

DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società

Codice progetto: 399-0002-588-2025 TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento

Parità che fa impresa – Strategie vincenti per PMI inclusive e competitive

DALL'INTENZIONE ALL'INCLUSIONE. STRUMENTI E COMPORTAMENTI PER COSTRUIRE LA PARITÀ SUL LAVORO

UNISEF

EVNT- Eventi/

OBIETTIVI

L'evento "Parità che fa impresa – Dall'intenzione all'inclusione. Strumenti e comportamenti per costruire la parità sul lavoro", è un incontro di due ore pensato per sviluppare la capacità di riconoscere come comportamenti, abitudini organizzative e modalità di collaborazione possano favorire oppure ostacolare la parità nel lavoro quotidiano. Attraverso esempi, momenti di confronto e brevi attività esperienziali, l'incontro offrirà una prima lettura delle dinamiche che influenzano la partecipazione, la distribuzione delle responsabilità, l'accesso alla parola e ai processi decisionali. L'evento ha l'obiettivo di favorire la condivisione di strumenti operativi e buone pratiche replicabili, tra cui il riferimento alla certificazione UNI/PdR 125:2022 e al Registro regionale delle imprese virtuose. L'incontro è pensato come momento di networking e attivazione utile e stimolare l'adozione di modelli organizzativi più equi e sostenibili.

PERCHÉ PARTECIPARE:

La parità non si realizza soltanto attraverso dichiarazioni di principio, regolamenti o buone intenzioni. Si costruisce nelle pratiche quotidiane: nel modo in cui si assegnano compiti e responsabilità, si organizzano tempi e carichi di lavoro, si ascoltano le persone e si prendono le decisioni.

Durante l'incontro:

- riconoscerai automatismi, stereotipi e dinamiche poco inclusive presenti nei contesti professionali;
- osserverai come leadership e organizzazione influenzino partecipazione, benessere e collaborazione;
- comprenderai la differenza tra coinvolgere formalmente le persone e permettere loro di contribuire davvero;
- individuerai comportamenti e pratiche concretamente applicabili nel tuo ambiente di lavoro;
- conoscerai contenuti, metodologie e strumenti del successivo percorso formativo di 16 ore.

TEMATICHE:

- Leadership inclusiva e valorizzazione delle differenze.
- Organizzazione sostenibile del lavoro e distribuzione delle responsabilità.
- Riunioni inclusive, partecipazione e decisioni condivise.

COSA TI PORTATE A CASA

Più domande che risposte. E non è un difetto: è il punto di partenza.

Perché a quella riunione parlano sempre le stesse persone?

Perché certi compiti finiscono sempre sulla stessa scrivania?

E io, senza accorgermene, che ruolo ho in tutto questo?

Dopo questo incontro guarderete il vostro lavoro quotidiano con occhi diversi e alcune cose non vi sembreranno più così scontate.

Le risposte non ve le daremo già pronte: le costruiremo insieme nel percorso, con strumenti concreti, esercitazioni pratiche e tanto confronto, partendo dalle vostre situazioni reali. Perché la parità non si impara in teoria: si allena, un comportamento alla volta.

DESTINATARI

L'incontro è rivolto ad almeno 15 imprenditrici e imprenditori, responsabili, dipendenti di organizzazioni pubbliche e/o private e liberi professionisti che desiderano contribuire alla costruzione di organizzazioni più eque, efficaci e capaci di valorizzare le differenze.

RELATRICI:

Valentina Di Chiara / professional organizer, art director e formatrice

Lavora con persone che attraversano fasi di cambiamento professionale, aiutandole a fare chiarezza, riconoscere le proprie competenze e ritrovare fiducia nelle proprie risorse. Crede in un'organizzazione flessibile, nella comunicazione sincera e in percorsi che rispettano le storie individuali. Il suo approccio è pratico, partecipativo e orientato al benessere e all'autonomia.

Rosanna Prencipe / Psicologa, ICF Coach, Formatrice, Facilitatrice Mindfulness, Esperta in Bagni di Foresta

Avvocato di ultraventennale esperienza, ha dismesso la toga per dedicarsi a facilitare le persone e le organizzazioni in percorsi di coaching e crescita personale e professionale, credendo nell'importanza delle soft skills e delle potenzialità umane. Fondatrice di UP TheCoach. Autrice del libro "Storie di boschi e frullatori", edito Albatros.

Selina Angelini / professional organizer

Consulente di organizzazione personale ha a cuore la sostenibilità, sia rivolta alla persona, sia come approccio di vita. Scopo del suo lavoro è quello di alleggerire e rendere funzionale il tempo (di lavoro e non), migliorare la produttività personale e far sì che le persone ritrovino efficacia, gratificazione, e soprattutto tempo per ciò che amano.

CALENDARIO:

04 Novembre 2026, orario 16.00-18.00

SEDE:

Unisef piazza Istituzioni 12, Treviso

ADESIONI

L'EVENTO È GRATUITO ED I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE **ENTRO IL 31/10/2026** UTILIZZANDO L'APPOSITO FORM:

[DGR.588/25 : DALL'INTENZIONE ALL'INCLUSIONE. – Compila modulo](#)



O INQUADRANDO IL QR CODE: