



ESTENSIONE DI AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

FAGG - Formazione in aula di gruppo

“LA DONNA SENZA STEREOTIPI, LA BASE DELLA SOCIETA' LIBERA”

(percorso formativo gratuito per Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti in Veneto)

Publicato il 29/04/2024

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

L'intervento formativo, della durata di 16 ore, è rivolto a 6 destinatarie, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, che sono interessate a capire in quale modo l'elaborazione del disagio che ruota intorno alla figura della donna è ciò che consente un approccio diverso alla vita e, quindi, anche alle strategie per il raggiungimento, nel quotidiano, della parità di genere. L'intervento è rivolto a personale di enti pubblici e privati: enti locali, dirigenze scolastiche, docenti, operatori del lavoro, parti sociali, titolari di impresa, manager, lavoratori. L'elaborazione della “questione donna” determina il grado di civiltà di una nazione così come determina la salute di un'azienda o di un'organizzazione.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

La parità di genere è un aspetto di un processo ampio di valorizzazione della vita e dell'esperienza.

Le fantasie di omologazione o di livellamento, infatti, rischiano di non portare al raggiungimento dell'equilibrio, della soddisfazione e del piacere e inducono, invece, a rimanere invischiati in rivendicazioni, rabbia, rigidità, permalosità, esclusioni. In gabbie morali, strade obbligate o nella ricerca esasperata di conformarsi a un'identità.

Ciò vale ancora di più per chi si trova a lavorare quotidianamente in contesti complessi, in organizzazioni pubbliche o private, a prescindere dal ruolo (apicale o operativo) e dalle mansioni svolte (di responsabilità o esecutive).

Il corso affronta questioni centrali e essenziali della nostra cultura, ma ciascun incontro avrà modalità operative efficaci che tengano conto di case study, esempi, aneddoti e dettagli linguistici in grado di apportare una differenza nella comunicazione in famiglia, nell'impresa e nelle istituzioni.

Argomenti principali del percorso:

- La donna e il mito della madre
- Il narcisismo e la questione donna nelle organizzazioni complesse
- La questione donna e il potere, in famiglia, nella scuola e nelle istituzioni
- Invidia e gratitudine. La libertà e il guadagno
- Le donne, la vendita e il profitto

Obiettivi formativi

Il percorso è volto a fornire gli strumenti intellettuali per l'elaborazione delle più comuni fantasie che fanno da sbarramento alla riuscita del progetto e del programma di vita, ad esempio in merito alle questioni relative al debito, al credito e al prestito, al concetto di “compenso” e di “compensazione” piuttosto che di appagamento, profitto e soddisfazione.

Calendario attività:

24/05/2024, orario 14:00 – 18:00

31/05/2024, orario 14:00 – 18:00

05/06/2024, orario 14:00 – 18:00

12/06/2024, orario 14:00 – 18:00



Sede attività:

presso UNIS&F, Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - Treviso

Modalità di selezione:

colloquio motivazionale individuale

SELEZIONE:

21 MAGGIO 2024 - ore 9:30

presso UNIS&F, Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - Treviso

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Documenti da allegare alla domanda:

- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

La domanda di ammissione deve essere inviata via mail a: gestfin@unisef.it

Dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e pervenire **entro il 19/05/2024**

BENEFIT

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.

INFO - ISCRIZIONI

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: gestfin@unisef.it ; Sito web: www.unisef.it

Tel 0422 916 422 - 453

MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti e di un colloquio motivazionale

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it **entro le ore 24:00 del 19/05/2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.