e capitale umano".



Tel. 0422 916482
leanquality@unisef.it

6° WMS MARKET MEETING ITALY

IL TEAM "WAREHOUSE LOGISTICS" INVITA ALLA RIUNIONE PRESSO UNIS&F LAB IL PROSSIMO 12 LUGLIO

Da diciotto anni il Team warehouse logistics dell'istituto Fraunhofer IML fornisce le prestazioni della piattaforma internazionale warehouse-logistics.com - il più grande database del mondo pensato in esclusiva per sistemi gestionali di magazzino WMS (Warehouse Management Systems) che offre un incontro immediato, conveniente e confacente tra i provider WMS e le aziende che cercano un software magazzino.

Il Team warehouse logistics e Induvation GmbH, partner esclusivo del Fraunhofer IML, organizzano la **sesta edizione di WMS MARKET MEETING ITALY**: la partecipazione, gratuita, è aperta a fornitori, aziende utilizzatrici e interessati all'argomento Warehouse Management Systems. Il meeting avrà luogo **giovedì 12 Luglio 2018** presso la

sede di **UNIS&F Lab** in Via Venzone a Treviso. Gli argomenti presentati riguarderanno news, tendenze, interventi tecnici e i riscontri del portale negli ultimi 12 mesi: sempre più utenti IT utilizzano il portale per informarsi sulle referenze di progetti di implementazione WMS. In questo modo, la Community WMS si allarga e anche le aziende utilizzatrici beneficiano del networking di warehouse logistics.

Le edizioni passate del WMS Market Meeting si sono rivelate utili per tutti i partecipanti. Soprattutto il concetto di workshop "World Café" è stato molto apprezzato dagli ospiti degli ultimi meeting: tutti i partecipanti sono stati divisi in piccoli gruppi, con l'obiettivo di condividere le esperienze e discutere su temi specifici di attualità.

Dopo il riscontro positivo e il grande interesse degli ospiti con la partecipazione attiva alla tavola rotonda, i partecipanti dell'evento avranno di nuovo la possibilità di dialogare direttamente tra loro, scambiare opinioni con esperti e relazionarsi su vari aspetti del settore in una discussione aperta.

UNIS&F Lab è il laboratorio esperienziale di Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone e fin dalla sua inaugurazione nel 2014 sostiene l'innovazione anche attraverso collaborazioni con Enti, Istituti e società operative che perseguono lo stesso obiettivo.

Iscrizioni su

<http://www.startdemo.it/induvation/events/wms-market-meeting-italy-2018/>



Tel. 320 2477311
boddin@induvation.com

L'E-LEARNING METTE AL CENTRO L'ESPERIENZA

ALLA SCOPERTA DI EXPERIENCE API,
LO STANDARD CHE RIVOLUZIONERÀ
LE ORGANIZZAZIONI

di Nicola Mastrorilli
xAPI Evangelist ed E-learning Consultant
Fondatore di www.experio.it



Com'è possibile mettere al centro le persone e le modalità attraverso cui apprendono, lavorano, interagiscono attraverso la tecnologia?

EXPERIENCE API (xAPI se usiamo la forma contratta e più nota) vuole essere la risposta. Da sempre l'industria della formazione ha usato la tecnologia per consentire ad aziende e organizzazioni di fare formazione in maniera strutturata, garantendo, attraverso l'introduzione di alcuni standard, che gli investimenti fatti potessero avere un orizzonte di lungo periodo.

Nel 2000 venne introdotto per la prima volta lo standard SCORM (*Sharable Content Object Reference Model*) che aveva lo scopo di garantire che i corsi e i percorsi di formazione fornissero dati confrontabili e potessero essere riutilizzati

da un sistema ad un altro, anche a distanza di molti anni. Lo SCORM è stato aggiornato e fatto evolvere in più di un'occasione sistemando le pecche e cercando di renderlo più utile a chi lo utilizzava. L'ultima versione fu rilasciata nel 2009 e venne identificata come SCORM 2004 - FOURTH EDITION.

Viviamo però in un mondo iper-veloce e 10 anni per una tecnologia rappresentano un'eternità. Già poco prima del suo ultimo aggiornamento si era capito che lo SCORM non poteva rispondere ai nuovi contesti di fruizione della formazione e alle nuove esigenze delle aziende.

Nel 2008 venne creato un gruppo di esperti denominato LETSI (*Learning-Education-Training Systems Interoperability*) che doveva indagare le sfide cui avrebbe dovuto rispondere un futuro standard che andasse oltre lo

SCORM. Ne scaturirono quasi 100 *Whitepaper*, documenti che svisceravano le problematiche dello standard esistente e gettavano le basi di quello futuro.

Anche su spinta di tale iniziativa, ADL, l'organizzazione che aveva promosso la creazione e la diffusione dello SCORM, decise tra il 2010 e il 2011 che era tempo di cambiare. Promosse dunque un bando per un progetto che portasse alla creazione di un nuovo standard.

Il bando fu assegnato ad una società di Nashville in Texas: la RUSTICI Software. Mike Rustici, con la sua azienda, era già stato uno degli artefici dello standard SCORM ed era universalmente considerato uno dei maggiori esperti delle tecnologie applicate alla formazione.

Il progetto fu battezzato come TIN CAN PROJECT. TIN CAN è la traduzione in inglese del gioco per bambini "telefono senza fili". L'idea infatti era che la nuova specifica venisse progettata all'interno di un confronto bidirezionale con la comunità di aziende ed esperti del settore.

Da questa analisi iniziale emersero tutte le caratteristiche che il nuovo standard avrebbe dovuto avere. Alla redazione della specifica parteciparono centinaia di esperti di tutte le principali aziende del settore, provenienti da tutte le parti del mondo.

La versione 1.0 della specifica fu rilasciata il 27 aprile 2013. Nel corso del progetto, ADL decise che il nome dello standard sarebbe stato **EXPERIENCE API** per dare enfasi al fatto che **al centro di questa tecnologia vi erano le esperienze delle persone**.

Experience API è oggi adottata dalla stragrande maggioranza delle aziende del settore in tutto il mondo. L'entusiasmo che lo ha accolto è enorme e grandiose sono le novità che introduce.

Con Experience API non importa che tipo di contenuto di apprendimento venga gestito, perché xAPI consente di tracciare qualsiasi attività o esperienza di apprendimento on-line: i classici corsi, percorsi basati su task e performance, progetti di social learning ed esperienze formative a gruppi, persino scenari di apprendimento esperienziale. Diversamente dallo SCORM, xAPI offre libero accesso agli *analytics* in relazione sia alle attività formative, sia alle performance. Questo perché xAPI è focalizzato sui dati, non sul tipo di contenuto generano tali dati.

xAPI consente così di andare oltre allo standard SCORM. Usare xAPI permette persino di tracciare quello che avviene durante la formazione d'aula.

