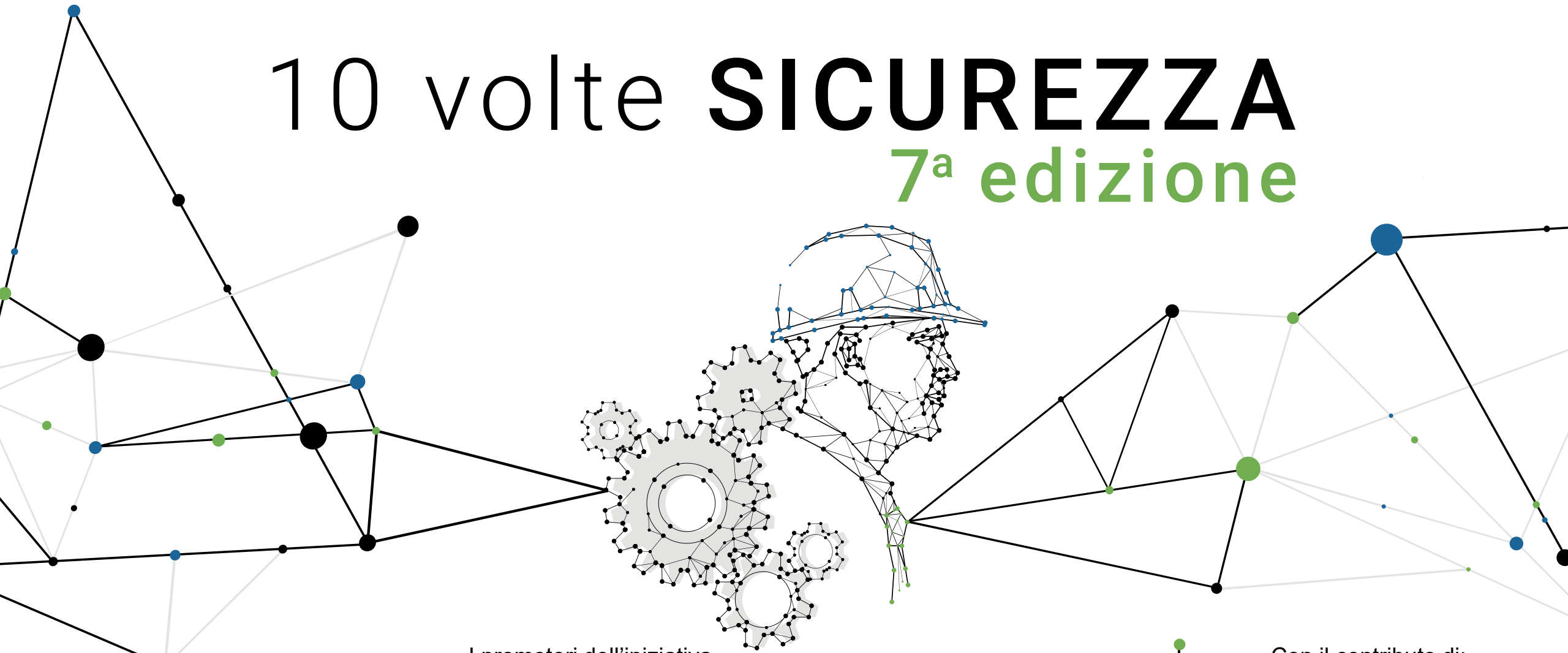


UNIS&F

10 volte SICUREZZA

7^a edizione



I promotori dell'iniziativa



Con il contributo di:



Il Decreto 81 sta cambiando: sintesi delle ultime modifiche e degli adempimenti; scenari futuri.

- **Fabio Pontrandolfi**

Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano - Confindustria

- **Dario Trevisiol**

Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità - Confindustria Alto Adriatico

SERIE GENERALE

Spediz. abb. post. - art. 1, comma 1
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma

Anno 162° - Numero 301

GAZZETTA  UFFICIALE
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Lunedì, 20 dicembre 2021

SI PUBBLICA TUTTI I
GIORNI NON FESTIVI

20-12-2021

GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Serie generale - n. 301

LEGGI ED ALTRI ATTI NORMATIVI

LEGGE 17 dicembre 2021, n. 215.

Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili.

La Camera dei deputati ed il Senato della Repubblica hanno approvato;

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

19
ter
ni
dis
creto
me
de
m

**Capo III RAFFORZAMENTO
DELLA DISCIPLINA IN MATERIA
DI SALUTE E SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO**

L'attività di vigilanza svolta anche dall'INL, oltre che dalle ASL, e per le rispettive competenze dai VVFF e dalla Regione (per le attività estrattive).

