



## AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

### **“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

**P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

#### **LFPW - Laboratorio formativo/Project Work**

#### **“GESTIRE I FEEDBACK IN MODO ASSERTIVO – LABORATORIO”**

*(percorso formativo gratuito per Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti in Veneto)*

**Publicato il 22/03/2024**

### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

### **DESTINATARIE DEL PERCORSO FORMATIVO**

L'intervento formativo, della durata di 16 ore, è rivolto a 6 destinatarie, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, che sono interessate a capire in quale modo valorizzare le diversità mediante un processo di cambiamento organizzativo, richiede alcune competenze chiave che comprendono la comunicazione, la capitalizzazione delle diversità, credibilità, trasparenza e soprattutto gestire feedback costanti sull'importanza delle azioni di diversity management e sui progressi fatti, che guidino tale cambiamento.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

### **CONTENUTI e OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO**

All'interno di un'organizzazione, il feedback, usato correttamente, permette di creare relazioni sane, efficaci e un clima organizzativo positivo. Scopo di questo intervento, pensato in forma di laboratorio sarà quello di fornire e far sperimentare strumenti alle nell'ottica di poter implementare all'interno della propria organizzazione, un sistema di comunicazione assertiva, favorito da una corretta gestione dei feedback, che possa innescare un processo di innovazione della stessa e di sua evoluzione. Il laboratorio lavorerà in particolare sulla gestione delle emozioni che, generalmente una restituzione del feedback porta con sé. Si utilizzeranno strumenti che favoriscano l'instaurare di relazioni basate su onestà ed empatia, intese come base per la soddisfazione dei bisogni individuali e organizzativi. Attraverso esercitazioni pratiche e sperimentazioni attive si arriverà a prendere confidenza con la propria “Autoconsapevolezza emotiva” e con il proprio “Ascolto Attivo”.

#### **Calendario attività:**

15/04/2024, orario 15:00 – 19:00

22/04/2024, orario 15:00 – 19:00

06/05/2024, orario 15:00 – 19:00

13/05/2024, orario 15:00 – 19:00

#### **Sede attività formativa:**

presso ASCOM SERVIZI SPA, Via Sebastiano Venier 55 / 31100 – Treviso

#### **Modalità di selezione:**

colloquio motivazionale individuale

#### **SELEZIONE:**

11 Aprile 2024 - ore 9:30

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.



**Documenti da allegare alla domanda:**

- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

La domanda di ammissione deve essere inviata via mail a: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)

Dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e pervenire entro le ore 13:00 del 10-04-2024

**BENEFIT**

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

**INFO - ISCRIZIONI**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) ; Sito web: [www.unisef.it](http://www.unisef.it)

Tel 0422 916 422 - 453

**MODALITÀ DI SELEZIONE**

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti e di un colloquio motivazionale

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Nel caso di candidate con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

**PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidate dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) **entro le ore 13:00 del 10/04/2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

**SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.