Non importa se la tua organizzazione usi già lo SCORM o faccia soltanto formazione d'aula. Da oggi anche la tua azienda può entrare nel mondo di Experience Api, nel mondo delle HR Analytics nel mondo dell'apprendimento continuo.

Contatta gli uffici di UNIS&F per approfondire il tema e avere maggiori dettagli sulla formazione e-learning.



Tel. 0422 916481
informatica@unisef.it



RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

UN APPROCCIO
RESPONSABILE
PUÒ MIGLIORARE ANCHE
IL BUSINESS AZIENDALE.
UN PERCORSO
CUI LE AZIENDE
POSSONO ACCEDERE
GRATUITAMENTE



Per Responsabilità Sociale delle Imprese o RSI, s'intende "l'integrazione

su base volontaria, da parte delle imprese, delle preoccupazioni sociali e ambientali nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate" (Libro Verde della Commissione Europea). La RSI si basa sull'assunto per cui il ruolo dell'impresa non si esaurisce nella funzione di produzione di beni e di erogazione di servizi e nella conseguente creazione

di valore economico. Le organizzazioni sono sistemi aperti che interagiscono con una molteplicità di individui e di gruppi - gli stakeholder - e che attraverso questa interazione, sono in grado di contribuire a creare un valore più ampio di quello economico, ossia il valore sociale. Molte sono le aziende che si stanno impegnando in questa direzione, ma molte

26000, bilancio sociale e valorizzazione della RSI, D.Lgs 231 e rating di legalità, filiere sostenibili e vendita etica per favorire l'implementazione dei principi di Responsabilità Sociale in azienda.

L'adesione gratuita al progetto, offre inoltre la possibilità di ricevere la visita di un ricercatore dell'Università di Ca' Foscari di Venezia al termine della quale verrà rilasciato un report



altre nel loro agire di tutti i giorni, compiono azioni di responsabilità sociale senza esserne pienamente coscienti. Iniziare ad inglobare i principi della Responsabilità Sociale nella propria strategia aziendale diviene ora, anche alla luce degli obiettivi ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile, fondamentale per poter continuare a competere. Il tema della RSI infatti oggi è divenuto quanto mai strategico soprattutto in termini di business aziendale.

Com'è possibile valutare il livello di Responsabilità sociale di un'impresa? Come può la RSI influenzare il business aziendale?

Queste sono alcune domande in tema di Responsabilità Sociale d'impresa a cui UNIS&F sta cercando di dare una risposta attraverso il coinvolgimento attivo di imprese del territorio, in un progetto finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito della DGR 948/16 - Responsabilmente.

Il progetto mette a disposizione una serie di azioni accessibili gratuitamente:

- workshop/focus group informativi e brevi check up aziendali per sensibilizzare alla tematica;
- interventi formativi e di consulenza su sistemi di certificazione SA 8000 e ISO

personalizzato e, sulla base dei risultati emersi, verrà valutata l'opportunità di inserimento dell'impresa nella lista delle aziende **Top 500 RSI del Veneto**.

UNIS&F ha un proprio Codice Etico e da sempre è sensibile al tema della RSI. È coinvolta attualmente in 5 differenti progettualità volte a sensibilizzare e ad accompagnare le imprese del territorio veneto e friulano nell'introduzione di principi di RSI nelle proprie strategie allo scopo di migliorare la competitività.

Coerentemente con questo impegno, UNIS&F partecipa, in qualità di partner, anche all'iniziativa PerCoRSI voluta dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

L'area formazione finanziata è a disposizione delle aziende per raccogliere le diverse necessità, effettuare un'analisi dei fabbisogni e realizzare attività concrete per poter diffondere il tema della RSI e stimolare un approccio responsabile al business aziendale.



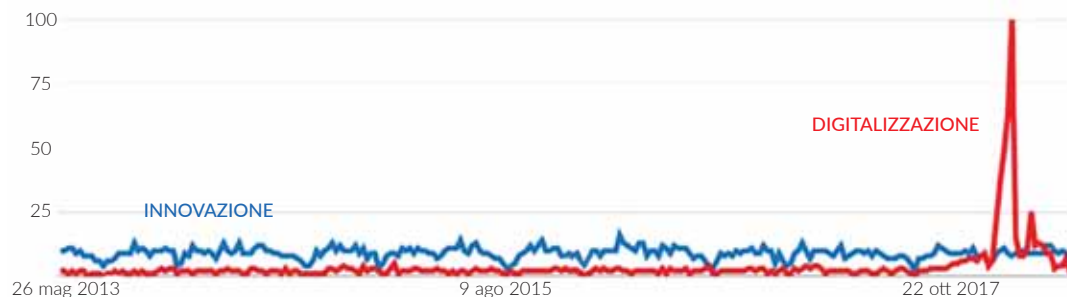
Tel. 0422 916477 / 422 / 454
gestfin@unisef.it

I SISTEMI PER LA GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

COME L'AZIENDA PUÒ TENERE SOTTO CONTROLLO I PROCESSI LEGATI ALL'INNOVARE

Definire l'innovazione (di cui si fa un gran parlare e non da oggi) non è un compito facile. Tanto si è scritto, in tutte le sedi, che il problema è semmai diventato averne anche troppe di definizioni! Guardando un dizionario della lingua italiana o consultando semplicemente i motori di ricerca è facile imbattersi in: *"innovazione, sostantivo femminile. 1 Introduzione di sistemi e criteri nuovi. 2 In economia: innovazione di prodotto, miglioramento o radicale cambiamento dei beni offerti. 3 Innovazione di processo, intervento migliorativo o di radicale mutamento riguardante il sistema o i macchinari o l'organizzazione della produzione. 4 (concr.) Singolo fatto imposto nell'ambito di un rinnovamento radicale di una prassi"*. Sufficiente per trovarci tutti d'accordo. Sufficiente per non confondere innovazione e digitalizzazione. Quest'ultimo termine, per curiosità ricercato in Google Trends (che misura le ricerche effettuate con la parola considerata attraverso il motore di ricerca dalla fine di maggio del 2013 ad oggi) dà il seguente risultato che volutamente rimane senza commento.

