



#### AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

**"399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali"**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. "OCCUPAZIONE"

**P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

#### **FAGG - "STRUMENTI DI COLLABORAZIONE ONLINE" – 3 Edizioni**

**(percorsi formativi gratuiti per donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti in Veneto)**

**Codici 399/10501442-048/652/DEC/23, 399/10501442-049/652/DEC/23, 399/10501442-050/652/DEC/23**

**Publicato il 16/04/2024**

#### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellizzano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto "FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali" vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro "al maschile", possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

#### **DESTINATARIE DEL PERCORSO FORMATIVO**

Il percorso in oggetto viene proposto in **3 edizioni alternative tra cui scegliere**.

Ciascuna delle edizioni dell'intervento, della durata di 16 ore, è rivolto a 6 figure occupate residenti nella Regione Veneto, in particolare alle donne lavoratrici, ma anche piccole/li imprenditrici/ori che intendono comprendere le potenzialità dei nuovi strumenti di collaborazione integrati nelle nuove suite per l'office automation per poterli adottare nella propria organizzazione, nell'ottica di garantire anche un maggior equilibrio tra vita professionale e vita privata.

È prevista una SELEZIONE INIZIALE tra quanti faranno domanda di partecipazione.

#### **CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Il percorso formativo intende favorire l'utilizzo di strumenti digitali di collaborazione al fine di aumentare la produttività e la collaborazione aziendale dando la possibilità a più persone di condividere file, pianificare attività ed esaminare il loro avanzamento, organizzare call e tutto ciò che serve per portare avanti le proprie attività quotidiane anche se ci si trova in luoghi diversi e distanti fra loro, attivando una comunicazione efficace.

#### **OBIETTIVI DEL PERCORSO FORMATIVO**

Le partecipanti avranno l'opportunità di migliorare le competenze di comunicazione, promuovere una cultura aziendale positiva, migliorare la risoluzione dei problemi, conoscere i principali strumenti di comunicazione on line, sviluppare relazioni professionali, adattarsi ai cambiamenti organizzativi. L'obiettivo formativo del presente intervento è quindi quello di fornire alle partecipanti le competenze necessarie per comprendere più a fondo le potenzialità offerte da questi strumenti e ripensare il modello organizzativo in ottica di maggior fiducia e flessibilità.

#### **CALENDARI**

##### **EDIZIONE 1: adesioni entro il 09.05.2024 e selezione 14.05.2024**

- \* Venerdì 17/05/2024 orario 13.30 – 17.30 in modalità online
- \* Giovedì 13/06/2024 orario 13.30 – 17.30 in presenza
- \* Mercoledì 19/06/2024 orario 08.30 – 12.30 in presenza
- \* Giovedì 21/06/2024 orario 13.30 – 17.30 in modalità online

##### **EDIZIONE 2: adesioni entro il 22.05.2024 e selezione 27.05.2024**

- \* Giovedì 30/05/2024 orario 13.30-17.30 in modalità online
- \* Giovedì 13/06/2024 orario 08.30-12.30 in presenza
- \* Mercoledì 26/06/2024 orario 08.30-12.30 in presenza
- \* Giovedì 27/06/2024 orario 13.30-17.30 in modalità online

##### **EDIZIONE 3: adesioni entro il 03.06.2024 e selezione 05.06.2024**

- \* Martedì 11/06/2024 orario 13.30-17.30 in modalità online
- \* Mercoledì 19/06/2024 orario 13.30-17.30 in presenza
- \* Mercoledì 26/06/2024 orario 13.30-17.30 in presenza
- \* Giovedì 11/07/2024 orario 13.30-17.30 in modalità online



**Modalità formativa:**

Sia in presenza (presso UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - TREVISO) che online

**SELEZIONE:**

Le selezioni saranno effettuate nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso un colloquio motivazionale.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

**Presentazione delle candidature**

Le candidate dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) come di seguito indicato:

**EDIZIONE 1:** adesioni entro le ore 13 del 09.05.2024 e selezione 14.05.2024

**EDIZIONE 2:** adesioni entro le ore 13 del 22.05.2024 e selezione 27.05.2024

**EDIZIONE 3:** adesioni entro il 03.06.2024 e selezione 05.06.2024

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

**Documenti da allegare alla domanda:**

- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- codice fiscale

**BENEFIT**

I corsi sono gratuiti e prevedono l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

**INFO - ISCRIZIONI**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl– Piazza delle Istituzioni, 12 – TREVISO

Mail: [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it) ; Sito web: [www.unisef.it](http://www.unisef.it)

Tel 0422 916 422 - 453