



## AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

**399-0001-110-2024:**

### **AGE BALANCE: promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. "OCCUPAZIONE"  
GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - DGR n. 110 del 12/02/2024

### **ESERCIZI DI FUTURO: IMMAGINARLO E PREPARARSI CON METODO (Ed.II)**

LFPW - Laboratorio formativo/Project Work

*(percorso formativo gratuito per persone occupate, anche imprenditori/trici, libere/i professioniste/ii e lavoratrici/ori autonomi/e residenti in Veneto)*

Codice 399/10735176-016/741/DEC/24

Publicato il 11/12/2024

### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 110/2024 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere azioni finalizzate a sensibilizzare le persone, la società e le organizzazioni del Veneto, le PMI in particolare, rispetto al tema dell'Age Diversity Management, nonché a diffondere modelli e pratiche condivise che valorizzino le competenze indipendentemente dall'età anagrafica, soprattutto in riferimento alle dinamiche generazionali, all'invecchiamento della forza lavoro e dei vertici aziendali, al passaggio generazionale, all'invecchiamento sano ed attivo delle persone nei contesti di lavoro, attraverso l'adozione diffusa di modelli di Age Diversity Management per la creazione di un generalizzato benessere psicofisico.

In particolare, il progetto **AGE BALANCE: promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro** mira a sviluppare una consapevolezza a tutti i livelli sul tema generazionale, che aiuti a comprendere la complessità delle sfide poste dalla compresenza di almeno 4 generazioni all'interno delle organizzazioni, agendo con un approccio trasversale in ottica di sistema per affrontare le sfide e sfruttare le opportunità associate all'invecchiamento della forza lavoro portando ad una maggiore innovazione, adattabilità e successo le organizzazioni.

Grazie alla proposta progettuale si intende quindi agire prioritariamente e concretamente sulle figure apicali che gestiscono risorse umane, senza dimenticare un coinvolgimento anche di figure operative, affinché il tema generazionale possa diventare la chiave per la trasformazione dei modelli organizzativi tale da renderli maggiormente in grado di rispondere alle sfide di lungo termine, giocando un ruolo fondamentale sulla crescita e sul successo dell'organizzazione e garantendo una sostenibilità sociale anche di territorio.

### **DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Il percorso formativo gratuito ESERCIZI DI FUTURO: IMMAGINARLO E PREPARARSI CON METODO, della durata di 8 ore, è rivolto prioritariamente a 6 persone occupate, anche libere/i professioniste/i, lavoratrici/ori autonome/i residenti in Veneto. In particolare, è dedicato a figure HR o comunque responsabili di funzione, quali capi reparto o capi area, che, all'interno delle rispettive organizzazioni di riferimento, devono gestire team di lavoro intergenerazionali. I destinatari dell'intervento potranno essere anche persone che occupano il ruolo di imprenditrici/ori, titolari di impresa, Dirigenti, Responsabili di funzione all'interno delle diverse organizzazioni che necessitano di confrontarsi e di sviluppare nuove competenze per affrontare in maniera coordinata ed integrata il tema "Age Diversity Management".

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

### **CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Questo laboratorio esperienziale vuole essere un'occasione preziosa per coloro che vogliono "praticare" il futuro e sperimentare un approccio anticipante offrendo un contesto strutturato di teoria e pratica per esplorare e utilizzare il futuro nel presente, ispirandosi al modello delle comunità di pratica Generation Mover TM. Ha lo scopo di costruire uno spazio dedicato in cui sviluppare la cultura del futuro come nuova competenza collettiva e diffusa, imparare a guardare avanti e riconoscere per tempo i cambiamenti in corso, presenti e futuri per anticiparne gli effetti e prepararsi. Attraverso la guida di professionisti Facilitatori ed il supporto di Futuristi Certificati segnalati dall'Italian Institute for the future e che hanno dato origine al progetto Generation Mover TM, i partecipanti potranno avvicinarsi a strumenti e metodi per identificare scenari e strategie flessibili e tempestive lungimiranti e sostenibili.



## OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO

Obiettivi del laboratorio esperienziale sono lo sviluppo, lo scambio e la diffusione di Futures Literacy – “alfabetizzazione al futuro”, competenza essenziale per il XXI secolo secondo l'Unesco; approcciare strumenti basic per ampliare il proprio modo di pensare, intercettare il futuro, gestire con più efficacia e sostenibilità i processi decisionali; attivare un luogo di confronto in cui applicare lo stile futurista per generare visioni e scenari più consapevoli; identificare strategie per organizzazioni e collettività.

## Programma

### Megatrend

Cosa sono e come riconoscerli

Classificazioni e analisi dei 14 megatrend dell'Unione europea

L'analisi di impatto dei megatrend

### Anticipare i cambiamenti e governarli con metodo

L'impatto dei megatrend in Italia

Demografia e generazioni in azienda

Utilizzo del tool

Piano d'azione

### Calendario attività:

09/04/2025, orario 9:00-13:00/14:00-18:00

### Sede attività formativa:

UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 – 31100 TREVISO

### SELEZIONE:

02 Aprile 2025

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

La selezione avverrà attraverso un colloquio motivazionale.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

### **Presentazione delle candidature**

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) come di seguito indicato **entro le ore 13 del 27-03-2025**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

### **BENEFIT**

I corsi sono gratuiti e prevedono l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

### **INFO - ISCRIZIONI**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) ; Sito web: [www.unisef.it](http://www.unisef.it)

Tel 0422 916 422 - 453