INTERESSE NEL TEMPO



La domanda però è, e rimane: **come può l'azienda tenere sotto controllo i processi legati all'innovazione?** Ci sono vari metodi e riferimenti per questo. Oggi i riferimenti sono le specifiche tecniche europee, uscite tra il 2013 e il 2016 (UNI CEN/TS 16555 parti 1 ÷ 7) che delineano gli elementi principali della gestione dell'innovazione aziendale come vero e proprio "sistema di gestione". Un sistema di gestione ha una precisa strutturazione come definito dalla ISO nell'Annex SL (il documento dove troviamo la HLS - high level structure - ovvero la struttura di sistemi di gestione utilizzata negli standard più comuni). Una specifica tecnica applicabile ad ogni tipo di organizzazione pubblica o privata indipendentemente da settore, tipo o dimensione che fornisce una guida per stabilire e mantenere attivo un sistema di gestione dell'innovazione (IMS - Innovation Management System). Negli elementi descritti, riconosciamo quelli base dell'innovazione applicata in azienda: **la gestione dell'intelligence strategica** per analizzare fornitori, clienti, concorrenti e lo sviluppo delle tecnologie; **l'orientamento**



all'innovazione che è un orientamento proprio dell'azienda guidato dalla leadership aziendale per poter pianificare l'innovazione, prendere decisioni informate e seguirne l'attuazione; **la gestione della proprietà intellettuale**, tra gli asset fondamentali dell'innovazione; **la gestione della collaborazione**, che sfocia anche nella "open innovation"; **la gestione della creatività**, processo di generazione di nuove idee; **la valutazione della gestione dell'innovazione**, ovvero la metrica dei Key Performance Indicator (KPI) che possano misurare l'innovazione all'interno dell'azienda e del suo sistema di gestione.

È l'unico mondo o l'unico approccio possibile? Sicuramente no e anche per questo motivo un gruppo di lavoro internazionale sta preparando una serie di norme (ISO 5050x, in uscita nel 2019) per dare fondamento a una definizione applicabile e per descrivere un sistema di gestione dell'innovazione.

È chiaro che non saranno delle norme a indicare i percorsi di innovazione da sviluppare per generare valore per l'azienda, ma potranno dare un quadro di riferimento per aiutare l'azienda stessa a gestire con continuità i percorsi di innovazione intrapresi in modo strutturato, fornendo una panoramica degli strumenti applicabili in ciascuna realtà.

Per saperne di più scopri i corsi dell'area Creativity sul sito www.uniseflab.it.

SISTEMA DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE TRATTO DALLA 16555



Tel. 0422 916482
leanquality@unisef.it

alcat alloggio

**CORSI E
SEMINARI
LUGLIO/
SETTEMBRE
2018**

**CONSULTA SEMPRE
I NOSTRI SITI
E I CANALI SOCIAL
PER TENERTI
AGGIORNATO
SU TUTTE
LE ATTIVITÀ!**

www.unisef.it

www.uniseflab.it

| | |
|--|-----------|
| UNIS&F: | |
| Amministrazione Finanza Controllo | 36 |
| Commerciale Vendite | 36 |
| Fiscale Legale | 37 |
| Information & Communication Technology | 38 |
| Risorse Umane | 39 |
| Produzione Logistica Tecnica | 41 |
| Qualità | 42 |
| Sicurezza | 42 |
| Ambiente | 44 |
| UNIS&F Lab: | |
| Creativity | 44 |
| Euroisa | 45 |
| FabLab Treviso | 46 |
| Lean & Logistics | 47 |

**MINIMASTER SU CONTABILITÀ
FORNITORI 2018****Guida pratica sugli aspetti contabili, giuridici e fiscali**

Il percorso formativo permette di acquisire le competenze utili a coordinare e controllare tutti gli aspetti relativi alla fatturazione di acquisti di beni e servizi, dal controllo dei documenti alla contabilizzazione, dal pagamento all'archiviazione.

Verranno prese in considerazione le novità introdotte dalla legge di Bilancio 2018 (legge 27 dicembre 2017 n. 205, pubblicata sul supplemento ordinario n. 62 della Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2017 n. 302).

Destinatari

Responsabili e Quadri Amministrativi, Capi Contabili, Addetti alla Contabilità Fornitori.

12 luglio 2018

date: 12, 19 e 26 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 24

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:Euro **690,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **790,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e permettono la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.

PORDENONE**LA COSTRUZIONE DEI FLUSSI DI CASSA, LA
PIANIFICAZIONE FINANZIARIA, IL CALCOLO
DEL BREAK EVEN POINT FINANZIARIO****Strumenti e logiche gestionali per il costante
monitoraggio economico-finanziario**

Il seminario affronta, in modo pratico e con la proposizione di modelli operativi, la determinazione dei flussi di cassa e la gestione della liquidità, permettendo di acquisire le competenze per costruire un modello di gestione economico-finanziaria. Affronta anche (novità formativa) l'analisi del "Break Even Finanziario" ovvero l'analisi dell'equilibrio finanziario.

Destinatari

Controller e Responsabili Amministrativi/Finanziari.

12 luglio 2018

date: 12 e 19 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:Euro **480,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **600,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISIO**LA CONTABILITÀ GENERALE
PER IL BILANCIO D'ESERCIZIO - Livello Base**

Il corso si propone di approfondire la rilevazione contabile di tutti i fatti aziendali sino ad arrivare a consentire ai partecipanti di predisporre le scritture dell'esercizio.

L'obiettivo del corso è comprendere gli elementi fondamentali della contabilità come il piano conti, le scritture contabili, i libri obbligatori e i principali adempimenti amministrativi, nonché la registrazione delle fatture di acquisto/vendita, degli stipendi, la corretta riclassificazione dei costi e la normativa IVA interna ed estera.

Destinatari

Responsabili e Quadri Amministrativi e Finanziari di PMI, Capi Contabili, Addetti alla Contabilità generale, Clienti e Fornitori.

18 settembre 2018

date: 18, 25 settembre

e 3 ottobre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 24

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:Euro **690,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **790,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e permettono la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.

PORDENONE

COMMERCIALE VENDITE

**L'IMPORTANZA STRATEGICA
DEL MARKETING D'ACQUISTO**

Obiettivo del corso è fornire conoscenze e metodi pratici per gestire i processi riguardanti la gestione degli acquisti. Verrà analizzata in particolare la gestione del rapporto con i fornitori, in un contesto in cui il manager non identifica più il suo compito nella ricerca del prezzo più basso attraverso la concorrenza tra i fornitori, quanto quello di integrare fornitori strategici nel sistema aziendale, operando in una logica di medio-lungo periodo.

Destinatari

Responsabili Ufficio Acquisti, Purchase Manager, Buyer, Titolari d'azienda, Direzione Generale.

3 luglio 2018

date: 3 e 10 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:Euro **520,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **620,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISIO

AFTER SALES come fonte di business: da centro di costo a centro di profitto

Obiettivo dell'incontro formativo è far maturare una sensibilità utile a progettare, implementare e gestire il servizio post vendita, al fine di trasformare il service da centro di costo a "motore per il business".

