



Cofinanziato dall'Unione europea

**female
skills**



Diversità ed inclusione: tra il dire e il fare

Il percorso formativo "Diversità e inclusione: tra il dire e il fare" ha l'obiettivo di sviluppare nelle organizzazioni **consapevolezza** e **competenze** rispetto ai temi della diversità e dell'inclusione. Questo obiettivo viene raggiunto non solamente informando rispetto a temi quali indicatori di diversità e inclusione, certificazione di genere, modelli di gestione del personale che riducono le discriminazioni, ma anche agendo sulle competenze trasversali utili per supportare lo sviluppo di relazioni inclusive nelle organizzazioni.

Il corso ha una durata complessiva di **20 ore**, suddivise tra webinar e attività in presenza. Le modalità didattiche prevederanno esercitazioni, attività di gruppo e osservazione sul luogo di lavoro. La finalità è quella di sviluppare un **set di indicatori sulle tematiche della diversità e dell'inclusione** con riferimento al contesto organizzativo dei/lle partecipanti.

Le docenti del modulo sono **Martina Gianecchini** (Professoressa Ordinaria Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" - DSEA, Università degli Studi di Padova) e **Monica Amoruso** (Psicoterapeuta).

Info ed iscrizioni al link DIVERSITA' E INCLUSIONE: TRA IL DIRE E IL FARE (office.com) entro il 4 ottobre 2024

Programma

DATA	MODALITA'	CONTENUTI
24 ottobre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività in presenza - Treviso (9:30-13:30)	Laboratorio partecipativo su abilità e competenze "femminili". Durante l'incontro verranno illustrate e sperimentate le competenze trasversali che permettono un'integrazione organizzativa della diversità e favoriscono lo sviluppo di relazioni. Il laboratorio si concentrerà in particolare su: comunicazione e ascolto, capacità di scelta, capacità critica e feedback. Al termine del laboratorio verranno assegnate delle attività di osservazione critica da compiere nel proprio contesto organizzativo.
29 ottobre 2024 Docente: Martina Gianecchini	Attività online (9:00-12:00)	La gestione del personale come leva per il cambiamento organizzativo verso un modello di leadership che mette al centro diversità e inclusione.
31 ottobre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività online (9:00-11:00)	Condivisione e riflessione sull'attività di monitoraggio delle competenze trasversali svolta nel proprio contesto organizzativo
7 novembre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività online (9:00-11:00)	Condivisione e riflessione sull'attività di monitoraggio delle competenze trasversali svolta nel proprio contesto organizzativo
12 novembre 2024 Docente: Martina Gianecchini	Attività online (9:00-12:00)	Come valutare la DE&I in azienda: focus (ad es.) sulla certificazione di genere e/o come "adattare" i KPIs utilizzati nella certificazione a contesti organizzativi meno strutturati
19 novembre 2024 Docente: Martina Gianecchini	Attività in presenza - Treviso (9:00-13:00)	Identificazione, sviluppo e valutazione di possibili KPIs da adottare all'interno delle proprie aziende alla luce di quanto emerso nell'incontro precedente
26 novembre 2024 Docente: Martina Gianecchini	Attività in presenza - Treviso (9:00-11:00)	Riflessione su punti critici e punti di forza del progetto; restituzione di quanto emerso dagli incontri di gruppo