Le nuove regole per l'adozione del provvedimento di sospensione dell'attività nei casi di:

- lavoro irregolare
- gravi violazioni in materia di SSL

Le principali novità del 81/08: «Legge n 215 del 17/12/21»

Le gravi violazioni in materia di salute e sicurezza

	FATTISPECIE	IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA
■	1 Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	Euro 2.500
■	2 Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	Euro 2.500
■	3 Mancata formazione ed addestramento	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
■	4 Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	Euro 3.000
■	5 Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza	Euro 2.500
	6 Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
	7 Mancanza di protezioni verso il vuoto	Euro 3.000
	8 Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	Euro 3.000
	9 Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
	10 Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
	11 Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	Euro 3.000
	12 Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	Euro 3.000
	12 - bis Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	Euro 3.000

Un **NUOVO ASR** che accorperà e integrerà gli accordi già esistenti. Doveva essere emanato entro il 30/06/2022

Nel nuovo ASR, verranno previsti contenuti minimi, durata e modalità della formazione dei Datori di Lavoro

Previsto anche, l'aggiornamento biennale per i **PREPOSTI**, con sola modalità in presenza

Verranno stabilite le modalità di **VERIFICA**:

- finale dell'apprendimento;
- **EFFICACIA DELLA FORMAZIONE** durante lo svolgimento del lavoro

Le principali novità del 81/08: «Legge n 215 del 17/12/21»

L'**ADDESTRAMENTO** effettuato deve essere **TRACCIATO** in apposito registro anche informatizzato.

Individuazione dei **PREPOSTI** da parte del **DL**, per le attività di vigilanza

I Preposti devono essere espressamente **INDICATI** al Committente, dalle ditte **APPALTATRICI** (e SUB-)

Appesantiti gli **OBBLIGHI** dei preposti, chiamati anche rilevare e modificare i comportamenti non conformi dei lavoratori



Il preposto **DEVE INTERROMPERE** temporaneamente l'attività lavorativa in caso di:

- mancata sicurezza legata ad aspetti di tipo comportamentale (inosservanza delle disposizioni da parte dei Lavoratori);
- rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo.

Informando di ciò i superiori diretti.

SERIE GENERALE*Spedito: abb. post. - art. 1, comma 1
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma*

Anno 164° - Numero 153

GAZZETTA UFFICIALE**DELLA REPUBBLICA ITALIANA****PARTE PRIMA**

Roma - Lunedì, 3 luglio 2023

SI PUBBLICA TUTTI I
GIORNI NON FESTIVIDIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA, 70 - 00186 ROMA
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - VIA SALARIA, 691 - 00138 ROMA - CENTRALINO 06-85081 - LIBRERIA DELLO STATO
PIAZZA G. VERDI, 1 - 00198 ROMA

La Gazzetta Ufficiale, Parte Prima, oltre alla Serie Generale, pubblica cinque Serie speciali, ciascuna contraddistinta da autonoma numerazione:

- 1° Serie speciale: Corte costituzionale (pubblicata il mercoledì)
- 2° Serie speciale: Unione europea (pubblicata il lunedì e il giovedì)
- 3° Serie speciale: Regioni (pubblicata il sabato)
- 4° Serie speciale: Concorsi ed esami (pubblicata il martedì e il venerdì)
- 5° Serie speciale: Contratti pubblici (pubblicata il lunedì, il mercoledì e il venerdì)

La Gazzetta Ufficiale, Parte Seconda, "Foglio delle inserzioni", è pubblicata il martedì, il giovedì e il sabato

AVVISO ALLE AMMINISTRAZIONI

Al fine di ottimizzare la procedura di pubblicazione degli atti in Gazzetta Ufficiale, le Amministrazioni sono pregate di inviare, contemporaneamente e parallelamente alla trasmissione su carta, come da norma, anche copia telematica dei medesimi (in formato word) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: gazzettaufficiale@giustiziacerl.it, curando che, nella nota cartacea di trasmissione, siano chiaramente riportati gli estremi dell'invio telematico (mittente, oggetto e data).

Nel caso non si disponga ancora di PEC, e fino all'adozione della stessa, sarà possibile trasmettere gli atti a: gazzettaufficiale@giustizia.it

LEGGE 3 luglio 2023, n. 85.

Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro. (23G00095).....