Destinatari

Responsabili del servizio post vendita, Responsabili Vendita di aziende che commercializzano prodotti dove il post vendita ricopre un ruolo chiave, Ispettori post vendita e Service Manager.

9 luglio 2018

date: 9 e 17 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **490,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **600,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISO

ORIGINE DELLA MERCE IN AMBITO DOGANALE: ASPETTI OPERATIVI E SUGGERIMENTI PER L'AUTOMAZIONE DEI PROCESSI

Con un approccio teorico/pratico, sarà esaminato il quadro normativo dell'Unione Europea e saranno forniti suggerimenti operativi per la gestione dei processi aziendali in materia. In particolare, il corso sarà arricchito da alcuni esempi di automazione dei processi di calcolo dell'origine dei prodotti e di raccolta delle informazioni dai fornitori quali "best practice" aziendali di interesse per l'impresa.

Destinatari

Responsabili e personale operativo dei Servizi Import/ Export, Responsabili Amministrativi, Responsabili Marketing che debbano sviluppare iniziative sui mercati internazionali, Responsabili e Addetti alla Logistica.

11 settembre 2018

date: 11 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **320,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **410,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISO

FISCALE LEGALE

PIANIFICARE PER DIMINUIRE il CARICO FISCALE DI IRES E IRAP Normativa e calcolo

Il corso (Training su modello Excel preimpostato funzionalmente al calcolo delle imposte dirette) è caratterizzato prevalentemente da molteplici esercitazioni pratiche: 10 bilanci di società di capitali, di carattere non scolastico, svolte da un professionista del settore, tramite foglio elettronico. La parte teorica sarà affrontata durante lo svolgimento della pratica. Concluso il percorso formativo, i partecipanti avranno acquisito le competenze e la tecnica necessaria per eseguire un calcolo di imposte dirette di una società di medie dimensioni, oltre che le scritture contabili relative.

Destinatari

CFO, Responsabili, Capi Contabili.

4 luglio 2018

date: 4, 11 e 18 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 24

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **690,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **790,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e permettono la partecipazione di due collaboratori appartenenti alla stessa azienda.

PORDENONE

SUBAPPALTI, AVVALIMENTI, PROROGHE, VARIANTI E SOSPENSIONI Le novità del decreto correttivo al codice dei contratti (D. Lgs. 56/2017)

Il corso si propone di analizzare gli istituti del subappalto e dell'avvalimento, le varianti in corso d'opera, le proroghe e le sospensioni, con particolare riferimento ai controlli da parte del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione e ai profili di responsabilità.

Destinatari

Titolari d'azienda, Direttori e Responsabili Commerciali/Vendite, Amministrativi e Addetti alle gare appalto.

16 luglio 2018

date: 16 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **290,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **390,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISO

DISCIPLINA FISCALE DELLE SPESE DI RAPPRESENTANZA

Analisi delle principali casistiche pratiche

Un corso che permette di avere una guida pratica sulla deducibilità e detraibilità delle spese di rappresentanza con un conseguente approfondimento del trattamento fiscale e contabile, alla luce delle novità normative intervenute.

Destinatari

Responsabili Amministrativi/Fiscali e loro Assistenti.

21 settembre 2018

date: 21 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **195,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **300,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

INFORMATION & COMMUNICATION TECHNOLOGY

FOTOGRAFIA PER L'E-COMMERCE

Tecniche e soluzioni per presentare al meglio i propri prodotti

Il corso vuole far acquisire una solida base sulla fotografia commerciale, che potrà essere applicata in particolar modo alla vendita di prodotti su piattaforme e-Commerce. Grazie all'impronta pratica del corso, sarà possibile fare esercizio sull'intero iter di produzione di uno scatto di qualità: dalla preparazione di un set fotografico fino alle tecniche e ai trucchi di post produzione.

Destinatari

Addetti alla gestione di un e-Commerce, Responsabili Marketing, Responsabili Commerciali e chiunque voglia vendere prodotti su piattaforme e-commerce o sia semplicemente appassionato di fotografia.

2 luglio 2018

date: 2, 5, 9, 12 luglio 2018

orario: 19.00/22.00

16 e 19 luglio 2018

orario: 19.00/21.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **170,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **220,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

CORSO ECDL FULL STANDARD

Percorso di preparazione per sostenere la certificazione ECDL full standard

Il corso vuole illustrare l'utilizzo degli strumenti informatici essenziali per le operazioni che risultano utili sia per la produttività personale che aziendale, preparando al contempo i partecipanti agli esami per ottenere la certificazione per la Patente Europea del Computer ECDL Full Standard, unica certificazione delle competenze digitali accreditata a livello nazionale e comune a tutte le figure professionali.

Destinatari

Tutti coloro che sono intenzionati a sostenere gli esami della Patente Europea del Computer ECDL.

(Per chi frequenta il corso, inoltre, sarà possibile acquistare il pacchetto Skills Card ECDL + 7 esami prepagati a 200 Euro IVA inclusa -invece che a 255 Euro).

10 settembre 2018

date: 10, 13, 17, 20, 24, 27 settembre 2018

e 1, 4, 8, 11 ottobre 2018

orario: 19.00/22.00

totale ore: 30

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **350,00 iva inclusa**

La quota comprende: 30 ore di lezione frontale in aula, materiale didattico in formato digitale, accesso triennale ad un numero illimitato di simulazioni on-line dei moduli d'esame ECDL su piattaforma accreditata da AICA.

UNIS&F Lab

INVENTOR A SUPPORTO DEL DIGITAL PROTOTYPING

Modellazione solida 3d

Mettere in pratica le tecniche di modellazione solida all'interno di flussi di lavoro che prevedono componenti, assieme, esplosi, animazioni e messe in tavola. Si darà spazio alla creazione, al posizionamento, e ai relativi vincoli di parti a disegno e parti standardizzate all'interno di un assieme; si simuleranno meccanismi semplici e verrà affrontato il tema dell'animazione nel contesto dell'assieme e della verifica di eventuali interferenze statiche e dinamiche. Verrà descritto e provato come documentare i progetti e verrà data un'ampia panoramica delle tecniche e degli strumenti per la creazione di esplosi, di immagini fotorealistiche e di filmati multimediali.

Destinatari

Addetti alla Progettazione, Designer.

13 settembre 2018

date: 13, 18, 20, 25

e 27 settembre 2018;

2, 4, 9, 11 e 16 ottobre 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 40

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **850,00 + iva** Iscritto a

Confindustria TV, PD, VI e

Territoriali FVG

Euro **1.100,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

TREVISO

E-COMMERCE: PROGETTAZIONE, GESTIONE E PROMOZIONE

Viaggio a 360° tra i principali aspetti strategici, tecnici e di marketing della vendita on-line

Saper creare un piano per la vendita on-line, conoscere le principali piattaforme e dinamiche per l'e-Commerce, comprendere l'utilizzo strategico dei principali canali di marketing digitale (SEO, Facebook, Email, Google Adwords), gestire le diverse figure professionali coinvolte in un progetto e-Commerce. Al termine del corso i partecipanti avranno gli strumenti per migliorare le vendite, ottimizzare l'immagine aziendale e dare una spinta all'internazionalizzazione.

