

DGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali - Codice progetto: 399-0001-1522-2022



DAI VALORI AGLI IMPATTI

BUONE PRATICHE DI INCLUSIONE DELLA DIVERSITA',
PARITA' DI GENERE E SOSTENIBILITÀ SOCIALE
APERIFOCUS



Attraverso la testimonianza diretta di imprese del territorio trevigiano, l'incontro propone di approfondire gli impatti positivi creati dalle **buone pratiche di inclusione della diversità, parità di genere e sostenibilità sociale**. Oltre la condivisione dei valori etici, stimolo iniziale e scelta di campo, l'inclusione delle diversità è uno strumento di sviluppo, capace di generare innovazione nelle persone e nelle organizzazioni. La voce di chi ci sta lavorando e ha già potuto misurare i risultati è occasione per conoscere le principali opportunità e le sfide a cui fare attenzione.

Nice

Un evento organizzato in partnership con Nice S.p.A.

Diversity management, Sostenibilità sociale e inclusione di genere.

17 Ottobre 2024 _ The Nice Place di Nice (Via Callalta 1, Oderzo)

h 17.00 – Saluti istituzionali e presentazione progetto Female skills

h 17.30 - Tavola rotonda

Modera Marina Spiazzi, coordinatrice progetti parità di genere di Confindustria Veneto Est

- **Nice spa**

Valentina Ghirardi, Internal Communication Coordinator e Marta Gemin, Sustainability Coordinator

"Intranet come ponte di inclusione e collaborazione: creare spazi di connessione nell'ambiente di lavoro"

- **Tognana spa**

Roberto Vendruscolo, Responsabile del personale

"L'esperienza della certificazione e gli interventi di miglioramento per il sostegno alla genitorialità"

- **ATS - Alto Trevigiano Servizi**

Francesca Troncon, responsabile del personale e Laura Lovisa, disability consultant

"Inclusione: valorizzare di competenze e contributi unici."

h 18.45 - Aperitivo

Partecipazione

La partecipazione è gratuita, aperta alle persone residenti in Veneto, iscrizione al link qui sotto.

[Diversity management, Sostenibilità sociale e inclusione di genere. Tra impresa e territorio](#)