

1

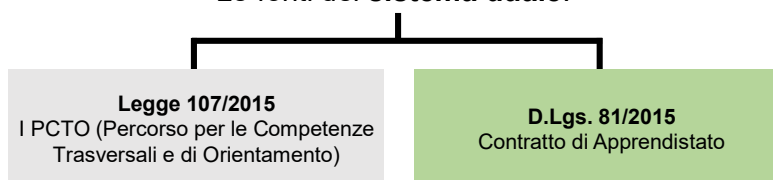


2

## La valorizzazione del sistema duale

- **Favorisce la transizione** dal mondo dell'istruzione al mondo del lavoro
- L'incontro tra domanda e offerta di lavoro **valorizza** il ruolo delle istituzioni formative
- Il **percorso di apprendimento** avviene contestualmente nei banchi di scuola e in azienda

Le fonti del **sistema duale**:



3

## PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e di orientamento)

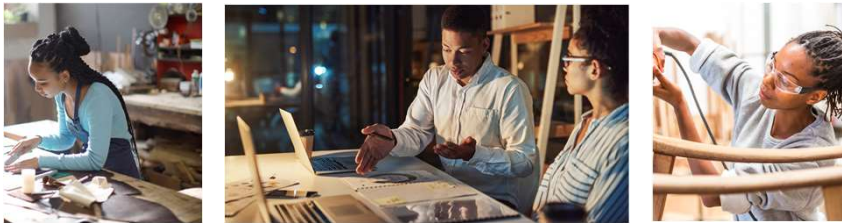
- riguarda i giovani iscritti ad un percorso di **studi di secondo grado**;
- i giovani, durante gli anni scolastici delle scuole superiori, **affiancano le ordinarie ore scolastiche con alcune ore di esperienza "lavorativa"** attraverso lo strumento del tirocinio curriculare;
- i percorsi si svolgono **sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa** e sulla base di convenzioni che le istituzioni possono concludere con le imprese o con enti pubblici/privati o con le camere di commercio.



4

## PCTO - Le caratteristiche

- Il giovane **mantiene lo status di studente**
- La responsabilità del percorso formativo **è in capo alla scuola**
- L'alternanza è presentata come una metodologia didattica e **non costituisce un rapporto di lavoro**



5

## I soggetti coinvolti



Scuola/  
Tutor  
formativo



Studente



Azienda/  
Tutor  
aziendale

6

10 volte SICUREZZA UNIS&F

## Requisiti aziendali necessari per l'attivazione di un PCTO

DATORE DI LAVORO
<b>CAPACITÀ STRUTTURALI:</b> spazi adeguati per la formazione interna
<b>CAPACITÀ TECNICHE:</b> disponibilità strumentale idonea alla formazione e in regola con le normative vigenti. Può essere anche esterna all'unità produttiva
<b>CAPACITÀ FORMATIVE E PROFESSIONALI:</b> capacità di accoglienza e di erogare formazione

7

10 volte SICUREZZA UNIS&F

## Capacità tecniche e strutturali: la sicurezza sul lavoro



- **D.Lgs. n. 81/2008: Obblighi in materia di salute e sicurezza** posti a carico del datore di lavoro per la generalità dei lavoratori dipendenti e anche per i ragazzi in PCTO.
- **Valutazione dei rischi specifici in relazione alla condizione del minore** (art. 17 legge 977/67)
- Obbligo della **visita medica preventiva in relazione al rischio lavorativo**
- Obbligo di garantire la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, e per la responsabilità civile verso terzi presso un'idonea compagnia assicuratrice ricade sull'istituto scolastico (le scuole possono a tal fine attingere ai fondi ministeriali destinati ai PCTO).

