



AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

RIAPERTURA BANDO DI SELEZIONE

399-0001-110-2024:

AGE BALANCE: promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. "OCCUPAZIONE"

GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - DGR n. 110 del 12/02/2024

VALORI E GENERAZIONI A CONFRONTO: selezione, formazione e onboarding

LFPW - Laboratorio formativo/Project Work

(percorso formativo gratuito per persone occupate, anche libere/i professioniste/i, lavoratrici/ori autonome/i residenti in Veneto)

Codice 399/10735176-041/741/DEC/24

Publicato il 10/01/2025

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 110/2024 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere azioni finalizzate a sensibilizzare le persone, la società e le organizzazioni del Veneto, le PMI in particolare, rispetto al tema dell'Age Diversity Management, nonché a diffondere modelli e pratiche condivise che valorizzino le competenze indipendentemente dall'età anagrafica, soprattutto in riferimento alle dinamiche generazionali, all'invecchiamento della forza lavoro e dei vertici aziendali, al passaggio generazionale, all'invecchiamento sano ed attivo delle persone nei contesti di lavoro, attraverso l'adozione diffusa di modelli di Age Diversity Management per la creazione di un generalizzato benessere psicofisico.

In particolare, il progetto **AGE BALANCE: promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro** mira a sviluppare una consapevolezza a tutti i livelli sul tema generazionale, che aiuti a comprendere la complessità delle sfide poste dalla compresenza di almeno 4 generazioni all'interno delle organizzazioni, agendo con un approccio trasversale in ottica di sistema per affrontare le sfide e sfruttare le opportunità associate all'invecchiamento della forza lavoro portando ad una maggiore innovazione, adattabilità e successo le organizzazioni.

Grazie alla proposta progettuale si intende quindi agire prioritariamente e concretamente sulle figure apicali che gestiscono risorse umane, senza dimenticare un coinvolgimento anche di figure operative, affinché il tema generazionale possa diventare la chiave per la trasformazione dei modelli organizzativi tale da renderli maggiormente in grado di rispondere alle sfide di lungo termine, giocando un ruolo fondamentale sulla crescita e sul successo dell'organizzazione e garantendo una sostenibilità sociale anche di territorio.

DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

Il percorso formativo gratuito VALORI E GENERAZIONI A CONFRONTO: selezione, formazione e onboarding, della durata di 8 ore, è rivolto prioritariamente a 6 persone residenti in Veneto che ricoprono ruoli di HR o comunque responsabili di funzione, quali capi reparto o capi area, che, all'interno delle rispettive organizzazioni di riferimento, devono gestire team di lavoro intergenerazionali. I destinatari dell'intervento potranno essere anche persone che occupano il ruolo di imprenditrici/ori, titolari di impresa, Dirigenti, Responsabili di funzione all'interno delle diverse organizzazioni che necessitano di confrontarsi e di sviluppare nuove competenze per affrontare in maniera coordinata ed integrata il tema "Age Diversity Management".

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

La difficoltà ad attrarre e trattenere i collaboratori è un fenomeno di portata globale. La competizione è sempre più elevata, specialmente in quei settori caratterizzati da rapidi cambiamenti e da una scarsa disponibilità di figure professionali altamente specializzate. Diventa sempre più importante acquisire competenze generazionali per affinare la capacità di selezione e valorizzazione dei talenti. Non si tratta solo di migliorare la comunicazione e la reputazione aziendale, ma di intraprendere un percorso molto più profondo che affonda le sue radici nella cultura organizzativa. Essere un'organizzazione attrattiva significa creare ambienti di lavoro ospitali, in grado di mettere le persone al centro, offrendo loro condizioni che favoriscano il massimo sviluppo del potenziale individuale. Si richiede di comunicare in modo autentico l'identità dell'azienda e di accompagnare i collaboratori lungo tutto il loro percorso professionale, dal momento del recruitment al loro ultimo giorno in azienda – e persino oltre.



Questo corso affronta le tematiche essenziali per avviare riflessioni e azioni concrete con l'obiettivo di trasformare l'organizzazione in un luogo attrattivo e accogliente, capace di motivare i propri collaboratori e attrarre nuovi talenti.

OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO

- Comprendere i valori distintivi delle diverse generazioni presenti nel mondo del lavoro (Silenti, Baby Boomer, Generazione X, Millennials, Generazione Z, Generazione Alpha, Generazione Beta)
- Comprendere cosa rende attrattiva l'azienda al giorno d'oggi
- Favorire un ambiente lavorativo ospitale alle diverse generazioni
- Individuare azioni utili a rendere la propria realtà organizzativa capace di attrarre e valorizzare talenti.

PROGRAMMA

- Analizzare i principali valori e caratteristiche distintive di ogni generazione
- Riconoscere le motivazioni e i principali driver di ciascuna generazione nella scelta di un lavoro
- Identificare e formare i responsabili dell'attrattività dell'azienda
- Valorizzare l'identità dell'azienda per attrarre e trattenere i talenti
- Adottare strategie di reclutamento e selezione capaci di attrarre talenti di età diverse
- Accorgimenti per un processo di on-boarding multigenerazionale
- Trattenere i talenti: dall'ascolto dei bisogni all'individuazione delle soluzioni
- Valorizzare collaboratori di ogni età attraverso la formazione
- L'offboarding: trasformare un "addio" in un "arrivederci"
- Promuovere ambienti di lavoro attrattivi attraverso una leadership efficace
- Sviluppare un piano di azione per l'organizzazione.

Calendario attività :

26 Febbraio 2025_ ore 09:00-13:00/14:00-18:00

Sede attività formativa:

UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 – 31100 TREVISO

SELEZIONE:

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

La selezione avverrà attraverso un colloquio motivazionale.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Presentazione delle candidature

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it come di seguito indicato **entro le ore 13 del 18-02-2025**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

BENEFIT

I corsi sono gratuiti e prevedono l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.

INFO - ISCRIZIONI

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: gestfin@unisef.it ; Sito web: www.unisef.it

Tel 0422 916 422 - 453