**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO**

***399-0001-1102-2025: "Welfare per il benessere e l'attrattività delle aziende del Parco San Michele"***

**(C.U.P.: H41J25001690007)**

nell'ambito del PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico d) ESO4.4 Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

**WELL-FARE – IL WELFARE CHE CONNETTE - Reti territoriali per il welfare aziendale**

**DGR n. 1102 del 15 settembre 2025**

***APERTURA BANDO***

**per Borsa di Animazione Territoriale – Connessioni per il Welfare**

**Pubblicato il 18/11/2026 fino al 07/12/2026**

**FINALITÀ DEL PROGETTO**

Il progetto nasce dalla volontà di promuovere un modello evoluto di welfare aziendale e territoriale, capace di generare impatti concreti sul benessere delle persone e sulla competitività delle imprese. L'iniziativa prende avvio dall'analisi dei fabbisogni emersi nel Parco Industriale San Michele nel Quartier del Piave, dove la presenza di imprese, spesso prive di strumenti strutturati di welfare, si accompagna a una crescente consapevolezza sull'importanza di sostenere i lavoratori nella gestione delle sfide familiari. La difficoltà nel conciliare vita e lavoro, la cura dei figli, dei genitori anziani o di situazioni di disabilità, rappresentano fattori critici che incidono sulla qualità della vita e sulla produttività. Le imprese manifestano l'esigenza di rafforzare la propria attrattività, fidelizzare il personale e costruire ambienti di lavoro inclusivi.

Il progetto mira a costruire una rete territoriale stabile e generativa, coinvolgendo aziende insediate nel quartier del Piave, Confindustria Veneto EST, i Comuni di Pieve di Soligo e Sernaglia della Battaglia, insieme ad attori sociali e istituzionali. La rete sarà formalizzata tramite un Protocollo che definirà obiettivi, modalità di collaborazione e visione condivisa, individuando i servizi da attivare e rafforzando la governance locale.

La finalità è quindi duplice: costruire piani di welfare su misura, accessibili anche alle PMI, e valorizzare i servizi già presenti nel territorio, favorendo prossimità e co-progettazione.

Il progetto intende diffondere la cultura del welfare aziendale, riconoscendolo come una leva strategica per accrescere la competitività, fidelizzare il personale e rendere le imprese più attrattive, superando le resistenze culturali e organizzative ancora presenti, in particolare tra le piccole e medie imprese. Intende inoltre sviluppare piani di welfare aziendali personalizzati, capaci di rispondere concretamente ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori e delle loro famiglie, con un'attenzione specifica alle esigenze legate alla genitorialità, alla cura dei figli, alla gestione di situazioni di disabilità e all'assistenza agli anziani. Un altro obiettivo centrale è il rafforzamento delle reti territoriali multistakeholder, attraverso il coinvolgimento attivo di enti locali, associazioni, servizi pubblici e privati, al fine di costruire un ecosistema di welfare condiviso e generativo. Il progetto mira anche a valorizzare e integrare i servizi già presenti nel territorio, promuovendo la prossimità e la co-progettazione tra imprese e comunità. Infine, si vuole rendere il welfare un elemento distintivo e motivante, capace di attrarre nuovi talenti, favorire l'inserimento lavorativo e contrastare l'abbandono del lavoro, con particolare attenzione ai contesti produttivi più fragili o periferici.

Gli obiettivi specifici includono:

- la realizzazione di quattro piani di welfare aziendale nel territorio del Quartier del Piave Parco San Michele.
- Il coinvolgimento attivo di lavoratori e lavoratrici in percorsi formativi, consulenziali e di ascolto.
- L'attivazione di iniziative di ascolto dei bisogni e orientamento sul territorio, anche in collaborazione con i Comuni di Pieve di Soligo e Sernaglia della Battaglia.
- La produzione di report di analisi e storytelling per valorizzare le esperienze e diffondere le buone pratiche.
- La costruzione di un protocollo di rete tra imprese, enti locali e soggetti del terzo settore, come base per future collaborazioni.