Destinatari

Responsabili Commerciali, Responsabili e Addetti Marketing, ICT.

RISORSE UMANE

FARE SELEZIONE NELL'EPOCA 4.0

Il recruitment del futuro: dall'incontro con il candidato alle valutazioni sui social media

Il recruitment può portare un contributo decisivo al vantaggio competitivo in azienda. Selezione e valutazione sono il cuore di questo processo, ove sono necessarie competenze per esplorare, individuare, valorizzare attitudini, capacità e motivazioni dei candidati. Tuttavia i mutamenti di contesto interno ed esterno all'azienda obbligano a ripensare criticamente l'approccio alla selezione. Le logiche di selezione classiche non bastano. Il processo va adeguato ai mutamenti con nuovi strumenti quali social media e internet, elementi di valutazione ormai necessari. Questo nuovo livello di tecniche di selezione è da apprendere rapidamente.

Destinatari

Responsabili Risorse Umane e coloro che svolgono selezioni di personale.

IMPARARE A DELEGARE L'ABC della delega

Se è vero che il leader deve condurre la sua squadra, non è vero che debba porsi al centro di ogni processo. Un leader al centro tende a divenire autoreferenziale, i collaboratori si demotivano, l'organizzazione si indebolisce e diventa rigida davanti ai cambiamenti. Imparare la delega è entrare nel cuore della leadership: è orientare le persone agli obiettivi, distribuire e far crescere competenze e responsabilità, assegnando i compiti come strumento di crescita professionale. Questo permette al leader di avere il tempo e le energie per ciò che più gli compete senza invadere spazi altrui o assumere compiti impropri. Il corso evidenzia i buoni motivi per delegare smascherando convinzioni e pigri che lo impediscono.

Destinatari

Dirigenti, Quadri, Responsabili di Area o di Progetto, Capi Team.

LAVORARE CON TE È UN PIACERE!

Come fissare gli obiettivi e comunicarli con successo

Tutti noi capiamo l'importanza di avere collaboratori motivati, orientati al risultato, che lavorano con passione e determinazione orgogliosi della realtà in cui lavorano.

Con alcune persone ottenere questo risultato ci sembra impossibile, mentre con altre ci riusciamo con poco sforzo. Molte persone vivono il proprio lavoro spesso come un dovere, ma hanno in sé il desiderio di poterlo fare con una sensazione di piacere, stimolo, realizzazione personale. Il corso vuole essere un supporto per i partecipanti a stimolare il potenziale dei propri collaboratori, rendendo il proprio ambiente lavorativo più funzionale e soddisfacente.

Destinatari

Capi, Manager, Middle Manager, Executive. Chiunque senta il desiderio di trasmettere la propria passione ai collaboratori.

18 settembre 2018

date: 18, 21, 25, 28 settembre 2018;

2, 5, 9, 12, 16 e 19 ottobre 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 40

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **950,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **1.200,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

TREVISO

5 luglio 2018

date: 5 e 12 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **450,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **570,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

9 luglio 2018

date: 9 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **290,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **390,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISO

13 luglio 2018

date: 13 e 20 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **480,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **600,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISO

COME FARE PRESENTAZIONI DI SUCCESSO **Sinergia tra comunicazione interpersonale e strumenti di lavoro efficaci**

Il corso vuole trattare una serie di argomentazioni legate all'efficacia della comunicazione aziendale, in particolare per quanto riguarda la capacità di saper elaborare presentazioni di successo, grazie alla comunicazione interpersonale e all'utilizzo di strumenti di supporto come le slide, nell'ottica di raggiungere i propri obiettivi. Il tutto imparando a gestire anche il contesto gruppo, le domande e il fattore tempo.

Destinatari

CFO, Manager e Responsabili di Reparto, Commerciali e Promotori aziendali.

14 settembre 2018

date: 14 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **290,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **390,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISIO

OGNI COSA A SUO TEMPO

Come programmare il lavoro e gestire i tempi

Per aumentare la produttività di un team è necessario definire bene gli aspetti organizzativi e operativi del lavoro. Ogni lavoro va impostato così da prevedere scadenze, incarichi, risorse necessarie. Un capo che sa programmare è un capo che fornisce alla squadra una tabella di marcia, flessibile e adattabile, ma presente e vincolante. La programmazione del lavoro è tuttavia inefficace se non si lega a un uso sapiente del tempo, sia a livello individuale che di gruppo. Saper gestire il tempo diventa un asset di verifica personale e dei propri collaboratori.

Destinatari

Imprenditori, Dirigenti, Quadri, Responsabili di gruppi di persone.

20 settembre 2018

date: 20 e 21 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **480,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **600,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

TREVISIO

I FONDAMENTALI DELLA LEADERSHIP

La leadership essenziale per tutti

La leadership di un manager si traduce nella capacità di influenzare in modo positivo i collaboratori e di condurli in modo chiaro e deciso al raggiungimento dei risultati. Essere leader significa andare oltre il concetto di potere formale e instaurare un clima positivo e di fiducia reciproca, creando commitment e diventando un punto di riferimento costante per i propri collaboratori. Il corso fornisce gli strumenti per identificare e sviluppare il proprio stile di leadership e gestire al meglio il proprio team, acquisendo la capacità di farsi rispettare e la capacità decisionale in ogni situazione.

Destinatari

Imprenditori, Manager di nuova nomina o con pochi anni di esperienza gestionale, Team Leader.

26 settembre 2018

date: 26 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **275,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **375,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

L'INDUSTRIALIZZAZIONE DI PRODOTTO E IL MIGLIORAMENTO DEI TEMPI E METODI

Il corso vuole fornire un quadro integrato partendo dallo sviluppo prodotto fino alla sua industrializzazione di dettaglio compresa la definizione della struttura distinta base, anagrafica delle fasi e dei cicli, tempi e metodi di lavoro. In particolare, mira a formare un approccio metodologico e integrato nell'ottimizzazione delle fasi produttive in contesti di produzione meccanizzata e manuale: dalla fase di analisi del ciclo in fase prototipale, all'analisi tempi e metodi con le moderne tecniche cronometriche, basate su tempi predeterminati e con metodi statistici, all'analisi ergonomica.

Destinatari

Responsabili e Addetti di Produzione, KPO, Responsabili del processo produttivo, Responsabili e addetti alla logistica di stabilimento, Responsabili Operations.

