



#### AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

**"399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali"**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. "OCCUPAZIONE"

**P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

**LFPW – Laboratorio formativo/Project Work**

**"PAR.O.LE - PARITÀ OLTRE LE DIFFERENZE – LABORATORIO FORMATIVO" - 399/10501442-047/652/DEC/23**

**(percorso formativo gratuito per occupati/e, compresi/e lavoratori/lavoratrici autonomi/e residenti in Veneto)**

**Publicato il 15/04/2024**

#### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto "FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali" vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro "al maschile", possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

#### **DESTINATARIE DEL PERCORSO FORMATIVO**

I destinatari di questo percorso della durata di 12 ore saranno 6 componenti dei CUG delle PA (Comuni, Provincia, Aziende Sanitarie, Istituti Scolastici ecc.) che svolgono il ruolo di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, pari opportunità di genere, attraverso la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori contro le discriminazioni. Garantiscono inoltre l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica nel luogo di lavoro: questo rende i CUG soggetti particolarmente adatti alle tematiche indicate, e potenziali "forti" ambasciatori in grado di favorire il cambiamento nel tessuto istituzionale in ottica di parità di genere.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

#### **CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Ad oggi, le discriminazioni legate al genere sono ancora diffuse: lavorare su una comunicazione rispettosa della parità di genere diventa strumento per promuovere un cambiamento culturale.

Un uso appropriato del linguaggio assume una valenza significativa che va oltre la formalità: la cultura influenza il linguaggio ma ne viene, a sua volta, modellata. Il modo in cui noi, nella nostra cultura, comunichiamo propone ancora una visione androcentrica e alimenta stereotipi maschili e femminili rigidi e sventanti che danneggiano tutta la società civile.

La comunicazione può restituire complessità alla varietà di ruoli sociali attuali: le numerose disposizioni finalizzate a favorire la parità a livello istituzionale (ad es. le Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo, Ministero per l'Istruzione, 2018) indicano l'evolvere di una sensibilità che necessita ora di essere tradotta in pratica. L'educazione linguistica passa anche dalle Istituzioni Pubbliche che hanno il mandato di rappresentare tutta la cittadinanza e possono significativamente favorire, con l'esempio, il cambiamento culturale.

#### **OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Esploreremo il fenomeno della discriminazione di genere e i riferimenti normativi essenziali; analizzeremo l'influenza degli stereotipi nella comunicazione e il ruolo della comunicazione nel consolidare gli stereotipi; impareremo a costruire una comunicazione istituzionale oltre gli stereotipi di genere.

Gli incontri saranno organizzati prevedendo attività laboratoriali in piccoli gruppi e lavori individuali, seguiti da momenti di condivisione e raccolta teorica. La metodologia di lavoro sarà quindi prevalentemente partecipativo-attiva e finalizzata all'implementazione di competenze direttamente spendibili nella pratica professionale.

#### **CALENDARIO**

Lunedì 13 Maggio 2024, dalle ore 09.00 alle ore 13.00

Lunedì 20 Maggio 2024, dalle ore 09.00 alle ore 13.00

Lunedì 27 Maggio 2024, dalle ore 09.00 alle ore 13.00

#### **Sede attività formativa:**

UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 – 31100 TREVISO

**Modalità di selezione:**

Colloquio motivazionale individuale

**SELEZIONE:**

08 Maggio 2024 - ore 9:30

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

**Documenti da allegare alla domanda:**

- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

**BENEFIT**

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

**INFO - ISCRIZIONI**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) ; Sito web: [www.unisef.it](http://www.unisef.it)

Tel 0422 916 422 - 453

**MODALITÀ DI SELEZIONE**

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso un colloquio motivazionale.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

**PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidate dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) entro le ore 13:00 del 06/05/2024.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.