**REQUISITI DEI DESTINATARI**

- **Titolo di studio**: laurea almeno triennale.
- **Esperienza**: comprovata e documentata in uno o più dei seguenti ambiti:
  - governance di reti territoriali
  - ricerca sociale
  - analisi territoriale
  - gestione dati
  - capacità di sintesi e scrittura
- **Esperienze valorizzate**: precedenti attività di volontariato e/o in ambito socio-economico, welfare aziendale, progettazione partecipata e monitoraggio, di animazione territoriale.
- **Condizione occupazionale**: può candidarsi sia chi è disoccupato sia chi è occupato, purché garantisca una disponibilità media di 160 ore al mese per tutta la durata del coinvolgimento.
  In caso di candidati occupati, l'impegno deve essere compatibile, anche in termini di tempo, con l'attività prevista dalla borsa.

**Requisiti prioritari:**

- Residenza nell'area del Quartier del Piave
- Conoscenza del territorio e del suo contesto socio-economico
- Disponibilità di autovettura o autonomia negli spostamenti (anche in orari serali, se necessario)
- Buone capacità comunicative e relazionali

**DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ**

Il/la borsista avrà il compito di:

- favorire le connessioni tra imprese, enti locali, attori sociali e istituzioni, promuovendo la partecipazione attiva e il dialogo tra i diversi stakeholder del progetto. L'attività prevede l'organizzazione di incontri di rete, eventi pubblici, momenti di confronto e azioni di comunicazione territoriale, con l'obiettivo di rafforzare il networking e generare sinergie tra soggetti pubblici e privati;
- consolidare la mappatura sistematica già avviata relativamente ai servizi territoriali e dei bisogni emergenti all'interno delle imprese coinvolte nel progetto - L'attività prevede la raccolta e l'analisi di dati qualitativi e quantitativi, la costruzione di schede descrittive dei servizi e la redazione di report tematici;
- monitorare l'utilizzo delle dotazioni assegnate ai partner e la connessione con i servizi del territorio;
- valorizzare le buone pratiche emerse;
- promuovere la visibilità del progetto e contribuire alla diffusione dei risultati attraverso strumenti di comunicazione integrata

Il/la borsista opererà in stretta connessione con i partner di rete, il gruppo di lavoro progettuale e i referenti aziendali, contribuendo alla costruzione di una rete stabile nel territorio e generativa.
L'intervento si configura come leva per promuovere una cultura del welfare condivisa e radicata nei territori, facilitando il coinvolgimento attivo delle imprese e delle comunità locali.

La borsa avrà una durata di **7** mesi.

Durante l'attività il/la borsista produrrà:

- mensilmente un diario di bordo giornaliero sul modello fornito da UNISEF scarl ed un report relativo allo stato di avanzamento delle attività;
- report di monitoraggio semestrali di progetto, redatti secondo le indicazioni fornite dalla Regione Veneto con informazioni sullo stato di avanzamento delle attività, le criticità riscontrate e le soluzioni individuate per superarle;
- un report conclusivo, soggetto ad avallo da parte di UNISEF scarl, che documenti le attività svolte e ne evidenzi i risultati conseguiti dell'attività svolta, accompagnandolo da un abstract sintetico utile alla comunicazione e disseminazione dei risultati raggiunti.

Le competenze ed il know-how messo a disposizione da queste professionalità contribuiranno ad accelerare sul territorio la consapevolezza e lo sviluppo del tema del welfare aziendale in ottica anche di nuovi modelli organizzativi per favorirlo.
L'intervento agisce infatti perseguendo prioritariamente la finalità di sensibilizzare e coinvolgere gli enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi sempre più capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione.

**TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DELL'INCARICO**

L'importo massimo complessivo riconosciuto sarà pari **a 15.190,00€ (quindicimilacentonovanta/00 euro)** - ovvero 2.170,00€ mensili - omnicomprensivi.

Tutti i costi da sostenere per l'attività sopra descritta sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale. Le spettanze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti alla borsa stessa e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati nella descrizione delle attività.

La borsa sarà avviata orientativamente entro la metà di Dicembre 2026.

