

DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50

Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società

Codice progetto: 399-0002-588-2025 TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento

IL LAVORO CHE CAMBIA: BENESSERE ED EQUITÀ TRA STORIA, ORGANIZZAZIONI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

FAGG - FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO

BENESSERE ORGANIZZATIVO E WELFARE AZIENDALE: STRATEGIE PER AMBIENTI DI LAVORO INCLUSIVI



OBIETTIVI

Il corso si propone di sviluppare competenze per la comprensione e la progettazione di strategie di benessere organizzativo e welfare aziendale, con un approccio interdisciplinare che integra prospettiva storica, dimensione culturale e trasformazioni tecnologiche contemporanee. Particolare attenzione è dedicata ai processi di inclusione, equità di genere e sostenibilità organizzativa anche nelle micro, piccole e medie organizzazioni, nonché all'impatto delle tecnologie digitali e dell'intelligenza artificiale sui modelli di lavoro e sulle dinamiche di benessere.

Al termine del percorso i partecipanti avranno acquisito conoscenze utili a comprendere l'evoluzione storica del lavoro con particolare riferimento alle disuguaglianze di genere; analizzare criticamente il concetto di benessere organizzativo e welfare aziendale; riconoscere le principali dimensioni di inequità nei contesti lavorativi (gender gap, carico di cura, carico mentale); interpretare l'impatto delle tecnologie digitali e dell'intelligenza artificiale sulle organizzazioni; identificare strumenti e strategie per la progettazione di interventi di welfare sostenibile; elaborare una proposta di base di intervento organizzativo orientato al benessere e all'equità.

ARGOMENTI

1. Evoluzione storica del lavoro e partecipazione femminile

- evoluzione storica della partecipazione delle donne al mercato del lavoro
- lavoro di produzione vs lavoro di riproduzione e di cura
- gender pay gap e carico mentale in prospettiva storica
- rappresentazioni culturali del lavoro attraverso letteratura e cinema
- differenze generazionali nei modelli di lavoro e aspettative professionali

2. Nuovi modelli organizzativi, intelligenza artificiale e sostenibilità del lavoro

- definizione di benessere organizzativo e welfare aziendale
- perché il welfare non basta più: dal purpose ai nomadi digitali
- equità, inclusione e sostenibilità nei contesti lavorativi (work life balance)
- riflessione su stress organizzativo, qualità del lavoro e sostenibilità delle competenze umane nei contesti ad alta trasformazione
- impatto dell'intelligenza artificiale sull'organizzazione aziendale
- nuovi modelli di relazione tra individuo e organizzazione: partecipazione, responsabilità e incentivi innovativi (es. work for equity nei contesti startup)

3. Intelligenza artificiale e trasformazione del lavoro

- trasformazioni del lavoro nell'era dell'intelligenza artificiale
- impatto dell'AI sui processi HR e organizzativi
- opportunità: analisi dati, personalizzazione del welfare, supporto decisionale
- rischi: bias algoritmico, disuguaglianze digitali, controllo e stress tecnologico
- relazione tra tecnologia, benessere e carichi di lavoro
- AI come strumento di inclusione o di amplificazione delle disuguaglianze

4. Progettazione del welfare e interventi organizzativi (4 ore)

- integrazione tra dimensione culturale, organizzativa e tecnologica
- integrazione con territorio e stakeholder
- valutazione impatto
- monitoraggio e valutazione degli interventi

DESTINATARI

L'intervento è rivolto a 6 persone, sia liberi professionisti che risorse occupate in imprese private, enti pubblici, scuole e amministrazioni locali, con particolare attenzione a chi ricopre ruoli gestionali, HR, coordinamento o rappresentanza. È pensato per organizzazioni che intendono promuovere ambienti di lavoro più equi, collaborativi e attenti al benessere delle persone. L'intervento si rivolge a chi desidera acquisire strumenti per progettare e attuare iniziative di welfare aziendale e migliorare la qualità delle relazioni interne, contribuendo a un cambiamento culturale e organizzativo orientato alla parità.

DOCENTI:

Anna Rado: Open Innovation Advisor e formatrice specializzata in Intelligenza Artificiale applicata al business, con un solido background in comunicazione, design e marketing strategico.

Progetta e conduce percorsi formativi su Fondamenti di Intelligenza Artificiale, AI per le Risorse Umane, Process Automation e Digital Marketing, combinando visione strategica e applicazioni operative.

Co-autrice del volume "AI per HR. Come l'intelligenza artificiale sta rivoluzionando le risorse umane e il futuro del lavoro", integra competenze umanistiche e tecnologiche per trasformare l'Intelligenza Artificiale in una leva concreta di competitività e crescita.

Laureata allo IUAV di Venezia in Disegno Industriale e in Comunicazioni Visive e Multimediali, con formazione executive internazionale, tra cui MIT e programmi specialistici su Generative AI.

Emilana Losma: Libera ricercatrice, formatrice e divulgatrice in Storia delle Donne. Ha lavorato per dieci anni presso l'Archivio delle Donne in Piemonte e il Centro Studi del Pensiero Femminile di Torino realizzando diverse ricerche sulla storia delle donne. Realizza progetti di divulgazione di storia delle donne, tra cui il Calendario Ginergico dedicato ad artiste, scienziate e sportive, il calendario "Le nostre Antenate" per la CPO della Provincia di Trento, lo spettacolo teatrale "La forza nascosta. Scienziate nella Storia e nella Fisica" e il reading "Lotto marzo" e i semi di genealogia femminile. Da quando vive a Treviso realizza ricerche, incontri di formazione e progetti alla ricerca del protagonismo femminile nella Storia di Treviso. Da oltre tre anni crea e conduce gli incontri. La poesia non è un lusso presso OstiNate Treviso. Tra gli ultimi progetti realizzati Matrici un catalogo di oltre mille libri di storia delle donne a partire dalle collezioni delle biblioteche comunali di Treviso.

CALENDARIO

16 settembre dalle 09:00 alle 13:00

30 settembre dalle 09:00 alle 13:00

14 ottobre dalle 09:00 alle 13:00

28 ottobre dalle 09:00 alle 13:00

SEDE: Unis&f piazza Istituzioni 12, Treviso

ADESIONI

I POSTI SONO LIMITATI, È PERTANTO NECESSARIO PRENOTARE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE

ENTRO IL 03/08/2026 UTILIZZANDO L'APPOSITO FORM: [DGR.588/25 "IL LAVORO CHE CAMBIA:](#)

[BENESSERE ED EQUITA' TRA STORIA, ORGANIZZAZIONI E IA" – Compila modulo](#)



O INQUADRANDO IL QR CODE: