



# female skills

**Leva innovativa per  
le organizzazioni e  
i servizi territoriali.**

**P.A.R.I. Progetti e Azioni di  
Rete Innovativi per la parità  
e per l'equilibrio di genere  
(DGR n. 1522/2022)**

**Progetto 399-0001-1522-2022**



Cofinanziato  
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO

UNIS&F

# Indice

<b>1. Dati di contesto .....</b>	<b>4</b>
Internazionale .....	4
Italia e Veneto .....	5
Donne e ruoli apicali .....	5
<b>2. Il progetto .....</b>	<b>7</b>
Female Skills .....	7
I numeri del progetto .....	8
Team di progetto .....	10
Manager di rete .....	10
Partner operativi .....	11
Partner di rete .....	11
Aderire alla rete territoriale .....	12
<b>3. Percorsi formativi .....</b>	<b>13</b>
Chi può partecipare? .....	14
Filoni tematici .....	15
Strategie territoriali .....	17
Eventi .....	17

**Ente proponente:**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone S.c.a r.l.

**UNIS&F**

“

**La parità di genere  
non è solo un diritto  
umano fondamentale,  
è la condizione  
necessaria per un  
mondo prospero,  
sostenibile e in pace.**

Agenda 2030 - ONU

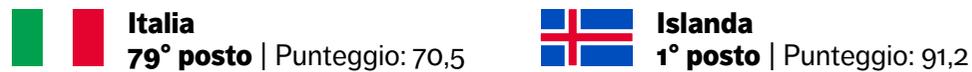
”

# Dati di contesto

## Internazionale

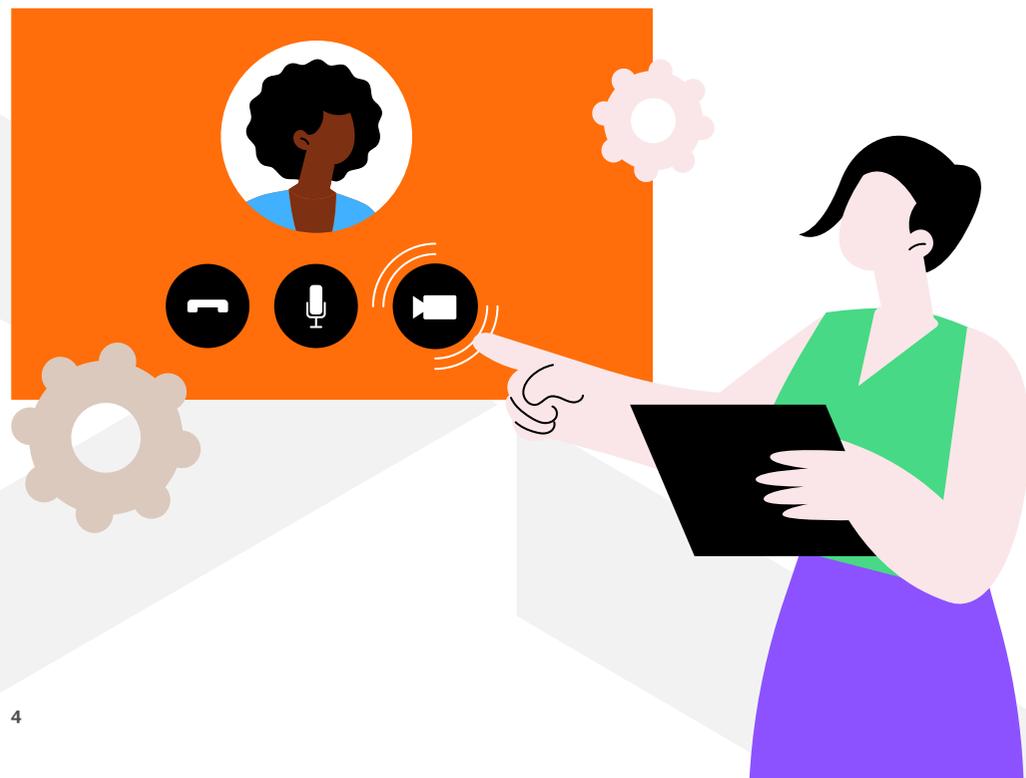
**Global Gender Gap Report 2023**  
World Economic Forum