20 luglio 2018

date: 20 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

FORMAZIONE PER ADDETTI AI CONTROLLI NON DISTRUTTIVI: ESAME VISIVO (CND - VT)

Corso propedeutico all'esame di qualifica dell'operatore

L'esame visivo è il metodo di ispezione più basilare e diffuso perché nella maggior parte dei casi si svolge tramite la semplice osservazione da parte dell'operatore. Consente di individuare imperfezioni che affiorano alla superficie dei pezzi, con opportuni ausili e illuminazione, ma senza modificare o distruggere il materiale in esame. Il corso includerà nozioni teoriche, esempi ed esercitazioni pratiche; non è incluso invece l'esame con il tecnico esaminatore, gli eventuali candidati saranno comunque adeguatamente indirizzati grazie alla collaborazione con RINA.

Destinatari

Addetti alla saldatura o al controllo qualità che hanno necessità di svolgere controlli non distruttivi sui prodotti saldati (ed eventualmente conseguire la qualifica secondo norma UNI 9712).

20 settembre 2018

date: 20, 27 settembre e 4 ottobre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 24

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **650,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **900,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

COME INTEGRARE MANUTENZIONE E PRODUZIONE

Il corso nasce dalla nuova consapevolezza che la manutenzione sia una funzione essenziale della produzione, non un "effetto collaterale" di cui limitare l'impatto. Si è evoluta nel tempo come i sistemi organizzativi in cui è inserita e risponde a schemi complessi che vedono la responsabilità di più soggetti. I partecipanti apprenderanno le diverse politiche manutentive, le modalità con cui applicarle e registrarle, gli indicatori utili per il monitoraggio.

Destinatari

Responsabili di Manutenzione, Responsabili della Qualità, Responsabili di Produzione, Imprenditori.

28 settembre 2018

date: 28 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **280,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **400,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

LA PROGETTAZIONE DEL LAYOUT INDUSTRIALE

Il corso vuole fornire un quadro integrato dei criteri di analisi e progettazione del layout industriale fornendo un approccio critico basato su metodi e modelli quantitativi. In particolare, mira a formare un approccio metodologico ed integrato nella progettazione del layout di stabilimento, partendo dal corretto dimensionamento in termini di risorse delle varie aree produttive e logistiche, l'analisi e la quantificazione dei flussi logistici dei materiali e delle informazioni, l'utilizzo di metodi avanzati per la definizione di possibili layout per l'ottimizzazione dei flussi logistici, l'analisi del microlayout di reparto e l'analisi ed il posizionamento degli impianti ausiliari di servizio.

Destinatari

Responsabili e Addetti di Produzione, Responsabili del processo produttivo, Responsabili ed addetti alla logistica di stabilimento, Responsabili Operations.

28 settembre 2018

date: 28 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

QUALITÀ

AUDITOR INTERNO L'auditing dei Sistemi di Gestione alla luce dei nuovi aggiornamenti di ISO 9001 e ISO 14001

Il corso ha l'obiettivo di fornire, anche tramite esercitazioni, competenze per la gestione efficace di un programma di audit interno approfondendo processi, struttura organizzativa, criteri, tecniche di verifica e valutazione dei Sistemi di Gestione alla luce della struttura e delle modalità dei nuovi aggiornamenti di ISO 9001 e ISO 14001. Poiché prende in esame gli aspetti metodologici, può trovare applicazione in qualsiasi Sistema: Qualità, Sicurezza, Ambiente e/o integrati. Le tecniche acquisite consentiranno di trasformare l'attività di audit in un momento di crescita aziendale.

Destinatari

Personale aziendale che dovrà condurre, quale valutatore, gli audit interni di sistemi di gestione.

3 luglio 2018

date: 3 e 10 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **440,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **580,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

GESTIONE STRUMENTI DI MISURA E METROLOGIA

Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti le conoscenze e le competenze sulla gestione degli strumenti di misura presenti in azienda, la loro gestione, verifica e taratura.

Destinatari

Responsabili Produzione, Controllo Qualità, Responsabili Manutenzione.

4 luglio 2018

date: 4 e 11 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **440,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **580,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

SICUREZZA

RSPP Modulo C

Come riconfermato nell'Accordo CSR del 7 luglio 2016, il modulo C ha il compito di completare le competenze del RSPP in tema di prevenzione dei rischi di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato e metterlo nelle condizioni di poter organizzare e gestire le attività tecnico amministrative e relazionarsi al meglio con i suoi interlocutori interni ed esterni all'azienda. Queste tematiche sono in linea con le aspettative del legislatore rispetto al ruolo del RSPP, che sempre più deve affrontare le situazioni con approccio multidisciplinare.

Destinatari

Futuri RSPP che abbiano già svolto il modulo A o siano in possesso di titolo di laurea esonerante. Il corso non è valido per l'aggiornamento degli RSPP già in carica.

3 luglio 2018

date: 3, 10, 16 luglio

orario: 9.00/18.00

20 luglio 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 24

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **460,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **660,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI

D.Lgs. 81/08 e accordo stato-regioni 21/12/2011

Il corso è finalizzato ad adempiere all'obbligo di aggiornamento quinquennale dei preposti, come disciplinato dall'Accordo del 21 dicembre 2011 della Conferenza Stato-Regioni.

Il corso si propone di richiamare nei partecipanti i compiti propri del ruolo in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed è un'occasione di confronto sulle modalità di esercizio delle attribuzioni del preposto, quali la segnalazione nei confronti di DL/Dirigenti e il richiamo verso gli altri colleghi lavoratori nei casi di comportamenti errati frequenti (es. mancato utilizzo dei DPI).

Destinatari

Preposti che abbiano già svolto il corso di prima formazione. Il corso è valido anche per l'attribuzione dei crediti formativi riconosciuti dall'Allegato III all'Accordo sopra citato.

17 luglio 2018

date: 17 luglio 2018

orario: 9.00/16.00

totale ore: 6

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **140,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **200,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

TREVISO

AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO IL RUOLO DI RSPP

Edizione serale - rischio basso, medio e alto

Il corso è utile ad adempiere all'obbligo di aggiornamento dei Datori di Lavoro RSPP introdotto dall'Accordo del dicembre 2011. Il docente fornirà un approfondimento su ruoli, compiti e responsabilità in capo alle varie figure dell'organigramma della sicurezza, anche alla luce della recente giurisprudenza e richiamerà i concetti generali della valutazione dei rischi. Saranno forniti esempi applicativi modulati sui comparti di attività (e livelli di rischio) presenti in aula.

Destinatari

Datori di lavoro che hanno assunto direttamente il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e hanno già svolto il corso di prima formazione.

