

Tognana a scuola di parità di genere arriva il primo master per le imprese

IL CORSO

Stipendi uguali per uomini e donne, sostegno alla maternità, carriere femminili senza barriere e nuovi strumenti di welfare aziendale. Le aziende vanno a scuola di parità di genere, partecipando al primo master sul tema promosso da UNIS&F, società di servizi e formazione del Sistema Confindustria con sede a Treviso. Un'occasione che Tognana Porcellane Spa, eccellenza del Made in Italy, ha colto al volo. Il master inizierà il 9 maggio e sarà articolato in sette webinar di 4 ore ciascuno, con cadenza settimanale e test finale. I relatori sono 8, tutte donne, provenienti dal mondo dell'università, della consulenza e della formazione.

IL CORSO

Migliorarsi per ottenere una certificazione orientata alla parità di genere per un'azienda rappresenta un fattore culturale ma non solo. Una certificazione in questo senso, e il Master di UNIS&F ne è un primo passo, significa anche sgravi contributivi, punteggi maggiori nei bandi pubblici e facilitazioni nelle gare d'appalto, oltre ai bonus previsti dai fondi del Pnrr. L'obiettivo del Master è quello di far acquisire conoscenze, competenze e strumenti sulle tecniche di audit interno, al fine di verificare l'implementazione, il mantenimento e l'efficacia di un sistema di gestione per la parità di genere. Durante l'attività formativa saranno approfonditi gli elementi strategici e costitutivi del Sistema di gestione della

Parità di genere e le Politiche di diversità e inclusione nel sistema sostenibile. I partecipanti inoltre acquisiranno il know-how per la corretta gestione della "comunicazione di genere", per comprendere come amministrare il personale in ottica di gender equality (flessibilità dell'orario, smart working, congedi aggiuntivi per figli e genitori anziani) e per utilizzare al meglio gli strumenti di welfare aziendale (banca ore

solidale, rimborsi spese per baby sitter, asili nido aziendali e inter-aziendali, congedi per i figli, possibilità di assentarsi dal luogo di lavoro per colloqui con i professori...). Tognana, con i suoi oltre 200 dipendenti dislocati tra Casier e Casale sul Sile e circa 74 milioni di fatturato, cerca ora anche la certificazione Pari opportunità per mantenere un clima aziendale collaborativo e meritocratico. «La tematica sulle pari opportunità permetterà di migliorare l'immagine aziendale consentendo all'organizzazione di posizionarsi, a livello comunicativo, fra le aziende virtuose - prosegue Roberto Vendruscolo, responsabile del personale - Oggi le aziende hanno un imperativo assoluto: rendersi attrattive per le professionalità che vogliono portare a bordo».

IL CORSO INIZIA IL 9 MAGGIO, TRA I TEMI: SOSTEGNO ALLA MATERNITA', CARRIERE FEMMINILI, PARITA' SALARIALE E WELFARE

» RIPRODUZIONE RISERVATA



L'AZIENDA La sede dell'azienda Tognana Porcellane a Casier

Treviso 23 aprile 2023

Torneo di rugby in memoria di Alberto

Il rugby è un sport che unisce. In questi giorni si è svolto il torneo di rugby in memoria di Alberto, organizzato dalla società di Casier. L'evento ha visto la partecipazione di diverse squadre e ha avuto un grande successo. I giocatori hanno dimostrato grande spirito di squadra e sportività.

Le aziende si preparano per il governo

Le aziende si stanno preparando per il governo. I manager stanno analizzando le tendenze del mercato e cercando di anticipare le mosse dei concorrenti. La competitività è un fattore chiave per il successo in questi tempi difficili.

Otticatrevviso

MIGLIORA LA TUA VISTA
PROTEGGI I TUOI OCCHIELLI
PROMO PRIMAVERA

GRUPPI DI OCCHIALI
DALLA 100€