



## AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

### **“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

**P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

### **LFPW - “OPEN INNOVATION NETWORKING LAB - LABORATORIO FORMATIVO”**

***(percorso formativo gratuito per Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti in Veneto)***

**Codice 399/10501442-053/652/DEC/23**

***Pubblicato il 22/04/2024***

#### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

#### **DESTINATARIE DEL PERCORSO FORMATIVO**

Il percorso in oggetto, della durata di 8 ore, è rivolta prioritariamente a 6 donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti nella Regione Veneto, desiderose di apprendere come generare e sperimentare nuovi modelli organizzativi che fondono efficaci approcci alla gestione dell'innovazione con le attitudini e caratteristiche tipiche dell'universo femminile, date ad esempio dalla capacità di fare squadra, di condividere (mettere in comune), di cercare supporti e competenze esterne per raggiungere obiettivi più importanti, di “curare” con maggior attenzione e così via.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

#### **CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Questo percorso formativo mira a sviluppare negli utenti la capacità di pensare ad un loro ruolo attivo all'interno di processi di progettazione ed implementazione di nuovi modelli organizzativi, strategici e gestionali che favoriscano una innovazione di prodotto, processo e business. Questo attraverso l'acquisizione di consapevolezza dell'importanza che ha l'organizzazione dei processi, che passa tramite tecniche di analisi dei fabbisogni di innovazione, la mappatura delle competenze di innovazione nel contesto interno/esterno, tutti elementi fondanti della pianificazione e della gestione dei processi aziendali.

#### **OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Le partecipanti avranno l'opportunità di interagire in un confronto tra pari che aiuti a “calarsi nelle situazioni”, favorendo l'acquisizione di tecniche di pianificazione e gestione di processi di innovazione aperta in maniera induttiva, stimolando la condivisione, la contaminazione, lo scambio di problematiche e di knowhow fra partecipanti, ricevendo importanti impulsi all'innovazione e beneficiando della creatività dell'intero gruppo, iniziando a sperimentare la cross innovation o cross fertilization.

#### **Calendario attività:**

22 maggio, orario 9:00 - 13:00 in presenza presso UNISEF LAB, via Venzone 12 - Treviso

29 maggio, orario 10:00 - 12:00 on line

31 maggio, orario 10:00 - 12:00 on line

#### **SELEZIONE:**

15 Maggio 2024 - ore 9.30

Le selezioni saranno effettuate nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione attraverso un colloquio motivazionale a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.



Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

#### **Presentazione delle candidature**

Le candidate dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) come di seguito indicato **entro le ore 13 del 13.05.2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

#### **Documenti da allegare alla domanda:**

- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

#### **BENEFIT**

I corsi sono gratuiti e prevedono l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

#### **INFO - ISCRIZIONI**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) ; Sito web: [www.unisef.it](http://www.unisef.it)

Tel 0422 916 422 - 453