

Gestione del personale le ricette targate Unis&f

► Al via una masterclass per rendere più attrattivi i posti di lavoro a Treviso

IL PUNTO

TREVISO Sempre più aziende, anche nella Marca, segnalano la difficoltà non solo ad attrarre nuovo personale, ma anche a trattenere i propri dipendenti, specie se qualificati. Un tema trasversale, che però colpisce soprattutto le imprese di piccole e medie dimensioni meno attrezzate in termini di organizzazione interna e offerta di welfare. A fronte di un vero e proprio salto culturale che spinge soprattutto i giovani a cercare non tanto un lavoro pur che sia, magari retribuito il più possibile, quanto piuttosto un ruolo che permetta crescita professionale e realizzazione personale. Per fronteggiare questo fenomeno, Unis&f, società di servizi e formazione del sistema Confindustria operante nelle province di Treviso e Pordenone, lancia una masterclass in Gestione delle risorse umane.

IL PERCORSO

Il percorso formativo, al via dal prossimo 12 febbraio, si rivolge a chi gestisce e amministra il personale e si occupa anche del benessere e della crescita professionale delle persone, delle loro competenze e del loro senso di appartenenza alla realtà per cui lavorano. «I mega trend che vengono raccontati dagli osservatori e dalle riviste di settore in tema di

risorse umane - sottolinea Pasquale Costanzo, direttore generale di Unis&f - parlano di un cambiamento senza ritorno nella gestione del capitale umano in azienda. Tendenza confermata dai racconti dei nostri associati che quotidianamente riportano difficoltà nel reperimento dal mercato esterno di professionisti senior o giovani talenti e all'interno dell'organizzazione lamentano situazioni di turn over, conflitti, necessità di maggiore formazione dei ruoli manageriali. La nostra area capitale umano di Unis&f ha quindi raccolto l'esigenza di accompagnare la trasformazione delle imprese verso un futuro sostenibile sul fronte delle persone pensando a una formazione completa per la crescita della mansione di gestione del personale da un ruolo esecutivo a una funzione strategica».

I TEMI

Tra i temi trattati nel corso: legislazione del lavoro, strumenti di gestione del personale, relazioni industriali, come lavorare sulla relazione capo-collaboratore, creare percorsi di carriera e valorizzazione, gestire i team di lavoro, leadership in action. Oggi, per attrarre e trattenere le risorse in azienda - sottolinea Enrica Bianchin, referente servizi e formazione area Capitale umano di Unis&f - non bastano i benefit o le politiche di welfare aziendale, serve anche competenza per valorizzare le persone».

M.Zan.