8

## L'apprendistato - D.Lgs. 81/2015

- È un **contratto di lavoro** a causa mista
- È uno strumento di promozione dell'occupazione giovanile e anche di integrazione tra diversi mondi: **scuola, lavoro e formazione**
- Coniuga criteri di **flessibilità e convenienza economica** per l'azienda e anche per il lavoratore
- Reperisce e forma le **professionalità necessarie** al mercato del lavoro



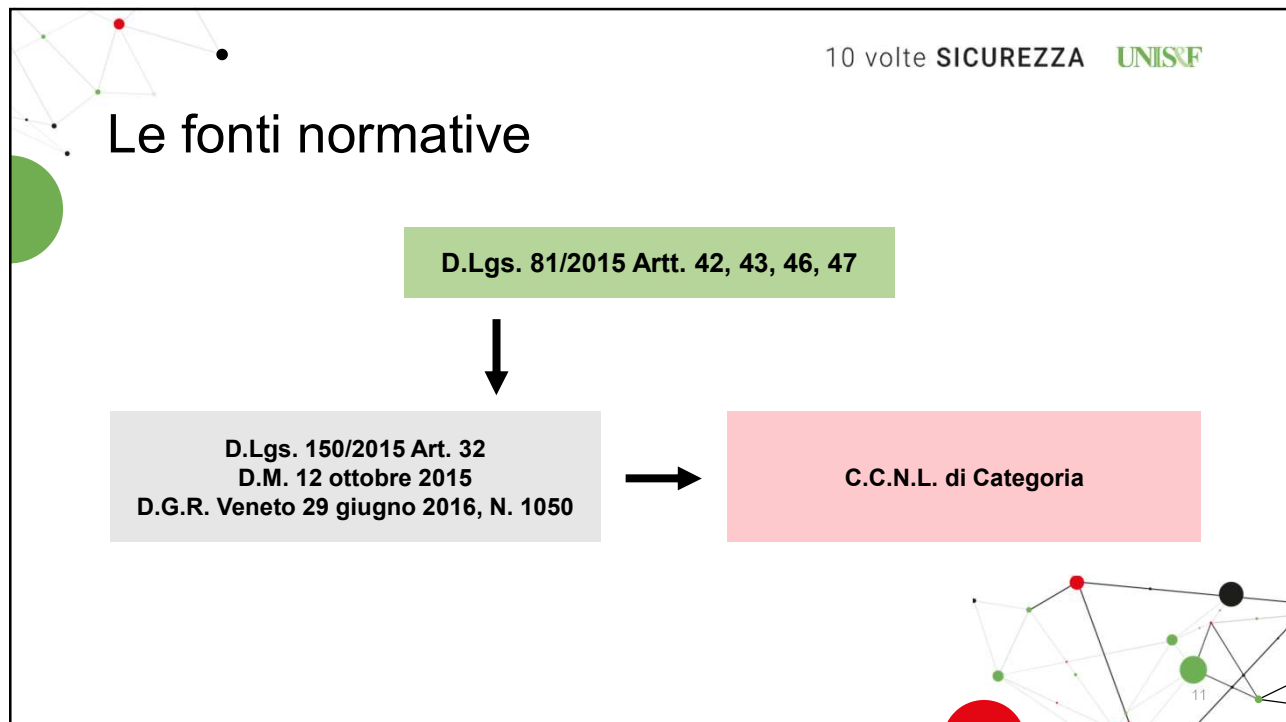
9

## L'apprendistato di primo livello e l'apprendistato di alta formazione e ricerca

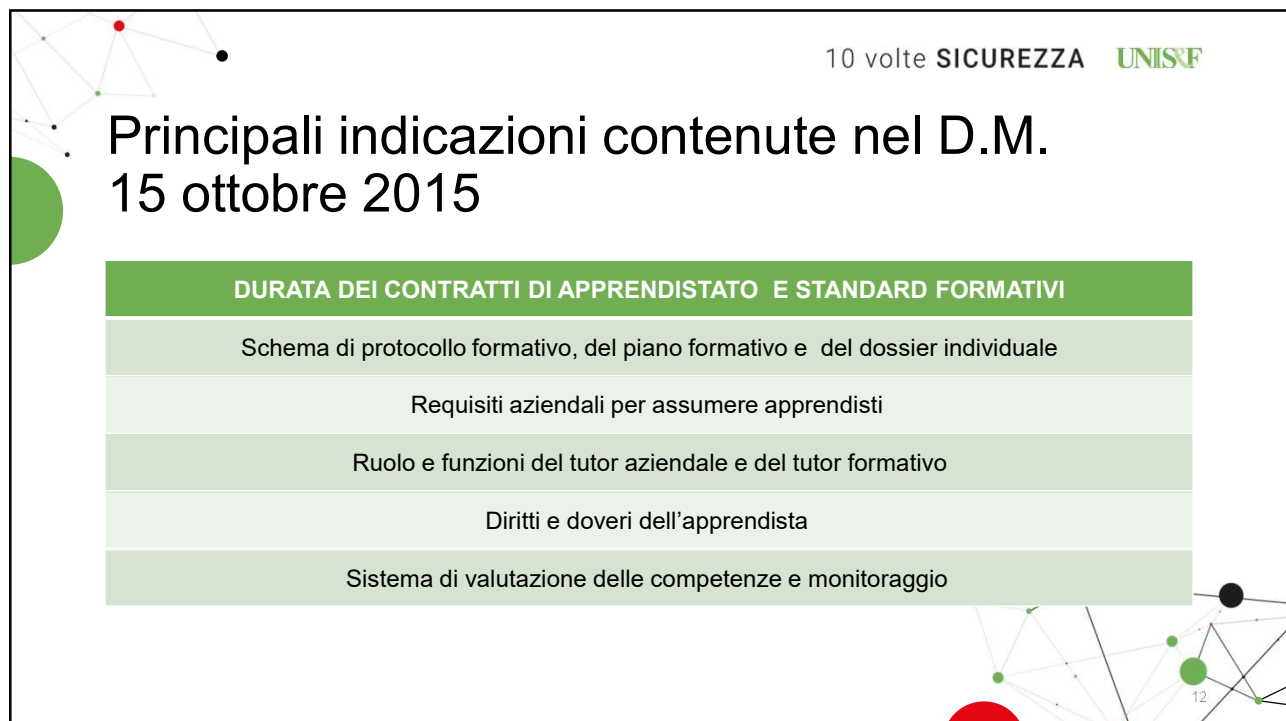
- Rivolto ai giovani che hanno **compiuto i 15 anni e fino al compimento del 29° anno di età** e che si trovano inseriti nel circuito scolastico.
- Strutturato in modo da **coniugare la formazione svolta in azienda e l'istruzione impartita dall'istituzione scolastica**.
- Lo scopo del contratto è il conseguimento di un titolo di studio:
  - Qualifica o diploma professionale (Apprendistato di 1° livello)
  - Diploma di istruzione secondaria superiore (Apprendistato di 1° livello)
  - Certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) (Apprendistato di 1° livello)
  - Diploma di Istituto Tecnico Superiore (ITS) - Apprendistato di 3° livello



