



Estensione di AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”

nell’ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”
P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l’equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

FAGG - Formazione in aula di gruppo
“TEATRO D’IMPRESA - COLLOQUIO DI LAVORO senza STEREOTIPI”
(percorso formativo gratuito per disoccupati - persone in cerca di occupazione e/o di reinserimento nel mondo del lavoro, di qualsiasi età e di qualsiasi genere)
(pubblicato il 04/04/2024)

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l’obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l’equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l’azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all’adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l’incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l’attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all’evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

L’intervento formativo, della durata di 40 ore, è rivolto a 8 persone in cerca di occupazione e/o di reinserimento nel mondo del lavoro, di qualsiasi età e di qualsiasi genere, che sentono la necessità di sviluppare in modo “attivo” e coinvolgente quelle competenze comunicative che permettano loro di affrontare con sicurezza un colloquio di lavoro senza temere giudizi e pregiudizi e mostrando il meglio di sé. Il colloquio rappresenta un momento importante e affrontarlo con lo spirito giusto e con maggior sicurezza in sé stessi è fondamentale, in particolare per molte figure femminili che si trovano a voler rientrare nel mondo del lavoro dopo periodi anche lunghi di stop dovuti a maternità, malattie, problemi di cura familiare. La scelta di rivolgersi a questo particolare target è dettata dalla necessità di condurre le persone in cerca di occupazione verso un approccio completamente diverso alla fase di selezione, concentrandosi non solo sulle competenze professionali, ma soprattutto su un tipo di atteggiamento che comprenda una vera e propria strategia comunicativa, volta a valorizzare i propri punti di forza e a non aver paura di rivelare i propri punti deboli, imparando a riconoscerli e a dare loro il giusto peso. La decisione di destinare la formazione alle persone in cerca di occupazione deriva anche dall’esperienza positiva dell’uso di metodologie formative outdoor quali il teatro d’impresa che, nel tempo, si sono rivelate molto più efficaci delle classiche lezioni frontali concentrate solo sugli aspetti teorici, specialmente nei casi in cui la DIVERSITÀ, di qualunque tipo, viene vissuta dal candidato come un handicap iniziale difficilmente recuperabile. È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

Il percorso formativo intende fornire gli strumenti per AFFRONTARE UN COLLOQUIO DI LAVORO, gestendolo con sicurezza e superando la paura di giudizi e pregiudizi di genere

Argomenti principali del percorso:

- metodologie di analisi comportamentale
- metodologie di autocontrollo e concentrazione
- analisi del linguaggio



- tecniche di problem solving
- esercitazioni pratiche attraverso role playing e tecniche teatrali

Obiettivi formativi

- valorizzare i propri punti di forza
- accettare i propri punti deboli e non nascerli
- affinare la capacità di ascoltare senza effettuare valutazioni imprecise dettate dallo stato d'animo e la capacità di analizzare il punto di vista dell'altro
- potenziare l'empatia
- rafforzare la capacità di valutare molteplici scenari simultaneamente

Calendario Attività

Lunedì 06-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Mercoledì 08-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Lunedì 13-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Mercoledì 15-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Lunedì 20-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Mercoledì 22-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Lunedì 27-05-2024	orario 14:00 – 18:00
Mercoledì 01-06-2024	orario 14:00 – 18:00
Lunedì 06-06-2024	orario 14:00 – 18:00
Mercoledì 08-06-2024	orario 14:00 – 18:00

Sede attività: Centro "Da Ponte", via Tommaseo 10 / 31029 – Vittorio Veneto (TV).

Modalità di selezione:

colloquio motivazionale individuale

SELEZIONE:

29 Aprile 2024 - ore 9.30

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Documenti da allegare alla domanda:

- dichiarazione di immediata disponibilità alla ricerca di lavoro - Attestazione Status di Disoccupazione
- attestato del proprio titolo di studio
- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- fototessera
- codice fiscale

La domanda di ammissione deve essere inviata via mail a: gestfin@unisef.it

Dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e pervenire entro il 23-04-2024

BENEFIT

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.

INFO - ISCRIZIONI

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: gestfin@unisef.it ; Sito web: www.unisef.it

Tel 0422 916 422 - 453



MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti e di un colloquio motivazionale

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice. Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it **entro le ore 13:00 del 23-04-2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.