DGR n. 1522 del 29/11/2022 - P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
FEMALE SKILLS - leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali
Codice progetto: 399-0001-1522-2022
CUP: H34G23000080007

GESTIRE I FEEDBACK IN MODO ASSERTIVO

LABORATORIO FORMATIVO
CON SELEZIONE OBBLIGATORIA

Il percorso mira a valorizzare le diversità mediante un processo di cambiamento organizzativo che richiede alcune competenze chiave ed in particolare, fra le più importanti, la comunicazione soprattutto nella capacità di gestire il feedback. Saper "dare feedback", per implementare e correggere comportamenti, e saper "ricevere feedback", per aumentare la consapevolezza di se stessi e migliorare le relazioni permette di creare, all'interno di un'organizzazione, relazioni sane, efficaci e un clima organizzativo positivo.
Scopo di questo intervento, pensato in forma di laboratorio, è quello di fornire e far sperimentare, a chi partecipa, strumenti pratici utili ad implementare, all'interno della propria organizzazione, un sistema di comunicazione assertiva, favorito da una corretta gestione dei feedback, che possa innescare un processo di innovazione della stessa ed una sua evoluzione.

DESTINATRI

L'intervento è rivolto prioritariamente a donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome residenti nella Regione Veneto, aperte e disponibili a mettersi in gioco e a sperimentare, attraverso le proprie attitudini femminili, nuovi stili comunicativi che favoriscono un'ambiente e un clima positivo, di benessere organizzativo. Il numero massimo di partecipanti è di n. 6 previa selezione obbligatoria.

Accesso al corso previa selezione obbligatoria

PERCHE' PARTECIPARE

- Perchè senza feedback non c'è né miglioramento né cambiamento
- Perchè tu e la tua organizzazione possiate dialogare meglio e crescere insieme
- Perchè dobbiamo abbandonare la cultura che si debba fornire un feedback solo quanto "le cose vanno male"
- Perchè non dobbiamo "per forza" cambiare il nostro stile comunicativo, ma dobbiamo, questo sì, imparare a far convivere stili comunicativi diversi.
- Perchè non possiamo non comunicare e allora è meglio avere consapevolezza di come comunichiamo

Per iscriversi è sufficiente compilare il form cliccando su: Modulo Iscrizione

Per informazioni: Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail gestfin@unisef.it

PROGRAMMA

- **I Miti della Comunicazione**
  - La comunicazione è un dono
  - Esiste uno stile comunicativo giusto
  - So ascoltare, ma non so comunicare
- **Chi comunica? Consapevolezza di se stessi e delle proprie modalità di comunicare**
- **La Bussola della Comunicazione**
  - Non possiamo non comunicare
  - Le 4 dimensioni dell'ascolto: ascolto attivo e passivo
  - Dare e ricevere feedback
  - Chi + come + cosa
- **Le Barriere Percettive**
  - Gli ostacoli della comunicazione e del feedback
  - I significati delle parole
- **Vedo. Ascolto. Provo – I diversi canali comunicativi**

Docente: Dott. Flavio Battiston – Consulente e formatore in area organizzazione e risorse umane.

CALENDARIO

PRIMA EDIZIONE: 09.00-13.00	**SECONDA EDIZIONE: 14.00-18.00**
MARTEDÌ 24 SETTEMBRE 2024	MARTEDÌ 24 SETTEMBRE 2024
MARTEDÌ 01 OTTOBRE 2024	MARTEDÌ 01 OTTOBRE 2024
MARTEDÌ 08 OTTOBRE 2024	MARTEDÌ 08 OTTOBRE 2024
MARTEDÌ 15 OTTOBRE 2024	MARTEDÌ 15 OTTOBRE 2024

Selezione: 17 settembre 2024 ore 9.30
c/o UNIS&F, Piazza delle Istituzioni, 12 / 31100 - Treviso

Durata: 12 ore (*con minimo 70% di frequenza obbligatoria*) previa selezione
Sede attività: UNIS&F - Piazza delle Istituzioni, 12 – 31100 TREVISO

Adesioni entro il 13 settembre 2024 da effettuarsi tramite il link:

Modulo Iscrizione

Per iscriversi è sufficiente compilare il form cliccando su: Modulo Iscrizione

Per informazioni: Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone
Tel. 0422 916 453-422 - e-mail gestfin@unisef.it