



Cofinanziato dall'Unione europea

**female
skills**



REGIONE DEL VENETO



Diversità ed inclusione: tra il dire e il fare

Il percorso formativo "Diversità e inclusione: tra il dire e il fare" ha l'obiettivo di sviluppare nelle organizzazioni **consapevolezza** e **competenze** rispetto ai temi della diversità e dell'inclusione. Questo obiettivo viene raggiunto non solamente informando rispetto a temi quali indicatori di diversità e inclusione, certificazione di genere, modelli di gestione del personale che riducono le discriminazioni, ma anche agendo sulle competenze trasversali utili per supportare lo sviluppo di relazioni inclusive nelle organizzazioni.

Il corso ha una durata complessiva di **20 ore**, suddivise tra webinar e attività in presenza. Le modalità didattiche prevederanno esercitazioni, attività di gruppo e osservazione sul luogo di lavoro. La finalità è quella di sviluppare un **set di indicatori sulle tematiche della diversità e dell'inclusione** con riferimento al contesto organizzativo dei/lle partecipanti.

Le docenti del modulo sono **Martina Gianecchini** (Professoressa Ordinaria Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" - DSEA, Università degli Studi di Padova) e **Monica Amoruso** (Psicoterapeuta).

Info ed iscrizioni al link [DIVERSITA' E INCLUSIONE: TRA IL DIRE E IL FARE](#) entro il 21 novembre 2024

Programma

DATA	MODALITA'	CONTENUTI
27 novembre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività in presenza - Treviso (9:30-13:30)	Laboratorio partecipativo su abilità e competenze "femminili". Durante l'incontro verranno illustrate e sperimentate le competenze trasversali che permettono un'integrazione organizzativa della diversità e favoriscono lo sviluppo di relazioni. Il laboratorio si concentrerà in particolare su: comunicazione e ascolto, capacità di scelta, capacità critica e feedback. Al termine del laboratorio verranno assegnate delle attività di osservazione critica da compiere nel proprio contesto organizzativo.
3 dicembre 2024 Docente: Martina Gianecchini	Attività online (9:00-12:00)	La gestione del personale come leva per il cambiamento organizzativo verso un modello di leadership che mette al centro diversità e inclusione.
11 dicembre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività online (9:00-11:00)	Condivisione e riflessione sull'attività di monitoraggio delle competenze trasversali svolta nel proprio contesto organizzativo
18 dicembre 2024 Docente: Monica Amoruso	Attività online (9:00-11:00)	Condivisione e riflessione sull'attività di monitoraggio delle competenze trasversali svolta nel proprio contesto organizzativo
09 gennaio 2025 Docente: Martina Gianecchini	Attività online (9:00-12:00)	Come valutare la DE&I in azienda: focus (ad es.) sulla certificazione di genere e/o come "adattare" i KPIs utilizzati nella certificazione a contesti organizzativi meno strutturati
15 gennaio 2025 Docente: Martina Gianecchini	Attività in presenza - Treviso (9:00-13:00)	Identificazione, sviluppo e valutazione di possibili KPIs da adottare all'interno delle proprie aziende alla luce di quanto emerso nell'incontro precedente
22 gennaio 2025 Docente: Martina Gianecchini	Attività in presenza - Treviso (9:00-11:00)	Riflessione su punti critici e punti di forza del progetto; restituzione di quanto emerso dagli incontri di gruppo