

Finalità

La certificazione della parità di genere, mira a promuovere una **maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro** promuovendo la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, riducendo il “gender pay gap” (“divario retributivo di genere” che indica la differenza tra il salario annuale medio percepito dalle donne e quello percepito dagli uomini), aumentando le opportunità di crescita in azienda e di armonizzazione dei tempi vita.

Beneficiari

PMI con sede legale e operativa in Italia, costituite, iscritte e attive al Registro Imprese o REA, con almeno 1 dipendente, in regola con la normativa vigente, tra cui:

- per le imprese che occupano più di 50 dipendenti: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile,
- assunzioni disabili.

È necessario inoltre aver concluso positivamente il *test di autovalutazione* di Unioncamere, allegato 2 all'Avviso, da inviare insieme alla domanda.

Esclusioni: settori indicati nell'allegato 1 dell'Avviso.

Dotazione

Le risorse complessive stanziare ammontano a 8 milioni di euro, ma saranno oggetto di diversi Avvisi.

Per questo primo sportello sono disponibili 4 milioni di euro, di cui:

a - 1,250 milioni di euro destinati ai contributi per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione parità di genere, nella forma di voucher

b - 2,750 milioni di euro per servizi di certificazione della parità di genere

È prevista una riserva del 5% per le imprese in possesso di rating di legalità.

La dotazione è inoltre ripartita territorialmente (3) come di seguito, con riferimento alla sede legale per quanto riguarda l'area geografica:

Aree geografiche	Risorse lett. a)	Risorse lett. b)
Nord	575.000	1.265.000
Centro	250.000	550.000
Sud e isole	425.000	935.000
Totale	1.250.000 €	2.750.000 €

Spese ammissibili

- **servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione parità di genere**

Servizio di tutoraggio e supporto tecnico-gestionale finalizzati all'ottenimento della certificazione con gli Esperti accreditati e individuati in allegato all'Avviso. Il servizio prevede:

a) analisi dei processi, per individuare i gap esistenti tra lo stato attuale e i requisiti richiesti dalla UNI/PdR 125:2022, per la personalizzazione di documenti/strumenti del Sistema di Gestione della Parità di Genere, per l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere, per il monitoraggio degli indicatori di performance e la definizione degli obiettivi strategici. Per tali attività sono previste fino a **4 giornate** di assistenza;

b) pre-verifica della conformità del Sistema di Gestione adottato dall'impresa alle prescrizioni

della prassi della UNI/PdR 125:2022. Per tale attività è prevista **1 giornata** di assistenza. L'impresa può richiedere il contributo per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento per le attività di cui alle lettere a) e b), o solo per le attività di cui alla sola lettera b).

Conclusione: entro 6 mesi dalla data di trasmissione del provvedimento di concessione del contributo, con possibile proroga di 3 mesi.

- **servizi di certificazione della parità di genere**

Sono ammissibili i soli servizi per il rilascio della **prima certificazione** da parte degli OdC iscritti all'“Elenco degli Organismi di Certificazione”, e relativamente alle seguenti voci:

- esame della domanda;
- verifica documentale;
- verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata;
- rilascio del certificato.

Non sono ammissibili i costi per lo svolgimento di altri servizi resi dagli OdC (es. pre-audit, audit supplementari, sorveglianza annuale e rinnovo) diversi da quanto sopra indicato.

Per tale servizio è necessario allegare alla domanda il preventivo.

Conclusione: entro 12 mesi dalla data di trasmissione del provvedimento di concessione del contributo, con possibile proroga di 2 mesi.

Agevolazione

Contributo a fondo perduto definito come segue:

- **servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione parità di genere**

a) analisi dei processi: voucher pari a 1.639,34 euro, al netto di IVA

b) pre-verifica: voucher pari a 409,84 euro, al netto di IVA

- **servizi di certificazione della parità di genere**

Per ogni giornata di audit dell'OdC, Unioncamere eroga direttamente all'OdC un contributo fino ad un massimo di 1.200,00 euro al netto dell'IVA. Tale importo è omnicomprensivo di tutte le competenze e spese per il rilascio della prima certificazione (trasferte, attivazione della pratica, esame della domanda; verifica documentale; verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata, rilascio del certificato, ecc.) sostenute dall'OdC. L'importo massimo per i servizi agevolati, per singola impresa, è comunque di 10.245,00 euro al netto di IVA, determinato sulla base dei tempi di audit previsti dal documento internazionale IAF MD 05 e riepilogati nella tabella che segue. Eventuali importi che superino tali limiti restano a carico dell'impresa beneficiaria.

N° addetti equivalenti	Tempi di audit (in giorni)	Contributo massimo (al netto dell'Iva)
1- 5	1,5 gg	€ 1.800,00
6-10	2 gg	€ 2.400,00
11-15	2,5 gg	€ 3.000,00
16-25	3 gg	€ 3.600,00
26-45	4 gg	€ 4.800,00
46-65	5 gg	€ 6.000,00
66-85	6 gg	€ 7.200,00
86-125	7 gg	€ 8.400,00
126-175	8 gg	€ 9.600,00
176-249	9 gg	Fino a € 10.245,00

Per il calcolo degli addetti dovranno essere conteggiati solo gli addetti equivalenti coinvolti nei processi ritenuti più critici nell'ambito del Sistema di Gestione della Parità di Genere, e non il numero complessivo degli addetti dell'organizzazione

Regime: De minimis.

Cumulo: non ammesso.

Erogazione: a saldo su rendicontazione delle spese e completamento del percorso.

Presentazione e valutazione della domanda

Presentazione per via telematica, tramite apposita piattaforma di Unioncamere, a partire dalle ore **10.00 del 6 dicembre 2023** fino alle ore 16:00 del 28 marzo 2024, salvo esaurimento fondi anticipato, con istruttoria in ordine **cronologico**.

È possibile beneficiare del contributo per ciascun servizio una sola volta.

Per agevolare il processo di certificazione e fornire una linea guida per l'applicazione della UNI/PdR 125:2022, è disponibile un *kit documentale* sul sito di Unioncamere.

Note

(3) Regioni:

Nord: Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta, Emilia-Romagna, Friuli Venezia Giulia, Trentino-Alto Adige, Veneto

Centro: Lazio, Marche, Toscana ed Umbria

Sud e Isole: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise e Puglia

Link

[Union Camere - Certificazione parità di genere](#)

[Organismi di certificazione accreditati](#)

[Presenta la domanda - restart Unioncamere](#)

Allegati

- [Allegato 1 Lista di esclusione \(file .pdf - 205Kb\)](#)
- [Allegato 2 Test di pre-screening \(file .pdf - 457Kb\)](#)
- [Allegato 3 Modulo dichiarazioni Modello \(file .pdf - 669Kb\)](#)
- [Avviso PMI \(file .pdf - 507Kb\)](#)
- [Elenco esperti PdR 125 2022 11.10.2023 \(file .pdf - 135Kb\)](#)