

**DGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere**  
**FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali**  
**Codice progetto: 399-0001-1522-2022**  
**CUP: H34G23000080007**



## DAI BISOGNI EMERSI AL PIANO DI AZIONE

PROJECT WORK  
15 E 22 APRILE/09 E 15 MAGGIO 2024



Il percorso prende spunto dall'analisi dei bisogni emersi dalla fase di ascolto territoriale per arrivare ad affinare le azioni del progetto Female Skills e rispondere alle esigenze evidenziate dalle diverse categorie di stakeholder.

**I partecipanti hanno la possibilità di sviluppare consapevolezza** sulla cornice teorica e sugli strumenti utili a favorire la diffusione di una cultura di inclusione della diversità e parità di genere, **per arrivare a mettere a punto un'ipotesi di intervento nel proprio contesto** utilizzando i percorsi formativi e di consulenza messi a disposizione dal progetto Female skills. Con la formula del project work si attiva un laboratorio centrato sulla condivisione di conoscenze, competenze, linguaggi, esperienze ed idee, verso la realizzazione di un progetto frutto della reciproca collaborazione e del principio learning by doing: imparare facendo.

### DESTINATARI

**Destinatari** dell'intervento sono donne e uomini occupati, residenti nella Regione Veneto. L'invito è rivolto alla platea eterogenea degli stakeholder attivi sui temi parità di genere e D&I e interessati a influenzare positivamente il loro ambiente: imprenditori, manager e in particolare HR, referenti di associazioni di categoria, di ordini professionali, rappresentanti politici e responsabili nella PA e nei CUG, cooperative, associazioni e soggetti del Terzo Settore.

### PERCHE' PARTECIPARE

Attraverso la definizione di un progetto concreto e fattibile, dedicato alla propria realtà, ognuno potrà contribuire alla definizione di un modello di intervento territoriale, che assieme a dei riferimenti comuni possa essere declinato con efficacia nei diversi contesti: impresa, Pubblica Amministrazione, mondo delle professioni e del terzo settore.



## PROGRAMMA

- ❖ Lunedì 15 APRILE ore 14.00 – 18.00  
**Diversità e inclusione, Diversity management e parità di genere**  
Definizioni, strumenti di applicazione, impatti positivi  
Attivazione del gruppo di lavoro, approfondimento teorico, esercitazione
  
- ❖ Lunedì 22 APRILE ore 14.00 – 18.00  
**Dai bisogni alle azioni**  
Condivisione dell'analisi dei bisogni territoriali, presentazione dei filoni tematici previsti dal progetto e delle tipologie di azioni: informazione, formazione, consulenza.  
Confronto guidato: verifica di efficacia e impatto, aggiornamento delle direzioni progettuali
  
- ❖ Giovedì 09 Maggio ore 14.00 – 18.00  
**Questionario di autovalutazione**  
Attraverso il questionario, i partecipanti potranno verificare lo stato dell'arte nella propria organizzazione e/o contesto, per mettere a fuoco i bisogni e gli strumenti di intervento specifici.
  
- ❖ Mercoledì 15 Maggio ore 14:30 – 18:30  
**Sviluppo del progetto e del modello di intervento**  
Selezione delle azioni di progetto utili al proprio percorso, definizione dei destinatari e dei tempi.  
Delineando il proprio progetto - organizzativo, territoriale o nel contesto di riferimento - ognuno potrà contribuire ad affinare le modalità di intervento utili alla propria categoria di stakeholder.

Seguirà aperitivo di networking

### Conduttrice

Luisa Perotti psicologa, formatrice e docente IUSVE

**Durata:** 16 ore (con minimo 70% di frequenza obbligatoria)

**Sede attività:** Unisef – Piazza delle Istituzioni, 12 - 3100 Treviso

**Adesioni entro il 09 Aprile 2024 al link qui sotto**

**[Modulo Iscrizione](#)**