**146 PAESI ANALIZZATI**



**European Gender Equality Index 2023 (EIGE)**

**MEDIA EUROPEA 70 PUNTI SU 100**



## Italia e Veneto

**Occupazione femminile**



**Lavoro part-time**



**Gender pay gap**

(retribuzione oraria, media lorda)



Fonte: Regione Veneto, Veneto Lavoro

## Donne e ruoli apicali

**Quadri**



**Dirigenti**



**Lavoro di cura non retribuito**

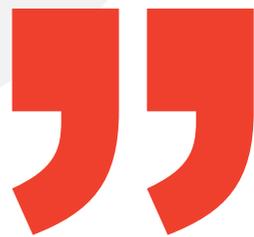


Fonte: Banca D'Italia "Women Markets Growth" 2023



**Raggiungere  
l'uguaglianza  
di genere e  
l'autodeterminazione  
di tutte le donne e le  
ragazze.**

Agenda 2030 - Obiettivo 5



## Il progetto



# Female Skills

Per un modello di sviluppo che lega inclusione e innovazione

PROVINCIA DI TREVISO  
LUGLIO 2023 > DICEMBRE 2024

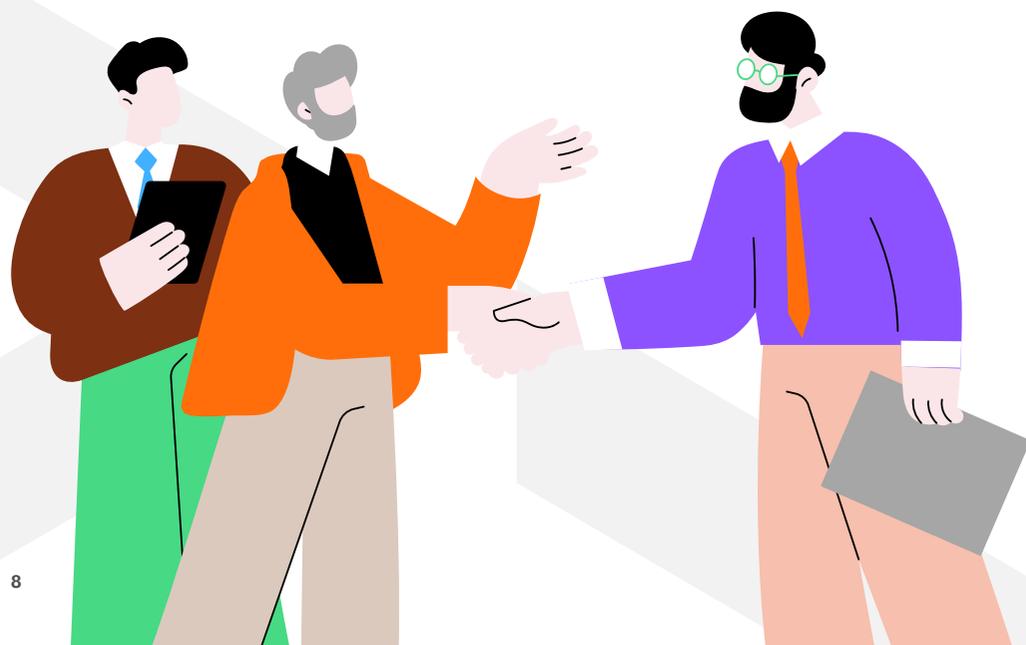
Il bando **PARI - Progetti e Azioni Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere**, emesso dalla Regione Veneto, ha l'obiettivo di sostenere un cambiamento culturale e strutturale, stimolando lo sviluppo di linguaggi, metodi e strumenti per:

- superare stereotipi e discriminazioni
- favorire una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro
- stimolare un buon equilibrio vita-lavoro

**Female skills - leva innovativa per organizzazioni e territori propone una nuova prospettiva sulla parità di genere**, scegliendo, tra le 6 linee di azione proposte dal bando, il tema **Diversity & Inclusion e modelli organizzativi del lavoro**.

Assieme alla difesa dei diritti delle donne e alla crescita della loro partecipazione in termini di occupazione e ruoli di leadership, il progetto propone un percorso di **riconoscimento delle female skills come contributo importante al mondo del lavoro**. Le competenze legate all'intelligenza emotiva e alla creatività sono strumenti centrali nella costruzione di **un nuovo modello di sviluppo, capace di connettere inclusione e innovazione**, valorizzando la dimensione umana nelle organizzazioni: una risorsa strategica per affrontare le nuove sfide.