Pag. 53

Sorveglianza Sanitaria

- Nomina del **MEDICO COMPETENTE** in tutti casi previsti dalla VDR (non solo dal 81/08);
- Il MC richiede copia della **CARTELLA SANITARIA** del nuovo assunto;
- Il MC, per gravi impedimenti, potrà farsi sostituire per un tempo definito

Integrati gli obblighi dei Lavoratori autonomi; oltre ai già:

- uso di attrezzature e DPI conformi;
- dotazione tessera riconoscimento;
- anche uso di **OPERE PROVVISORIALI** conformi.

Anche il DL che utilizza attrezzature che richiedono conoscenze particolari, deve provvedere alla propria **FORMAZIONE** e al proprio **ADDESTRAMENTO**

Le principali novità DL 48 del 04/05/2023 convertito con la Legge n. 85, del 03/07/23

Obbligo di **DICHIARAZIONE AUTOCERTIFICATIVA** in occasione di noleggi o concessioni in uso di attrezzature

Nuove regole nei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)

- **Attenzione alla sicurezza di studenti e personale scolastico, con:**
 - L'estensione della tutela assicurativa degli studenti e del personale degli istituti scolastici. Gli stessi saranno tutelati anche nello svolgimento delle attività di insegnamento/apprendimento e non solo, come in passato, quelle nei laboratori e nelle palestre.
 - L'estensione della tutela include anche le esperienze di orientamento al lavoro (PCTO).
 - La progettazione dei PCTO dovrà essere coerente con il piano triennale dell'offerta formativa e con il profilo culturale, educativo e professionale in uscita dei singoli indirizzi di studio.
 - L'istituzione della figura del **DOCENTE COORDINATORE** di progettazione di PCTO;
 - Il **DVR** delle imprese iscritte nel registro nazionale per l'alternanza dovrà essere integrato con misure specifiche di prevenzione per gli studenti impegnati nei PCTO e le indicazioni rispetto ai DPI da adottare; l'integrazione al DVR deve essere fornita alla scuola e allegata alla Convenzione.

Accordo «Morti zero sul lavoro»

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 luglio 2021 a Pordenone tra:

- CONFINDUSTRIA ALTO ADRIATICO in persona del Presidente Michelangelo Agrusti e del dr. Giuseppe Del Col;
- C.G.I.L. di Pordenone in persona del segretario Flavio Vallan,
- C.I.S.L. Friuli Venezia Giulia in persona del referente per Pordenone Cristiano Pizzo,
- U.I.L. di Pordenone in persona del segretario Roberto Zaami,
- e per quanto di competenza il Dipartimento di Prevenzione dell'A.S.F.O. nella persona del Direttore dr. Lucio Bomben.

PREMESSE

- A. Nel corso del periodo pandemico la collaborazione tra le OO.SS.LL. e Confindustria Alto Adriatico ha:
- i. permesso la ripresa in sicurezza delle attività industriali durante il primo *lock down* attraverso accordi sindacali che azialmente hanno disciplinato le condizioni di salute e sicurezza anti contagio per la ripresa;
 - ii. promosso la realizzazione di importanti iniziative territoriali di prevenzione come la campagna di tamponi rapidi nelle imprese (accordo territoriale 9.11.2020) e la vaccinazione anti Covid-19 per i lavoratori (accordo regionale 8 febbraio 2021) entrambe ancora in corso;
 - iii. attivato campagne di informazione generali rivolte agli R.L.S. e ai lavoratori (accordo territoriale 8 ottobre 2020) sulle misure comportamentali igienico sanitarie di prevenzione;
 - iv. consentito la redazione di accordi sindacali territoriali innovativi (intesa del 21 aprile 2020), i cui contenuti sono stati ripresi a livello nazionale, che hanno attribuito competenze per lo sviluppo di attività di profilassi nelle imprese all'Organismo Paritetico Provinciale (O.P.P.) e ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali (R.L.S.T.) che si sono esplicate anche attraverso visite aziendali congiunte per verificare la reale attuazione dei protocolli Anti Covid;



Il sito dell'OPP

CONFINDUSTRIA ALTO ADRIATICO
Gorizia Pordenone Trieste

My login

ASSOCIAZIONE ▾ CANALI TEMATICI ▾ SALA STAMPA ▾ MEDIATECA EVENTI GRUPPO GIOVANI OPP PORDENONE CONTATTI ▾

OPP PORDENONE per la salute e la sicurezza sul lavoro

HOME PAGE / OPP PORDENONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO - CANALE OPP PORDENONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

