

DDGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere  
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali - Codice progetto: 399-0001-1522-2022



## FEMMINILE & FAMILY BUSINESS

BUONE PRATICHE DI INTEGRAZIONE TRA GENERI E GENERAZIONI

LABORATORIO FORMATIVO \_ 10 E 17 GENNAIO 2024

c/o GABE TENUTE \_ SAN PIETRO DI FELETTO (TV)



**Il family business è un contesto particolarmente interessante rispetto ai temi diversità e modelli organizzativi inclusivi:** impresa e famiglia costituiscono un sistema unico, in cui sono naturalmente presenti diversità di genere e generazionali, alle volte combinate tra loro. In questo sistema complesso, il primo **bilanciamento da trovare è quello tra armonia affettiva e logiche di business, egualmente importanti.** Si tratta di due prospettive che rappresentano proprio le energie di femminile e maschile, non solo in termini di genere, ma anche come visioni e obiettivi complementari che si influenzano e si sostengono a vicenda.

**Le competenze collegate al femminile vengono spesso considerate deboli, trascurabili, non adeguate all'ambiente professionale.** Manca consapevolezza sul contributo che possono offrire: attenzione ai valori che guidano l'impresa e alla qualità delle relazioni che la fanno funzionare, a favore della continuità del business.

**Soprattutto nelle imprese di famiglia, le female skills sono competenze fondamentali** per innovare l'impresa e gestire le polarità congenite: coesione e risultati da un lato, continuità e sviluppo dall'altro, insieme a diversità di genere e generazionali, tutte collegate al nodo spesso insidioso del passaggio generazionale.

Il laboratorio formativo propone un approfondimento sull'ambiente family business e le sue principali sfide, a partire dalle esigenze complementari di impresa e famiglia, fino alla **gestione di ruoli spesso confusi e sovrapposti.** L'obiettivo è duplice: da un lato favorire una maggiore **consapevolezza sullo specifico modello organizzativo e sul contributo del femminile** in questo contesto, chiavi per superare criticità, rendere disponibile il potenziale, **valorizzare l'impresa di famiglia come esempio di inclusione, dall'altro condividere buone pratiche di integrazione.**

In collaborazione con



### Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone  
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)

## Programma

### ❖ Venerdì 10 gennaio 2025 - ore 9.00 – 18.00

**Incrociando pillole teoriche e attività esperienziali**, i partecipanti potranno approfondire il contesto dell'impresa di famiglia e le sue specificità. Potranno mappare le diversità presenti nella propria realtà e confrontarsi su criticità o opportunità, non solo per gestirle con maggiore armonia, ma per farle diventare elemento di stimolo all'innovazione personale, organizzativa e di business.

- Contesto family business: valore e sfide, diversità congenite da integrare
- Un modello organizzativo inclusivo: le polarità risultati-armonia e continuità-sviluppo
- Diversità: scelta etica e strategica
- Parità e diversità di genere: female skills e leadership femminile

### ❖ Venerdì 17 gennaio 2025 - ore 9.00 – 18.00

La seconda giornata del laboratorio propone due approfondimenti verticali.

**Il primo sulla diversità di genere nell'impresa di famiglia**, per le donne con un surplus di complessità che riguarda ruoli nascosti e non riconosciuti, insieme a un contributo determinante e spesso inconsapevole.

**Il secondo sul percorso generazionale**, dove, alla tensione tra junior e senior, per le donne si aggiunge il trade off tra famiglia e impresa o la scelta sfidante di coltivare entrambe le dimensioni.

- Femminile e family business, il contributo e le sfide
- Confronto, casi studio e selezione di buone pratiche
- Percorso generazionale e integrazione tra junior e senior
- Confronto, casi studio e selezione di buone pratiche

Docente

**Sabrina Fantini** \_ family business advisor, esperta di Diversity&Inclusion

### Sede del percorso formativo



Via Po, 10/a

Crevada di San Pietro di Feletto (TV)

### Adesioni

Partecipazione gratuita, iscrizione obbligatoria al link qui sotto o scansando il QR code.

[Femminile & impresa di famiglia](#)



### Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone

Tel. 0422 916 453-422 - e-mail [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)