



PercoRSIC FVG



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

SOSTENIBILITÀ AZIENDALE



Trasparenza salariale e parità retributiva: cosa cambia con la direttiva UE 970/2023

Mercoledì 21 gennaio 2026
Dalle 14:30 alle 16:30 | Online

Seminari gratuiti per aziende del Friuli Venezia Giulia che vogliono acquisire conoscenze e metodologie utili a sviluppare in azienda le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Breve descrizione

Il webinar intende fornire una panoramica sulle nuove disposizioni della Direttiva UE 970/2023, focalizzandosi su trasparenza salariale e parità retributiva. Si discuteranno le implicazioni per le aziende e le pratiche HR, con particolare attenzione agli obblighi legali e alle opportunità di miglioramento delle politiche retributive interne. Il corso aiuterà i partecipanti a comprendere come adattarsi alle normative per promuovere l'uguaglianza salariale.

Obiettivi

- Introduzione al webinar e saluti iniziali da parte del moderatore o dell'organizzatore.
- Breve panoramica degli obiettivi dell'incontro.
- Case study e best practices: il caso Piaggio
- Un esempio di come affrontare il tema.

Programma

- **Parte prima: esame della Direttiva UE 970/2023 e dei relativi**
 - Panoramica sul gender pay gap: dati e tendenze a livello europeo e nazionale.
 - Normativa attuale in Italia: quadro giurisprudenziale sulla trasparenza e l'equità retributiva.
 - Panoramica sulla Direttiva UE 970/2023: obblighi, principi e tempistiche di recepimento.
 - La definizione di parità retributiva nella Direttiva UE.
 - Obblighi informativi: cosa dovranno comunicare le aziende ai candidati, ai dipendenti e agli organismi incaricati.
 - Il ruolo delle parti sociali: coinvolgimento delle organizzazioni sindacali per la riduzione delle disparità.
 - Sanzioni e responsabilità aziendali: conseguenze in caso di violazione della normativa.

- **Parte seconda: adempimenti pratici per le aziende**

- Analisi delle retribuzioni: come fare una valutazione interna delle retribuzioni e delle differenze salariali.

- **Impatti pratici sulle politiche HR aziendali**

- L'importanza della cultura aziendale nella promozione della parità.
- Valutazione interna di posizioni e compensi.
- Formazione e sensibilizzazione dei manager.
- Gestione della comunicazione interna.

- **Sessione interattiva: domande e risposte**
 - Risposte a domande preventivamente raccolte via mail.
- **Implicazioni future e prospettive**
 - La posizione di Confindustria in merito al recepimento della Direttiva
- **Conclusioni e saluti finali**

A supporto delle attività formative verranno utilizzati documenti, procedure messe a disposizione dall'azienda e analisi di casi aziendali.

Attestato di partecipazione

A chi garantirà la partecipazione all'intero seminario verrà rilasciato un attestato.

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione attraverso questo link:

<https://forms.office.com/e/ev8EWKJX1x>

È previsto il limite di 25 partecipanti, perciò le adesioni saranno considerate in ordine di arrivo. Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Per informazioni

**UNIS&F – Unindustria Servizi & Formazione
Treviso Pordenone S.c.a r.l.**

Lucia Tomè

lucia.tome@unisef.it | 0434 526 483



**PercoRSIC
FVG**

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo la **cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel. 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfg.org

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:

Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:
