



AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

FAGG - Formazione in aula di gruppo

“LA DONNA SENZA STEREOTIPI, LA BASE DELLA SOCIETA' LIBERA”

(percorso formativo gratuito per Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti in Veneto)

Pubblicato il 14/03/2024

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

L'intervento formativo, della durata di 16 ore, è rivolto a 6 destinatarie, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, che sono interessate a capire in quale modo l'elaborazione del disagio che ruota intorno alla figura della donna è ciò che consente un approccio diverso alla vita e, quindi, anche alle strategie per il raggiungimento, nel quotidiano, della parità di genere. L'intervento è rivolto a personale di enti pubblici e privati: enti locali, dirigenze scolastiche, docenti, operatori del lavoro, parti sociali, titolari di impresa, manager, lavoratori. L'elaborazione della “questione donna” determina il grado di civiltà di una nazione così come determina la salute di un'azienda o di un'organizzazione.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

La parità di genere è un aspetto di un processo ampio di valorizzazione della vita e dell'esperienza.

Le fantasie di omologazione o di livellamento, infatti, rischiano di non portare al raggiungimento dell'equilibrio, della soddisfazione e del piacere e inducono, invece, a rimanere invischiati in rivendicazioni, rabbia, rigidità, permalosità, esclusioni. In gabbie morali, strade obbligate o nella ricerca esasperata di conformarsi a un'identità.

Ciò vale ancora di più per chi si trova a lavorare quotidianamente in contesti complessi, in organizzazioni pubbliche o private, a prescindere dal ruolo (apicale o operativo) e dalle mansioni svolte (di responsabilità o esecutive).

Il corso affronta questioni centrali e essenziali della nostra cultura, ma ciascun incontro avrà modalità operative efficaci che tengano conto di case study, esempi, aneddoti e dettagli linguistici in grado di apportare una differenza nella comunicazione in famiglia, nell'impresa e nelle istituzioni.

Argomenti principali del percorso:

- La donna e il mito della madre
- Il narcisismo e la questione donna nelle organizzazioni complesse
- La questione donna e il potere, in famiglia, nella scuola e nelle istituzioni
- Invidia e gratitudine. La libertà e il guadagno
- Le donne, la vendita e il profitto

Obiettivi formativi

Il percorso è volto a fornire gli strumenti intellettuali per l'elaborazione delle più comuni fantasie che fanno da sbarramento alla riuscita del progetto e del programma di vita, ad esempio in merito alle questioni relative al debito, al credito e al prestito, al concetto di “compenso” e di “compensazione” piuttosto che di appagamento, profitto e soddisfazione.

Calendario attività:

12/04/2024, orario 15:00 – 18:00

16/04/2024, orario 15:00 – 18:00

19/04/2024, orario 15:00 – 18:00

23/04/2024, orario 15:00 – 18:00



30/04/2024, orario 15:00 – 19:00



Sede attività:

presso UNIS&F, Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - Treviso

Modalità di selezione:

colloquio motivazionale individuale

SELEZIONE:

8 Aprile 2024 - ore 9:30

presso UNIS&F, Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - Treviso

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Documenti da allegare alla domanda:

- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- fototessera
- codice fiscale

La domanda di ammissione deve essere inviata via mail a: gestfin@unisef.it

Dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e pervenire entro il 03-04-2024

BENEFIT

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.

INFO - ISCRIZIONI

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: gestfin@unisef.it ; Sito web: www.unisef.it

Tel 0422 916 422 - 453

MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti e di un colloquio motivazionale

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it **entro le ore 24:00 del 03/04/2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.



MODULO DI CANDIDATURA

“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”

FAGG - Formazione in aula di gruppo: “LA DONNA SENZA STEREOTIPI, LA BASE DELLA SOCIETÀ LIBERA”

Cognome	
Nome	
Data di nascita	
Luogo di nascita	
Codice fiscale	
Cittadinanza	
Residenza	
Domicilio	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail	

Documentazione obbligatoria da allegare¹:

- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- fototessera
- codice fiscale

¹ Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso e/o non complete della documentazione richiesta.



INFORMATIVA PRIVACY ex art. 13 Reg.to UE 2016/679

La presente informativa viene resa ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679 - di seguito "GDPR" - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali).

Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali saranno trattati:

- A) senza il Suo consenso, per gestire la sua manifestazione di interesse relativamente alle nostre attività;
 - B) solo col Suo consenso, per inviarle via e-mail sondaggi di opinione e di gradimento, comunicazioni aventi contenuto informativo e/o promozionale, newsletter e/o inviti ad eventi di cui il Titolare sia parte o l'organizzatore (di seguito "Finalità Marketing").
- Il trattamento sarà improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno trattati:

- per le finalità di cui al punto A) per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra descritte, trascorso il quale saranno cancellati o resi anonimi;
- per le finalità di cui al punto B) per 24 mesi, sempre che, prima, non revochi il consenso al trattamento.

Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto

Il conferimento dei dati è:

- per le finalità di cui al punto A), necessario, e costituisce condizione indispensabile per l'esecuzione della sua richiesta;
- per le finalità di cui al punto B), facoltativo; perciò Lei potrà decidere di non conferire alcun dato o di negare successivamente la possibilità di trattare dati già forniti: in tal caso, non potrà ricevere le comunicazioni sopra indicate.

Categorie di destinatari

Esclusivamente per la finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni: società di assicurazione; avvocati e consulenti legali; Enti Pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni e verifiche; provider sito web, cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, etc; società o altri soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing. Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto della nostra Società, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto od altro atto giuridico.

Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione internazionale

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei.

Diritti degli interessati

Lei ha il diritto (v. artt. 15 -22 del GDPR) di chiedere alla ns. Società di accedere ai Suoi dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, nonché di ottenere la portabilità dei dati da Lei forniti solo se oggetto di un trattamento automatizzato basato sul Suo consenso o sul contratto.

Lei ha altresì il diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Lei ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali. Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è UNIS&F con sede in Piazza delle Istituzioni, 12 - 31100 Treviso. Eventuali comunicazioni al Titolare del trattamento possono essere inviate alla casella: privacy@unisef.it.

Letta l'informativa,

- acconsento**
- non** **acconsento**

l'invio di comunicazioni con finalità promozionali

Data _____

Firma _____