



DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società

Codice progetto: 399-0002-588-2025

LETTURA E ANALISI DEI DATI DI CLIMA PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E LA PARITÀ

LFLF – Laboratorio Formativo



OBIETTIVI

In un contesto in cui le pubbliche amministrazioni, specie quelle di piccole dimensioni, affrontano sfide strutturali come il percorso di transizione digitale per l'ammodernamento della PA e una minore attrattività per i giovani, oltre al rapido ricambio del personale, alle limitate risorse economiche, alle difficoltà organizzative, diventa cruciale saper cogliere i segnali di disagio lavorativo per poter promuovere opportune azioni correttive a tutela della salute psicofisica del personale e per la promozione delle performance collettive.

Questo laboratorio formativo ha l'obiettivo di potenziare le competenze tecniche e analitiche necessarie per leggere e interpretare i dati delle indagini sul clima organizzativo, rafforzando la capacità delle PA di attuare politiche organizzative per favorire il benessere di chi lavora, valorizzando allo stesso tempo le professionalità e il merito, le diversità e l'inclusione e prevenendo la violenza di genere e sociale.

Attraverso un approccio laboratoriale e interattivo, i partecipanti acquisiranno competenze per analizzare criticamente i dati, riconoscere stereotipi di genere e bias inconsapevoli, e contribuire alla costruzione di ambienti di lavoro equi, rispettosi e orientati al benessere.

Il laboratorio si propone inoltre di stimolare un cambiamento culturale duraturo, che parta dalle istituzioni pubbliche e si diffonda nella società attraverso la promozione di valori come il rispetto, l'equità e l'inclusività. L'ambiente formativo sarà strutturato per favorire lo scambio reciproco, il confronto tra pari e l'apprendimento attivo, contribuendo a rafforzare le amministrazioni pubbliche nel dare risposte alle sfide del presente.

ARGOMENTI

- Analizzare, leggere e interpretare i risultati di indagini di clima
- Individuare criticità e aree di miglioramento
- Progettare azioni correttive e preventive
- Comunicare i risultati in modo efficace e inclusivo

DESTINATARI

L'intervento si rivolge a figure strategiche delle pubbliche amministrazioni, in linea con gli obiettivi della Linea 2 della DGR 588/2025, che promuove un cambiamento culturale per la parità di genere, l'inclusione e il benessere organizzativo.

In particolare, i destinatari sono:

- Componenti dei Comitati Unici di Garanzia (CUG), che svolgono un ruolo centrale nella promozione delle pari opportunità e nella prevenzione delle discriminazioni nei luoghi di lavoro.
- Responsabili e referenti degli uffici Risorse Umane, coinvolti nella gestione del personale e nella definizione di politiche organizzative inclusive.
- Funzionari e dirigenti interessati a sviluppare competenze per l'analisi dei dati di clima e la promozione di ambienti di lavoro equi e rispettosi.

La scelta di queste figure risponde all'esigenza di rafforzare le competenze interne alla PA per leggere e interpretare i forti segnali di cambiamento in atto nella PA e i conseguenti segnali di disagio organizzativo, riuscendo a progettare azioni correttive e contribuire alla costruzione di contesti lavorativi più sani, inclusivi e produttivi.



DOCENTE: SUSI OSTI – Statistica, esperta in didattica della statistica

CALENDARIO:

mercoledì 26 agosto 2026 dalle 9:30-13:30

mercoledì 2 settembre 2026 dalle 9:30-13:30

SEDE: Le attività formative verranno svolte presso la sede di Unis&f piazza Istituzioni 12, Treviso

ADESIONI

I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE **ENTRO IL 24 LUGLIO 2026** SPECIFICANDO L'EDIZIONE ALLA QUALE SI INTENDE PARTECIPARE

DI SEGUITO IL FORM RAGGIUNGIBILE AL LINK:

[DGR 588/25- LETTURA E ANALISI DEI DATI DI CLIMA PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E LA PARITA' – Compila modulo](#)

E IL QR CODE:

