

DGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali
Codice progetto: 399-0001-1522-2022
CUP: H34G23000080007



CONNETTERE FEMMINILE E INNOVAZIONE

COACHING DI GRUPPO
23 E 30 MAGGIO / 13 E 21 GIUGNO 2024



Il percorso alterna momenti formativi ed esperienziali, per conoscere le sfide della diversità e sperimentare in prima persona il suo potenziale, in ambito personale e organizzativo.

L'approfondimento su diversità e inclusione, parità di genere e valore della differenza femminile, permetterà ad ogni partecipante di coltivare female skills a vocazione innovativa, affinare lo stile di leadership, sviluppare l'approccio D&I nella propria organizzazione.

Il punto di partenza è un modello che incrocia cultura dell'innovazione e leadership inclusiva, accompagnando a maturare **consapevolezza sul contributo delle donne e del femminile**, inteso come insieme di valori, competenze e qualità che esprimono un focus specifico sulla dimensione umana, oggi risorsa scarsa e preziosa nel mondo del lavoro.

Teorie, ricerche e buone pratiche di riferimento, tra cui OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), MIT di Boston, Harvard University, evidenziano il legame diretto tra innovazione e inclusione, di genere e non solo. Benessere e coinvolgimento delle persone, emersione del talento, creatività e capacità decisionale sono gli **effetti di ambienti ad alto tasso di inclusione**, capaci di incidere su performance, evoluzioni organizzativa e di business.

DESTINATARI (minimo 6 partecipanti)

Destinatarie dell'intervento sono occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, residenti nella Regione Veneto.

In particolare donne con ruoli di responsabilità, provenienti da diversi ambiti - impresa, libera professione, Pubblica amministrazione, terzo settore - che siano al vertice della propria organizzazione, team o project leader. La finalità è consolidare il proprio ruolo e la possibilità di influenzare positivamente il proprio ambiente.



PERCHE' PARTECIPARE

Ogni partecipante potrà prendere consapevolezza delle criticità e del potenziale presente nel proprio contesto, per definire un piano d'azione utile a mettere fuoco ambizioni e obiettivi personali da un lato, dall'altro per delineare modalità e strumenti verso lo sviluppo dei temi legati a diversità e inclusione nella propria organizzazione, anche grazie alla condivisione di esperienze e buone pratiche.

A valle dell'attività di gruppo, sarà possibile proseguire con percorsi individuali che supportino lo sviluppo personale o organizzativo.

PROGRAMMA

- ❖ Giovedì 23 MAGGIO ore 9.00 – 18.00
La diversità come leva di innovazione e la differenza del femminile
Introduzione ai temi parità di genere e leadership femminile, stereotipi e ruoli invisibili
Lavoro sulla biografia professionale

- ❖ Giovedì 30 MAGGIO ore 9.00 – 18.00
La dimensione umana del lavoro e della leadership: intelligenza emotiva, coesione, creatività
Female skills a vocazione innovativa e impatti positivi su benessere e gestione del cambiamento
Lavoro su profilo personale e stile di leadership

- ❖ Giovedì 13 GIUGNO ore 9.00 – 18.00
Approccio D&I: cultura e strategia d'impresa, standard di riferimento e buone pratiche
Il circolo virtuoso dell'inclusione: benessere e efficienza, espressione del talento e innovazione
Mappatura delle diversità nel proprio contesto

- ❖ Venerdì 21 GIUGNO ore 9.00 – 18.00
Il piano d'azione: definire gli obiettivi del cambiamento
Scegliere direzioni e strumenti per sostenere l'evoluzione personale e organizzativa

Docente: *Sabrina Fantini_* facilitatrice, coach e consulente, esperta di innovazione collaborativa.

Durata: 32 ore (con minimo 70% di frequenza obbligatoria)

Sede attività: Colfert spa – Via Raffaello Sanzio, 31 – 31021 Mogliano Veneto TV

Adesioni entro il 16 maggio 2024 da effettuarsi compilando il

[Modulo Iscrizione](#)

