

DDGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere  
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali  
Codice progetto: 399-0001-1522-2022



female  
skills

## FEMMINILE & IMPRESA DI FAMIGLIA VALORI, RELAZIONI, CONTINUITA' DEL BUSINESS

WORKSHOP \_ 28 NOVEMBRE 2024, ORE 15-19

c/o GABE TENUTE \_ SAN PIETRO DI FELETTO (TV)

UNIS&F

**Il family business è un contesto particolarmente interessante rispetto ai temi diversità e modelli organizzativi inclusivi:** impresa e famiglia costituiscono un sistema unico, in cui sono naturalmente presenti diversità di genere e generazionali, alle volte combinate tra loro. In questo sistema complesso, il primo **bilanciamento da trovare è quello tra armonia affettiva e logiche di business, egualmente importanti.** Si tratta di due prospettive che rappresentano proprio le energie di femminile e maschile, non solo in termini di genere, ma anche come visioni e obiettivi complementari che si influenzano e si sostengono a vicenda.

**Le competenze collegate al femminile vengono spesso considerate deboli, trascurabili, non adeguate all'ambiente professionale.** Manca consapevolezza sul contributo che possono offrire: attenzione ai valori che guidano l'impresa e alla qualità delle relazioni che la fanno funzionare, a favore della continuità del business.

**Soprattutto nelle imprese di famiglia, le female skills sono competenze fondamentali** per innovare l'impresa e gestire le polarità congenite: coesione e risultati da un lato, continuità e sviluppo dall'altro, insieme a diversità di genere e generazionali, tutte collegate al nodo spesso insidioso del passaggio generazionale.

L'incontro propone un approfondimento sull'ambiente family business e le sue principali sfide, a partire dalle esigenze complementari di impresa e famiglia, fino alla **gestione di ruoli spesso confusi e sovrapposti.** L'obiettivo è favorire una maggiore **consapevolezza sullo specifico modello organizzativo e sul contributo del femminile** in questo contesto: chiavi per superare le criticità, rendere disponibile il potenziale, **valorizzare l'impresa di famiglia come esempio di inclusione.**

In collaborazione con



### Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone  
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)

## Programma

h 15.00 - Parità e diversità di genere: il contributo del femminile

h 15.30 - Il contesto family business: valore e sfide

h 16.00 – Testimonianze aziendali

- **Gabriella Vettoretti**, GABE Tenute
- **Nicoletta Milani**, Milani arredamenti
- **Ludovica Zanatta**, Asolo

h 17.00 - Impresa di famiglia tra polarità e inclusione: come integrare le diversità congenite

h 17.30 – Confronto con i partecipanti, buone pratiche e possibili percorsi

h 18.00 – Visita aziendale a Gabe Tenute e aperitivo di networking

Conducono \_

**Sabrina Fantini**, family business advisor, esperta di Diversity&Inclusion

**Luca Marcolin**, fondatore di FBU – Family Business Unit

## Sede dell'incontro



Via Po, 10/a  
Crevada di San Pietro di Feletto (TV)

## Adesioni

Partecipazione gratuita, iscrizione obbligatoria al link qui sotto o scansionando il QR code.

[Femminile & impresa di famiglia](#)



### Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone  
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail [gestfin@unisef.it](mailto:gestfin@unisef.it)