Abbiamo bisogno di un cambiamento culturale, sociale ed economico per migliorare il benessere delle persone: leva di efficienza, di emersione dei talenti e di innovazione.



## AZIONI PILOTA

**Sperimentare possibili soluzioni**

- ▮ Percorsi di divulgazione, formazione, coaching e consulenza.
- ▮ Sviluppo della rete di partner territoriali.



## I numeri del progetto



## Team di progetto

### STEFANO PARISOTTO

Responsabile Area Formazione UNIS&F

0422 916477 | [sparisotto@unisef.it](mailto:sparisotto@unisef.it)

### DANIELLA TODESCO

Team Leader Area Formazione Finanziata FSE UNIS&F

0422 916422 | [dtodesco@unisef.it](mailto:dtodesco@unisef.it)

### LISA GASPARIN

Team Area Formazione Finanziata FSE UNIS&F

0422 916453 | [lgasparin@unisef.it](mailto:lgasparin@unisef.it)

### NICOLETTA BERNARDI

Team Area Formazione Finanziata FSE UNIS&F

0422 916469 | [nicoletta.bernardi@unisef.it](mailto:nicoletta.bernardi@unisef.it)

## Manager di rete

Attraverso la **Borsa di animazione territoriale**, il progetto mette a disposizione specifiche figure di riferimento per diffondere la visione, informare sulle attività previste, accompagnare gli stakeholder a costruire percorsi verso la parità di genere.

### SABRINA FANTINI

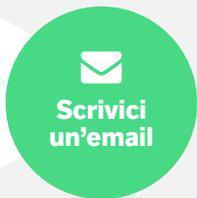
347 2535513

### SMERALDA PANICHELLI

329 962 4831

### GIORGIA ZANIN

335 780 9335



Scrivici  
un'email

[femaleskills@  
unisef.it](mailto:femaleskills@unisef.it)



Visita la  
pagina  
LinkedIn

[www.linkedin.com/company/  
female-skills/](http://www.linkedin.com/company/female-skills/)



Vai al sito  
per saperne  
di più

[www.unisef.it/  
finanziamenti/  
female-skills](http://www.unisef.it/finanziamenti/female-skills)



Iscriviti alla  
newsletter

[https://forms.  
office.com/e/  
ZecmnSTkAJ](https://forms.office.com/e/ZecmnSTkAJ)

## Partner operativi



## Partner di rete

### Agenzie formative accreditate

- Ag-Form
- Anapia Veneto
- Ascom Servizi
- CNA Formazione
- Confartigianato della Marca Trevigiana Formazione
- Consorzio Provinciale Intesa-CCA
- Provinciale Intesa Fondazione
- Fondazione Enac Veneto
- Gruppo Formazione
- Insieme si può
- Isre - Istituto Superiore Salesiano di Ricerca Educativa
- T2i - Trasferimento Tecnologico e Innovazione
- Umana Forma
- UNIS&F (Ente Capofila)
- Upskill 4.0

### Associazioni di categoria

- Confcommercio Imprese per l'Italia Veneto
- CNA
- Confindustria Veneto Siav
- Confartigianato
- Confcooperative Unione Regionale del Veneto
- Confesercenti Regionale del Veneto
- Federazione Regionale dell'artigianato e delle Imprese

## Associazioni di volontariato e fondazioni

- Associazione Cifrematica Internazionale di Venezia
- Centro Servizi Famiglia
- Fondazione Marisa Bellisario
- Fondazione Nord Est
- Il Cantiere delle Donne
- Soroptimist International d'Italia - Club di Treviso

## Agenzie per il lavoro

Umana

## Cultura

Centro teatrale Da Ponte

## Enti pubblici

- Associazione Comuni della Marca Trevigiana
- Azienda ULSS n° 2 - Conferenza dei sindaci
- CCIAA TV BL - Comitato Imprenditoria Femminile
- Provincia di Treviso - Consigliera di parità

## Sindacati

- CGIL Camera del lavoro territoriale
- UST CISL Belluno Treviso
- UIL Veneto
- IUSVE - Istituto Universitario Salesiano
- Università degli Studi di Padova

