



PercoRSIC
FVG



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

SOSTENIBILITÀ AZIENDALE



Diversità e inclusione: la cultura che rafforza la tua impresa.

**Come gestire generazioni,
differenze e cambiamento
per costruire attrattività e
continuità sul mercato**

**Giovedì 26 marzo 2026
Dalle 14:30 alle 16:30 | Online**

**Seminari gratuiti per aziende
del Friuli Venezia Giulia che
vogliono acquisire conoscenze e
metodologie utili a sviluppare in
azienda le buone pratiche sulle
tematiche della Responsabilità
Sociale d'Impresa.**

Breve descrizione

In un mercato sempre più competitivo, le organizzazioni non "perdono" solo su prodotto o prezzo: perdono quando non sanno governare la propria cultura interna.

Intere generazioni nello stesso team, background e sensibilità differenti, dinamiche di genere sottili e bias inconsapevoli diventano fattori che impattano su performance, retention, decision-making e capacità di adattarsi al cambiamento.

La Diversity, Equity & Inclusion non è più un tema etico o reputazionale: è una leva strategica che influisce direttamente sui risultati di business. In questo webinar esploreremo come le dinamiche legate a generi, generazioni e culture possono trasformarsi da fonte di attrito a vantaggio competitivo concreto. Analizzeremo i principali ostacoli organizzativi, i rischi di turnover e disengagement, e i modi per creare un ambiente di lavoro che non solo contribuisce a far restare le persone, ma migliora capacità decisionali e innovazione.

Questo evento è il primo passo per comprendere dove si annidano le criticità e come intervenire in modo strutturato - con un approccio che apre alla possibilità di un accompagnamento dedicato per sviluppare una cultura aziendale DEI-driven, capace di sostenere crescita e continuità sul mercato.

Relatrice

Alessandra Scomparin

Attestato di partecipazione

A chi garantirà la partecipazione all'intero seminario verrà rilasciato un attestato.

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione attraverso questo link:
<https://forms.office.com/e/DfuUX06QrX>

È previsto il limite di 25 partecipanti, perciò le adesioni saranno considerate in ordine di arrivo. Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Per informazioni

**UNIS&F - Unindustria Servizi & Formazione
Treviso Pordenone S.c.a r.l.**

Lucia Tomè

lucia.tome@unisef.it | 0434 526 483

PercoRSIC FVG

Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale:** verso la qualità del lavoro
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibile**

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis).
I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel. 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:

