



UNIS&F

SECONDA EDIZIONE 2024

Master Executive parità di genere UNI PdR 125:2022

**Qualificante per la
conduzione di Audit di
prima parte**

**Dal 9 maggio al 20 giugno
orario 14:00/18:00**

ONLINE

Un percorso formativo unico,
progettato per acquisire
conoscenze, competenze e
strumenti essenziali per verificare
l'implementazione, il mantenimento
e l'efficacia di un **Sistema di
Gestione per la Parità di Genere**.

In collaborazione con:



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso



**CONFINDUSTRIA
ALTO ADRIATICO**

CONTENUTI CHIAVE

Elementi strategici e costitutivi del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**
Politiche di diversità e inclusione nel contesto della sostenibilità aziendale,
“comunicazione di genere” e **gender equality**

Strumenti di **welfare** aziendale per favorire un ambiente inclusivo

Al superamento del test finale con domande a risposta multipla, sarà rilasciato un **attestato di superamento** “Auditor Interno UNI PdR 125:2022 - Sistema di Gestione per la Parità di Genere”, in caso contrario verrà fornito un attestato di frequenza.

MODULI (frequentabili anche separatamente)

1 UNI PdR 125

📅 9 maggio 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Laura Ligi - Social Governance & Supply Chain Senior Specialist SGS Italia S.p.A.

Una panoramica completa su come affrontare un processo di certificazione con focus sui 4 elementi caratterizzanti la UNI PdR 125:2022: calcolo indicatori, sviluppo politica, sviluppo piano strategico e sistema di gestione.

2 La conduzione di audit interni: ISO 19011

📅 16 maggio 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Laura Ligi - Social Governance & Supply Chain Senior Specialist SGS Italia S.p.A.

Focus su strumenti e conoscenze necessari per gestire un audit interno in modo altamente qualificato. La norma ISO 19011 si applica a tutti i tipi di organizzazione e può essere utilizzata per l'audit di un sistema di gestione, di un processo o di un progetto.

3 La conduzione di audit interni Sistema di Gestione Parità di Genere

📅 23 maggio 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Laura Ligi - Social Governance & Supply Chain Senior Specialist SGS Italia S.p.A.

Acquisire le competenze necessarie per gestire gli audit interni in tema di parità di genere come richiesto dalla UNI PdR 125:2022. I partecipanti saranno in grado di condurre audit efficaci e di valutare la conformità del sistema di gestione alla norma, anche in vista delle visite ispettive da parte dell'ente di certificazione.

4 Gestione del personale e strumenti di welfare aziendale

📅 30 maggio 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Caterina Baldi Guarinoni e Vittoria Martini - Funzionarie Servizio Sindacale, Lavoro e Welfare Confindustria Veneto Est

L'obiettivo è trasferire, anche attraverso esempi di contratti aziendali, competenze e strumenti lavoristici per assicurare una politica welfare aziendale equa e inclusiva. Verranno approfondite anche le modalità di gestione delle relazioni sindacali.

5 Equità retributiva per genere

📅 6 giugno 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Martina Baldissera - Dottoressa in diritto dell'economia e scienze dei servizi giuridici presso l'Università degli studi di Padova e consulente in ambito parità di genere per gli aspetti lavoristici

Il webinar fornisce le competenze e il know-how necessari per gestire i principi di equità retributiva nelle organizzazioni, promuovendo un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

6 Comunicazione di genere

📅 14 giugno 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Luisa Perotti - Psicologa e psicoterapeuta, docente stabile presso IUSVE

Un focus sulla “comunicazione di genere”. Saranno illustrati esempi, approcci, modelli e linee guida per la corretta gestione della comunicazione in modo inclusivo ed equo, trasferendo competenze di comunicazione assertiva.

7 Politiche di diversità e inclusione e sostenibilità aziendale

📅 20 giugno 2024 ⌚ orario 14:00/18:00 📺 Videoconferenza

👤 Sabrina Fantini - Coach e consulente, esperta di innovazione collaborativa

Si discuterà di come il Sistema di Gestione Parità di Genere costituisca un'opportunità di sviluppo strategico integrato a tutti gli obiettivi aziendali e di come la leadership femminile sia uno strumento di empowerment personale e un'occasione di cambiamento.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

Intero Master

1.000,00 EURO + IVA

iscritto a Confindustria Veneto Est e
Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

1.200,00 EURO + IVA

Singolo modulo

200,00 EURO + IVA

iscritto a Confindustria Veneto Est e
Confindustria Alto Adriatico sede di Pordenone

250,00 EURO + IVA

SUL TEMA, NON PERDERE ANCHE:

Leadership femminile e innovazione

27 febbraio 2024 | 14:00/18:00 | Videoconferenza

Diversity Management

9 aprile 2024 | 14:00/18:00 | Videoconferenza

Discriminazioni di genere e molestie nei luoghi di lavoro. Quali tutele?

25 settembre 2024 | 14:00/18:00 | Videoconferenza

Cultura organizzativa

22 ottobre 2024 | 14:00/18:00 | Videoconferenza



Inquadra il QR code e iscriviti al percorso completo o ai singoli moduli del master.

I PROTAGONISTI DEL CAMBIAMENTO: TESTIMONIANZE DELLA PRIMA EDIZIONE

Non si tratta solo di sostegno alle donne nel mondo del lavoro, ma di un sistema di welfare globale. Si comincia a comprendere che adottare regole mirate nell'ambito della parità di genere può aiutare a vivere meglio in azienda. Entrare a far parte della Commissione provinciale creata ad hoc per questa tematica mi ha aiutato molto: credo sia fondamentale che le aziende si muovano in questa direzione in maniera coordinata, dandosi degli obiettivi comuni. E su questo aspetto la Commissione può fare la sua parte. Un altro supporto nell'approccio al tema è arrivato da UNIS&F che, attraverso il Master parità di genere, ha tracciato la strada. Il cambiamento della cultura d'impresa è già in atto anche a Nordest e tra le PMI: far vivere bene le persone in azienda ha, infatti, dei ritorni immediati.



Stefania Padoan - Rappresentante Confindustria Veneto Est in Commissione Pari Opportunità della Provincia di Treviso e CO-CEO di Padoan S.r.l.

Ho avuto la fortuna di poter seguire il Master e posso affermare che il bilancio non può che essere positivo. Ho potuto acquisire competenze e strumenti sulle tecniche di audit interni, nonché il know-how per la corretta gestione della "comunicazione di genere" che mi ha permesso di comprendere al meglio gli strumenti di welfare aziendale che possono essere utilizzati e approfondire tematiche in ottica di gender equality. Questo percorso fornisce alle aziende un aiuto concreto nell'individuare vantaggi-svantaggi e opportunità all'interno della propria organizzazione. Sono convinta che vivere meglio le giornate in azienda aiuti a lavorare meglio incidendo in modo positivo sulla produttività e sulla qualità dei prodotti stessi.



Marika De Pollo - QHSE Manager Tognana Porcellane S.p.A.

UNIS&F

PER INFORMAZIONI:

Matteo Scomparin

0422 916450 | mscomparin@unisef.it

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone S.c.a r.l.
Piazza delle Istituzioni, 12 31100 Treviso | 0422 916400
C.F. e P.IVA 02301900268
unisef@unisef.it | www.unisef.it