

UNIS&F

# 10 volte SICUREZZA

## 8<sup>a</sup> edizione



I promotori dell'iniziativa

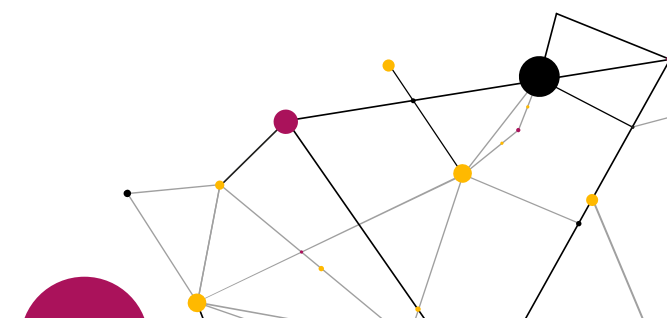
Con il contributo di:

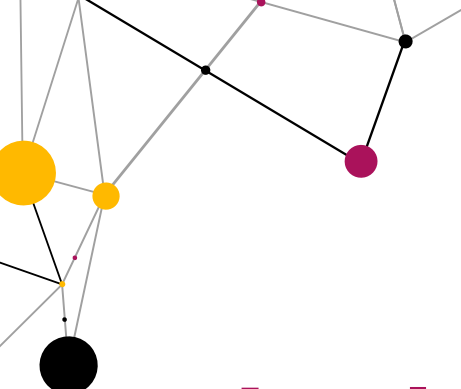




# Ti interessa l'argomento?

## Compila il form, bastano solo 2 minuti!





# Le buone prassi in materia di salute e sicurezza. Esito del progetto: «Le imprese e la PA assieme per una transizione giusta»

**Palazzo Giacomelli - 10 ottobre 2024**  
**Elena Bonafè**



# Le imprese e la PA assieme per una transizione giusta

## Progetto pilota 2024 che ha coinvolto:

- Grandi imprese
- PA/enti di controllo

## Obiettivi:

- Trovare spunti di collaborazione per una sicurezza del lavoro condivisa;
- Conoscere le migliori prassi disponibili per ridurre in modo efficace gli infortuni;
- Coinvolgere le PMI in un percorso virtuoso di miglioramento.



# Sviluppo del progetto

**Avvio 1 marzo 2024. Evento in plenaria che ha coinvolto:**

- **Lato PA/Enti di controllo**
  - VVF
  - INAIL
  - SPSAL
  - Organizzazioni sindacali
- **Lato imprese**
  - 6 grandi imprese che hanno raccontato le loro prassi in materia di sicurezza e i risultati raggiunti



# Sviluppo del progetto

**4 incontri nelle grandi imprese del territorio con gruppi ristretti di imprese:**

- **Sono stati messi a confronto:**
  - SPSAL
  - Organizzazioni sindacali
  - Vigili del Fuoco
  - ARPAV
- **Con le imprese ospitanti e con altre dell'area industriale limitrofa per:**
  - valorizzare le buone prassi
  - coinvolgere la PA nell'attuazione delle misure di prevenzione



## PA/Enti di controllo ci hanno detto che:

- Auspicano un ruolo dell'ente come **partner della sicurezza** in azienda;
- Collaborano con l'azienda nell'analisi e discussione delle azioni/progetti da attuare, valutando insieme all'impresa le nuove tecnologie, i nuovi materiali e le conseguenti **modifiche dei rischi**;
- Quando interviene per un **infortunio** o con una **sanzione** è un fallimento per l'organo di vigilanza



# Le organizzazioni sindacali ci hanno detto che:

- Coinvolgimento del RLS nei programmi e nella gestione della sicurezza (valido il metodo del Comitato Covid);
- Valorizzazione del ruolo del RLS come punto di riferimento per le problematiche e le segnalazioni dei lavoratori.





# Le grandi imprese ci hanno detto che:

## 1. Misure tecniche

- le normative sono adeguate a regolare le varie situazioni di rischio;
- le macchine e gli impianti, se tenuti secondo normative tecniche, sono per la maggior parte sicuri;
- utilizzo di strumenti informatici/tecnologici per rendere più sicuro il lavoro (ad es. sensori per la movimentazione dei mezzi/interferenze con le persone).

# Le grandi imprese ci hanno detto che:

## 2. Misure organizzative

- Sistema di gestione con:
  - procedure adatte alla realtà operativa, conosciute e applicate;
  - monitoraggio delle performance in ottica sicurezza per poter migliorare;
  - *analisi near missed e lesson learned* per misurare i gap di sicurezza emergenti rispetto agli obiettivi;
- autorizzazioni agli accessi in zone pericolose e per lavori particolari;
- responsabilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale nel **controllo di un lavoro sicuro** (app per le segnalazioni disponibili nei cellulari);
- responsabilizzazione del preposto nel suo ruolo di vigilanza attiva (check list) e di formatore dei giovani (quaderno di addestramento gestito dal preposto)
- addestramento e formazione della squadra di emergenza

# Le grandi imprese ci hanno detto che:

## 3. Andare oltre la cultura della sicurezza

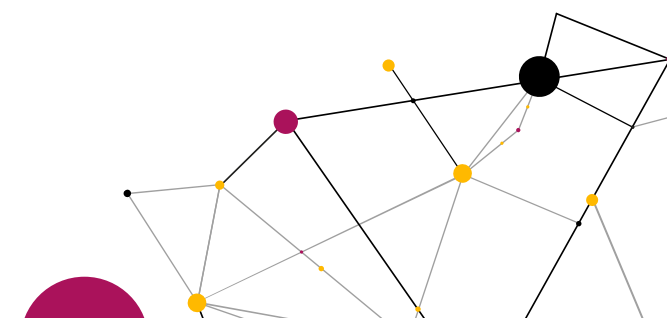
- per sviluppare la «cultura del lavoro» inteso come cura, attenzione per ciascuno;
- per sviluppare motivazione e passione nei lavoratori;
- per formare ed acquisire nuove competenze anche con strumenti come focus group e dialoghi individuali o a piccoli gruppi

**Lavoro integrato tra area HSE e HR**



# Ti interessa l'argomento?

## Compila il form, bastano solo 2 minuti!





UNISRF

# 10 volte **SICUREZZA** 8<sup>a</sup> edizione

## Grazie!



**Per informazioni:**

Ufficio sicurezza | 0422 916488

[sicurezza@unisef.it](mailto:sicurezza@unisef.it)

