

**DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50**  
**Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società**  
**Codice progetto: 399-0001-588-2025**

399-0001-588-2025: "P.A.R.I. prende forma: imprese che cambiano"

WEBI – Webinar  
Rompiamo gli schemi per costruire l'equità

**TRASPARENZA SALARIALE E PARITÀ RETRIBUTIVA: COSA CAMBIA CON LA DIRETTIVA UE 970/2023**

**28 gennaio 2026 - ore 14.30-16.30 - On line**

**INCONTRO GRATUITO**  
previa registrazione adesione entro ore 17:30 del 26/01/2026

**OBIETTIVI FORMATIVI**

Il webinar intende fornire una panoramica sulle nuove disposizioni della Direttiva UE 970/2023, focalizzandosi su trasparenza salariale e parità retributiva. Si discuteranno le implicazioni per le aziende e le pratiche HR, con particolare attenzione agli obblighi legali e alle opportunità di miglioramento delle politiche retributive interne. Il corso aiuterà i partecipanti a comprendere come adattarsi alle normative per promuovere l'uguaglianza salariale.

**DESTINATARI**

I destinatari dell'intervento sono principalmente titolari d'impresa, CFO, HR Manager, CSR Manager interessati ad approfondire diritti e gli obblighi, con l'obiettivo di ridurre il gender pay gap e creare ambienti di lavoro più inclusivi.

**PROGRAMMA**

- Introduzione al webinar e saluti iniziali Unis&f.
- Breve panoramica degli obiettivi dell'incontro.

**PARTE PRIMA:** esame della Direttiva UE 970/2023

- Panoramica sul gender pay gap: dati e tendenze a livello europeo e nazionale.
- Normativa attuale in Italia: quadro giurisprudenziale sulla trasparenza e l'equità retributiva.
- Panoramica sulla Direttiva UE 970/2023: obblighi, principi e tempistiche di recepimento.
- La definizione di parità retributiva nella Direttiva UE.
- Obblighi informativi: cosa dovranno comunicare le aziende ai candidati, ai dipendenti e agli organismi incaricati
- Il ruolo delle parti sociali: coinvolgimento delle organizzazioni sindacali per la riduzione delle disparità.
- Sanzioni e responsabilità aziendali: conseguenze in caso di violazione della normativa.

**PARTE SECONDA:** Adempimenti pratici per le aziende

- Analisi delle retribuzioni: Come fare una valutazione interna delle retribuzioni e delle differenze salariali

**IMPATTI PRATICI SULLE POLITICHE HR AZIENDALI**

- L'importanza della cultura aziendale nella promozione della parità.
- Valutazione interna delle posizioni e dei compensi
- Formazione e sensibilizzazione dei manager
- Gestione della comunicazione interna

### **CASE STUDY E BEST PRACTICES:**

- Un esempio di come affrontare il tema

### **SESSIONE INTERATTIVA: DOMANDE E RISPOSTE**

- Risposte a domande preventivamente raccolte via mail.

### **IMPLICAZIONI FUTURE E PROSPETTIVE**

- La posizione di Confindustria in merito al recepimento della Direttiva

Conclusioni e saluti finali

**RELATORE:** Giovanni Donegà – Area Sindacale, lavoro e welfare di Confindustria Veneto Est

**Per iscriversi è sufficiente compilare il form al link sottoindicato.**

### **ADESIONI**

I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE **ENTRO IL 26/01/2026** UTILIZZANDO L'APPOSITO FORM RAGGIUNGIBILE CLICCANDO SUL SEGUENTE LINK: [Compila modulo](#)

O INQUADRANDO IL QR CODE:

