



AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

399-0002-588-2025: "TRAME DI PARITÀ – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento"

nell'ambito del FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS PR VENETO FSE+ 2021-2027

Priorità 1 – Occupazione - Obiettivo Specifico c) - ESO4.3

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari - Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

DGR n. 588 del 29.05.2025

RIAPERTURA BANDO BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

Pubblicato il 12/03/2026

FINALITÀ DEL PROGETTO

Con la DGR 588/2025, la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di promuovere un'iniziativa che punti ad incrementare l'occupazione femminile in Veneto, migliorando sia l'accesso al lavoro che la qualità delle opportunità professionali, con un approccio mirato al contrasto della segregazione di genere sia verticale, legata alla distribuzione dei ruoli di responsabilità, che orizzontale, relativa alla presenza nei diversi settori e occupazioni.

L'obiettivo è creare nel territorio regionale un contesto lavorativo più equo, che consenta il pieno sviluppo di tutte le persone, superando i condizionamenti di genere e gli stereotipi.

Sulla base di questa premessa, il progetto "Trame di Parità" nasce per dare continuità e sviluppo all'esperienza maturata con "Female SKILLS" (DGR 1522/22), ampliando l'azione al mondo scolastico e rafforzando il lavoro di rete nella provincia di Treviso. L'analisi dei fabbisogni, condotta con i partners e supportata da dati ISTAT, osservatori regionali e focus group, conferma la persistenza di stereotipi di genere, la scarsa presenza femminile nei settori STEM e nei ruoli apicali, e le difficoltà nella conciliazione vita-lavoro, soprattutto per le donne. Il divario occupazionale e retributivo, la segregazione formativa e la scarsa rappresentanza femminile nei processi decisionali restano criticità strutturali.

In questo contesto, il progetto si inserisce in una cornice territoriale già attiva e coesa, grazie al protocollo "Treviso in rete per l'inclusione e la parità", che ha formalizzato l'impegno di numerosi attori pubblici e privati verso un cambiamento culturale e strutturale. Tale cornice rappresenta un'opportunità strategica per promuovere modelli organizzativi equi e sostenere la leadership inclusiva, anche attraverso l'integrazione di strumenti di welfare aziendale e territoriale.

In linea con quanto indicato dal Piano nazionale per la famiglia 2025–2027, che individua nel welfare aziendale una leva prioritaria per sostenere la genitorialità e favorire l'armonizzazione dei tempi di vita e lavoro, il progetto intende valorizzare le esperienze virtuose già presenti nel territorio, promuovendo una visione integrata tra pubblico, privato e Terzo Settore. L'obiettivo è contribuire a una cultura della corresponsabilità, capace di superare la tradizionale divisione dei ruoli familiari e di favorire una partecipazione più equa delle donne al mercato del lavoro.

Il partenariato coinvolto è ampio e rappresentativo: include enti di formazione accreditati, cooperative sociali, agenzie per il lavoro, ordini professionali, istituzioni scolastiche, enti pubblici, ATS, ULSS, enti del terzo settore e reti femminili. Questa pluralità garantisce una lettura condivisa dei bisogni e una capacità di intervento capillare, in grado di attivare sinergie concrete e durature.

Per il nostro ente, da sempre impegnato nella formazione e nello sviluppo del capitale umano, Trame di Parità rappresenta una responsabilità sociale forte e sentita nei confronti del territorio. Il progetto si allinea pienamente agli obiettivi della Linea 2 della DGR 588/2025 e del PR Veneto FSE+ 2021–2027, contribuendo alla costruzione di una comunità più equa, inclusiva e consapevole.

DESTINATARIO/A

Il/La destinatario/a della Borsa di animazione territoriale potrà essere un soggetto disoccupato o occupato, preferibilmente con una esperienza, anche breve, in attività simili o di analisi e raccolta fabbisogni, organizzazione eventi, di marketing territoriale, in grado di mettere a disposizione le proprie competenze per valorizzare le attività di progetto. In caso di soggetti occupati, l'impegno dovrà essere compatibile, anche in termini di tempo, con l'attività per cui ci si candida.

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ

Lo scopo della borsa di animazione territoriale è quello di rafforzare il networking tra i diversi stakeholder coinvolti nella rete e nella realizzazione delle attività progettuali, secondo due direttrici principali:





- OPERATIVA: al fine di favorire la realizzazione concreta delle azioni progettuali, assicurando il coordinamento tra i partner, stimolando la partecipazione degli attori locali e promuovendo le iniziative previste. Rientra in questo ambito anche la possibilità di attivare momenti di confronto e collaborazioni con altri progetti, anche finanziati da fonti diverse.

- MONITORAGGIO: al fine di seguire l'evoluzione del progetto, raccogliendo dati qualitativi e quantitativi utili a valutare l'andamento delle attività, individuare eventuali criticità o buone pratiche e contribuire alla redazione di report periodici, funzionali a orientare le azioni e aggiornare costantemente il quadro complessivo dell'iniziativa.

L'azione di monitoraggio e valutazione dovrà evidenziare non solo gli aspetti di successo e di replicabilità degli interventi, ma anche come e in quale misura il progetto ha contribuito a stimolare un cambiamento culturale attraverso il raggiungimento degli obiettivi di lotta agli stereotipi e alla discriminazione basata sul genere; partecipazione equilibrata al mercato del lavoro; equilibrio tra vita professionale e vita privata.

La borsa avrà una durata di 12 mesi.

Durante l'attività il/la borsista produrrà:

- mensilmente un diario di bordo giornaliero sul modello fornito da UNIS&F scarl ed un report relativo allo stato di avanzamento delle attività;
- due report di monitoraggio semestrali di progetto, redatti secondo le indicazioni fornite dalla Regione Veneto con informazioni sullo stato di avanzamento delle attività, le criticità riscontrate e le soluzioni individuate per superarle;
- un report conclusivo, soggetto ad avallo da parte di UNIS&F scarl, che documenti le attività svolte e ne evidenzii i risultati conseguiti dell'attività svolta, accompagnandolo da un abstract sintetico utile alla comunicazione e disseminazione dei risultati raggiunti.

Le competenze ed il know-how messo a disposizione da queste professionalità contribuiranno ad accelerare sul territorio la consapevolezza e lo sviluppo del tema del Diversity Management in ottica anche di nuovi modelli organizzativi per favorirlo.

L'intervento agisce infatti perseguendo prioritariamente la finalità di sensibilizzare e coinvolgere gli enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi sempre più capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DELL'INCARICO

L'importo massimo complessivo riconosciuto sarà pari a 26.040,00€ (ventiseimilaquaranta/00 euro) - ovvero 2.170,00€ mensili - onnicomprensivi.

Tutti i costi da sostenere per l'attività sopra descritta sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale. Le spettanze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti la borsa stessa e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati nella descrizione delle attività.

La borsa sarà avviata entro il mese di Aprile 2026 ed avrà la durata di 12 mesi.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum vitae e della lettera motivazionale come da tabella qui di seguito:

Criterio	Definizione	Punteggio Max
Curriculum vitae	Il Curriculum Vitae dovrà evidenziare esperienze legate alle attitudini richieste dal progetto e ai profili richiesti.	70/100
Lettera Motivazionale	La lettera motivazionale dovrà presentare le ragioni e gli interessi alla base della candidatura, nonché evidenziare come le precedenti esperienze riportate nel cv possono contribuire concretamente alla realizzazione delle attività di animazione, descrivendo inoltre eventuali proposte da sviluppare durante il progetto.	



A seguito della verifica della suddetta documentazione, sarà comunicata l'ammissione al colloquio di selezione ai/alle soli/e candidati/e che avranno ottenuto un punteggio corrispondente ad almeno 60/100. Il punteggio legato al colloquio sarà pari a:

Criterio	Punteggio Max
Colloquio motivazionale	30/100

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice. Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura. La graduatoria pubblicata sul sito di Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone scarl.

PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it **entro le ore 24:00 del 31/03/2026**

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra individuati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.

La selezione si svolgerà il 01/04/2026, dalle ore 08:30, presso Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone, Piazza delle Istituzioni 12 / 31100 - Treviso.



AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO
399-0002-588-2025: "TRAME DI PARITÀ – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento"
(C.U.P.: H81J25001180007)

nell'ambito del FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS PR VENETO FSE+ 2021-2027

Priorità 1 – Occupazione - Obiettivo Specifico c) - ESO4.3

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari - Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

DGR n. 588 del 29.05.2025

Borsa di Animazione Territoriale

Cognome	
Nome	
Data di nascita	
Luogo di nascita	
Codice fiscale	
Cittadinanza	
Residenza	
Domicilio	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail	

Documentazione obbligatoria da allegare¹

- Curriculum Vitae
- Lettera Motivazionale
- Documento d'identità in corso di validità

¹ Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso e/o non complete della documentazione richiesta.



INFORMATIVA PRIVACY ex art. 13 Reg.to UE 2016/679

La presente informativa viene resa ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679 - di seguito "GDPR" - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali).

Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali saranno trattati:

- A) senza il Suo consenso, per gestire la sua manifestazione di interesse relativamente alle nostre attività;
 - B) solo col Suo consenso, per inviarle via e-mail sondaggi di opinione e di gradimento, comunicazioni aventi contenuto informativo e/o promozionale, newsletter e/o inviti ad eventi di cui il Titolare sia parte o l'organizzatore (di seguito "Finalità Marketing").
- Il trattamento sarà improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno trattati:

- per le finalità di cui al punto A) per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra descritte, trascorso il quale saranno cancellati o resi anonimi;
- per le finalità di cui al punto B) per 24 mesi, sempre che, prima, non revochi il consenso al trattamento.

Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto

Il conferimento dei dati è:

- per le finalità di cui al punto A), necessario, e costituisce condizione indispensabile per l'esecuzione della sua richiesta;
- per le finalità di cui al punto B), facoltativo; perciò Lei potrà decidere di non conferire alcun dato o di negare successivamente la possibilità di trattare dati già forniti: in tal caso, non potrà ricevere le comunicazioni sopra indicate.

Categorie di destinatari

Esclusivamente per la finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni: società di assicurazione; avvocati e consulenti legali; Enti Pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni e verifiche; provider sito web, cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, etc; società o altri soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing. Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto della nostra Società, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto od altro atto giuridico.

Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione internazionale

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei.

Diritti degli interessati

Lei ha il diritto (v. artt. 15 -22 del GDPR) di chiedere alla ns. Società di accedere ai Suoi dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, nonché di ottenere la portabilità dei dati da Lei forniti solo se oggetto di un trattamento automatizzato basato sul Suo consenso o sul contratto.

Lei ha altresì il diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Lei ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali. Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è UNIS&F con sede in Piazza delle Istituzioni, 12 - 31100 Treviso. Eventuali comunicazioni al Titolare del trattamento possono essere inviate alla casella: privacy@unisef.it.

Letta l'informativa,

- ☐ acconsento
- ☐ **non** acconsento

l'invio di comunicazioni con finalità promozionali

Data _____

Firma _____

UNIS&F