**MODALITÀ DI SELEZIONE**

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum vitae e della lettera motivazionale come da tabella qui di seguito:

| Criterio | Definizione | Punteggio Max |
|---|---|---|
| Curriculum vitae | Il Curriculum Vitae dovrà evidenziare esperienze legate alle attitudini richieste dal progetto e ai profili richiesti. | 70/100 |
| Lettera Motivazionale | La lettera motivazionale dovrà presentare le ragioni e gli interessi alla base della candidatura, nonché evidenziare come le precedenti esperienze riportate nel cv possono contribuire concretamente alla realizzazione delle attività di animazione, descrivendo inoltre eventuali proposte da sviluppare durante il progetto. | |

A seguito della verifica della suddetta documentazione, sarà comunicata l'ammissione al colloquio di selezione ai/alle soli/e candidati/e che avranno ottenuto un punteggio corrispondente ad almeno 60/100. Il punteggio legato al colloquio sarà pari a:

| Criterio | Punteggio Max |
|---|---|
| Colloquio motivazionale | 30/100 |

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice. Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

La graduatoria pubblicata sul sito di Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone scarl.

**PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE**

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a gestfin@unisef.it **entro le ore 24:00 del 07/12/2026**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

**SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra individuati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.

La selezione si svolgerà il **10/12/2026**, dalle ore 09:00, presso Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone, Piazza delle Istituzioni 12 / 31100 - Treviso.

**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO**
***399-0001-1102-2025: "Welfare per il benessere e l'attrattività delle aziende del Parco San Michele"***
**(C.U.P.: H41J25001690007)**

nell'ambito del PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico d) ESO4.4 Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

**WELL-FARE – IL WELFARE CHE CONNETTE - Reti territoriali per il welfare aziendale**
**DGR n. 1102 del 15 settembre 2025**

**Borsa di Animazione Territoriale – Connessioni per il Welfare**

| | |
|---|---|
| **Cognome** | |
| **Nome** | |
| **Data di nascita** | |
| **Luogo di nascita** | |
| **Codice fiscale** | |
| **Cittadinanza** | |
| **Residenza** | |
| **Domicilio** | |
| **Numero di telefono** | |
| **Indirizzo e-mail** | |

**Documentazione obbligatoria da allegare**[1]

- Curriculum Vitae
- Lettera Motivazionale
- Documento d'identità in corso di validità

[1] Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso e/o non complete della documentazione richiesta.

***INFORMATIVA PRIVACY ex art. 13 Reg.to UE 2016/679***

La presente informativa viene resa ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679 - di seguito "GDPR" - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali).

**Finalità e base giuridica del trattamento**

I Suoi dati personali saranno trattati:

A) senza il Suo consenso, per gestire la sua manifestazione di interesse relativamente alle nostre attività;

B) solo col Suo consenso, per inviarle via e-mail sondaggi di opinione e di gradimento, comunicazioni aventi contenuto informativo e/o promozionale, newsletter e/o inviti ad eventi di cui il Titolare sia parte o l'organizzatore (di seguito "Finalità Marketing").

Il trattamento sarà improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

**Periodo di conservazione dei dati**

I Suoi dati personali saranno trattati:

- per le finalità di cui al punto A) per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra descritte, trascorso il quale saranno cancellati o resi anonimi;
- per le finalità di cui al punto B) per 24 mesi, sempre che, prima, non revochi il consenso al trattamento.

**Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto**

Il conferimento dei dati è:

- per le finalità di cui al punto A), necessario, e costituisce condizione indispensabile per l'esecuzione della sua richiesta;
- per le finalità di cui al punto B), facoltativo; perciò Lei potrà decidere di non conferire alcun dato o di negare successivamente la possibilità di trattare dati già forniti: in tal caso, non potrà ricevere le comunicazioni sopra indicate.

**Categorie di destinatari**

Esclusivamente per la finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni: società di assicurazione; avvocati e consulenti legali; Enti Pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni e verifiche; provider sito web, cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, etc; società o altri soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing. Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto della nostra Società, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto od altro atto giuridico.

**Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione internazionale**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei.

**Diritti degli interessati**

Lei ha il diritto (v. artt. 15 -22 del GDPR) di chiedere alla ns. Società di accedere ai Suoi dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, nonché di ottenere la portabilità dei dati da Lei forniti solo se oggetto di un trattamento automatizzato basato sul Suo consenso o sul contratto.

Lei ha altresì il diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Lei ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali. Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è UNIS&F con sede in Piazza delle Istituzioni, 12 - 31100 Treviso. Eventuali comunicazioni al Titolare del trattamento possono essere inviate alla casella: privacy@unisef.it.

Letta l'informativa,

- ☐ acconsento
- ☐ **non** acconsento

l'invio di comunicazioni con finalità promozionali

Data _____ Firma _____