



AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

LFPW - Laboratorio formativo/Project Work -

“GESTIRE I FEEDBACK IN MODO ASSERTIVO – LABORATORIO”

Codici intervento: 399/10501442-046/652/DEC/23 e 399/10501442-076/652/DEC/23

(percorso formativo gratuito per occupati, lavoratrici/lavoratori occupati, anche libere/i professioniste/i e lavoratrici/lavoratori autonome/i residenti in Veneto)

Publicato il 19/06/2024

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

Il percorso in oggetto viene proposto in 2 edizioni alternative tra cui scegliere.

Ciascuna delle edizioni dell'intervento, della durata di 16 ore, è rivolta prioritariamente a 6 destinatari, lavoratrici/lavoratori occupati, anche libere/i professioniste/i e lavoratrici/lavoratori autonome/i, aperti e disponibili a mettersi in gioco e a sperimentare, attraverso le proprie attitudini, nuovi stili comunicativi che favoriscono un'ambiente e un clima positivo, di benessere organizzativo.

Riservato a liberi professionisti e lavoratori autonomi.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

All'interno di un'organizzazione, il feedback, usato correttamente, permette di creare relazioni sane, efficaci e un clima organizzativo positivo. Scopo di questo intervento, pensato in forma di laboratorio, sarà quello di fornire e far sperimentare strumenti operativi nell'ottica di poter implementare, all'interno della propria organizzazione, un sistema di comunicazione assertiva, favorito da una corretta gestione dei feedback. Il laboratorio lavorerà in particolare sulla gestione delle emozioni che, generalmente, una restituzione del feedback porta con sé. Si utilizzeranno strumenti che favoriscano lo sviluppo di relazioni basate su onestà ed empatia, intese come base per la soddisfazione dei bisogni individuali e organizzativi. Attraverso esercitazioni pratiche e sperimentazioni attive si arriverà a prendere confidenza con la propria “Autoconsapevolezza emotiva” e con il proprio “Ascolto Attivo”.

OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO

Valorizzare le diversità, mediante un processo di cambiamento organizzativo, richiede alcune competenze chiave che comprendono, fra le più importanti, la comunicazione soprattutto nel suo aspetto di gestire il feedback nella duplice dimensione di “dare feedback”, per implementare e correggere comportamenti, e di “ricevere feedback”, per aumentare la consapevolezza di sé stessi e migliorare le relazioni. All'interno di un'organizzazione, il feedback, usato correttamente, permette di creare relazioni sane, efficaci e un clima organizzativo positivo.

Scopo di questo intervento, pensato in forma di laboratorio, sarà quello di fornire e far sperimentare strumenti utili per poter implementare, all'interno della propria organizzazione, un sistema di comunicazione assertiva, favorito da una corretta gestione dei feedback, che possa innescare un processo di innovazione.

Programma

1. *I miti della comunicazione*
 - a. La comunicazione è un dono
 - b. Esiste uno stile comunicativo giusto
 - c. So ascoltare, ma non so comunicare
2. *Chi comunica? Consapevolezza di sé stessi e delle proprie modalità di comunicare*



3. *La bussola della comunicazione*
 - a. Non possiamo non comunicare
 - b. Le 4 dimensioni dell'ascolto: ascolto attivo e passivo
 - c. Dare e ricevere feedback
 - d. Chi + come + cosa
4. *Le barriere percettive*
 - a. Gli ostacoli della comunicazione e del feedback
 - b. I significati delle parole
5. *Vedo. Ascolto. Provo – I diversi canali comunicativi*

Calendario attività:

EDIZIONE MATTINA:

24/09/2024, orario 9:00 – 13:00
01/10/2024, orario 9:00 – 13:00
08/10/2024, orario 9:00 – 13:00
15/10/2024, orario 9:00 – 13:00

EDIZIONE POMERIGGIO:

24/09/2024, orario 14:00 – 18:00
01/10/2024, orario 14:00 – 18:00
08/10/2024, orario 14:00 – 18:00
15/10/2024, orario 14:00 – 18:00

Sede attività formativa:

UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 – 31100 TREVISO

Modalità di selezione:

Colloquio motivazionale individuale

SELEZIONE:

17 Settembre 2024 - ore 9:30

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Documenti da allegare alla domanda:

- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

BENEFIT

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.

INFO - ISCRIZIONI

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: gestfin@unisef.it ; Sito web: www.unisef.it

Tel 0422 916 422 - 453

MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso un colloquio motivazionale.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Nel caso di candidate con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidate dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it entro le ore 13:00 del 12/09/2024.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.