6 settembre 2018

date: vedi calendario on-line

per livello di rischio

orario: 18.00/21.00 e 18.00/22.00

totale ore: 6/10/14

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

da Euro **140,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

da Euro **200,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

GRUPPO DI AUTOAIUTO PER FORMATORI SULLA SICUREZZA

RSPP e ASPP che svolgano (anche) il ruolo di formatori per la sicurezza all'interno della propria azienda manifestano spesso l'esigenza di trovare un momento di confronto per fare il punto sulle proprie competenze nello svolgimento del ruolo. L'obiettivo del seminario è di richiamare i passaggi fondamentali del processo formativo e creare un'occasione momento di feedback e condivisione sotto la guida del docente, perché confrontando le esperienze di "vita vissuta" i partecipanti possano evidenziare i punti di forza, su cui si sono scoperti efficaci oltre le aspettative, oppure situazioni di difficoltà che hanno superato.

Destinatari

RSPP e ASPP che abbiano raggiunto da qualche tempo la qualifica come formatore per la sicurezza.

14 settembre 2017

date: 14 settembre 2017

orario: 9.00/13.00

totale ore: 4

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **120,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **170,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

LCA E ISO 14001: 2015 Green Management

Fornire gli strumenti per iniziare ad applicare la prospettiva di ciclo di vita alla propria organizzazione secondo le richieste della ISO 14001:2015 e le conoscenze per valutare un'applicazione completa dell'LCA a un prodotto della propria organizzazione. I partecipanti acquisiranno le competenze per poter applicare la prospettiva LCA richiesta dalla ISO 14001:2015 alla propria organizzazione e iniziare uno studio preliminare di LCA.

Destinatari

Ufficio Progettazione, Ricerca & Sviluppo, Responsabili del Sistema di Gestione.
Nessun prerequisito richiesto.

17 luglio 2018

date: 17 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA ISO 50001

La norma ISO 50001 "Sistemi di gestione dell'energia" specifica i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia. L'obiettivo di tale sistema è di consentire che un'organizzazione persegua, con un approccio sistematico, il miglioramento continuo della propria prestazione energetica comprendendo in questa l'uso e il consumo efficiente di energia. L'obiettivo del corso è quello di conoscere lo scopo di un sistema di gestione dell'energia (EnMS), descrivere i requisiti della norma internazionale sul sistema di gestione per una attivazione in azienda e sua successiva certificazione; approfondire i benefici del sistema di gestione in oggetto.

Destinatari

Responsabili Ambiente, Responsabili Energia, Responsabili Sistemi di Gestione Qualità.

24 settembre 2018

date: 24 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

CREATIVITY

IL LATERAL THINKING IN PRATICA Modalità creative per ideare nuovi prodotti

Imparare ad ampliare il modo di guardare e pensare, prendendo in considerazione un numero più elevato di possibili alternative e guardare in modo diverso a ciò su cui si sta ragionando attraverso l'impiego del "pensiero laterale". Per apprendere come pensare in modo creativo, attraverso tecniche di warm-up per iniziare, di problem setting per definire chiaramente obiettivo e la presenza di eventuali ostacoli; infine, attraverso una fase divergente e una di selezione delle idee, arrivare a scelte e decisioni.

Destinatari

Responsabili Progettazione, Ricerca & Sviluppo, Commerciale e Marketing.

6 luglio 2018

date: 6 luglio 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria

Treviso, Padova, Vicenza e

Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di

materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

SISTEMA DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE UNI CEN/TS 16555

La specifica tecnica UNI CEN/TS 16555 fornisce una guida per un sistema di gestione dell'innovazione (IMS – Innovation Management System). Essa è applicabile a ogni tipo di organizzazione e ha già la struttura prevista dall'HLS (High Level Structure) comune alle nuove revisioni di ISO 9001 e 14001. I partecipanti al corso apprenderanno come implementare e gestire un Sistema di Gestione dell'innovazione e come valutarne le prestazioni.

Destinatari

Responsabili Sistema Gestione, Responsabili Tecnici, Progettazione, Ricerca & Sviluppo e Marketing.

21 settembre 2018

date: 21 settembre 2018

orario: 9.00/18.00

totale ore: 8

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **260,00 + iva**

per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **360,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

PORDENONE

EUROISA

QUANDO LA VITA SI FA ORGANIZZATA

Come liberarsi del disordine in ufficio e nella vita (in 4 mosse)

Il percorso aiuta a mettere a fuoco un metodo che permetta di liberarsi da un lato del superfluo e dall'altro di costruirsi un modo "ordinato" per un vivere più sereno.

Per aumentare la propria capacità di essere ordinati senza diventare dipendenti e poter aumentare il senso di efficacia di ciò che viene fatto nel lavoro.

Destinatari

Tutte le persone che hanno interesse a migliorare il proprio stile di lavoro o di vita attraverso una migliore organizzazione del proprio ambiente e delle proprie abitudini.

17 settembre 2018

date: 17, 24 settembre,

1, 8 ottobre 2018

orario: 15.00/18.00

totale ore: 12

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **250,00 + iva** per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **250,00 iva** compresa per i

soggetti senza partita iva

UNIS&F Lab

L'ABC DELLA PASTICCERIA

Come prendere gli ospiti per la gola

Il percorso di 12 ore, suddiviso in 4 serate da 3 ore ciascuna, intende fornire le nozioni base per creare dolci della tradizione gastronomica italiana ed europea in modo professionale e di sicura riuscita.

Tra creme, zuccheri, burro, frutta e spezie, alla fine del corso si potrà dire che ricevere in casa non è più un problema neppure per il dessert. Le creazioni saranno all'altezza anche di un momento conviviale di lavoro e si sa, si fanno più affari a tavola che in riunione.

Destinatari

A tutti coloro che vogliono imparare i segreti dell'arte bianca.

20 settembre 2018

date: 20, 27 settembre,

4, 11 ottobre 2018

orario: 19.00/22.00

totale ore: 12

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **250,00 + iva** per associati a Confindustria Treviso, Padova, Vicenza e Territoriali FVG

Euro **250,00 iva** compresa per i

soggetti senza partita iva

I prezzi sono comprensivi del

materiale per le esercitazioni e

del materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

PC DA ZERO**Imparare a usare PC, Internet e Social Media**

Il corso ha l'obiettivo di insegnare a utilizzare il PC per le operazioni più comuni. Alla fine dell'attività i partecipanti saranno in grado di cercare e archiviare informazioni recuperate in Internet, utilizzare i servizi più comuni on-line e diventare consapevoli dei principali rischi associati all'utilizzo del web.

Destinatari

Il corso è rivolto a tutti coloro che non sanno come utilizzare il Personal Computer e vogliono imparare a compiere semplici operazioni utili per le attività quotidiane. Non sono necessarie conoscenze pregresse.

