

## FONDO NUOVE COMPETENZE

Anche per il 2025 è stato rifinanziato il Fondo Nuove Competenze (FNC) come misura per sostenere le imprese italiane nell'aggiornamento delle competenze dei lavoratori, con un focus probabile su **innovazione e sostenibilità**.

Il Fondo è promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus con l'obiettivo di potenziare la competitività delle imprese italiane attraverso percorsi formativi dedicati alla **transizione digitale e alla sostenibilità**.

Questo Fondo sostiene l'aggiornamento di lavoratrici e lavoratori di imprese che, per cambiamenti nelle esigenze organizzative e produttive, o per favorire percorsi di ricollocazione del personale, hanno stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro. Le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Il fondo si specializzerà sull'investimento in competenze digitali e green e includerà, tra i destinatari, anche le imprese che, a fronte di investimenti fisici già individuati dal legislatore, esprimano la necessità di adeguare le competenze del proprio personale.

Dotazione economica **730 milioni di euro**.

## CARATTERISTICHE AVVISO

Queste le principali caratteristiche:

- possono richiedere i contributi previsti dal FNC tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, che avevano sottoscritto **accordi collettivi di rimodulazione** dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori
- vengono rimborsati i costi del personale per le ore di formazione, secondo i seguenti parametri: **60 % della retribuzione oraria, 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali** delle ore destinate alla formazione (*esempio simulazione file allegato*)
- ogni lavoratore può frequentare da **un minimo di 30 ore** ad un **massimo 150 ore di formazione**
- l'attività di **docenza** non può essere erogata direttamente dall'azienda ma deve essere affidata ad **enti accreditati** a livello nazionale o regionale come **Unis&f**, università, ITS, scuole, centri di ricerca
- l'azienda, in fase di presentazione del progetto FNC, deve **indicare il Fondo Paritetico Interprofessionale** di adesione per poter accedere alla richiesta di contributo ed eventualmente recuperare il costo della docenza.
- per poter presentare la richiesta di contributo è necessario che il **Legale Rappresentante** sia in possesso di **SPID o Carta di identità elettronica**.

## BENEFICIARI

Sono beneficiari della misura:

- i dipendenti delle aziende che abbiano sottoscritto accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro;

- i disoccupati da almeno 12 mesi preselezionati dall'azienda e assunti prima dell'avvio della formazione, anche con contratto stagionale della durata di almeno 120 giorni nei settori turismo e agricoltura;
- i lavoratori assunti prima dell'avvio della formazione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.

## GESTIONE ATTIVITA' POST APPROVAZIONE

- Una volta approvato il progetto, il formulario viene caricato automaticamente nel portale di Fondimpresa e gestito come un Conto Formazione Aziendale.
- Ogni lavoratore per essere rendicontato deve aver frequentato **almeno 30 ore di formazione**.
- Se l'azienda fosse iscritta ad un fondo interprofessionale (es. Fondimpresa) ed avesse a disposizione delle risorse sul proprio conto aziendale potrebbe recuperare, del tutto o in part, il costo della docenza.
- Al termine di ogni percorso formativo è obbligatoria la **certificazione delle competenze finalizzata al rilascio di un attestato con evidenza delle competenze acquisite per ogni lavoratore**.  
Copia degli attestati va allegata al rendiconto finale pena il non finanziamento di tutte le attività.
- Possibilità di richiedere un'anticipazione del finanziamento nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una **fidejussione bancaria** o polizza fideiussoria assicurativa della durata di 24 mesi e di importo pari all'anticipo.

## AMBITI FORMATIVI

I datori di lavoro dovranno identificare, in sede di intesa con le parti sindacali, i fabbisogni di accrescimento delle competenze dei lavoratori in un'ottica di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto idonea per qualificare e rafforzare il capitale umano sui profili determinati dalla transizione digitale ed ecologica. In particolare, gli ambiti di intervento della formazione dovranno riguardare:

- Sistemi tecnologici e digitali;
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- Sostenibilità ed impatto ambientale;
- Economia circolare;
- Transizione ecologica;
- Efficientamento energetico;
- Welfare aziendale e benessere organizzativo.

## TEMPISTICHE

Sarà possibile presentare istanze di ammissione a contributo ai sensi del presente Avviso **dal 10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025**.

Per quanto riguarda i tempi di approvazione dei progetti non è possibile fare una stima. Indicativamente ci vorranno almeno un paio di mesi dalla data di presentazione. In ogni caso gli esiti di valutazione saranno condizionati dal numero di progetti che perverranno al Ministero.

L'istruttoria delle istanze di ammissione a contributo avverrà secondo il **criterio cronologico di presentazione**.



Le attività di progetto devono essere completate, **entro e non oltre 365 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza** .

#### ASSISTENZA

**Unis&f è a disposizione per assistere le aziende in tutte le fasi di gestione dell'istanza: dall'analisi dei fabbisogni alla progettazione e dalla realizzazione, fino alla chiusura e rendicontazione del piano.**

Unis&f, in accordo con l'azienda, si occuperà di:

- Analisi dei fabbisogni
- Progettazione interventi formativi
- Calcolo del contributo
- Assistenza per la sottoscrizione dell'accordo sindacale
- Assistenza nella presentazione del progetto e nella compilazione della modulistica
- Gestione delle attività post approvazione su piattaforma Fondimpresa
- Erogazione attività di docenza
- Monitoraggio attività e rilievo ore partecipanti
- Certificazione delle competenze
- Rilascio degli attestati
- Certificazione revisore
- Rendicontazione finale

#### CONTATTI

Se sei interessato ad approfondire l'opportunità invia una mail a [progettazione@unisef.it](mailto:progettazione@unisef.it) e sarai contattato dal nostro Team.

Rif. Paola Gonzato 0422 – 916454

Alberto Gasparetto 0422 - 916451