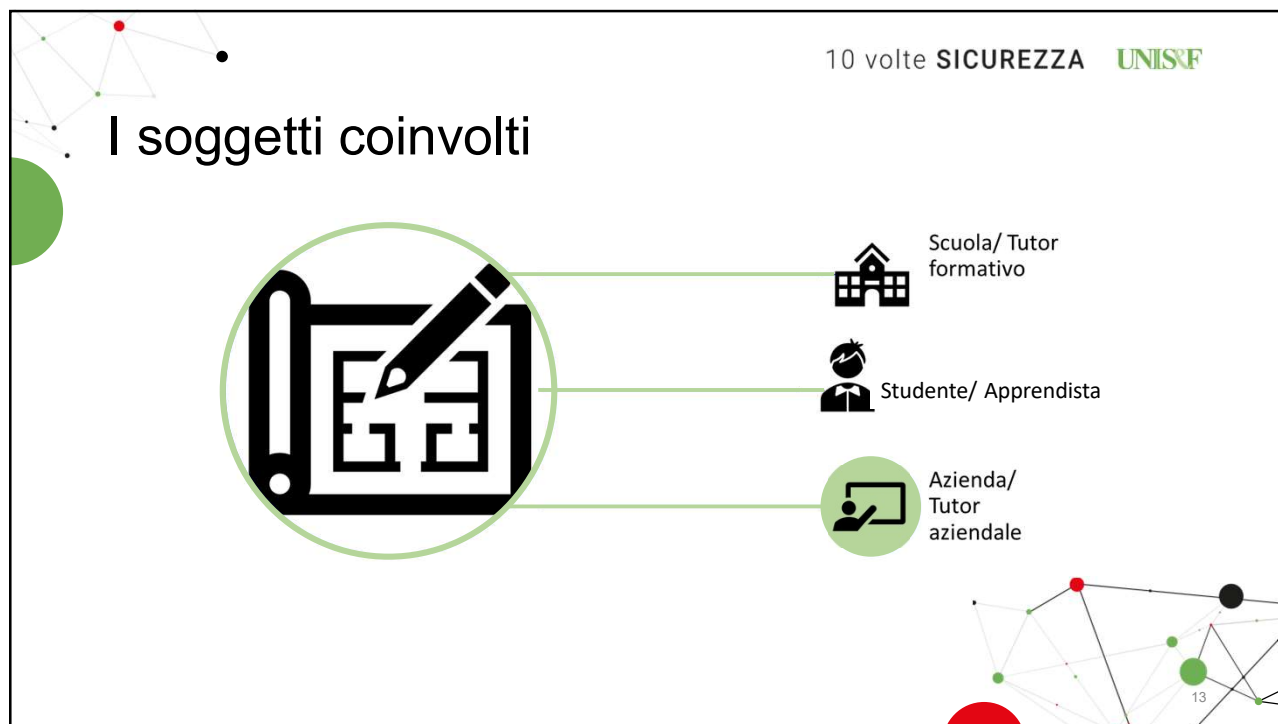
10



11



12



13



14

10 volte SICUREZZA UNIS&F

## Requisiti aziendali necessari per l'attivazione di un contratto di Apprendistato

**DATORE DI LAVORO**

**CAPACITÀ STRUTTURALI:** spazi adeguati per la formazione interna

**CAPACITÀ TECNICHE:** disponibilità strumentale idonea alla formazione e in regola con le normative vigenti. Può essere anche esterna all'unità produttiva

**CAPACITÀ FORMATIVE E PROFESSIONALI:** capacità di accoglienza e di erogare formazione

15

10 volte SICUREZZA UNIS&F

## Capacità formativa: la figura del tutor aziendale e del tutor formativo

- Tutor aziendale e tutor scolastico sono individuati nel piano formativo individuale
- Il tutor aziendale può essere sia il datore di lavoro che altra persona qualificata in azienda
- Ha lo scopo di **promuovere il successo formativo** dell'apprendista favorendo il raccordo tra la formazione scolastica e la formazione aziendale
- **Affianca l'apprendista** nel percorso di apprendimento
- **Trasmettere le competenze necessarie** per lo svolgimento delle attività lavorative
- **Si coordina con il tutor formativo** e gli trasmette gli elementi volti a dare un valutazione circa il grado di apprendimento
- Il tutor formativo e il tutor aziendale **collaborano alla compilazione del dossier individuale dell'apprendista**

16



## Capacità tecniche e strutturali: la sicurezza sul lavoro



- **D.Lgs. n. 81/2008: Obblighi in materia di salute e sicurezza** posti a carico del datore di lavoro per la generalità dei lavoratori dipendenti e anche per i ragazzi in PCTO.
- **Valutazione dei rischi specifici in relazione alla condizione del minore** (art. 17 legge 977/67)
- Obbligo della **visita medica preventiva in relazione al rischio lavorativo**
- Le informazioni in materia di salute e sicurezza previste dall'art. 36 del D.Lgs. N. 81/2008 devono essere assolte anche nei confronti del genitore del minore

17

## Diritti e doveri degli apprendisti

L'apprendista e i genitori, in caso di minore, **devono essere previamente informati in merito a:**

- **Aspetti educativi, formativi e contrattuali** del percorso di apprendistato e la coerenza tra le attività ed il settore di appartenenza del datore di lavoro con la qualifica da conseguire.
- **Contenuti del protocollo e del piano formativo**
- Modalità di selezione degli apprendisti
- Doppio **status di studente e lavoratore** per quanto riguarda il rispetto delle regole comportamentali nell'istituzione scolastica e in azienda
- Rispetto delle **regole in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**
- Rispetto degli **obblighi di frequenza dell'attività di formazione interna ed esterna**

18



UNIS&F

# 10 volte **SICUREZZA** 6<sup>a</sup> edizione

Studenti e mercato del lavoro.  
Gli strumenti del sistema duale

**Grazie per l'attenzione**

