

DGR n. 588 del 29/05/2025 - 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari - Linea 2 Scuola, lavoro, società

"P.A.R.I. prende forma: imprese che cambiano"

WEBINAR

Rompiamo gli schemi per costruire l'equità

Trasparenza salariale e parità retributiva:
cosa cambia con la Direttiva UE 970/2023

28 gennaio 2026 | 14:30/16:30 | online

OBIETTIVI FORMATIVI

Il webinar intende fornire una panoramica sulle nuove disposizioni della **Direttiva UE 970/2023**, focalizzandosi su trasparenza salariale e parità retributiva. Si discuteranno le implicazioni per le aziende e le pratiche HR, con particolare attenzione agli obblighi legali e alle opportunità di miglioramento delle politiche retributive interne. Il corso aiuterà i partecipanti a **comprendere come adattarsi alle normative** per promuovere l'uguaglianza salariale.

DESTINATARI

Titolari d'impresa, CFO, HR Manager, CSR Manager interessati ad approfondire diritti e gli obblighi, con l'obiettivo di ridurre il gender pay gap e creare ambienti di lavoro più inclusivi.

PROGRAMMA

1. Introduzione al webinar e saluti iniziali UNIS&F
2. Breve panoramica degli obiettivi dell'incontro
3. Sessione interattiva Q&A
(Risposte a domande preventivamente raccolte via mail)
4. Implicazioni future e prospettive
La posizione di Confindustria sul recepimento della Direttiva
5. Conclusioni e saluti finali

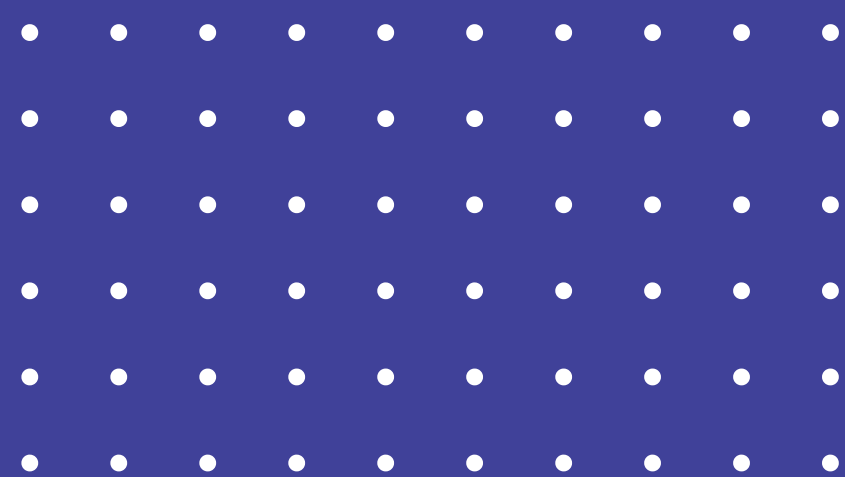
ARGOMENTI TRATTATI

- Esame della Direttiva UE 970/2023
- Panoramica sul gender pay gap: dati e tendenze a livello europeo e nazionale.
- Normativa attuale in Italia: quadro giurisprudenziale su trasparenza ed equità retributiva.
- Panoramica sulla Direttiva UE 970/2023: obblighi, principi e tempistiche di recepimento.
- La definizione di parità retributiva nella Direttiva UE.
- Obblighi informativi: cosa dovranno comunicare le aziende ai candidati, ai dipendenti e agli organismi incaricati
- Il ruolo delle parti sociali: coinvolgimento delle organizzazioni sindacali per la riduzione delle disparità.
- Sanzioni e responsabilità aziendali: conseguenze in caso di violazione della normativa.
- Impatti Pratici sulle politiche HR aziendali.

RELATORE

Giovanni Donegà: area Sindacale, lavoro e welfare di Confindustria Veneto Est

CODICE DEL PROGETTO
399-0001-588-2025



I POSTI SONO LIMITATI!

È necessario prenotare la propria partecipazione entro il 26 gennaio 2026 attraverso l'apposito form:

COMPILA IL FORM

Oppure inquadra il QR Code:



PER INFORMAZIONI

Unindustria Servizi & Formazione
Treviso Pordenone
0422 916 453-422 | gestfin@unisef.it