## Università

## Aderire alla rete territoriale

**È possibile partecipare alla rete territoriale sottoscrivendo il protocollo di rete, per contribuire al cambiamento e migliorare gli impatti positivi della parità di genere**

### Obiettivi del protocollo

- Dare continuità al lavoro sul territorio, oltre la scadenza di progetto
- Coordinare azioni e attività per creare collaborazioni e sinergie
- Organizzare e ottimizzare accesso e utilizzo delle risorse



# Percorsi formativi

## 5 filoni tematici e 3 livelli di approfondimento

Webinar informativi, percorsi in aula ed esperienziali, coaching e consulenza



# Chi può partecipare?

## Imprese e professionisti

- Imprenditrici e imprenditori
- Liberi professionisti e lavoratori autonomi
- HR Manager e Responsabili aziendali
- Collaboratori d'impresa

## Istituzioni e Pubblica Amministrazione

- Decisori politici
- Dirigenti e responsabili del personale
- Responsabili CUG
- Dipendenti pubblici

## Rappresentanza

- Organizzazioni sindacali
- Associazioni di categoria datoriale
- Agenzie per il lavoro

## ETS - Enti Terzo Settore

- Cooperative, associazioni e fondazioni sociali e culturali
- Cariche sociali, soci, collaboratori, utenti

La partecipazione è riservata ai residenti nella Regione Veneto

# Filoni tematici

## 1

### DIVERSITÀ E INNOVAZIONE

Teorie di riferimento, dati di ricerca e buone pratiche raccontano la diversità come stimolo importante per favorire creatività e innovazione. I percorsi sono occasione per esplorare la propria unicità: il valore della diversità di genere e il potenziale femminile che possono sostenere l'empowerment personale e lo sviluppo delle organizzazioni.

- Leadership inclusiva, impatti positivi delle diversità
- Open innovation e Creativity training
- Generazioni in azienda
- Il ruolo del femminile nelle imprese di famiglia

## 2

### MODELLI ORGANIZZATIVI INCLUSIVI, DIVERSITY MANAGEMENT E CERTIFICAZIONI

Gestire gruppi di lavoro eterogenei con specifici approcci organizzativi volti alla valorizzazione delle diversità rappresenta un elemento chiave per affrontare le complessità di uno scenario economico e sociale in continua mutazione. Pensati per chi voglia accogliere la sfida, questi percorsi accompagnano l'organizzazione aziendale verso il futuro.

- Welfare aziendale e territoriale
- Conciliazione vita-lavoro, benessere organizzativo
- Diversity management, valorizzazione dei talenti
- Certificazioni Parità di Genere, Family audit

## 3

### EMPOWERMENT E CULTURA DI GENERE

Una serie di percorsi per incamminarsi verso la strada delle pari opportunità: conoscere sé stessi e cogliere le opportunità di crescita, imparare ad utilizzare un linguaggio rispettoso di sé e degli altri, riconoscere gli stereotipi per uscire dalle gabbie in cui ci stringono, acquisire competenze per vivere al meglio il presente.

- Linguaggio e stereotipi
- Competenze per affrontare i lavori del futuro

## 4

**SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

In un mondo sempre più interconnesso, le opportunità si moltiplicano, generando relazioni non sempre facili da gestire. Conoscere gli strumenti per governare i processi che strutturano la nostra vita quotidiana è fondamentale per mantenersi centrati rispetto agli obiettivi.

- Agile
- Collaborazione online
- Time management
- Gestione dei feedback

## 5

**COACHING E CONSULENZA**

A valle degli interventi formativi, sarà possibile intraprendere dei percorsi personalizzati per consolidare gli apprendimenti e gli stimoli raccolti, al fine di creare solide fondamenta verso la diversity e attivare concretamente il cambiamento nelle organizzazioni e per le persone.

- Definizione di percorsi per la gestione della diversity
- Attivazione di nuovi modelli organizzativi inclusivi

## Strategie territoriali

### Gli strumenti per lo sviluppo inclusivo del territorio

- Incontri di rete
- Project work per l'infrastruttura di progetto
- Focus group per l'analisi dei bisogni territoriali
- Tavoli territoriali di concertazione
- Strumenti di assessment organizzativo
- Costruzione di un possibile modello per le PMI
- Allineamento stakeholder territoriali

## Eventi

### Le attività di divulgazione

- Kick off
- Aperifocus
- Evento conclusivo

