



## AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

### **“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

## BANDO BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

### FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, questo progetto vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio; non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza. Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

Il progetto “*FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali*” intende agire con un approccio trasversale in ottica di sistema, arrivando a definire un modello di intervento, su rete territoriale stabile, tenendo conto delle sue caratteristiche, dei suoi bisogni e delle finalità specifiche definite dalla DGR 1522/22.

Il progetto individua, quindi, azioni strutturate che sottendono ad un efficace modello organizzativo di D&I basato su dimensioni dell'organizzazione:

- CULTURA E STRATEGIA, diffusione cultura di genere, base della strategia di azione
- GOVERNANCE, aziendale e territoriale – con coinvolgimento di diversi stakeholder e co-progettazione di servizi e strumenti
- PROCESSI GESTIONE HR (selezione, formazione, sviluppo, valutazione performance e potenziale, politiche retributive, organizzazione lavoro e flessibilità)
- OPPORTUNITÀ DI CRESCITA neutrali per genere
- CONCILIAZIONE VITA-LAVORO come benessere, tutela genitorialità e attività di cura

con lo scopo di diffondere un modello di intervento che lega DIVERSITÀ e INNOVAZIONE, condividendo linguaggi, metodi e strumenti di lavoro per incidere su aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere.

### DESTINATARI

I/le candidati/e potranno essere soggetti disoccupati o occupati preferibilmente con una esperienza, anche breve, in attività similari o di analisi e raccolta fabbisogni, organizzazione eventi, di marketing territoriale, in grado di mettere a disposizione le proprie



competenze per valorizzare le attività di progetto. In caso di soggetti occupati, l'impegno dovrà essere compatibile, anche in termini di tempo, con l'attività per cui ci si candida.

## DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ

Lo scopo della borsa di animazione territoriale è quello di rafforzare il networking tra i diversi stakeholder coinvolti nella rete e nella realizzazione delle attività progettuali, in azioni quali:

- mappatura e coinvolgimento stakeholder, organizzazioni istituzionali e persone che rappresentano punti di riferimento, anche senza ruoli formali (tra cui imprenditrici e imprenditori, artisti, attivisti, role model in ambiti diversi)
- facilitazione per l'attivazione di un coordinamento locale, che diventi punto di riferimento e si faccia promotore di visione e attività, a livello formale e informale
- informazione e report rispetto alle diverse fasi di avanzamento del progetto
- raccordo tra le progettualità attive sul territorio e programmazione coordinata

L'attività verrà condotta individuando 4 distinte figure, ciascuna beneficiaria di una borsa, che lavoreranno in maniera coordinata sulle 4 macroaree territoriali di riferimento della provincia di Treviso, tenendo conto delle specificità in termini di conformazione, storia, cultura, imprese, enti e stakeholder presenti. Nello specifico le aree in cui verrà suddiviso il territorio fanno riferimento a:

1. Montebelluna - Asolo - Castelfranco
2. Conegliano - Vittorio Veneto - Pieve di Soligo
3. Oderzo - Motta di Livenza
4. Treviso – Mogliano

Gli obiettivi della borsa di animazione territoriale saranno quelli di:

1. accompagnare gli attori territoriali (istituzioni, associazioni, stakeholders in senso ampio) nell'analisi delle specificità e delle vocazioni territoriali e nell'individuazione di strategie di sviluppo condivise, adeguate e sostenibili nel tempo;
2. identificare nuovi soggetti nel territorio che possano essere coinvolti nella rete iniziale del progetto in ottica di complementarità ed integrazione, tenendo conto delle esigenze emerse nelle attività di Analisi dei Fabbisogni;
3. supportare i diversi territori e gli attori locali nella creazione di reti e alleanze tra soggetti pubblici e privati, al fine dell'individuazione e della condivisione di idee, di strategie e progettualità d'azione;
4. dare vita a relazioni fra territori favorendo un approccio collaborativo che faciliti la creazione di una rete stabile sul territorio in grado di radicare i risultati del progetto nel tempo;
5. contribuire alla diffusione delle azioni e dei risultati del progetto.

Il/la borsista dovrà produrre mensilmente un diario di bordo giornaliero sul modello fornito da UNIS&F scarl ed un report relativo allo stato di avanzamento delle attività di ricerca.

Al termine dell'attività, dovrà inoltre redigere una relazione conclusiva sull'attività, che ne evidenzia i risultati conseguiti, soggetta ad avallo da parte di UNIS&F scarl.

Le competenze ed il know-how messo a disposizione da queste professionalità contribuiranno ad accelerare sul territorio la consapevolezza e lo sviluppo del tema del Diversity Management in ottica anche di nuovi modelli organizzativi per favorirlo.

L'intervento agisce infatti perseguendo prioritariamente la finalità di sensibilizzare e coinvolgere gli enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi sempre più capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione.

## TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DELL'INCARICO

L'importo massimo complessivo riconosciuto sarà pari a 25.800,00 € (venticinquemilaottocento/00 euro) - ovvero 2.150,00€ mensili - onnicomprensivi.

Tutti i costi da sostenere per l'attività sopra descritta sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale. Le spettanze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti la borsa stessa e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati nella descrizione delle attività.

La borsa sarà avviata entro il mese di Ottobre 2023 ed avrà la durata di 12 mesi.



## MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum vitae e della lettera motivazionale come da tabella qui di seguito:

Criterio	Definizione	Punteggio Max
Curriculum vitae	Il Curriculum Vitae dovrà evidenziare esperienze legate alle attitudini richieste dal progetto e ai profili richiesti.	70/100
Lettera Motivazionale	La lettera motivazionale dovrà presentare le ragioni e gli interessi alla base della candidatura, nonché evidenziare come le precedenti esperienze riportate nel cv possono contribuire concretamente alla realizzazione delle attività di animazione, descrivendo inoltre eventuali proposte da sviluppare durante il progetto.	

A seguito della verifica della suddetta documentazione, sarà comunicata l'ammissione al colloquio di selezione ai/alle soli/e candidati/e che avranno ottenuto un punteggio corrispondente ad almeno 60/100. Il punteggio legato al colloquio sarà pari a:

Criterio	Punteggio Max
Colloquio motivazionale	30/100

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice. Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

## PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) **entro le ore 24:00 del 19/09/2023**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

## SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra individuati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.



**MODULO DI CANDIDATURA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE RELATIVA AL PROGETTO**  
**“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”**

nell’ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l’equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

<b>Cognome</b>	
<b>Nome</b>	
<b>Data di nascita</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	
<b>Codice fiscale</b>	
<b>Cittadinanza</b>	
<b>Residenza</b>	
<b>Domicilio</b>	
<b>Numero di telefono</b>	
<b>Indirizzo e-mail</b>	
<b>Area territoriale di potenziale interesse</b>	<input type="checkbox"/> Montebelluna - Asolo - Castelfranco <input type="checkbox"/> Conegliano - Vittorio Veneto - Pieve di Soligo <input type="checkbox"/> Oderzo - Motta di Livenza <input type="checkbox"/> Treviso – Mogliano

**Documentazione obbligatoria da allegare<sup>1</sup>**

- Curriculum Vitae
- Lettera Motivazionale
- Documento d’identità in corso di validità

<sup>1</sup> Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso e/o non complete della documentazione richiesta.



### **INFORMATIVA PRIVACY ex art. 13 Reg.to UE 2016/679**

La presente informativa viene resa ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679 - di seguito "GDPR" - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali).

#### **Finalità e base giuridica del trattamento**

I Suoi dati personali saranno trattati:

- A) senza il Suo consenso, per gestire la sua manifestazione di interesse relativamente alle nostre attività;
- B) solo col Suo consenso, per inviarle via e-mail sondaggi di opinione e di gradimento, comunicazioni aventi contenuto informativo e/o promozionale, newsletter e/o inviti ad eventi di cui il Titolare sia parte o l'organizzatore (di seguito "Finalità Marketing").
- Il trattamento sarà improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

#### **Periodo di conservazione dei dati**

I Suoi dati personali saranno trattati:

- per le finalità di cui al punto A) per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra descritte, trascorso il quale saranno cancellati o resi anonimi;
- per le finalità di cui al punto B) per 24 mesi, sempre che, prima, non revochi il consenso al trattamento.

#### **Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto**

Il conferimento dei dati è:

- per le finalità di cui al punto A), necessario, e costituisce condizione indispensabile per l'esecuzione della sua richiesta;
- per le finalità di cui al punto B), facoltativo; perciò Lei potrà decidere di non conferire alcun dato o di negare successivamente la possibilità di trattare dati già forniti: in tal caso, non potrà ricevere le comunicazioni sopra indicate.

#### **Categorie di destinatari**

Esclusivamente per la finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni: società di assicurazione; avvocati e consulenti legali; Enti Pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni e verifiche; provider sito web, cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, etc; società o altri soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing. Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto della nostra Società, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto od altro atto giuridico.

#### **Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione internazionale**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei.

#### **Diritti degli interessati**

Lei ha il diritto (v. artt. 15 -22 del GDPR) di chiedere alla ns. Società di accedere ai Suoi dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, nonché di ottenere la portabilità dei dati da Lei forniti solo se oggetto di un trattamento automatizzato basato sul Suo consenso o sul contratto.

Lei ha altresì il diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Lei ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali. Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è UNIS&F con sede in Piazza delle Istituzioni, 12 - 31100 Treviso. Eventuali comunicazioni al Titolare del trattamento possono essere inviate alla casella: [privacy@unisef.it](mailto:privacy@unisef.it).

Letta l'informativa,

- acconsento  
 **non** acconsento

l'invio di comunicazioni con finalità promozionali

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_