OPP PORDENONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

OPP Pordenone
Piazzetta del Portello, 2
33170 Pordenone

✉ sicurezza.industria@opp-pn.it

CONFINDUSTRIA **CGIL** **CISL** **UIL**

NOTIZIE IN EVIDENZA

OPP PORDENONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Che cos'è

L'alta scuola della sicurezza

Alla **LEF** di San Vito al Tagliamento, Centro per la formazione e la trasformazione lean e digitale, **le nuove tecnologie vengono messe al servizio della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Insieme alla formazione tradizionale è possibile fare della **didattica immersiva e formazione esperienziale - VIRTUAL SAFETY TRAINING -**

Grazie alla **realtà aumentata e virtuale**, si riescono a ricreare **scenari realistici** (ambienti di lavoro, uso di attrezzature e sostanze), **situazioni di rischio e procedure di emergenza** senza esporre ai rischi i Lavoratori in formazione e addestramento.

Analisi degli infortuni gravi

In collaborazione con i Dipartimenti di Prevenzione delle Aziende Sanitarie e con l'INAIL, sono stati organizzati, alcuni momenti formativi rivolti a RSPP, RLS e DL, riguardanti:

- l'**analisi dei casi di infortuni mortali** ricorrenti nel nostro territorio, il nesso di causalità che ha determinato l'evento mortale, le eventuali non conformità rilevate;
- lo studio delle dinamiche degli infortuni, i suggerimenti per aziende e lavoratori, con le **buone prassi da seguire** e l'individuazione delle **misure di prevenzione e comportamentali** che avrebbero dovuto essere adottate.

Nuovi dispositivi di sicurezza del carrello elevatore

Lezioni dimostrative di come l'applicazione delle **nuove tecnologie di sicurezza nei carrelli elevatori**, permetteranno di evitare infortuni mortali.

- **Sistemi Passivi** ausiliari per la sicurezza: pensati per evitare e prevenire possibili collisioni dei veicoli industriali attraverso monitoraggio ostacoli e **segnalazioni acustiche e luminose** al conducente.
- **Sistemi Attivi** ausiliari per la sicurezza: pensati per **sostituirsi agli operatori** in situazioni critiche, bloccando o rallentando i veicoli, garantendo una prontezza di intervento in grado di evitare incidenti e salvare vite umane.

La creatività come strumento motivazionale

**non l'ho visto
non lo sapevo
perché era lì?
non pensavo che...**

non pensavo che...



Presta sempre attenzione.
Non hai scuse.

— Zero morti sul lavoro

**andavo di fretta
non ci ho pensato
a me non succede
non pensavo che...**

non avevo tempo



Presta sempre attenzione.
Non hai scuse.

— Zero morti sul lavoro

La promozione della SSL nelle scuole

ACCORDO ATTUATIVO DEL PROTOCOLLO D'INTESA STIPULATO IN DATA 19/01/19 PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI DEL FVG

Regione FVG, INAIL, Confindustria Alto Adriatico contribuiranno alla **sensibilizzazione** e alla **formazione** sul tema salute e sicurezza dei **dipendenti scolastici** e degli **studenti** delle scuole (classi III, IV e V degli istituti di II grado) ubicate sul territorio regionale, per **sviluppare competenze** in materia SSL. I moduli tratteranno i seguenti temi:

- organizzazione della sicurezza;
- sicurezza comportamentale;
- programma WHP di promozione della salute.

Previste anche visite aziendali.

La carta di Lorenzo: memorandum per la sicurezza degli Studenti

#lacartadiLORENZO

SAPER SCEGLIERE, SAPER FARE

Il rapporto tra il sistema dell'istruzione, della formazione e quello produttivo è centrale per la crescita dei giovani e viene declinato in base ai percorsi nei quali si inserisce l'esperienza in azienda.

I **PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento**, hanno obiettivi orientativi (il saper scegliere), promossi in ambito scolastico, ed hanno finalità differenti rispetto ai **tirocini curricolari** dell'Istruzione e Formazione Professionale, nei quali è centrale la dimensione del lavoro (il saper fare). Entrambe queste attività si svolgono in un contesto produttivo e rappresentano un momento fondamentale per la formazione degli studenti.

Le esperienze maturate in questi ambiti sono infatti importanti occasioni di crescita, sia dal punto di vista tecnico, per la formazione professionale e l'avvicinamento al mondo del lavoro, sia dell'arricchimento personale, con l'acquisizione di saperi diversi rispetto a quelli tradizionali.

Tale strategia formativa risponde ai bisogni dei ragazzi e ai differenti stili cognitivi, integrando attività d'aula e di laboratorio con esperienze maturate nella realtà d'impresa.





UNIS&F

10 volte **SICUREZZA** 7^a edizione

Grazie per l'attenzione

