

DDGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali
Codice progetto: 399-0001-1522-2022



female
skills

FEMMINILE & IMPRESA DI FAMIGLIA VALORI, RELAZIONI, CONTINUITA' DEL BUSINESS

WORKSHOP _ 28 NOVEMBRE 2024, ORE 15-19

c/o GABE TENUTE _ SAN PIETRO DI FELETTO (TV)

UNIS&F

Il family business è un contesto particolarmente interessante rispetto ai temi diversità e modelli organizzativi inclusivi: impresa e famiglia costituiscono un sistema unico, in cui sono naturalmente presenti diversità di genere e generazionali, alle volte combinate tra loro. In questo sistema complesso, il primo **bilanciamento da trovare è quello tra armonia affettiva e logiche di business, egualmente importanti.** Si tratta di due prospettive che rappresentano proprio le energie di femminile e maschile, non solo in termini di genere, ma anche come visioni e obiettivi complementari che si influenzano e si sostengono a vicenda.

Le competenze collegate al femminile vengono spesso considerate deboli, trascurabili, non adeguate all'ambiente professionale. Manca consapevolezza sul contributo che possono offrire: attenzione ai valori che guidano l'impresa e alla qualità delle relazioni che la fanno funzionare, a favore della continuità del business.

Soprattutto nelle imprese di famiglia, le female skills sono competenze fondamentali per innovare l'impresa e gestire le polarità congenite: coesione e risultati da un lato, continuità e sviluppo dall'altro, insieme a diversità di genere e generazionali, tutte collegate al nodo spesso insidioso del passaggio generazionale.

L'incontro propone un approfondimento sull'ambiente family business e le sue principali sfide, a partire dalle esigenze complementari di impresa e famiglia, fino alla **gestione di ruoli spesso confusi e sovrapposti.** L'obiettivo è favorire una maggiore **consapevolezza sullo specifico modello organizzativo e sul contributo del femminile** in questo contesto: chiavi per superare le criticità, rendere disponibile il potenziale, **valorizzare l'impresa di famiglia come esempio di inclusione.**

In collaborazione con



Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail gestfin@unisef.it

Programma

h 15.00 - Parità e diversità di genere: il contributo del femminile

h 15.30 - Il contesto family business: valore e sfide

h 16.00 – Testimonianze aziendali

- **Gabriella Vettoretti**, GABE Tenute
- **Nicoletta Milani**, Milani arredamenti
- **Ludovica Zanatta**, Asolo

h 17.00 - Impresa di famiglia tra polarità e inclusione: come integrare le diversità congenite

h 17.30 – Confronto con i partecipanti, buone pratiche e possibili percorsi

h 18.00 – Visita aziendale a Gabe Tenute e aperitivo di networking

Conducono _

Sabrina Fantini, family business advisor, esperta di Diversity&Inclusion

Luca Marcolin, fondatore di FBU – Family Business Unit

Sede dell'incontro



Via Po, 10/a
Crevada di San Pietro di Feletto (TV)

Adesioni

Partecipazione gratuita, iscrizione obbligatoria al link qui sotto o scansionando il QR code.

[Femminile & impresa di famiglia](#)



Informazioni

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail gestfin@unisef.it