3 luglio 2018

date: 3, 6, 10 e 13 luglio 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 16

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Tesserati FabLab Treviso:

Euro **125,00 iva** inclusa

Non tesserati:

Euro **150,00 iva** inclusa

FabLab Treviso

**MODELLAZIONE PARAMETRICA
CON SOLIDWORKS****La progettazione tridimensionale
di apparati complessi**

Il corso fornisce le basi per approcciarsi in maniera professionale alla modellazione solida tramite uno dei software più versatili attualmente sul mercato. Ogni partecipante diventerà autonomo nella modellazione tridimensionale operativa e sarà in grado di procedere nella realizzazione di un prototipo matematico a partire dalla semplice idea astratta.

Destinatari

Il corso è rivolto a tutti coloro che desiderano avvicinarsi al mondo della modellazione tridimensionale parametrica tramite Solidworks. Unici requisiti necessari sono una buona familiarità con il computer e delle conoscenze base di disegno tecnico.

15 settembre 2018

date: 15, 22, 29 settembre 2018;

6, 13, 20 e 27 ottobre 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 28

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Tesserati FabLab Treviso:

Euro **440,00 iva** inclusa

Non tesserati:

Euro **490,00 iva** inclusa

FabLab Treviso

**SVILUPPO APP PER IOS IN SWIFT
Programmazione per sistemi macOS
con il linguaggio Swift**

Swift è il neonato linguaggio di programmazione che ha già conquistato il cuore dei programmatori Apple. Moderno, semplice ed efficace, è giunto già alla quarta release e promette di espandersi efficacemente anche su piattaforme Linux e Android. L'obiettivo del corso è fornire tutti gli elementi di base sia teorici che pratici per affrontare i problemi più comuni nello sviluppo di un'applicazione (login, impaginazioni e trattamento di dati, manipolazione delle interfacce grafiche).

Destinatari

Il corso è rivolto a chiunque sia interessato allo sviluppo di Applicazioni mobili per iOS e voglia cimentarsi, anche per la prima volta, nella programmazione. Per partecipare al corso è necessario portare alle lezioni il proprio computer Mac.

29 settembre 2018

date: 29 settembre 2018

6, 13, 20 e 27 ottobre 2018

orario: 9.00/13.00

totale ore: 20

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Tesserati FabLab Treviso:

Euro **220,00 iva** inclusa

Non tesserati:

Euro **240,00 iva** inclusa

FabLab Treviso

KAIZEN BLITZ E PDCA: COME AVVIARE IL PRIMO CAMBIAMENTO

Pillole Lean: Lean e Capitale Umano

Una delle pietre miliari della metodologia Kaizen è costituita dai Kaizen blitz, cioè da un'applicazione veloce e limitata nel tempo, un evento di miglioramento che concentra completamente in poco tempo l'azione migliorativa del personale di un'area, un reparto, una linea di produzione, un ufficio. In questo breve spazio di tempo occorrerà pianificare l'azione di miglioramento, coinvolgere le altre persone, fare la formazione necessaria e svolgere il lavoro operativo.

Destinatari

Il corso è rivolto alle persone che all'interno dell'organizzazione sono promotrici di rinnovamento, miglioramento e trasformazione Lean.

4 luglio 2018

date: 4 luglio 2018
orario: 14.00/18.00
totale ore: 4

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **130,00 + iva**
per associati a Confindustria
Treviso, Padova, Vicenza e
Territoriali FVG
Euro **170,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab

LEAN SIX SIGMA BLACK BELT Certificazione Black Belt (per Green Belt)

La figura del Six Sigma Black Belt è quella di una persona che si dedica praticamente a tempo pieno nel miglioramento dei processi dell'azienda, coordinando e organizzando i gruppi di miglioramento costituiti da colleghi, Yellow Belt o Green Belt. Le 64 ore formative specifiche di questo percorso (alle quali si aggiungeranno due momenti di coaching e Project Work) consentono di completare la formazione di quanti siano già in possesso di Certificazione Green Belt e quindi formare una figura specialistica che potrà contestualmente conseguire la Certificazione personale Black Belt.

Destinatari

Responsabili Lean, Qualità, Produzione, Acquisti, con una conoscenza base della lingua inglese.

6 settembre 2018

date: 6, 7 settembre 2018, 4, 5, 18
ottobre, 8, 29 e 30 novembre 2018
orario: 9.00/18.00

totale ore: 64 + coaching

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **1.500,00 + iva**
per associati a Confindustria
Treviso, Padova, Vicenza e
Territoriali FVG
Euro **1.940,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale e colazione di lavoro.

UNIS&F Lab

LEAN PROJECT: LA PROGETTAZIONE LEAN

Pillole Lean: Lean e Capitale Umano

La progettazione riveste un ruolo fondamentale per i processi di espressione dei requisiti del cliente e la realizzazione del prodotto. Attraverso l'attività di Lean Project è possibile ridurre il Time to Market, i costi di progettazione e i tempi di produzione. Questa Pillola ha l'obiettivo di far impostare la progettazione utilizzando l'approccio Lean al fine di far capire come in futuro inserire logiche di tipo "Agile".

Destinatari

Ufficio Tecnico, Progettazione, Ricerca e Sviluppo, KPO.

20 settembre 2018


date: 20 settembre 2018
orario: 14.00/18.00
totale ore: 4

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

Euro **130,00 + iva**
per associati a Confindustria
Treviso, Padova, Vicenza e
Territoriali FVG
Euro **170,00 + iva**

I prezzi sono comprensivi di materiale didattico in formato digitale.

UNIS&F Lab



**Le vostre idee,
capitali da difendere
in Italia e nel mondo.**

A.D. Fabrizio Toccane

Volete difendervi dalle copie della concorrenza? Trasformare le vostre idee in capitali? Affermare le vostre invenzioni? Far valere il vostro marchio? L'obiettivo di Propria è il vostro obiettivo: proteggervi per garantirvi vantaggi competitivi. Su tutto il fronte della Proprietà Industriale (Brevetti, Modelli, Marchi) in Italia, in Europa, nel mondo, Propria analizza leggi, accede alle principali banche dati internazionali e offre consulenza tecnico-legale in tutti gli ambiti, dell'innovazione tecnologica, della produzione, dei servizi, con particolari competenze nei settori elettronico, meccanico, vitivinicolo, biotecnologico e del design. Un team di specialisti, con esperienze significative, da oltre 20 anni sul mercato, è con voi, per far crescere le vostre idee e raggiungere il successo.



PROPRIA srl - Via della Colonna 35 - Pordenone
tel.0434 20331 fax 0434 21294
info@propria.it - www.propria.it